

丰富人民精神世界 铸就深厚精神力量

陈 野

年来,逐渐形成礼堂标识、村歌等象征符号,村规民约、家规家训等文化规约,人生礼仪、传统礼仪、新时代礼仪等礼仪体系,“建管用育”一体化等运营机制,以红色文化、乡土文化等为核心要素的礼堂文化以及“礼堂家”数字化共享平台,基本建构起一个村庄共同体的初步形态,体现了共同体文化的逐步形成,在村民的生活中发挥了重要的作用。

构建秩序功能。文化是社会秩序的内在本质,影响社会秩序的生成和完善。当下正在发生和进行着的社会变革,既在摧枯拉朽之势冲击旧规范,又亟待重建新格局。我省在城市未来社区、农村文化礼堂等基层建设过程中,锲而不舍地引导群众参与、体验各种文化活动,将新时代的文化理念、精神价值浸润熔铸进群众的精神世界,塑造着新时代城乡生活的价值理念、生活秩序和社会规则。

文化的种种基本功能,通过即时性的文化活动而与广大人民的精神世界密切相关,是文化丰富人民精神世界的生动实践和有效实现。细读党的二十大报告有关文化建设的总体布局,在广泛践行社会主义核心价值观方面,要求弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系;在提高全社会文明程度方面,要求在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神;在繁荣发展文化事业和文化产业方面,要求推出更多增强人民精神力量的优秀作品。

如此种种,无一不与精神世界密切相关,无一不是丰富精神世界的具象化体现。其目标指向,都在于为每一个社会大众营造健康丰富的精神世界,提高社会文明程度,促进社会全面进步,为实现中国式现代化构筑坚实文化基础、提供深厚精神力量。

二、以文化的新辉煌涵育和塑造精神世界

精神世界的塑造和丰富,包含多种内涵。这其中,既有以独立精神、学习精神、劳动精神、敬业精神、奋斗精神、创造精神等为要素的个体精神世界建设,也有以伟大建党精神、区域文化精神、奉献精神、担当精神、互助精神、包容精神、团队精神等为要素的全社会精神谱系建设,还有以承载文化传统、文化认同、民族精神、集体意识等为要素的共同精神家园建设,等等。调整、修复和完善社会成员的个体精神生态系统、维系良好精神生活,在此基础上重塑全社会的精神世界,需要全社会的共同努力。这正是当前文化建设的当务之急和重要领域。

三、以精神富有开拓浙江文化发展新境界

省第十五次党代会报告提出了着力推进全域文化繁荣全民精神富有的文化建设任务,要求推行以精神富有为标志的文化发展模式,增强先进文化凝聚力,在共同富裕中实现精神富有,在现代化先行中实现文化先行,正是对文化建设丰富人民精神世界作用的深刻揭示。

重塑职教体系 优化供给结构 创新办学模式

从三个维度发力推进职业教育现代化

沈忠华

代职业教育体系还没有完全建成。要加快构建现代职业教育体系,浙江应健全完善职业教育“立德树人、德技并修”的育人体系,“产教融合、校企合作”的办学体系,“纵向贯通、横向融通”的发展体系,“聚力共富、育训并举”的服务体系和“学用相长、知行合一”的教学体系。应坚持面向市场、服务发展、促进就业的办学方向,不断优化职业教育结构与布局,采取合并、合作、托管、集团办学等措施,建设一批优秀中等职业学校和优质专业,为高等职业教育输送具有扎实技术技能基础和合格文化基础的生源。应优先支持先进制造业、现代服务业、战略性新兴产业和现代农业等产业发展迫切需要的职业院校,尤其应重点发展具有行业特色的高水平职业院校。应高标准建设职业本科学校和本科专业,加大力度将职业技能型高等学校从培养专科层次技能型人才向本科层次技术技能人才拓展,不断增强职业教育的适应性。应坚持职业教育类型特色,完善职业教育层次结构,加强职业教育与普通教育的横向融通,实现职业教育层次内部纵向衔接贯通,努力为社会各行各业培养知识型、技能型、创新型劳动者大军。

深化职业教育供给侧结构性改革,是职业教育现代化的基本要求

紧密对接市场和产业、提高社会适应性是职业教育现代化建设的生命线。经过长期发展,尤其是近年来的发展,我国职业教育的规模和专业覆盖面不断扩大,办学层次也提升到本科教育。目前,全国各级各类职业院校已开设了1300余个专业和12余

万个专业点,基本覆盖了国民经济各领域。浙江职业教育基础扎实,目前拥有本科层次职业学校两所、高职高专院校49所、中等职业学校348所,在校师生126.56万人,他们是浙江经济社会发展的重要力量。随着新一轮科技革命和产业变革的不断深入,新一代信息技术、生物技术、高端装备、智能汽车、新能源、新材料、深海天空等战略性新兴产业和未来产业将在经济社会发展中占据越来越重要的位置。职业教育应该主动适应这样的变革和形势,紧密对接产业升级和技术变革趋势,努力实现从重视数量转向提升质量、从规模扩张转向结构升级、从要素驱动转向创新驱动。职业院校应建立专业动态调整机制,裁撤并淘汰供给过剩、就业率低、职业岗位消失的专业,开设更多紧缺的、符合市场需求的专业,形成紧密对接产业链、创新链的专业体系。政府应引导职业教育资源向产业和人口集聚区集中,培养大批能适应数字化改革与产业全面融合需要、引领行业发展的“数字工匠”,有效缓解教育供给与产业需求的结构性矛盾。应积极鼓励行业企业开展技术技能人才培养培训,大力推行终身职业技能培训制度和在岗继续教育制度。应采取多种形式大力支持发展面向农村和山区26县的职业教育,强化校地合作、育训结合,加快培养以新型职业农民为主体的农村实用型人才,强力支撑和服务乡村振兴。

创新职业教育办学模式和育人机制,是职业教育现代化的主要途径

加快构建政府统筹管理、行业企

新。而从精神世界的廓大、丰富、高尚、智慧、雅正等维度定义其“富有”,理念和内容上的迭代升级,同样是探索实行以精神富有为标志的文化发展模式的关键因素。

坚持价值引领,有尊严地发展文化。文化产品具有意识形态属性,直接作用于人的精神世界,塑造人的价值观念,影响社会的价值取向。在当今的大众消费时代,文化日益体现出多样性、丰富性、娱乐性和世俗性,因此尤须在众声喧哗中,摒弃单纯以经济利益、绩效考核为导向的行为和“三俗”作品,从追求数量上的“有”升级到价值上的“优”,积极追求精神价值、审美价值和市场价值的有机统一,坚守和彰显我们这个时代的文化尊严和品位。

锤炼思想深度,有内涵地发展文化。具有深度的思想结晶是文化发展的关键内核,也是作品能够经受历史检验的深厚底蕴。我国是一个充满思想智慧的国度,富民为始、民齐则强、天下为公、道法自然、贵和执中、澹泊明志、事上磨练等思想精华,都对人类思想发展作出重大贡献,都是文化发展的成就和资本。要通过各种灵活方法,普及弘扬思想文化成果,融入当代文化创造,寓思想之深邃于表达解读之浅显之中,增添文化建设的思想动力。

尊重民众权益,有活力地发展文化。文化发展既是“为人民,更要‘靠’人民。政府、精英和大众是文化建设的不同主体,都有参与文化、创造文化的权利和空间。只要能够创造出思想性、艺术性、观赏性有机统一的优秀作品,就是文化建设的成就。要开放、包容、多元地保障文化民生,激发民间文化固有的亲和力 and 魅力;深入开展全社会的美育普及,在消除“文盲”之后继续攻坚消除“美育”的艰巨任务,以社会文化的整体陶炼和质性优化,提升社会大众的文化鉴赏力、创造力;以百花齐放、精品迭出的民间形态,为文化发展输入不竭活力。

精研资源要素,有创意地发展文化。文化资源的特色和优势,是一个民族、一个地区在历史发展中形成的独特个性、鲜明标识,是原创产品的创意来源和核心要素。例如,走在数字化前列、具有世界范围内唯一性优势的“中国历代绘画大系”优质资源,内蕴深厚、堪称浙江文化根脉灵魂的浙学本土资源,南宋时成为全国中心、以制作精良闻名于世的雕版印刷版画等特色资源,洞头民间自发研制的“海陶”创新资源等,都是蕴涵丰沛创意因子、可为文创产品提供优质要素的文化宝库。

【作者为省社会科学院研究员】

基层调研

党的二十大报告强调,全面建设社会主义现代化国家最艰巨最繁重的任务仍然在农村。报告系统部署了全面推进乡村振兴的重大任务,为我们做好“三农”工作指明了前进方向、提供了根本遵循。驻村指导员制度发轫于浙江、成熟于浙江、推广于全国,是习近平同志在浙江工作期间亲自谋划、亲自部署和亲自推动的农村工作重大制度安排。绍兴市柯桥区(原绍兴县)最早最快落实该项制度,多年来,柯桥区始终坚持干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创,不断传承创新、迭代升级农村工作指导员制度,并把这一制度深度融入经济社会发展特别是农村工作的方方面面,在不断夯实基层基础、促进乡村振兴、推进共同富裕先行中积累了宝贵经验,取得了明显成效。

坚持基层导向,精准选人,精细管理,让驻村指导员制度“四季常青”。党的二十大报告指出,要健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,把到基层和艰苦地区锻炼成长作为年轻干部培养的重要途径。18年来,柯桥区累计选派驻村(社)指导员18批次、5500余人次,驻企指导员14批次、3100余名。一是注重多层次选人,统筹区镇两级力量,建立驻村指导员信息库。区级层面,安排一批机关中层以上退职的老同志、优秀干部、“源头干部”和新录用公务员,开展专职驻村、兼职驻村,1万余名在职党员干部“两地报到、双岗服务”,进行柔性驻村。镇级层面,推行干部驻村全覆盖。二是注重高精度派人,积极推进“红色根脉强基工程”,开展驻村指导员“三专计划”,根据干部特点、特长和驻村实际情况,以“双向选择、竞争择优”的方式,实现“因村派人、因人定村”,增强驻村指导的针对性,以干部的有为激发农村发展的干劲。三是注重全维度管人,在全国率先发布首个《驻村指导员工作标准》,明确“六员”职责,细化15项工作任务,严格驻村纪律“五不准”,提高待遇保障,强化全链条全周期管理。做好“传帮带”,建立以业务骨干为主的“导师库”,传好驻村“接力棒”,使之始终保持“青春活力”。

坚持需求导向,传承深化,与时俱进,让驻村指导员制度“枝繁叶茂”。当前,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾,人民群众对于基层公共服务期待更广泛多样,驻村指导员要广泛听取人民群众的心声,为人民群众办实事。一是拓宽派驻领域,将驻村指导工作延伸至社区、企业、城市楼宇等领域,衍生出驻企指导员、金融指导员等,实施年轻企业与大学生组团驻村“星火计划”,建立“政企面对面”制度和与人民群众心连心。二是优化派驻形式,区级机关干部选派到软弱落后、发展任务繁重等重点村和规上企业,镇街干部实行“一人一村”“一人一企”派驻,并建立“三驻三服务”工作专班,实行闭环管理、统一考评。三是加强区块协同,建立区、镇、村三级民情分析会制度,按照不同层面、不同需求协调解决问题,累计已协调解决问题1.5万个。

坚持效果导向,聚焦中心、服务大局,让驻村指导员制度“开花结果”。制度在理论上行得通固然重要,在实践中行得通、有效果更为关键。因此,要以治理效能为标准检验和评判制度执行工作。驻村指导员制度把群众、企业、基层满意作为检验标尺,不断推动制度建设成果转化。一是聚焦惠企惠民,充分发挥驻企指导员作用,帮助、指导企业及时享受减免退(缓)税费等措施,稳就业、保产业,确保产业链供应链顺畅有序。同时,督促、助推签约项目尽快落地,今年全区新增入库项目272个、总投资553.6亿元。二是聚焦基层治理,变“群众上访”为“干部下访”,持续推进“走村不漏户、户户见干部”,驻村指导员每年走遍村内在常住户,对村“两委”干部、党员、村民代表和困难户找得到门、叫得上名,累计调处矛盾纠纷万余起,圆满完成6次村级组织换届工作。三是聚焦数字赋能,以数字化改革为契机,将“三驻三服务”小管家数字平台和“浙里兴村治社”场景应用融合贯通,驻村指导员实时录入上报民情,镇街做好事项结转,区专班负责总体运维,形成问题发现“零死角”、问题整改“零距离”、问题流转“零推诿”、问题解决“零沉积”的闭环机制。

下一步,柯桥区将以党的二十大精神为指引,以“领跑竞跑、示范先行”的奋斗姿态,持续在深化实践驻村指导员制度上下功夫、见实效,不断擦亮驻村指导员制度这张金名片。

【作者为柯桥区委书记】

对策研究

节约资源须有长效机制

李想 何恒 丁丽莲

党的二十大报告指出,实施全面节约战略,推进各类资源节约集约利用,加快构建废弃物循环利用体系。近年来,历届省委、省政府一任接着一任干,走出了一条具有浙江特色资源节约集约利用的经济发展之路,我省以占全国5%的能耗产出占了全国6.4%的GDP,8.6%的税收。我们要全面领会党的二十大资源节约部署要求,创造性地抓好资源节约工作。

理念引领推进资源节约。牢固树立和践行人与自然和谐共生的理念,抓好资源节约宣传教育,用习近平总书记关于节约资源的相关论述武装头脑、指导实践、推进工作,把资源节约转化为企事业单位和个人的自觉行动。加强资源节约法律、法规、政策的宣传,扩大公众对资源节约的知情权、参与权和监督权,引导公众合理使用、节约保护资源。开展节约用水、节约用电、低碳出行、垃圾分类、节约粮食教育活动,整治过度包装等浪费行为,形成资源节约集约利用的文明生活风尚。倡导简约适度、绿色低碳的生活方式,在全社会形成厉行节约、反对浪费的浓厚氛围。

系统重塑深化资源节约。转变发展方式,落实节约资源战略,推进能源、水、粮食、土地、矿产、原材料等重点资源节约。构建资源节约产出高的产业结构,推动产业结构由高能耗向低能耗转型升级。发展循环经济,构建“资源—产品—废弃物—再生资源”的循环利用体系,完善再生资源回收,推进农林、大宗固体等废弃物资源化利用。发挥好科技支撑作用,用好国家绿色技术交易中心资源,借助国家设备更新改造金融支持政策,推广节能、节水、节地新技术、新工艺、新产品,推进能源、工业等重点领域资源节约,提高资源生产率。

非化石能源助力资源节约。2021年,浙江省能源消费总量超2.67亿吨标准煤,一次能源消费结构中非化石能源约占

20%,可见发展非化石能源也是资源节约的重要抓手。到2025年、2030年、2060年,我省非化石能源消费分别要达到24%左右、30%左右、80%以上目标。我们要以这个目标为引领,积极打造沿海核电基地、千万级海上风电基地、华东抽水蓄能基地、新型电力系统省级示范区,推动绿色发展之路,我省以占全国5%的能耗产出占了全国6.4%的GDP,8.6%的税收。我们要全面领会党的二十大资源节约部署要求,创造性地抓好资源节约工作。

长效机制严管资源节约。制定最严格的资源保护、节约和合理开发利用制度,落实好能源消耗总量和强度“双控”制度,探索碳排放总量和强度“双控”,完善资源节约法律和价格形成机制,推进资源节约集约利用落到实处。加强全过程节约管理,促进生产、流通、消费全过程的减量化、再利用、资源化。落实资源综合利用等相关增值税和企业所得税优惠政策,推进用能权、用水权市场化交易。构建跟踪监测、考核评价链式闭环资源管理体系,提升资源管理效率。

示范引领推动资源节约。创建若干个国家级绿色产业示范基地,深入实施园区循环化改造,持续开展资源循环利用示范城市、示范基地创建活动,推进资源循环利用。开展清洁生产行动,推进企业资源节约高效利用。开展工业节能降碳、重大平台节能环保提升、城镇建筑节能提升、交通物流节能减排、农业农村节能减排、公共机构能效提升、煤炭清洁高效利用等示范工程,引领重点领域资源节约。

总之,资源节约不是简单加减法,是贯穿经济社会发展的长久战略,需要正确处理好利用与节约、开发与保护、整体与局部、短期与中长期的关系,考虑资源节约和经济发展的实际需要,运用系统观念,形成合力,协同推进,持续发力,久久为功,抓好资源节约工作。

【作者单位:省发展规划研究院能源与环境研究所】

重要窗口 理论周刊·知行

陈豪

柯

桥