

# 舟山精准发力强化危化品领域安全监管

何伊妮 王玉鑫

近日，在舟山绿色石化基地，舟山市应急管理局危化品专员石建民和弓建飞奔波在作业现场，做好危化品指导服务。入驻企业相关负责人直言：“多亏了你们在，我们心里踏实了很多！”

自绿色石化基地建设以来，该局专门委派石化专员常驻基地协助开展监管工作，帮助企业推动纳规审批工作、带领专家咨询组开展现场指导，为企业安全生产提供保障。

派驻石化安监专员驻点指导企业，是舟山强化危化品领域安全监管，保障危化品企业安全运行的举措之一。去年，舟山市油气贸易额突破7500亿元，累计形成油气储存能力3400万立方米，油气全产业链发展迅速。舟山严控危化品领域安全风险，抓好危化品安全监管，有效预防安全事故发生。

化工生产过程复杂多样，存在一定风险，仅凭传统安全风险管控手段，往往会暴露出“看不住、管不全、管不好”等问题。舟山市应急管理局相关负责人表示，依靠新一代信息技术，建设危化品企业安全风险智能化管控平台，有利于破解安全生产过程中的难题，也是实现危险化学品企业转型升级的必由之路。

位于舟山嵊山岛的中化兴中石油转运(舟山)有限公司，拥有297万立方米储罐罐容，建有6座3000吨至30万吨级输油码头，可同时靠泊两个超大型油轮，接卸和装运500吨至37.5万吨油轮，是国内最大的国际商用石油储运企业之一，同时也是上海期货交易所在华东地区的燃料油交割油库之一。在舟山市应急管理局的协同推动下，该

公司已打造安全风险智能化管控平台。

据了解，该平台通过接入各类安全生产数据，采集重大危险源储存设施及生产装置的静态数据信息、实时数据和非实时数据，并通过风险预警模型实现动态预警，包含安全基础管理、重大危险源安全管理、安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制、特殊作业许可与作业过程管理、智能巡检、人员定位等基本功能，推动企业安全基础管理数字化、风险预警精准化、风险管控系统化、危险作业无人化、运维辅助远程化。目前该平台已推广至舟山11家危化品企业上线运行，上线率达100%。

应急救援力量是危化品安全生产中重要的安全保障。目前，舟山市已指导建立1支国家级应急救援队，今年新建了舟山市新奥

LNG应急抢险救援队等危化品专业应急救援队，全市已有27支社会化救援队和企业专职救援队，基本覆盖全市危化品重点企业。其中，国家级应急救援队配备了国内先进的大流量远程灭火系统、重型消防车辆和国内首艘应急保障船，具备大型储罐全液面火灾、悬水小岛火灾、海上火灾扑救能力，可辐射500公里，危化品应急救援体系得到有力保障。

同时，舟山还不断完善危化品监管制度，制定并实施油品仓储企业安全管理指导手册；陆续发布实施化工行业发展规划、危化品建设项目联合审查机制、危化品“禁限控”目录、化工行业安全发展规划等；开展《舟山市烟花爆竹经营燃放管理规定》立法研究，构建烟花爆竹监管新机制，为该市危化品监管的长效安全治理注入了“强心剂”。



渔港晚霞美如画 柳祖业 摄



螺塘线的回出 柳祖业 摄



虾峙黄石村落日余晖 黄亮奋 摄



枸杞岛的柔软时光 蔡石 摄

今年，舟山市启动“小岛你好”海岛共富行动，进一步激发海岛发展内生动力。近日，舟山市委宣传部与浙报集团舟山分社联合举办“在舟山看见最美小岛”随手拍活动，以相机、手机聚焦舟山小岛，展现舟山人文之美、生态之美、城市之美。

一校一策 赛会引才

## 舟山青年科技人才实现数质“双提升”

梁良

舟山市人才办最新的数据统计，今年以来，浙江海洋大学已签约引进青年博士140余人，创历史新高，位列全省高校榜首。通过建设博士后工作站、给予博士津贴等举措，今年，舟山新引进青年博士180余人。

近年来，舟山市以加快打造新时代海洋特色人才港为契机，紧盯青年科技人才发展“引育留用”关键环节，在政策突破、产研融合、引才通道、人才生态等方面靶向发力，实现青年科技人才规模质量“双提升”，为高水平建设现代海洋城市提供强有力的人才保障和智力支撑。

专项政策，构筑青年人才集聚“强磁

场”。舟山将青年科技人才培养放到突出位置，单列“舟创未来”海纳计划青年英才专项，同时将青年科技人才入选比例提高到50%，引导相关部门提升青年人才培养优先级；大力支持青年科技人才挑大梁、当主角，将市级科技项目青年负责人比例提高到30%。近3年，全市青年科技人才和创新团队新引进数年均增长50%以上。

一校一策，搭建青年人才引育“联合体”。舟山打造市校青年人才引育“大平台”，与浙江海洋大学、浙江大学海洋学院两所在舟高校签订新一轮市校合作“备忘录”，通过平台共建、人才共通等举措，引导

支持一批高校青年科技人才、创业团队成员申报市级人才工程等形式开展项目合作、成果转化，实现资源优势互补、产学研深度融合。“我们采取‘普适型+绩效型’组合政策，充分发挥政策杠杆，有效调动青年科技人才积极性、创造性。”舟山市人才办相关负责人介绍，3年来，共建省部级科研平台7个，新转化科研成果110余项，科研团队的青年人才占比65%以上。

赛会引才，打造青年人才交流“大舞台”。舟山以“赛会联办、云端联动”模式，创设“舟创未来”系列活动品牌。截至今年，舟山已连续举办5届全球海洋经济创业大赛、3届自贸区海洋经济国际青年学者论

坛，构建定向邀请、全程跟踪、实地参访、现场交流等全流程精准引才服务，吸引青年科技人才来舟创业创新。通过赛会模式累计引进“高精尖”青年人才50余人，60余项青年人才领衔的创业项目在舟落户。

安居才能乐业，聚焦关键小事，营造青年安居乐业“友好城”。舟山通过定期举办人才座谈会，点对点破解青年人才提出的“急难愁盼”；推行人才公租房免租、实施人才购房补贴和提档公积金贷款额度等全链条安居政策，让青年科技人才实现安居梦；开发“舟创未来”人才智岛系统，搭建关键小事“倾诉台”场景，打通青年人才诉求获悉和解决渠道。

嵊泗加强基层村社干部队伍建设

## 聚焦能力素质提升 锻造硬核海岛“铁军”

何伊妮 曾董良

“这次培训让我对加强社区党建、推进社区建设的基本任务和重点工作，有了深入了解……”近日，在嵊泗社区干部学院，刚参加完村社干部培训班的新进城市专职社区工作者曾浩收获颇丰。眼下，该学院逐渐成为海岛基层干部锤炼党性、提升能力、成长成才的阵地。

搭建社区干部学院，是嵊泗县夯实基层村社干部队伍建设的重要举措之一。近年来，嵊泗县聚焦强化基层基础，全方位提升基层干部素质能力、推动基层干部能力变革，为推进海岛

县高质量发展提供人才支撑和智力保障。

精准识别，在选任干部上下功夫。嵊泗不断优化渔农村干部队伍结构，将一批“有思路、有闯劲、有担当”的人选进村社两委干部队伍当中。菜园镇小关畈村原本是“无资产、无资源、无收入”的“三无村”，在新任村党支部书记傅燕峰上任后，找准绿色定位，放大山海优势，打造集红色研学、农耕采摘、田园观光、农产品销售为一体的“海上微农庄”，先后带动138户村民共同发展农业产业，实现村集体经济每年递增5%。

渔村工作力量的有效壮大，离不开机制的保障。嵊泗大力实施“头雁领飞”计划、“薪火工程”，开展村社干部整治立规专项行动，建立“亮诺践诺评诺”擂台比拼机制，适时调整不称职村社书记3名，奖惩并举，有效激发村社干部干事创业的内在动力。同时，全面推行基层党建“实干争先·揭榜挂帅”重点领办项目机制，搭建赛马打擂平台，“乐和东海”3.0引领现代社区建设行动等3个党建项目在中期评比中脱颖而出，获得五星好评。

聚焦偏远海岛，推动优质资源下沉。嵊泗组建以村党组织书记为团长、乡镇干部为主力的“驻岛服务团”，并将在岛上党员统筹纳入“驻岛服务团”，常态化推行诉求反馈、行政代办、物资采购等民生服务事项。

同时，建立党委委员直接联系制，由乡镇组织委员联系村支部，乡镇党建办选派干部兼任党建指导员，常态化开展书记补课、班子谈话、党员轮训等组织建设工作，围绕共同富裕、乡村振兴等主题，量身制定素能提升菜单。

舟山六横打造人才聚集新高地

## 打通引才“高速路” 注入发展“强动能”

黄宁璐 徐哲韬 刘启航

近日，“舟山六横企业招聘”小程序正式上线。点开小程序，六横产业发展情况、相关人才政策及最新招聘信息一目了然。“用人单位可享免费岗位发布、简历筛选等服务，求职者可进行线上求职登记。”六横管委会人才办相关负责人介绍，一批优质岗位信息已同步发布平台，广邀优秀人才来六横追梦。

近年来，六横依托区位优势及良好的岸线资源和通航条件，大力发展海洋经济，

逐步形成以船舶修造业、绿色石化、清洁能源等为主导的产业格局。但六横的人才储备和保有量始终在较低水平。为此，六横以“人才强岛”战略，加大高层次、急需紧缺人才和优秀青年人才引进力度，为产业发展注入“强动能”。

近年来，六横加快推进清洁能源及装备制造产业集聚发展，打造清洁能源全产业链。六横按照能源产业强链补链的思路，构建高精尖人才多元化引才渠道，引进新能源领域

急需紧缺人才；加强与专家的柔性合作，依托浙能煤电、LNG、中远海运等平台，成功建设专家工作室。每年高校毕业生完成指标增幅20%，高级职称人才增幅10%。

持续加码人才政策，人才引育“两手抓”。当前，六横正打造面向未来、面向重大需求的能源和新材料加工制造产业园。六横管委会出台产业园优惠政策，吸引企业人才前来投资创业，为人才提供办公场所，专设大学生创业基地。此外，还分层次、有

计划、有重点地培养本土行业骨干人才，组织企业经营管理人员、专业技术人才、高技能人才等开展技能大比武、专技培训，实现本土人才“破壁”转型。截至目前，已认定人才619名，发放人才补助逾354万元。

主动延伸服务触角，营造优质留才环境。六横不仅打造城市驿站、青年之家、城市书吧等服务阵地，还举办青年人才论坛和读书会等交友联谊活动，争取近百套人才公寓，拎包即可入住。

## 聚“三能”力量护港城发展

何冬健 钟珊珊

以“三能”重要指示为引领，近年来，舟山市公安局定海分局坚持把服务经济社会发展作为第一要务，探索基层社会治理新路径，为该区高质量发展保驾护航。

“多亏了民警帮忙，一次搞定。”近日，在定海新港工业园，一位外来新员工拿着办好的户口本，不停地道谢。群众满意的背后，是定海公安围绕企业发展需求侧，以企业用户思维完善公安服务供给侧，从设立“警企直通车”到深化“警企共建”，从保安联防联防到创新实施“项目警官制”，以最实举措优化营商环境。

在年均接纳游客超40万人次的新建村南洞景区，去年“零发案”，景区中心的那把红蓝相间“大伞”功不可没。

伞下有张桌子和几把小凳子，这里既是村里互动型平安议事地，也是民警和“南洞景区管家”服务景区、畅通纠纷调解“最后一公里”的移动警务站。在这把“警红伞”之下，今年，定海公安收集意见116条，帮助游客320次，纠纷化解率达100%，未发生一起刑事治安案件。

在做强旅游警务品牌上，定海公安不断完善警务模式，打造旅游经济发展软环境。在“五水共治”中实施“河道警长制”，组建“生态巡逻队”，把生态环境优势转化为发展优势、经济优势。

夜幕降临，品美食、逛夜市已是市民感受古城夜生活的日常。为了站好平安岗，定海公安推出“商圈警务+夜间警务”工作模式，提高街面夜间见警率，在服务群众中践行“三能”，护航夜经济。

## 严管厚爱护航干部成长

黄宁璐 傅乐

日前，舟山市普陀区纪委区监委驻区委办纪检监察组对近期新提拔的年轻干部开展了“面对面”谈话，念好反腐倡廉“紧箍咒”，提醒年轻干部始终保持清正廉洁。

年轻干部正处在长本事、增才干的大好时期。普陀区纪委监委将年轻干部教育监督管理的“关口”前移，通过加强廉政谈话、日常监督、警示教育等方式，从“新”开始，从早抓起，助力年轻干部成长成才。

以“常谈就是常督”为原则，普陀区纪委监委发挥派驻机构“贴身”监督优势，通过个性化廉政谈话为年轻干部打好“预防针”。驻区委办纪检监察组对提拔、转任的领导干部、中层干部及新任职公职人员情况进行全面梳理，形成“三级廉政”清单，制定个性化廉政谈话方案，重点加强对新录用及新提拔年轻干部的“咬耳扯袖”；驻区委宣传部纪检监察组开展“纪检监察组说廉、被谈话人诺廉”活动，形成“主体+监督”合力促廉保廉的良好氛围。

坚持“严管即是厚爱”总基调，普陀区纪委区监委动态更新身处关键岗位、手握一定权力的年轻干部的廉政档案，经常性开展“政治体检”，并通过实地走访、风险排查、跟踪问效等形式加强监督。

加强年轻干部的监督管理需要主体单位与监督单位同向发力。在各级纪检监察组织的督促推动下，虾峙镇开展“青廉说”系列活动深化年轻干部作风建设；普陀区海洋与渔业局以案为例开展警示教育，提醒年轻干部绷紧纪律弦；舟山国际水产城开展“扬清廉之风，做清廉青年”系列活动。

## 精准预警监督小微权力

何伊妮 傅培琳

“居家养老服务对象与实际应享受人员不匹配，请马上核实。”近日，嵊泗县纪委监委通过基层公权力大数据监督平台，收到了一条红色预警。

经查，某镇综合服务中心相关负责人因政策宣传不到位、主动服务意识不够、工作交接不及时，导致该镇符合居家养老服务条件的30余人未能按政策规定享受居家养老服务。目前，该负责人因不作为受到诫勉谈话。

今年以来，嵊泗县纪委监委借助基层公权力大数据监督平台，关注村级采购、资产资源、村级工程等内容，聚焦容易发生优亲厚友、利益输送、虚报冒领等违纪违规问题的高频权力事项，梳理出35项村级小微权力清单，实时管控、规范、约束运行。截至目前，共产生红色预警44条，查实10条，移交问题线索5条，处理9人。

以预警为切口，解决基层监督难题。嵊泗县纪委监委相关负责人介绍，依托该平台发现村级工程变更频繁、程序不规范、结算不及时等问题产生的红色预警较为集中。为此，“室组地”三方联动开展整治，发现优亲厚友、违规招投标等问题5个，追责问责3人。

针对农村资源资产闲置率高、土地使用率低的预警，嵊泗县纪委监委推动县农业农村局制定出台《嵊泗县渔农村宅基地自愿有偿退出办法(试行)》；针对预警发现工程变更频繁、变更程序不规范、工程结算慢等问题，推动县委、县政府制定出台《进一步加强建设工程价款结算管理的通知》。此外，还依托该平台构建起群众诉求办理闭环系统，累计接收群众诉求93条，均及时处理。

## 集聚人才推动产业升级

刘贞

日前，金塘管委会联合舟山技师学院在3家螺杆产业龙头企业设立“企业学院”，共同探索“新型学徒”技能人才培养模式，12名大学生成为首批实习技师。

金塘螺杆产品占全国75%以上的市场份额，被称为“中国螺杆之都”，当地的螺杆产业已成为全国最大的塑机螺杆生产和出口基地。为了给产业注入持续动能，近年来，金塘持续优化人才发展“生态圈”，多维度打造符合地方产业特色、满足行业发展需要的人才发展新阵地。

为突破螺杆产业人才引育瓶颈，金塘加强引才平台建设，深化浙江定海金塘塑机螺杆产业综合体建设，引进人力资源、科创等服务机构达26家，提供高端人才寻访、项目对接、投融资和招商引资等综合服务。目前，该综合体成功入选省科技厅第三批产业创新服务综合体创建名单。与此同时，正式启用浙江工业大学激光先进制造研究院舟山分院实验室，推进激光技术在金塘螺杆企业的大批量应用。

为推动产业进入高质量智造阶段，金塘加快高层次人才引进，今年柔性引进省部高级高层次人才1人。眼下，光明企业研究院智能减速箱装备中心工程、华业企业研究院智能制造基地项目工程如期推进，金塘塑机螺杆产业链条将得到进一步延伸。

产业的高质量发展，离不开大批高素质技能人才的支持。为了加大技能人才队伍培养，金塘连续举办技能大比武，通过“以赛代训”模式培养技能人才“金塘工匠”近50人，组织UG软件培训等产业前沿课程，培养数控人才30余人。