

潮头掌舵
破浪前行

中国经济航船驶过极不平凡航程,在攻坚克难中始终坚持稳中求进

深刻变革
谱写新篇

完整、准确、全面贯彻新发展理念,努力实现质量变革、效率变革、动力变革

牢牢把握
发展主动

加快构建新发展格局,在应对风险挑战中统筹推进发展和安全

持续增进
民生福祉

让人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续

(全文详见第五版)

2022年12月15日 星期四 壬寅年十一月廿二
今日16版 第26865期
国内统一连续出版物号:CN 33-0001 邮发代号:31-1



浙江新闻

易炼红调研省纪委省监委机关省委组织部时强调

为忠实践行“八八战略”奋力推进“两个先行” 努力打造“重要窗口”提供坚强纪律和组织保障

本报杭州12月14日讯(记者刘东平 翁浩浩)14日上午,省委书记易炼红先后走访省纪委省监委机关和省委组织部,看望慰问干部,调研了解工作,听取意见建议,强调要坚决贯彻落实习近平总书记关于全面从严治党、党的建设和组织工作重要论述精神,胸怀“两个大局”、牢记“国之大者”,不忘初心、牢记使命,恪尽职守、奋发有为,为忠实践行“八八战略”、奋力推进“两个先行”、努力打造“重要窗口”提供坚强纪律和组织保障。

党的二十大关于全面从严治党的战略部署,科学精准把握当前我省党风廉政建设和反腐败斗争的特点规律,始终坚持严的基调不动摇,知重负重、履责尽责,在淬炼绝对忠诚上有站位、有担当,面对大是大非头脑特别清醒、立场特别鲜明、行动特别坚决;在深化作风建设上抓到底、抓到位,在全社会持续弘扬新风正气;在推进反腐败斗争再出发、再加力,坚持“惩治防”有机统一、“三不腐”同时同向发力;在做实综合监督上通堵点、破难点,用好“四种形态”、织密监督网络;在强化自身建设上出实招、求实效,夯实能打铁的底气、提升斗争的锐气、守好自身硬的正气,既要打造风清气正的政治生态,又要营造干事创业的浓厚氛围,既要保持清正廉洁的本色,又要坚守勤政为民的初心,既要敢有错、无碍问责,又要敢有为、敢担当,不断推动我省全面从严治党不断向更高水平、更深

层次迈进,不断塑造政治清明、政府清廉、干部清正、社会清朗、文化清新的良好态势,推动早日全面建成新时代党建高地和清廉建设高地,激励全省干部群众为推进“两个先行”冲锋陷阵、埋头苦干、勇于创新、锐意进取。在省委组织部走访时,易炼红认真听取了汇报,充分肯定组织部工作成效。他强调,全省组织部要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作的重要论述,全面贯彻党的二十大精神,深入贯彻新时代党的组织路线,紧紧围绕省委中心工作,做到最讲政治、最讲党性、最讲忠诚、最讲担当,认真履行组织部职责,配强班子、选好干部、夯实基础、集聚人才,在推动政治铸魂、建强干部队伍、夯实党建基础、打造聚才磁场、加强自身建设上展作为、显担当,鲜明选用忠诚、干净、担当的干部,树立正确选人用人导向,做到坚持事业为上选贤任

能,不忽视、不埋没各地方各领域各部门各单位各年龄段的优秀干部;坚持公平公正选贤任能,不亏待、不冷落孺子牛、拓荒牛、老黄牛“三牛”干部;坚持激浊扬清选贤任能,不迎合、不妥协、不投机取巧、无事生非、拉帮结派、找关系、托门子的干部;坚持组织原则选贤任能,不迁就、不放纵自以为是为、跟组织讨价还价的干部,建立健全干部为事业担当、组织为干部担当“两个担当”良性互动机制,更加坚定自觉地把组织路线为政治路线服务落到实处到坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的具体行动中,不断提升各级党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,以实干精神和务实作风加快推动新时代组织工作高质量发展,为浙江经济社会高质量发展提供坚强组织保障。王成、傅明先分别汇报相关工作,陈奕君参加走访调研。

黄建发在嘉兴调研强调

夯实“两个先行”基础底座 筑牢基层安全稳定防线

本报嘉兴12月14日电(记者陆乐)13至14日,省委副书记、政法委书记黄建发在嘉兴调研基层社会治理等工作。他强调,要深入学习贯彻党的二十大精神,准确把握基层社会治理的内涵要义,坚持党建引领,以自治、法治、德治、智治“四治融合”为抓手,努力打造更多亮点、形成特色品牌、探索创新模式,切实筑牢基层安全稳定防线,为进一步夯实我省“两个先行”基础底座贡献嘉兴力量。

黄建发先后来到平湖市曹桥街道马厰村、南湖综合信息指挥中心和海宁市硤石街道西山社区、周王庙镇博儒桥村,仔细察看有关数字化应用运营情况,和基层干部群众深入交流,详细了解村社治理各项工作,对嘉兴统筹发展与安全、不断夯实基层治理基础表示肯定。他强调,充满活力、和谐稳定的基层是高质量发展建设共同富裕示范区的重要基础。要突出管用好用,坚持和发展新时代“枫桥经验”,

推进社会治理体系和治理能力现代化。要突出实战实效,坚持抓早抓小,着力推进治理端口前移,有效化解矛盾纠纷,优化重点场所管理,筑牢安全生产防线。要突出共建共享,充分发挥群团组织和社会组织作用,激发基层治理活力。要突出可持续,及时总结经验做法,着力探索推进可复制可推广的制度创新,推动营商环境持续改善,群众获得感持续提升。黄建发十分关心教育高质量发展

和校园安全情况。在平湖技师学院、嘉兴市实验小学和嘉兴学院,黄建发认真了解办学情况,以及学校维护校园安全特别是疫情防控的具体举措。他指出,当前疫情防控已经进入新的关键阶段。要落实党委政府属地责任和学校主体责任,加强研判和精准调度,最大程度保护师生身心健康、最大限度减少疫情对正常教学科研的影响。要加快构建“大安全”体系,积极推进校企合作、警校联动,强化安全教育,确保校园安全稳定。各中小学要发挥特色优势,提升学科建设水平和教育教学质量,特别要更好传承和弘扬“红船精神”,讲好用好新时代“大思政课”,源源不断培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

改革体制机制,杭州临空经济示范区换挡提速

大马拉大车 打造新引擎

本报讯(记者 张留 共享联盟·萧山蔡卡特 李展)杭州实体经济有了一个“高能”新引擎。近日,杭州市对临空经济示范区管委会体制机制进行调整,按照钱江新城管委会、杭州临空经济示范区管委会两个机构一体化合并运营的方式,组成新的杭州临空经济示范区党工委管委会,以“省级支持、市级统筹、区级管理、机场共建”的方式,打造带动城东智造大走廊高质量发展的制高点。自杭州临空经济示范区获批“国家级”以来,都是由萧山区级层面管理运

营,存在小马拉大车、管理主体小而散等问题。对于没有深水良港和铁路口岸的杭州来说,临空经济示范区是最重要的对外开放门户,承载着航空物流、会展服务、智能制造等临空产业,链接着国内国际消费市场和生产网络,可以成为城市经济发展的重要引擎。这次体制机制调整,是杭州一项战略性改革举措,将以最大力度、最快速度、最大合力推进临空经济示范区建设,为杭州再创实体经济新辉煌提供重要支撑。“大平台,将让我们办成以前想办

而办不成的事情。一万亩工业用地盘活已经在推进了。”杭州临空经济示范区党工委管委会常务副主任吴炜炜说,在杭州市统筹支持下,萧山区已推出“十百千万”计划,未来五年力争打造10个标志性成果,实现一般公共预算收入100亿元、地区生产总值1000亿元、腾出产业空间10000亩。以“点”的突破引领带动“廊”的提升,加速打造城东智造大走廊新引擎,形成“城西科创+城东智造”双引擎格局。虽然杭州临空经济示范区全部位

于萧山区,但杭州市已将滨江区、钱塘区作为联动区,按照“2+3”现代临空产业体系,即航空服务、数字贸易、会展商务三大千亿元级临空服务业,以及智能制造、生命健康两大千亿元级临空制造业,共同打造城东智造大走廊。目前,萧山区梳理的10个重大产业项目,正在推进项目前期和开工等工作,总投资495亿元。此外,86个重大产业项目将在未来五年陆续落地,加快发展临空经济示范区,为杭州“东西并进”发展格局提供战略支撑。(下转第四版)

拼经济正酣,春节长假怎么办? 绍兴有招—— 十条举措助企稳岗留工

本报绍兴12月14日电(记者金汉青)“今年春节,我和老婆就不回家过年了。”14日上午,上虞颖泰精细化工有限公司员工高云峰给远在河南老家的父母打了通电话。“政府有留绍过年补助,我们企业里也要发春节补贴。”高云峰掰着手指数,在电话里和家人算了算,如果春节在单位加班的话,他起码能拿5000元奖励。

上虞颖泰精细化工有限公司现有员工700余人,其中外地员工占到了四分之三。公司经理仓明告诉记者:“市里‘稳岗留工十条’政策出台后,公司第一时间响应政府号召,出台了奖励政策,在前几年的基础上,进一步加大福利。目前已有400多名员工自愿留下来过年。”

绍兴是传统劳务输入大市,经过前期调研发现,绍兴有不少企业计划在春节期间保持正常生产,并希望将员工留在当地。该市近日在省率先发布“稳岗留工十条”新措施,主要包括惠企、留人、服务等3个方面。

这次,绍兴推出了更加丰富的惠企载体。2023年春节假期,为鼓励企业抢占先机、连续生产,绍兴决定将春节当月保持连续生产的规模以上重点企业纳入电力保供“白名单”。同时,对保持连续生产并符合一定条件的企业给予环保指标结转。

在做好返乡返岗服务保障方面,绍

兴将做好与劳务输出地的对接和协作,对新招聘或返岗人员较多、区域较集中的来绍务工人员,开展“点对点、一站式”返岗复工服务。企业招用首次来绍就业人员,依法参加社会保险3个月以上的,将按不低于每人250元的标准给予招工奖励。

为保障企业用工,该市将实施“新绍兴消费券”政策,对在春节期间留绍并缴纳企业职工基本养老保险、失业保险、工伤保险的非绍兴户籍员工(不包括机关事业单位工作人员),每人一次性发放两批次价值800元的现金券。同时,发起“留绍过年 兴中有你”倡议,鼓励企业通过发放红包、改善工作条件等方式,吸引员工留绍过年。

与往年相比,此次用工保障措施更加多元。一方面,绍兴将实施“用工保障月”,加大招聘信息推介力度,加密用工招聘会频次,启用零工市场,开展用工余缺调剂,对人力资源服务机构为企业提供用工服务、引进员工的,给予最高每人800元的奖励;另一方面,全力构建和谐劳动关系,要求企业合理制订春节错峰放假和调休计划,畅通劳动保障维权渠道,及时化解各类欠薪纠纷矛盾。

绍兴还推出了多种暖心“过年礼包”。如绍兴将开展“古城年俗体验游”活动,所有国有景区、场馆、场所向留绍员工和家属免费开放,鼓励引导民营景区、场馆、场所开展打折畅游活动。

新闻提要

摄影报道——

中国历代绘画大系“文化长跑”17年

» 9版

民企加快布局,商业卫星接连发射升空—— 竞速星辰大海,为何这么“卷”

» 2版

为企业出海抢单,商务局长秒回复—— 这波操作,全国网友点赞

» 4版



信心,归来

——写在我省优化调整
疫情防控措施发布第十日

(详见第三版)

快递回暖

12月14日,中通快递义乌新科网
点一片忙碌,工作人员正在流水线上分
拣包裹。随着防疫措施持续优化,这两
天该网点日均单量达80多万件,比11
月底增加了近50万件。今年“双十二”,
义乌市快递业务量首次超过同年“双十
一”。

本报记者 何贤君
共享联盟·义乌 骆红婷 摄