

# 打好培育“组合拳” 云和以技能人才赋能山区高质量发展

周素羽 华海军 华斌 陈雅雯

今年以来,丽水云和技能人才总量达22540人,占全县从业人员比重显著提高;新增技能人才1748人,完成省民生实事目标任务的350%……一项项成效的背后,是云和不断盘活本土人才资源,多措并举发力抓好技能人才队伍建设的决心和定力。通过搭建“三个平台”,云和在全社会形成了“尊重技能,尊重技能人才”的浓厚氛围,全方位打好技能人才共富能力提升战。

作为“中国木制玩具城”,云和的木玩产业有着50余年的发展历史,其底蕴深厚,市场空间极大,这也是多年来云和木玩企业用小玩具做出大门口的主要原因。随着玩具产业链的不断拓宽,云和木玩产品走出山区、亮相海外市场,但过去“含技量”的生产方式也限制了云和木制玩具的市场竞争力,产业的转型升级成为木玩产业发展迫在眉睫的需求。

对此,云和积极申报职业技能标准开发目录,今年1月至11月,成功获批木制玩具制作工省级职业技能标准以及木制玩具白坯件制作、木制玩具装配、木制玩具涂饰等3个专项标准开发项目,顺利填补了云和木玩技能人才无参考标准的空白,为技能人才的考证方向开拓出新渠道。

“从‘制造’走向‘创造’,最需要的就是人才,尤其是技能人才。”云和县县委人才办相关负责人说,云和是典型的山区县,要想让云和产业持续发展,就要将技能人才摆在更突出的位置。而建设技能人才队伍,最重要的就是探索一条适合山区县的技能人才培育路径,搭建具有云和特色的技能人才培训平台。

## 以育为先

今年6月,云和借乡村“技能学堂”搭建技能人才培训平台,学堂汇聚乡村建设规划、茶叶产业、蜜蜂产业、实体经济等不同领域的技能人才培养导师交流技术、分享经验,带领学员共寻致富能力提升“密码”。

“很感谢县里给我们提供了一个这么好的交流和学习平台,让我们学到一技之长,提升创富能力。”云和石塘镇学员雷雪珍说。

如今,乡村“技能学堂”更是立足云和产业实际和群众现实所需,设置针对性培训课程,在乡镇(街道)广泛设立技能人才培养教学点,将各种劳动力培养成为本土技能人才,目前已在云和所有乡镇(街道)实现全覆盖。除了乡村“技能学堂”,云和还搭

建不同的技能人才培训平台,着力打造产业技能人才、特色技能人才、高技能人才、技能型干部等人才队伍。截至目前,云和共开展项目制培训、企业岗位技能提升培训、创业培训等100余期,技能提升4831人次。

## 以赛定才

有了培育平台,又该如何对技能人才进行评定划分?在不断探索下,云和率先走出了技能人才评价改革新路子。今年7月,“强技共富·匠心筑梦”第一届“云和工匠”系列技能大赛在云和正式启动。

据了解,此次技能大赛是云和举全县之力,首次举办的县级技能人才大赛。大赛采用“以赛定才”的全新模式,依托竞赛平台让技能人才拔尖,共分为云和师傅工匠、云和鲁班

工匠、云和铸造工匠、云和筑梦大师、云和康养大师、云和巧手大师、云和带货达人等8大系列,涵盖中式烹调师、木制玩具制作师、制茶大师等15个职业工种。

除了发放职业技能鉴定中心核发对应工种对应等级的证书和获得相应奖金,获奖选手根据一、二、三等奖分别被授予“云和工匠”“云和巧匠”“云和能匠”的荣誉称号,纳入云和县F类、G1类、G2类人才培养,优先推荐参加市级以上技能比赛。其中,认定为F类的技能人才,还可享受优先安排子女入学、疗休养、一次人才体检等政策。

“没想到参加比赛除了能获奖,还能享受到子女优先入学、疗休养的机会!”凭借扎实的木制玩具制作功底,云和木制玩具制作师吴明在“云和鲁班工匠”系列技能大赛中排名第一,获得了“云和工匠”荣誉,纳入云和县F类人才管理。

“我们希望以技能大赛为平台和载体,锻造出一支特色鲜明、技艺精湛的‘云和工匠’队伍,成为推动云和产业发展的中坚力量。”云和县人社局负责人介绍。



省“拔尖技能人才”季海平对学生进行指导

截至目前,云和通过大赛培养电工、养老护理员、互联网营销师等职业工种高技能人才300余名。

## 以才助富

云和开展技能人才共富能力大提升行动的主要目的,就是发挥技能人才特别是高技能人才优势,利用人才的专长服务社会、助力山区共富。为此,云和成立技能导师队伍,将各类技能人才送入企业、乡镇(街道),让他们发挥“领头雁”作用,让技能服务“触角”延伸到基层末梢。

前不久,云和民宿业主林虹迎来了云和师傅技能导师服务队的上门指导。“听说我家民宿正在装修,导师服务队主动上门指点迷津,提供房屋设计、装修等方面的指导,让我建设民宿的思路更宽广、方向更明了。”林虹连连点赞。

云和师傅作为云和县标志性的技能人才群体,立足师傅特长和群众所需,启动了云和师傅技能服务日活动,组建食用菌、雪梨、茶叶、园林景观、民



全国青年岗位能手陈庚研发设计产品



“强镇兴村”技能人才共富论坛

宿、水果、养殖、理发等8支技能导师服务队,采取一业一团队、一月一服务的方式开展精准化、便捷化的点单式技能服务。

不仅如此,云和各乡镇(街道)也分别成立了技能导师队伍。赤石乡整合结对帮扶高校、乡贤、专业对口干部等资源,组建专业技术人员+农村“土专家”的“导师团”。浮云街道将村联系领导、驻村干部、第一书记、产业链人员、云和师傅等组成成立“帮帮团”,

真正发挥了技能人才服务群众、引领共富的作用。

行而不辍,万里可期。云和将站在新起点,以时不我待的紧迫感,持续深入实施“十万技能人才共富能力大提升行动”,全面推动全县人才技能大提升、产业大发展、民心大集聚,为云和打造全国山区县域新型城镇化共富样板夯实技能人才根基。

(图片由云和县县委组织部提供)

## 同舟共富行

最近的一个周末,在岱山“金银岛”长涂镇,游客在倭井潭硬糕非遗文化展馆边吃边玩边体验。打造这个非遗文化展馆的是新乡贤林杰毅,他是长涂倭井潭“老万顺”硬糕厂第五代传人。为传播弘扬长涂镇非遗文化,他耗资60余万元打造了这个文化展馆,借助非遗体验、抖音直播等,展示“老万顺”历史故事,还原非遗技艺制作流程,让游客知晓这种“可以吃的石头”背后的丰富文化内涵。

以德治为导向,为乡风文明提供“见贤思齐、崇德向善”的精神动力和道德滋养。岱山在各乡镇打造新乡贤馆、新乡贤文化长廊、非遗文化馆等阵地,

展示本地历史名人、乡贤善举、非遗资源等。

除为乡风文明提供道德滋养外,近年来,岱山县委统战部充分挖掘新乡贤时代价值,以乡愁为引、乡情为线,还积极探索以政治为引领、自治为基础、智治为支撑的新路径,深化新乡贤融入乡村“全域治理”的有效实践。

以政治为引领,建立共建共治共享农村社会治理同心圆。岱山在全县所有乡镇建立乡贤参事会,出台先进

议事的方式,做到自行发现、自行解决。乡贤是新时代统战工作的重要资源。近年来,嵊泗县委统战部以“乡情、亲情、友情”为纽带,充分发挥统战人才智力、资源优势,深耕乡贤资源,聚焦“引贤、汇贤、用贤”3个重点,着力把乡贤资源打造成促进乡村振兴的重要抓手、招商引资的重要平台。

今年,嵊泗县通过统战人才招引、深入摸底、自我推荐、基层报备等多种方式,实施“引贤归巢”行动,以乡贤联谊会为平台,“蓝海同心·共富同行”行动为抓手,建立动态管理的新乡贤名录和在外乡贤信息库,打造新乡贤工作室“参事、联谊、宣传”平台,不断更新挖掘民宿业主、新业态经营者、科研人员、渔歌文化传承人等高质量人才资源。截至目前,全县新乡贤新增回归10人。

众多新乡贤得知家乡日新月异的变化后,投资热情不断上涨。新乡贤麻丽娅与嵊泗县旅投公司签订合作协议,目前东咀头区域3家精品民宿之一的

# 乡愁为引 乡情为线 岱山新乡贤投身乡村全域治理

郑元丹 陈增辉 张棋

劣汰双向考核评价“两张清单”,明确“政治上要有觉悟、德行上有口碑、专业上有优势、社会上有影响”的选贤标准以及个人申请、群众评议、联合审查、公告公示的纳贤程序,提高群众对新乡贤的认可度。对政治意识淡薄、无法正常履职或对履职热情不高、履职不到位、群众满意度差的新乡贤,取消其参事资格,确保新乡贤群体的纯洁性、先进性。

以自治为基础,打造和谐善治乡村

治理新格局。“新乡贤群体有威望、有能力,在乡村基层规划建设、矛盾纠纷调解、困难群众帮扶等方面有‘一旬顶百旬’的作用。”岱山县委统战部相关负责人介绍,各乡镇根据新乡贤优势特点,建立起帮扶、公益、调解、督导、议事等乡贤小组。

东沙镇桥头村作为镇级核心商贸区域,近年来整体发展变化较快,但统筹养老保险等历史遗留问题突出。今年该地在开展书院统筹养老保险落地投票时,村民在“投”与“不投”中犹豫,

通过新乡贤调解,仅1个月时间就有97%的村民顺利投票。

以智治为支撑,为乡村振兴战略注入新元素。相对普通村民,新乡贤见识广、思维活、资源多,能够在助力乡村振兴、助推共同富裕中发挥智力和技术优势。今年以来,高亭镇主导运营“生态稻米认养基地”,新乡贤于国华作为生态稻米认养基地现场负责人,积极带队考察、调研,学习引进先进技术,成功培育出米质软、韧、香的优质品种“南梗



游客参观长涂倭井潭硬糕非遗文化展馆 岱山县委统战部供图

46”,一举打响了“蓬莱仙米”的价值品牌,同时也让更多群众的“米袋子”拎得更香更好。

岱山县委统战部相关负责人说,下一步,岱山将进一步发挥好新乡贤作用,用不同的“钥匙”开好不同的“锁”,有效促进基层社会治理创新。

## 引来贤汇聚贤用好贤

# 嵊泗举乡贤之力 走好乡村振兴路

郑元丹 陈增辉 董紫荆

“望得见山,看得见水,记得住乡愁,还要碰得到乡贤。”一走进嵊泗县五龙乡“蓝海同心·边礁村新乡贤参事室”,墙上张贴的这句话总能让人驻足。今年,五龙乡重新布局,对舒信虎新乡贤工作室进行迭代升级,打造了嵊泗县首家村级新乡贤参事室。至此,村里有了接待乡亲、参事议事和服务群众的阵地。

借力新乡贤参事室平台,嵊泗县边



五龙乡边礁村新乡贤参事室理事成员商量村级产业发展

礁村以常态收集、及时办理、集中议事、定期反馈民情民意的方式,推动了民生实事项目——村客运码头新建停车场项目落地,解决了村客运码头停车难等难点问题。目前,该参事议事模式已辐射嵊泗全县其余各乡各各村,大家围绕全国文明城市、疫情防控等问题,通过参事

通过统战人才招引、深入摸底、自我推荐、基层报备等多种方式,实施“引贤归巢”行动,以乡贤联谊会为平台,“蓝海同心·共富同行”行动为抓手,建立动态管理的新乡贤名录和在外乡贤信息库,打造新乡贤工作室“参事、联谊、宣传”平台,不断更新挖掘民宿业主、新业态经营者、科研人员、渔歌文化传承人等高质量人才资源。截至目前,全县新乡贤新增回归10人。

众多新乡贤得知家乡日新月异的变化后,投资热情不断上涨。新乡贤麻丽娅与嵊泗县旅投公司签订合作协议,目前东咀头区域3家精品民宿之一的



五龙乡边礁村“蓝海同心·最美渔歌”舒信虎新乡贤工作室一角

大乐之野已开工建设。新乡贤傅一琪投资1300余万元打造左岸屿民宿综合体,采取“民宿品牌+本土化”模式辐射周边民宿改造提升,带动民宿产业升级,同时与新乡贤合作建立“渔业电商”平台,通过数字化渠道打通渔产品销售新模式,动员周边民宿业主注册了销售渔获和海岛文创的品牌“仟宿集”,实现了先富带动后富的良性循环。

除回嵊泗投资的新乡贤外,本地新乡贤也为家乡发展贡献了自己的力量。上岸渔民就业难问题是嵊泗县关注的一件重要事。新乡贤王海星发挥自身优势,主动尝试贻贝、三倍体牡蛎养殖,积极与有关部门对接,寻找海域范围内适合养殖的海域,带动全县产业实现多元化发展,他的合作社还推出“帮就”措施,为转产渔民提供就业岗位。

嵊泗县委统战部相关负责人说,未来,该县将继续以点带面,引荐新乡贤当好经济发展的“助推者”,乡风文明的“示范生”、矛盾纠纷的“调解员”、公益慈善的“热心人”等多重角色,发挥好示范引领和桥梁纽带作用,为嵊泗县高质量发展建设共同富裕示范区海岛样板县凝聚更多统战力量。

(图片由嵊泗县委统战部提供)