

锻铸“尖兵”之师 赋能产业升级

省药品检查中心:守卫药品安全防线 深化创新助力先行

元 力

之江大地,创新潮涌,医药产业正迎来关键发展机遇期。新业态呼唤新监管,新时代要有新担当,省药品检查中心(以下简称“检查中心”)开创全国之先河,深入实施职业检查“双百尖兵”工程,打造出一支高素质的药品检查“尖兵连”,蹚出了一条具有浙江特色的专业化药品检查员队伍建设新路。同时,以“全流程”贴心服务,提升药品供应安全性、可及性、便利性,助力医药产业健康发展,凝聚起守卫药品安全发展的磅礴力量,在助力“两个先行”中注入药品检查新动能。

示范先行 全方位开展检查员能力建设

浙江深知,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。药品检查是国际上公认的最直接、有效和系统的药品监管手段,从源头把



检查员参加口服固体制剂生产企业驻企实训活动

关,注重过程监管,保障人民用药安全。检查员是承担药品检查工作的中坚力量,检查员的政治素养、专业能力和经验积累至关重要。检查中心将检查员队伍建设作为一大核心工作,着力培养拔尖创新人才,构建具有浙江辨识度的检查员队伍体系。

随着《关于改革和完善省域药品安全治理与高质量发展体系的意见》《关于全面加强省域药品监管能力建设的实施意见》等一系列政策文件相继出台,检查中心优化顶层设计,理顺多层次政策体系,着眼新时代药品检查员队伍能力建设,制定实施职业检查“双百尖兵”工程三年计划,利用三年时间打造“教学练检”一体化培养体系。

“手把手”教、“实打实”战、“硬碰硬”考。检查中心优选国家级资深检查专家领衔组建26个带教小组,构建带教师傅、检查组长、检查新秀的梯次培养链;深入示范企业开展“模块化”“沉浸式”实操教学,帮助检查员快速了解专业知识、生产工艺、检查要点;构建“理论考试+模拟检查+日常考评”综合考评机制,全面考察检查员职业操守、业务素质和实战能力。

2020年初,检查中心医疗器械检查科的赵小飞从部队医院转业到检查中心工作,从一名“老兵”变成了检查战



浙江举办医疗器械“双百尖兵”区域联合比武活动

线“新兵”,如今的他已快速成长为一名优秀的医疗器械检查组长。“每一次教学都有新收获,每一次考核都有新成长。导师在教授检查技巧的同时也会分享他们的检查理念、经验故事、心路历程,在我心中根植了对检查工作的深厚情怀。”赵小飞说。

在“双百尖兵”工程的淬炼下,浙江培养出省级优秀检查组长及骨干200名、市级优秀检查组长380名,组建了一支1756名检查员的队伍,打开了检查员职业化专业化队伍建设新局面。

人才队伍建设如何量化、如何精准落地,是人才培养的一大难点。检查中心首创检查员“1+7+N”全生命周期管理体系,以药品检查员能力建设标准为核心,配套建立检查员准入退出、教育培训、分级分类等7项检查员管理制度和N个检查员管理操作指南。作为检查员管理制度总纲,《药品检查员能力建设标准(试行)》从基本原则、建设目标、能力体系、实现途径等多维度助力检查员能力建设,为检查员科学化、标准化、精准化管理提供了可遵循、可推广的硬核实践经验。

克难攻坚 全过程助力高质量发展

护航企业高质量发展,既需要人才基础,也需要服务保障。检查中心打造药品检查“浙里帮”服务品牌,深入推进重点课题攻关,以点对点贴心服务,帮助企业解决政策解读、技术转移、成果转化等方面的问题,助力医药企业提升发展能级。

免疫治疗、生物药物、人工智能等医药产业蓬勃发展,面对新业态新挑战,检查中心集结行业专家、领军企业、高等院校、研究机构等优势资源,开展检查领域难点课题攻关,已完成国家局、国家中心、长三角地区多项重点课题研究项目,形成16个创新型课题重大研究成果,有效助推我省医药产业实现高质量发展。

今年9月,省药品检查中心联合金华市局组建药品检查尖兵专家团队,赴金华市健康生物产业园开展药品检查“浙里帮”活动,受到了园区企业的热情欢迎。“检查中心专家团细致深入的现场指导,为我们指出了多



检查员深入企业开展“浙里帮”服务,提升企业生产过程中的质量管理能力。

品种生产车间避免交叉污染的优化设计路径,有效疏通了生产质量管理堵点,帮助我们极大缩减了改建的经济成本,为企业健康发展注入了一剂“强心针”。浙江赛默制药企业负责人说。

这只是众多“浙里帮”服务场景里的一个生动剪影。检查中心聚焦高质量发展建设共同富裕示范区要求,深化“党建+服务”,创设“10+11+26”药品检查“浙里帮”志愿队伍,“一企一策”“一域一策”“一品一策”靠前服务,创新开展“检查+带教+服务”三合一检查服务,每一次现场检查就是一

次服务,实现药品检查全链条、全过程、全生命周期服务覆盖。同时,充分发挥实训基地共享优势,强化产业园特色辐射带动作用,推动中药饮片“共享车间”扩产增效,助力台州仙居、丽水遂昌、龙泉等山区26县医药产业高质量发展。三年来累计服务企业1983家次,解决问题10392个,以身体力行谱写了检查助力发展的生动注解。

同时,检查中心以药品产业供给侧结构性改革为切入点,依托长三角专家资源,开展药品流通多仓协同课题研究,协助构建紧密协作、高效联动的现代化药品供应与保障体系。以大型药品流通骨干企业异地跨区域建仓试点为背景,检查中心积极服务指导企业,系统整合药品流通企业供应链资源,定制供应链全过程优化方案,支持开展多仓协同配送,实现药品“就近入库、就近配送”,有效应对突发事件药品调配和供应;联合出台长三角《药品多仓协同运营管理规范》团体标准,并在全国范围内率先制定《浙江省药品多仓协同检查要点》,助力新业态发展及检查能力标准化,在药品流通多仓协同改革和监管领域实现浙江省先行先试。

在浙江,现代医药流通企业仓储、运输一体化发展格局已经形成,目前已有2家大型药品流通集团型企业实施药品多仓协同运营模式,并在全省设立9个现代化药品仓库,品种涵盖所有药品门类,提升了药品供应的安全性、可及性、便利性,为打赢疫情防控战提供了重要保障。

砥志研思,精进不休。站在新的历史起点上,这支专业化药品检查队伍将继续勇毅前行,为共建医药创新“雨林”生态、打造生命健康科创高地蓄势赋能,奋力谱写中国特色社会主义共同富裕先行和省域现代化先行的药品检查新篇章!

(图片由省药品检查中心提供)

小县大城 蝶变发展

龙游:以农民集聚3.0模式 迈向富美新征程

陈怀俊 王 敏

龙游,山水之城,人文之居,城镇化活力涌动,幸福画卷徐徐展开。

城镇化建设风起云涌。龙游聚焦“以县城为重要载体的城镇化建设”,加快推进人口集聚,推动公共服务城乡共享,使人民获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

从以“下山移民”为核心的异地搬迁1.0模式,到以“国土整治”为抓手的异地搬迁2.0模式,再到以“共同富裕”为愿景的3.0农民集聚模式,龙游走出了一条“城乡互动融合、集聚发展共富”的蝶变之路,今年完成全县集聚农民5337人,城镇化率提高1.5%,完成建设用地复垦项目规划设计1433亩,并成功列入省第二批共富试点(改革探索类)。龙游今年3次在全省性会议上作典型发言,11月10日成功承办全省千万工程现场会,龙游模式获推广点赞。

城乡一体 全域统筹

“为了让我们老百姓聚得下、融得进、富得起,县里配套出台了‘暖心十条’。”模环乡刘家村的村委会会议室里热闹非凡,村两委干部、村民齐聚一堂,召开了刘家村户主大会,模环乡的结对干部正在为他们解读农民集聚转化相关政策。

结对干部口中的“暖心十条”,就是龙游县高质量推进农业转移人口市民化十条政策。龙游高度重视农民集聚工作,除了出台“暖心十条”,还发布了《龙游县“小县大城 共同富裕”农民集聚转化实施意见》等一系列政策,为农民集聚工作提供了制度保障。同时,龙游构建组织调度机制、专班推进机制、综合协调机制、督查考核机制,实行“专业指导组+督查考核组”联动督导模式,构建动员部署、督察交办、责任考核环环紧扣的全链条工作闭环。

除了机制保障还有机制创新。龙游创新推出公积金覆盖范围向农民延伸政策,使集聚农民享受与市民同等的公积金贷款优惠,参照公积金贷款政策执行1—5年2.75%利率、5年以上3.25%利率等利好政策。今年已有299名农业转移人口按“公农贷”政策办理公积金缴存手续,占符合政策人员的13.3%。



文成安置小区三期



翠光老年食堂



竹编培训

从人民的利益出发,从本地的实际出发,龙游将农村人口集聚与大花园建设、新型城镇化、美丽县城等进行整体统筹、全面融合。

龙游根据“宜工则工、宜商则商、宜

农则农”原则,科学实施“721”梯度安置管控体系,即农村地区迁出人口中70%进入中心城区、20%进入镇区(含特色小镇)、10%进入乡集镇中心村,把“一核两级、两江走廊、城乡融合”作为总框架、大棋盘,按照功能特色划分整治单元,依托工业“腾笼换鸟”、“衢州有礼”诗画风光带建设等重点工作,探索生态环境保护与高质量发展之间的平衡。

龙游县横山镇白鹤桥村等7村全域土地综合整治与生态修复工程入选省级精品工程,“龙游溪”跨乡镇全域土地综合整治项目入选全省33个跨乡镇全域土地综合整治试点……依托古“瀔水”自然山水本底、文化内涵,龙游探索跨乡镇全域整治,推进产、城、乡、景、文融合,做强产业、做优环境,确保可持续发展;探索出“全域土地综合整治+村庄有机更新”新模式,聚焦拆后“微空间”进行“微改造”,进一步提升乡村环境,改善老百姓居住环境;推动乡村土地大流转、人口大流动、产业大提升、环境大整治、资源大整合,构筑“风光带+样板区+特色点+乡村群”的空间格局。

数字赋能 全程贯通

“现在日子越来越好。”溪口镇枫林村国际自然村村民叶女士笑着说。住在老家的时候她没有工作,搬到城区



大美龙游

后,通过“小县大城 共同富裕”“奔富通”农民集聚转化应用“就业人员匹配”模型,她被推荐到小区来料加工点上班,其丈夫也在溪口镇开发区工厂上班,现在夫妻俩年收入十几万元,今年还购置了小汽车,日子越过越好。

这是“奔富通”应用便民惠民的一个缩影,今年龙游创新开发“奔富通”数字化应用平台,通过数字化应用助力做好农民集聚后半篇文章,系统性开展保障就业、帮扶创业、提高收入、服务就业、养老服务等工作,纵深推进“小县大城 共同富裕”的步伐。

针对农民集聚转化底数不全、服务不精准等痛点难点,“奔富通”打造“集聚、安置、共富”三大场景,通过数据集成、多跨协同,为集聚农户提供就业岗位智推、医疗保障智感、老人就餐智享等暖心服务,有效解决后顾之忧。

在集聚场景,集聚农户通过实时政

策浏览、一键申报、补偿计算等在线操作,缩短申报流程;政府工作人员通过县乡村三级在线协同联审、户籍关系查询等,形成高效透明审核机制。在安置场景,通过项目管理、安置管理、档案管理、财务管理等服务功能,实现对集聚转化项目全域、全链条动态监管与高效服务。在共富场景,“奔富码”持有人既可享有与城镇户籍人口同等的基本公共服务和社会保障,又保留享有农业转移人口在农村的合法权益。

“我们实现从‘人找数据’到‘数据找人’,通过就业、收入、健康等多维度分析全程跟踪新市民生活现状,根据数据分析结果联合相关部门持续提供精准帮扶。”龙游县自然资源和规划局工作人员介绍。

老小中青 全龄共享

如果说“聚得下”只是“前半篇文章”,那么“融得进、能致富”,就是“后半篇文章”,这才是农民集聚转化工作能否成功的真正考验。龙游全力做好农民集聚转化“后半篇文章”,关注“一老一小”“一中一青”,统筹“就业、就学、就医”三大问题。

对于“一中一青”最关注的就业问题,龙游在集中安置小区构建就业创业场景,设置社区职业介绍所和创客培训

中心两大功能模块,做好农村转移人口就业推荐和岗位衔接,打造“131服务”模式,通过1次职业指导、3次岗位推荐、1次职业培训,畅通就业转化通道,今年已累计培训5000人次,晨北、阳湖、翠竹等安置小区1700多人顺利转移至二、三产业,人均年收入近7万元,就业转化率达96.8%。

针对老人关注的看病用药等问题,龙游推进农民转移人口的多层次医疗保障体系建设,额外提高异地搬迁的妇女“两癌”(宫颈癌和乳腺癌)筛查频率和额外扩大免费妇幼项目,加大居家养老服务支持,提供生活补贴、就餐补贴,开办老年大学,打造康养文化新模式,已向675位老人发放餐补32.6万元,补助发放率100%。

同时,龙游把就学问题放在突出位置,采取强有力措施,全力保障农业转移人口随迁子女就学。“小县大城”专班积极对接协调,县教育局全力配合,开学前夕,专班同相关单位合力全面排查统计集聚农户适龄入学儿童就读家长意愿情况,对满足政策条件的转移人口子女入学予以保障、优先录取,让新市民体会城市生活带来的便利,让孩子享受到城市的优质教育资源。

(图片由龙游县自然资源和规划局提供)