

# 仙居现代医化园区提质升级聚力向未来

徐子渊

古代，一句“春风又绿江南岸”让青绿成了江南的底色；而今天，这抹绿意随时代而变，更成为发展的底色和底线。

生产生活和生态环境保护之间，如何寻找可持续发展之路？仙居现代医化园区不断探索、提质升级给出答案。

仙居的提质升级，从源头出发，标本兼治——一期2.5公里“空中”管廊串联起一家家企业，统一收集废水；4台高空瞭望视频设备、17个地下水自动监测点、38个有毒有害气体气体监测预警体系站点、1个空气质量监测站，全天24小时监控；19个车间推倒重建，4家医化企业、8家非医化企业被“请”出园区……

经过一系列环境综合整治，这片生态园区再添绿意。不仅如此，在这轮提质升级中，仙居现代医化园区重新找到自己的定位和特色，重塑发展模式，仅今年就成功引进26个优质项目，完成一次彻底的蜕变。

## 传统园区添智慧

俯瞰现代医化园区坐落于仙居母亲河永安溪畔。

为保护母亲河，园区提质升级的第一步，就是在企业、园区以及永安溪大坝外设立三道拦截的防线。对园区地下水渗出水进行收集处置，全面阻隔污水渗流永安溪。

走进现代医化园区，最大的变化是让原本“看不见”的地方可视化。在园区智慧环保平台指挥室中，企业废水、废气、雨水等末端排放的监测监控数据实时在平台呈现。同时，建成土壤（地下水）污染在线预测预警系统、水质指纹溯源监测管理场景、有毒有害气体预测预警体系，对园区地下水、大气进行实时监控。

以数据库为支撑，园区还出台了《仙居县医化园区企业环保码评价指

标及评分标准》，共设立了15项指标，对企业实施环保码管理，对企业环保工作实时赋分，并给予“红黄绿”三色管理，实施分级分类管理。

对于绿码企业，采取正向激励措施；对于黄码企业，加强督查指导；对于红码企业，采取惩戒性措施，形成了



仙居现代医化园区车间一角



数字化环境综合监管平台

以问题发现—整改—销号全链条闭环管理为核心，“在线监测—超标预警—提醒通知—处置反馈”的工作闭环处置体系。

“管理体系运行一年多来，对企业赋黄码51次、红码11次，有效倒逼企业加强管理，及时发现和解决环保问题。”仙居县经济开发区管委会副主任朱志敏说。

## 提质助力企业发展

在现代医化园区里，有几个数据吸引了笔者的目光——

提质升级中，现代医化园区在产医化企业由17家变成12家，但2022年上半年现代医化园区规上工业产值，较之前增长31%。

“当时，我们请专家对企业进行评估，有4家医化企业、8家非医化企业无法达标，还有19个车间达不到标准。”朱志敏介绍，当时园区内企业大多订单稳定，产值稳步上升。无论是重建车间还是搬迁，对企业来说损失都很大。但为了绿色发展，倒逼园区内企业转型升级、淘汰落后工艺产能，无法达标企业被全部“请”出园区，不达标车间全部推倒重建。

池壁防腐、处理站离地，园区内各企业污水管路全部架空铺设，司太立制药、源众药业、君业药业等企业新建架空或地式污水处理设施，处处彰显环保决心。

“我们合作10多年的大客户来企业考察，最重视的就是环保。”浙江仙居君



仙居现代医化园区



君业药业智能工厂监控室

业药业有限公司副总经理王孟强介绍，参观完企业新建使用的污水处理系统、蓄热式焚烧废气处理系统以及其他降碳配套设施，大客户当即就决定加大合作力度，“在客户看来，重视环保的企业，在生产过程中一定更加重视安全、稳定，合作起来则更有保障。”

提质升级带来的效果不言而喻，

企业也于危机中开新局，尝到了提质升级的甜头。绿色环保，不是高质量发展的桎梏，反而是推动产业、园区前进的助力器。

## 环保理念声声入心

浙江省环境科技有限公司环保管

家部全程参与园区提质升级，为企业环保提供技术指导。在管家部部长柳枫看来，这两年的提质升级不仅解决了历史遗留问题，还让环保理念深入人心。“原本我们去企业走访询问，企业都有些抗拒，总觉得我们来‘找茬’。现在往往是企业找上门来，请我们去企业内找问题。”

两年提质升级并不是终点，对于园区和企业来说更像一个全新的起点。通过现代医化园区综合治理，仙居经济开发区的管理水平和基础设施进一步提升，竞争力进一步提升，今年成功引进了比亚迪新能源刀片电池、健立化学锂电池电解液等26个优质项目，总投资达255亿元，达产后产值可达500亿元。

一个区域的转型升级发展，总与几个关键节点密切相关。在仙居现代医化园区的发展中，这个关键节点就是“全面提质升级”。如今看来，仙居现代医化园区无疑抓住了这一发展机遇，顺势而为乘势而上，迎来更大发展空间。

(图片由仙居现代医化园区提供)

# 天台白鹤：聚力新乡贤 同心促发展

金晨 曹嘉佳

近日，天台县白鹤镇国际袜业城“红色村播”实训基地，从事袜业电商11年的新乡贤袁旦凯正在理货上新，眼前这个2平方米不到的毛坯间，竟是设备完备的专业直播间。“‘袜管家’的全程服务，帮助我们顺利从淘系转型到拼多多再到直播电商，只有紧跟时代风口，才能占领市场。”如今，他率领的30人团队年营业额突破3000万元。

袜业是天台县白鹤镇的一张名片，近年来，白鹤镇坚持党建引领，以乡愁乡情为纽带，紧盯“乡贤链、产业链”双链融合，依托先进制造业平台、现代农业发展平台、文旅发展平台，为乡贤返乡创业筑牢产业基础。

白鹤镇国际袜业城是由该镇新乡贤丁泊凯主要投资建设的，这个现代化商旅综合体伴随着数字时代发展不

断迭代升级。“今年，我们通过整合新乡贤、商会组织、新社会阶层人士等数据库平台，建设袜业城党建引领数字驾驶舱。”天台县白鹤镇党委委员范锦平介绍。一支由业务骨干、优秀党员经营商户组成的“袜管家”应运而生，他们按类别细分为市场服务、技术推广、安全监管，一方面定期组织分享经验交流会，重点帮扶新入驻商户，另一方面在线上开辟“云服务”，推动先富带后富。

而在白鹤镇北部的千年古村——上卢村，得益于新乡贤桂鹏飞的助力，冷清的古村从幕后走向了“台前”。他多次到外地考察学习，邀请专家高规格设计，一场同心集市唤醒了古村的清晨，盘活了闲置的资源。“蒸好吃”等特色摊位将当地的特色美食一一奉上，吸引了不少远道而来的游客；在白鹤镇下宅村，80后新乡贤汪飞飞回村带领村



白鹤镇国际袜业城（天台县白鹤镇供图）

里的党员到外地考察学习，大刀阔斧开展环境整治，依托直播平台销售高山蔬菜，带动村民增收致富。

越来越多的新乡贤回归，因地制宜发挥各自所长，带动白鹤镇形成了工、农、文、旅多产业融合发展模式。白鹤

镇不仅聚好“贤”的力量，搭好“贤”的舞台，更将乡贤智慧嵌入基层治理，通过各类民主协商议事活动，开创乡村善治新局面。

白鹤镇山水环绕，一条秀溪穿镇而过。近日，一场针对小流域整治的火热讨论在白鹤镇“民生议事堂”展开。围绕秀溪流域改造提升议题，政协委员、乡贤精英、群众代表积极建言献策。“要保障下游企业生产、人民群众生活用水和灌溉农田等需求。”“秀溪流域的整治提升不妨融入白鹤文化、休闲时尚、体育锻炼等元素，让村民休闲娱乐有个好去处。”在思想的碰撞中，秀溪流域整治蓝图逐渐清晰。如今，白鹤镇正把秀溪流域整治与文旅产业、乡村振兴相结合，让绿水青山真正发挥其生态效益和经济效益。

新乡贤不仅为乡村治理贡献了新思路，还为村民间的矛盾纠纷提供了

新解法。在白鹤镇新乡贤调解工作室，在调解员马亦东法理结合、语重心长地开导下，曾因为宅基地问题大打出手的飞泉村许姓两兄弟握手言和。“乡贤出马，一个顶俩，事情立马就解决了！”去年以来，白鹤镇创新实行“专业资源+乡贤精英”相结合的“和合调解”模式，成立新乡贤调解工作室，建立新乡贤助调基金，挑选有能力、有威望、热心肠、懂法律、口碑好的12名新乡贤组成和合调解服务队，充分利用新乡贤地缘和人脉资源优势，发挥其地熟、人熟、事熟的特点，探索化解矛盾纠纷新路径。

为了让新乡贤带动村民既富口袋，又富脑袋，白鹤镇还邀请天成、永贵等上市公司负责人、优秀村书记、群众代表组成“新乡贤”讲师团，倾囊相授创业经验，组建了“鹤鹤有名”乡贤宣讲员队伍，讲好白鹤故事，擦亮白鹤品牌。

# 鹿城藤桥：企业自发建起“共享社·幸福里”

戚祥浩 滕萱

童玩空间、阅览室、健身房……位于温州市鹿城区藤桥镇的温州中通吉瑞快递有限公司内，新打造的新业态版“共享社·幸福里”让800多名来自天南地北的员工感受到家的温暖。

全面构建党建引领下的居民生活共同体，形成基层治理新格局——瓯江红“共享社·幸福里”是温州打造新时代党建高地城市样板的一项重要举措。与过去依靠政府力量不同，打造中通快递的“共享社·幸福里”，没有一分钱由财政投入，全部来自企业自身。

如今走进藤桥镇，无论是小微园还是楼宇，“15分钟共享幸福生活圈”正在加速形成。从政府行为到企业追捧，“共享社·幸福里”建设热潮的背后，有着怎样一种内生动力？

此前汇聚起人心所向的服务举措。

靠前服务有效解决企业“急难愁盼”——藤桥镇将共享幸福理念进一步向“两新”党组织延伸，打造员工“15分钟共享幸福生活圈”。该镇紧紧围绕企业发展所需所盼，除了向企业员工开放小区和村级“共享社·幸福里”阵地外，还统筹联动各方力量，把一项项贴心服务送上门：高温酷暑季节“送清凉”；过年过节送上暖心礼盒；定期策划温馨难忘的集体生日；“双11”期间，藤桥镇党员突击队开展了“奋战双十一 我们来助力”专项行动……

不知不觉间，这一切在“两新”党组织负责人内心深处埋下了种子：我们也要打造企业版“共享社·幸福里”，进一步为员工提供子女就学、医疗保障、文娱生活等惠民服务，激励他们坚定信念、汇聚力量、奋勇前行。

“我测算了下，如果把场地用于办公出租或者作为仓库使用，一年至少

能产生二三十万元收益。”藤桥镇装备制造小微园“共享社·幸福里”运营负责人陈超说，近1500平方米“共享社·幸福里”场地间接产生的收益是无法用金钱来衡量的。

在藤桥镇党委的指导下，集党群文化、休闲娱乐、健身锻炼等功能于一体的装备制造小微园“共享社·幸福里”，为入驻小微企业党员、职工提供了免费活动场所，极大丰富了广大员工的“8小时以外”生活，让他们留得下来、待得开心，更增进了企业与园区间的粘性。

“共享社·幸福里”也为藤桥镇党员干部常态化下沉服务创造了载体。该镇以党组织为纽带，统筹协调企业、社会组织以及政府部门的资源力量，在装备制造小微园“共享社·幸福里”内进一步打造调解室、心理咨询室、健康诊室、志愿帮扶点、党员代办站、职工影院等，为有需求的员工以及企业提供精准服务，让广大员工生活更有

温度、幸福更有质感。

员工有了更强归属感，企业有了更足活力，一个个“共享社·幸福里”在赋能企业发展的同时，也让藤桥镇的基层治理有了新抓手。

藤桥镇现有外来人口约3万人，占全镇常住人口近半数，人员流动性强，基层治理难度大。藤桥镇党委书记徐宁介绍，“共享社·幸福里”在为广大员工提供惠民服务的同时，也为快速发现他们在权益保障、情感、生活等方面出现的问题创造条件，从而能第一时间予以化解。

在联动中加强交流、在交流中凝聚共识。让徐宁欣喜的是，企业主动融入地方发展的积极性更高了，越来越多的企业组织和引导员工参与公益服务，参加疫情防控、消防安全、交通引导等志愿服务活动，并积极为地方的发展慷慨解囊。不久前，一些企业主动发起成立了藤桥发展基金，助力地方发展。



藤桥镇联动社会组织下沉企业提供精准服务，志愿者为奋战“双11”的快递工作人员送小吃。

(图片由鹿城区藤桥镇提供)