

实施“微改造、精提升”行动

江北达人村激发乡村旅游新活力

叶刚恒 吕晓莹 王 溪

打谷子、钓龙虾、做糍粑……近段时间，宁波市江北区的达人村景区成了不少家长的“遛娃选择”，尤其是景区推出的“微改造、精提升”项目——“田园研习营”最受欢迎，让孩子们有机会体验传统农耕，还能学习新知识。

在大力实施乡村振兴战略的背景下，这两年，江北区积极推进旅游业“微改造、精提升”行动，重点围绕景区村等旅游场所，通过盘活资源、深挖文化，让“颜值”转化为“价值”，“文化内核”转化为“特色体验”，激发乡村共富新活力，其中，达人村的“微改精提”项目颇具代表性。

城乡融合
激活“一池春水”

北郊片区地处城乡交汇区，曾是宁波老城区内最大的“菜园子”。但由于缺乏有效的监管，这里曾经出现了大片杂乱无章的蔬菜大棚和破烂不堪的农田管理用房等。甬江街道以城乡融合为抓手，通过建立北郊大党委，实行片区组团发展，将5个毗邻的行政村作为一个实施单元，统一推进空间功能提升、产业功能优化和治理功能升级。2600多亩土地集中流转，引入农旅项目，大力推进产业转型，北郊片区环境得到提升，重现天蓝地净、白鹭齐飞的田园景象。

同时，流转后的土地由街道进行统

一规划布局，积极探索发展观光农业，培育新的农产品品种。北郊片区以季节作物生长景色作为自然景观，布局了水稻、小麦、油菜、莲藕、向日葵共计92万余平方米，复耕复绿土地面积5万余平方米，形成“春种油菜夏种荷，秋种水稻冬种麦”的繁荣景象，促进了生态旅游和现代农业互动发展，汇聚了大量的人气。

如今，走在甬江街道，满眼尽是农、文、体、旅深度融合的一派欣欣向荣的景象。

产业加成
尽显“满园春色”

通过市场化盘活农村闲置住房和土地，甬江街道相继培育了达人村田园综合体等农村文旅项目，以田园、商业、休闲为驱动，集纳了集市文化、节庆庙会、民俗演绎等丰富的内容。眼下，达人村田园综合体不仅成了当地村民休闲的公园，也成为远近闻名的“网红村”，吸引众多游客来此体验原汁原味的宁波“老底子”文化。

达人村田园综合体项目的建成投用，给村民带来了实实在在的红利。畝里塘村党支部书记唐国军介绍说，村里以土地入股的形式参与项目，每年都可以获得分红；项目方通过村委会，向村民统一租用了18间老屋，并实施“微改

造、精提升”，年租金明显增加；项目投用后，还进一步带动了村子周边的餐饮、民宿、农产品销售等“三产”发展。

据统计，2021年，北郊片区村级集体经济总收入达5240万元，同比增长14.41%；农民人均收入超过4.7万元，同比增长8.2%。

文化体验
引来“研学游客”

为进一步提升旅游服务，吸引旅游客源，江北文旅部门还指导企业增强产品特色，丰富旅游体验。

以乡村生活为基础，达人村设置了多处大自然的景点，生动地展示农田耕种的全过程。依托园区内农业科技馆

展示的蔬果种植新技术，达人村办起了田园研习营，向孩子们展示鱼菜共生系统，提高农作物生产效率与品质等。

在达人村，孩子们以“小小村民”的身份走进乡村，回归田野，体验真实的乡村生活。经过“微改造、精提升”的田园研习营，能同时接待400名学生。“青莲阁”“稻香楼”“南瓜坊”“辣椒园”“桂花阁”等全新设置的八大主题独立村落式营房，每一栋都各具特色。目前，达人村已累计接待省内内外中小學生20万余人次。

近期，达人村农旅项目还吸引了一批热爱农村这片热土的创业者。截至目前，达人村田园综合体內已成立了13家公司，50余家周边村民成了个体工商户，10多名大学生回乡成为农创客。



达人村办起田园研习营，吸引孩子们走进乡村，体验农耕。达人村景区供图

稳就业 促增收

多措并举推进东西部劳务协作

段琼蕾 米 兰 崔 宁

“我们夫妻两人每个月的工资加起来有1万元，吃住公司包了，每个月能给老家寄回5000元。”来自四川省凉山彝族自治州喜德县的沙马尔体和吉克阿呷高兴地说。一年多前，他们通过劳务协作到宁波市海曙区的一家企业务工，日子越过越好。如今，在他们的带动下，一批老乡也来到宁波就业。

眼下在宁波，来自凉山的务工人员已近万人。去年4月，宁波从广东省佛山市接过“接力棒”，与四川省凉山彝族自治州正式开启新一轮的东西部协作，通过开展技能培训、做好调岗服务、加强人文关怀等多项举措，保障来自凉山的务工人员留得住、干得好。

开展“订单培训”，聚焦重点靶向发力。除直接采取转移凉山籍农村劳动力来甬就业，以及在当地投资建设帮扶车间等措施外，宁波坚持围绕重点产业需求开展“订单培训”，帮助越来越多渴望走出大山的青年学好本领，踏上奔向梦想的新旅程。

比如，江北区与越西县开展两地校企合作，打造了“北越港运”品牌，依托越西当地技工学校，“订单式”培训装卸机、挖掘机双机等工种优秀人才，定向输送给宁波汽运集团等企业。海曙区的狮丹努务集团股份有限公司等企业不仅对来甬务工人员提供“师带徒”手把手的技能培训，还出资运送50台机器到喜德县，选派培训讲师赴当

地指导，把培训合格的人员输送到宁波就业。

做好调岗服务，人人都有用武之地。为解决凉山来甬劳动者岗位不适应的问题，宁波各县市区的稳岗干部们及时倾听劳动者与企业双方诉求，通过动态数据监测，调剂岗位余缺，精准助力来甬劳动者安心就业，让每个人都找到自己的用武之地。

日前，镇海区开展了精准的用工余缺调剂活动，帮助11名凉山籍员工走上了新的岗位。“我们会努力根据个人人的知识水平和年龄结构，安排适合他们的工作岗位，尽量让他们适应工作强度，确保他们能挣钱、有依靠、留得住。”镇海区就业中心负责人

说。江北区也通过及时提供调岗转岗服务，提高人岗匹配度。经过沟通，宁波三星医疗电气公司帮助有潜力的务工人员转岗到了技术含量更高的配电网生产线，促进员工增收。

加强人文关怀，留人关键是留心。在宁波，凉山籍的务工人员工作生活上遇到困难，稳岗干部前来纾难解困。语言不通、生活和生产老师手把手帮助熟悉生活和工作环境；饮食不习惯，企业纷纷设立专门民族食堂窗口；生活有困难，10个劳务协作站为务工人员提供就业安置、政策落地、权益保障、生活关心等“娘家人”服务。今年以来，宁波已组织输送凉山州农村劳动力来甬稳定就业3个月以上已超4000人。

光伏产业带来“阳光红利”

吴晓鹏 王幕宾

日前，第三届“全球减贫案例”公布，“寓建光伏”海曙区龙观乡光伏村产业发展项目成功上榜。

2014年起，地处宁波四明山革命老区的海曙区龙观乡，在上级供电、能源等部门支持下，与宁波光年太阳能科技开发有限公司展开深度合作，打造了“寓建光伏”龙观光伏村产业模式，通过“共建共用共享，打造光伏+合作共同体”的方案，为乡村振兴探索出新路径、新业态。

李杏村是龙观乡10个行政村之一，全村有362户、826名村民。2013年，该村规划实施强村惠民工程，决定由村集体筹资、光年公司建设“寓建光伏”项目，采用“整村规划、一体安装、集中并网、统一运维”方式，利用新村农房屋顶铺设光伏板，“把阳光变成真金白银”。2015年12月，李杏村光伏电站一期工程并网发电，2017年12月，二期工程建成，合计总装机年发电量为60万千瓦时。李杏村由

此成为宁波首个BIPV“寓建光伏”全覆盖的行政村。产能、用能、节能一体化，带动村集体和村民收入快速增长，2020年，李杏村集体经济年收入跃升至200万元，村民年人均收入突破4万元。

随后，光伏村产业模式在周边的大路村、龙谷村和雪岙村推广复制。期间，龙观乡还设计开发了新的合同能源管理方式：即项目由第三方社会力量投资、政府给予光伏政策补贴、光年公司建造、村集体和村民共享。至2022年底，龙观乡10个行政村光伏普及率达到100%，光伏村占比达40%，装机容量5300千瓦，年发电量达530万度。计划到2023年底，全乡实现光伏全覆盖，提前实现“碳中和”目标。

光伏村产业模式带动乡村新旧动能转换，使得基础薄弱、设施简陋、资源匮乏、投入不足的山区村，成为了新农村、新能源、新产业相融共生的先进村，不仅给村集体和村民带来“阳光红利”，还为低碳经济贡献了力量。

“阳光码”晒出办案全流程

周文丹 严世君 周晓芬

扫一扫二维码，可随时查看案件进度，还能给办案人员“打分”……为打造政法系统案件办理信息公开一体化监督体系，奉化创新开发政法“阳光码”。除扫码查看进度外，当事人、律师、第三方等不同主体还可对办案情况进行全流程监督。去年7月，奉化政法“阳光码”率先在奉化区检察院开始试点。截至目前，累计赋码案件510件，参与群众408人次。

“通过政法‘阳光码’，当事人、律师、代表委员等不同身份主体，可对政法系统执法办案进行全流程监督评价。”奉化区政法委相关负责人说，群众可随时查看案件办理进程，此举强化了外部监督，倒逼干警规范用权、严谨用权，提升群众司法获得感。

当事人登录“浙里办”扫一扫立案文书上的“一案一码”后，即可进入“阳光码”应用。打开页面，可查看案件编码、案件进程、办案单位、处理结果等

基本信息，也可点击进行意见反馈、问卷测评。

收集到的意见建议会自动分类，根据部门职能自动分发到政法各单位，由政法各单位分发到相关责任部门承办，设置整改时限，并设有倒计时提醒。问题整改完成后需要上传处理情况，经所在单位分管领导审批后给予销号，个别重大问题也可根据实际情况进行联席协商。

该应用自试点以来，群众扫码参与率90%以上，办案满意度97%以上，预计年内将在全区政法系统全面推广实施。

此外，为充分发挥“两代表一委员”、人民监督员、特约监督员等监督作用，今年以来，奉化还组织开展了多场“请您来监督”系列活动，重点监督政法干警是否依法行政、严格执法、公正司法等问题，完善开放透明态的阳光执法司法机制；畅通“平安奉化”网站、微信公众号等信访举报渠道，同时主动接受群众监督，确保权力行使始终处于“放大镜”和“聚光灯”下。

创新举措深化清廉建设

邵 滢 金旭埭

近日，在宁波慈溪市清廉机关指数系统数字平台上，慈溪65家市直机关党组织的清廉建设工作都被量化成分数，生成“清廉机关指数”。

为全面整治机关作风突出问题，今年以来，慈溪市委部署开展“担当作为比作风、争先进位赛业绩”主题活动。活动中，慈溪市纪委监委督促市委直属机关工委以清廉机关建设标准化为突破口，牵头探索实施直观、具体、量化的“清廉机关指数”评价体系，创新推出配套应用平台，在线体检机关政治生态，为迭代深化清廉机关建设找准新坐标。

“清廉机关指数”指标体系分为基础分和加减分两大模块，强化政治引领，加强组织领导、抓牢关键少数、深化作风建设、“三不腐”一体推进、廉洁文化建设6方面20项基础评价指标，以及正负面8项评价

指标，汇集成熟清晰的评价体系。

“对总得分在85分(含)以上的单位赋绿码，70(含)到85分的赋黄码，70分以下的赋红码。对黄码和红码单位，视情采取约谈、下发整改通知书等举措，压实管党治党主体责任。”该市委直属机关工委相关负责人介绍，“清廉机关指数”评价将计入市级部门(单位)机关党建目标管理绩效考核。

“设立‘清廉指数’可让党员干部对照指标，注重日常行为规范，党员干部出现苗头性情况时，党组织要及时运用第一种形态进行教育帮助。”该市委直属机关纪检监工委负责人表示。以市发展改革委为例，针对下属单位存在的大额服务外包项目指定单一服务商、房产(场地)未公开招租以及租金收取滞后等问题，该局相关负责人一次性对6名责任人进行了谈话提醒，提前防范廉政风险。

金融服务 助企纾困

活用政策工具 纾困小微企业

姜 皓

疫情形势复杂多变，部分小微企业经营遇到资金困难，泰隆银行宁波分行深入走访小微企业，调研当前企业发展存在的痛点，为企业定制个性化金融服务方案，提供政策性信用类贷款产品，帮助企业渡过难关。

“受疫情的影响，很多下游客户的应收账款没法及时回笼，流动资金压力很大。”近日，泰隆银行宁波分行在对某

企业的走访中了解到，一方面因客户拖欠账款，该企业资金流吃紧；另一方面，订单量不断增加，发展机遇稍纵即逝。

怎么办？泰隆银行宁波分行立即着手为企业定制金融解决方案，快速发放贷款，并给予利率优惠。“相比普通的贷款，这次的政策性信用类贷款产品，不仅放款快捷，而且利率更低，至少让我们节省10多万元的利息。”该企业负责人说，眼下，企业已第一时间将这笔资金投入了原材料的购买，解了燃眉之急。

服务多管齐下 助力乡村振兴

姜 皓

泰隆银行宁波分行积极响应各级党委、政府号召，提高政治站位，强化责任担当，主动对接“乡村所需、金融所能、泰隆所长”，紧盯“三农”需求，下沉服务，着力打通乡村金融服务“最后一公里”，为助力乡村振兴、推进共同富裕贡献金融力量。

泰隆银行宁波分行按照国家有关部委加强金融服务、助力稳住经济相关政策要求，依托村居建档和村民建档，利用产品做

服务多管齐下 助力乡村振兴

好农户信贷需求匹配工作，通过手机银行等渠道提升服务效率，提高客户申请、授信、用信体验；用好融智特色产品与服务包，提供非金融服务，提升助力乡村生态宜居。

泰隆银行宁波分行紧紧围绕乡村振兴战略部署，通过打造交流平台、发展特色产业、丰富农村金融服务，持续为乡村产业振兴赋能，助力乡村产业优化发展。同时，该行还成立党员志愿服务队，深入社区和农村，开展“送金融、送产品、送服务、送文化、送温暖”系列活动，真心实意为群众办实事、解难题。

奉化打造“四有”“三能”特警战队

于 铮

为全面提升公安机关应急处突能力水平，进一步推动特警队伍发展建设，奉化巡特警以“三能”主题教育实践为牵引，以服务实战为导向，以提升效能为目标，着力打造一支“有灵魂、有本事、有血性、有品德”的“四有”特警战队，全面提升队伍战斗力。

打造“有灵魂”的“三能”特警队。奉化巡特警牢牢把握队伍思想关，认真落实“周二夜学”，建立“特警话三能”“晨训晚学”等多样载体，形成浓厚学习氛围，牢筑忠诚警魂；注重日常文化熏陶，着力营造“家文化”氛围，打造“小菜

篮子、小健身房、小洗衣房、小娱乐室、小理疗室”五小工程，让广大民警、辅警在警营切实感受家的温暖和关心，进一步增强全警认同感、归属感；积极鼓励广大辅警个人发展，为其搭建学习成长平台，帮助拓宽职业道路。

打造“有本事”的“三能”特警队。近年来，奉化巡特警先后投入750余万元优化训练环境，强化硬件配备，引入水域救援机器人、棘龙防暴装甲车等高精装备，目前已具备较为成熟的高清拍车、长焦侦查、高空喊话、夜间红外搜索、地空联动指挥等实战功能，满足多种警务实战需求。同时，奉化巡特警自主设计《狭小空间下对持刀嫌疑人的控制抓捕》《楼道搜索战术训练》等主题课程，扎实开展实兵实装真练，有效提升实战能力。

行动”发挥显著作用。

打造“有品德”的“三能”特警队。为了更好地管理服务辅警队伍，奉化巡特警出台辅警等级化管理和评定办法、队伍建设规范等系列文件，从考勤制度、行为规范、警容风纪、集训制度、八小时外行为准则等方面做出明确规定，促进队伍管理正规化。同时，奉化巡特警以“因岗设位、唯才而用、优胜劣汰”的原则，开展辅警骨干竞聘，2020年以来共开展选聘2次，岗位一批有特长、有干劲的辅警走上管理岗位，提升队伍管理实效。