

科学布局 精准施策 分层分类推进城乡现代社区建设

萧山所前：擦亮“山水宜居·数智所前”金名片

陈 松 黄钰纯

日前，在萧山区举行的城乡现代社区大比武中，作为城郊接合部社区的典型代表，所前镇南城社区精彩亮相，提供了一个以人为核心的线上微治理实践样板。

城乡现代社区建设，是萧山忠实践行“八八战略”、奋力投身“两个先行”的重要内容和关键抓手。所前镇下辖城镇社区2个、城郊接合部社区5个、农村社区14个，社区类型多、场景全，是城乡现代社区建设的绝佳试验田。

今年以来，所前镇科学布局、精准施策，分层分类推进城乡现代社区建设工作，探索出了一系列卓有成效的实践经验，进一步擦亮了“山水宜居·数智所前”的金名片。

用好茶果资源
“一盘棋”谋划做大“蛋糕”

城乡现代社区建设，发展是第一要务，只有不断做大“蛋糕”，才能夯实建设基础。

14个农村社区是所前补上发展“短板”的重点对象。如何将它们打造成一个富有活力和发展后劲的现代社区？所前的打法是用好生态优势、茶果资源，全域“一盘棋”谋划，以样板村为“盆景”带动全域迈向共同富裕的“风景”。

所前镇42.3%的镇域面积为山林，杭甬运河、南门江穿镇而过。山环水绕的生态，孕育了“茶果之乡”的丰饶，从春天的樱桃、茶叶、杨梅，到秋日的柿子、板栗等，一年四季茶果不断。

三泉王村是所前镇做精茶果产

业、引领乡村振兴的一个代表村。村里不光生产各类应季茶果，还在积极谋划农文旅融合发展。环山游步道、茶园慢步道将秀美风光串联成线，新建的阿里菜园工坊、红心地标成为了村里的网红打卡地。阿里菜园工坊本是村里的堆场，经数字化改造后融合了共享菜园、儿童研学等元素，助力共同富裕，收益从原先的3万元提升至40万元。

以三泉王村为样板，所前镇全面推进十八村山水画廊建设，通过集群化景区打造，破解山区乡村发展难题。具体而言，就是沿着青化山、十八村山水画廊和西小江美丽运河带，实施美丽乡村建设全覆盖、茶文化特色街区打造等一系列基础提升项目，做优“美丽经济”文章。同时，积极开展“腾笼换鸟”行动，在长廊沿线腾退“低散乱”企业，加快引进新项目，为壮大村集体经济装上新引擎。

萧山区所前镇三泉王村环山游步道

里士湖和里士湖科创园

十八村山水画廊建设中，茶果产业是重中之重。青化山省级现代农业园区的落地，给所前镇带来了引入高端资源和提升产业现代化水平的新机遇。当前，投资8亿元的明康汇“云生鲜”智能化中央厨房、总面积220亩的蓝海农旅示范园等6个项目招引进入新阶段。依托产业资源，所前镇也创新建立了农品全链条党建联建机制，集合村社、企业、银行等21家基层党组织，建立实体化运行的红色联建经济体，助力农民增收、农村奔富。

聚焦“一老一小”
“软硬件”配套双提升

中午11时，山里王村的槐香斋餐厅飘出阵阵饭菜香。“走，到老年食堂吃饭去。”一如往常，习惯吃“食堂饭”的老人们，说说笑笑地来到餐厅。照例是一荤两素一汤，菜式每天更新，食物酥软易消化。

城乡现代社区建设，要主动回应人民群众的新需求、新期盼。老年食堂，就是所前镇的保障型便民服务之一。镇里通过村社乡贤联谊会，鼓励各村社引入社会资本，发动本村村民共同筹

建，像槐香斋餐厅建设期间，就收到了来自乡贤21万元赞助。目前，所前镇共开设了3家老年食堂、2个助餐服务点，下个月还将新开一个老年食堂、一个五保服务中心，届时全镇所有老人的就餐需求都能满足。

不止就餐服务，近年来所前镇一直聚焦“一老一小”，兼顾全龄友好，不断提升民生保障力度，陆续建设、改造了一系列公共配套：扩建镇第一小学，建设镇中心幼儿园新教学楼；建设百姓健身房、健身公园、灯光球场；落地青少年宫、城市书房；建立示范型居家养老服务照料中心……力争让镇上居民也享受到城里的美好生活。

“硬件”配套之外，还有暖心的“软件”配套。今年夏天，所前镇在暑期“假日学校”的基础上，进一步整合资源，将老年班纳入其中，推出了同时面向青少年和老年人的“杨梅树下”朝夕学堂。老人和孩子都可以免费上课，免费领取学习用品。

越王村65岁的王林花老人，和孙子小浩浩一起，第一次走进了学堂。每次上课，她都非常认真，一笔一画地练习写字，进步飞快。在课堂上，她不光能识字、写字，还能学习如何使用智能

手机、预防电信诈骗等。小浩浩的课程同样精彩，不仅有暑假作业辅导，还有科学实验、国学讲堂、故事会等。

接下来，所前镇将对照现代社区建设中高品质生活的要求，以更实举措打造托育、养老、医疗、文化、健身五个“15分钟服务圈”，让群众生活更舒心，也更省心。

巧用数智平台
新模式探索基层微治理

所前镇作为萧山南部区域入杭枢纽，与外部交流往来密切，辖区内人口结构复杂，给基层治理带来较大挑战。

紧邻03省道东复线和里士湖科创园的来苏周村，在册人数仅2066人，

流动人口却接近3000人。怎样治理好这样的大村？改革传统治理模式是必然选择。按照城乡现代社区建设的要求，打造数据网精准、治理网精密的智慧单元。

今年3月，来苏周村成为了所前“杨梅树下”微治理模式的试点村。这是所前镇在推进数字政府建设时的一项创新探索，即通过申请企业微信（政务版），建立“镇—村社—微网格—居民”全链贯通的管理体系，村社能利用微信号进行点对点的事项通知，村民也能通过企业微信的智能组件，便捷地进行事件上报、政策咨询等，解决了原有微信群信息繁杂、效率低下的问题。

目前，全镇已实现企业微信（政务版）常住人口户籍100%全覆盖，并全量吸纳了辖区流动人口、沿街商铺经营者等基层治理重点对象。

为提高“微信治村”的有效性，所前镇充分发挥党建统领作用，将原先以区域划分微网格的方式转变为村（社）党组织统筹，由微网格长结合人缘、地缘等因素进行自主选择的方式。微网格顺应“熟人社会”规律，更能发动村民共建共享的热情。例如，传芳村引导村民树立“人人都是微网格员”理念，在村容村貌整改、设施配套提升等方面取得了鲜明成效。

通过数字化赋能提质的，还有公共资源交易。所前镇纪委运用镇自主开发的项目全过程管理系统，加强镇级10万元以上项目和村级小微工程及采购项目集中纳管，实现从审批到监管一件事“线上办”。

（图片由萧山区所前镇提供）

杨梅节上所前自制的杨梅汤与颗粒饱满的新鲜杨梅

“钱小二”式助企服务 “及时雨”般纾困解难

杭州钱开区：蓄力打造未来产业引领地

叶 晖 徐 媛 应 陶

经济高质量发展关乎千企万企。同理，企业高质量参与科技创新，也能赋能高质量发展。

身处杭州城西科创大走廊北翼联动区，又是省级经济开发区的杭州钱江经济开发区（以下简称“钱开区”）一直是余杭区打造未来产业引领地的重要产业承载区和经济增长地。高质量发展，亦是其牢记心间的使命。钱开区党员干部们深知，高质量发展需要企业以创新制胜。“所以，我们的助企服务更应该引导、帮助那些努力参与科技创新的企业，解难纾困。”杭州钱江经济开发区负责人说。

围绕创新制胜的关键词，今年以来，钱开区充分利用“钱小二”助企服务品牌，依托“1个服务中心+1个服务集市+N个服务专列”的一站式服务体系，为各类企业参与科技创新、技能人才素质提升提供优质服务保障。

让企业创新
少一点难

智能制造是钱开区的支柱产业。在从制造走向智造的路上，钱开区一直在积极引导传统制造业企业敢于创新、主动转型。但对于不少企业来说，转型并非易事。在前不久召开的钱开区稳进提质座谈会上，部分科技企业负责人反映，他们面临培养研发人员难和创新技术突破难的“瓶颈”。

为此，钱开区利用浙江大学先进

电气装备创新中心的研发优势和人才优势，邀请专家走进米格电机、南方泵业和比亚迪汽车等企业进行一对一的辅导。“专家来到车间给我们的电机研发指明了方向，并达成产学研合作意向，这样我们可以有更多精力和动力去开拓市场。”米格电机负责人晏艺真说。

助力企业转型，不能一蹴而就，还需持之以恒。

在日常工作中，钱开区以抓智造推升规，梳理企业培育库名单。对照名单，钱开区安排服务专员重点跟进土星动力、仁祥科技等企业的产值提

升；服务推进大地海洋、南方泵业等重点企业，完成申报省级智能工厂项目验收。预计到2022年底，钱开区将实施市级数字化车间项目10个，实施普晶电子、骏跃科技等市级数字化改造攻关项目13个，培育和申报数字化工厂项目13个。

与此同时，钱开区还选派“企业服务管家”，及时关注和梳理国家、省、市出台的减税降费等支持企业发展的惠企政策，为“政策找企业”；并针对金融惠企、财政领域、科技创新、培育上市、人才、用工等方面惠企政策进行宣讲，为科技企业上好每一堂课，讲清每一个政策，持续增强政策宣传和解读力度，使惠企政策直达企业，推动惠企政策应享尽享、快速兑现。

让技能人才
有“为”有“位”

不久前，钱开区举办了首届“钱开工匠”发布会，为来自产业车间和研发室的5名技术工人们发放荣誉证书，让

俯瞰钱开区

俯瞰钱开区

升；服务推进大地海洋、南方泵业等重点企业，完成申报省级智能工厂项目验收。预计到2022年底，钱开区将实施市级数字化车间项目10个，实施普晶电子、骏跃科技等市级数字化改造攻关项目13个，培育和申报数字化工厂项目13个。

与此同时，钱开区还选派“企业服务管家”，及时关注和梳理国家、省、市出台的减税降费等支持企业发展的惠企政策，为“政策找企业”；并针对金融惠企、财政领域、科技创新、培育上市、人才、用工等方面惠企政策进行宣讲，为科技企业上好每一堂课，讲清每一个政策，持续增强政策宣传和解读力度，使惠企政策直达企业，推动惠企政策应享尽享、快速兑现。

技能人才有“为”有“位”。作为钱开区工匠精神的代表，他们手握企业的核心竞争力，其中既有企业“硬核”产品，也有改进工艺使成品率提升到95%以上的成绩，还有获得国家专利的多项研发成果——

“钱开工匠”王效自2008年进入杭州康德权饲料有限公司后，就深入生产一线，对产品工艺、参数不断摸索和改进。十几年的努力后，王效完成了包膜丁酸钠、包膜半胱胺盐酸盐等几十种产品的工艺改进，还参与了行业团体标准的制定，使企业社会效益和经济效益双丰收。

同样是在企业深耕10年，来自华光新材的卜永周成功开发出6个新项目，参与的新型药芯杆料项目助推企业生产效率提升50%以上，产品成品率提升到95%以上，为公司增加年销售收入4000万元以上。

钱开区始终坚信，产业工人的技能水平是制造业发展的重要竞争力。近年来，钱开区始终把做好技能产业人才的培养和管理工作作为重要使命，通过“名匠带高徒，老匠带职工”的

方式，进行目标化培养，形成职工成长“全培养链”。

近3年来，钱开区新增各类高层次人才、高技能人才共计超过1000名，另引进各类高校毕业生3900余名，为产业高质量发展提供了澎湃的智力动能。

下一步，钱开区将继续弘扬劳模精神、工匠精神，完善技能人才培养培养体系，积极营造有利于技能人才脱颖而出的良好环境，挖掘和培育一批精益求精、技能精湛的高素质技能人才队伍，为产业转型、创新赋能提供强大的人才和技术支撑。

让青年成长
未来可期

青年强，则国家强。青年人才是高质量发展中的主力军，更是产业创新发展的生力军。

为此，钱开区紧紧围绕“一智三新

五链”产业体系，把人才作为创新驱动发展的第一资源，通过建设“热带雨林式”人才服务体系，不断壮大产业人才队伍中的青年力量。

围绕用好、留住青年人才的关键词，钱开区在“以人为本”的理念下，摸排走访辖区青年人才，并为他们建立人才数据库。有了人才库，钱开区便会在日常为他们举办青年人才职业规划讲座，也会协助孵化青年人才创业项目、搭建公益性交友服务平台等。

钱开区评选首批“钱开工匠”

此外，钱开区还积极落实人才住房保障措施，兴建的616套人才房即将投入使用，并开发建设以启航城、芳正国际为核心的商业与住宅一体的生活圈，进一步提升人才生活环境的“时尚气质”和“活力指数”。

“我们将着眼人才环境、人才政策、平台建设等，多方面持续综合施策，努力解决青年人急难愁盼问题，着力将青年人才的‘流量’变为‘留量’，为打造产城人文高度融合样板区聚才添能。”钱开区管委会相关负责人说。

（图片由杭州钱江经济开发区提供）