

集聚青年人才 建设创新型青春城市

朱银燕 冯丽华 冯洁娜

2022年虽未落幕,但对上虞人才工作而言,这注定是不平凡的一年。

这一年,上虞一流人才引育持续获得突破,入选2022年度国家引才计划数居全省前列,人才创新成效显著,共获得浙江省科技奖4项,其中技术发明一等奖1个、技术发明二等奖1个、科技进步一等奖1个、科技进步三等奖1个,成功夺得创新鼎,综合创新指数全省第7位。

这一年,上虞新增青年大学生2.3万人,人才竞争力指数提升至82.35,一系列体现人才引才实效的重点指标始终保持绍兴市前列。

上虞始终坚持实施人才强区、创新强区首位战略,为加快建设新时代“名士之乡”人才高地,奋力打造创新型青春城市,2022绍兴上虞·人才科技周正在火热举行。

对上虞而言,实体经济特别是高端制造业是上虞经济的主体,第二产业占地区生产总值比重达50.3%,是全省17个经济强县(市、区)之一。推动高端制造业发展,人才是第一资源,创新是第一动力。有了人才的支撑,上虞这座城市正闪耀着前所未有的光芒。



紧抓人才引育,提升人才集聚力



首届中国·绍兴“万亩千亿”新产业人才全球创业大赛先进高分子材料系列赛专场

去年6月,毕业于常青藤名校康奈尔大学的钟益栋带着环保型重防腐涂层的产业化项目回到家乡上虞,在杭州湾上虞经开区设立了研发生产基地。“目前公司已成功开发了一系列环

保型无溶剂涂层,相信能为上虞新材料产业注入新的活力。”钟益栋坦言,无溶剂涂层在国内极具市场潜力,政府不仅提供了政策和资金支持,还有一系列贴心的创业服务,让企业得以

聚焦平台建设,增强人才承载力

“松厦伞件企业和头部网络主播开展合作,友谊非诺‘青花长城’北京冬奥会文创伞在网络直播间热销。”日前,在绍兴市上虞区松厦街道的伞业创新中心,讲解员为大家讲述“伞业大脑”的用途。当天上午,上虞伞业产业工程师协同创新中心在伞艺小镇正式启用。该创新中心按照“政府引导,企业主体,市场化运作”思路,围绕伞业转型升级、企业创新发展,整合人才资源和创新要素,以“工程师+”为中心,聚焦技术、设计、数据、人才、品牌等要素,打造一个“共赢共享”的综合交易服务平台。

除了伞业产业工程师协同创新中心,在共享平台方面,上虞区还有杭州湾先进智造全球路演中心。作为上虞区高层次人才创业园壹号分园,上虞新动能产业园内,新一代信息技术、高端装备制造、生物等领域的优质项目正加速集聚。杭州湾先进智造全球路



杭州湾产业协同创新中心

演中心举办人才科技活动42场次,伞业产业工程师协同创新中心集聚共享工程师168人。在上虞,人才科技资源共享共创共享氛围日益浓厚。

人才招引,平台先行。上虞以曹娥江科创走廊建设为引领,全面推动各类创新创业平台建设。在创业平台方面,上虞着力推进高创园平台体系建

快速成长。不仅是钟益栋,有越来越多的海内外高层次人才选择筑梦上虞。亮眼的引才成绩背后,是上虞坚持产业链精准引才、双招双引双促进,推动各层次人才加速集聚。

上虞区目前拥有市级领军以上人才345名,省级领军型创新团队2个,绍兴市领军型团队10个。

凤栖娥江枝,才竞潮头立。日前,2022高校毕业生高质量就业暨百所高校·百强企业对接交流会在上虞区举行,全面展示了上虞发展活力和就业创业环境,推进政企校深度对接交流,精准集聚优秀人才来虞创新创业。全省107所高校代表和区内111家企业负责人参加活动。

引才的先行棋,上虞一直遥遥领先。截至目前,该区高校毕业生招引,新增就业大学生2.3万人,其中博士83人。上虞还制定了金蓝领倍增计划三年行动,今年新增高技术



2021绍兴上虞·千名博士暨青年人才马拉松暨青年人才马拉松

人才5200名,成功实现倍增。上虞紧盯产业需求,抓人才引育,高新人才项目正发挥着裂变效应,助力上虞实现产业腾飞,成为高质量发展的领跑者。



人才赋能合作共享协议签约仪式

台不断壮大。有平台,就有舞台;有舞台,就有耀眼的业绩。就在前几日,2022年度中国政府友谊奖颁奖典礼在北京人民大会堂隆重举行,绍兴卧龙集团一名外籍专家作为获奖者应邀参加仪式。作为国家级引才计划人才,这也是绍兴市近15年唯一一个获得该奖项的人才。



e游小镇门户客厅

优化人才生态,增强人才吸引力

全国首届千名博士暨青年人才马拉松赛在上虞举行,来自世界各地的博士专家、青年才俊齐聚绍兴市上虞区皂李湖畔。此外,全球青年科技领袖峰会暨《麻省理工科技评论》中国“35岁以下科技创新35人”颁奖典礼、中国·绍兴“万亩千亿”新产业人才全球创业大赛、“海创人才”国际创新创业大赛等一流赛会在上虞举行。这座城市,以无限的魅力招揽着全球高端人才的人驻。

创业的热度在上虞升温,有更多的人才愿意留在上虞。上虞也正在实施更加积极开放的人才政策4.0版,“青科创”辨识度不断增强,“尚才之地 虞梦同行”的城市引才品牌知名度显著提升,成功列入全国青年发展型城市县域试点。

如何让留下的人才更加安心地在

上虞创新创业?近年来,上虞区委、区政府不断提升人才政策“含金量”,打造引才“强磁场”。上虞推出求是家园第一批人才专购房源,协同推进双创服务、生活服务、就医、子女教育、出入境等,把“关键小事”做到极致。全方位的“打包式”服务让来上虞创新创业的人才感受到了“头等舱”式的服务,人才黏性越来越强。

“围绕产业转型升级发展,我们正积极探索对高新技术和高端人才的招引,全力为人才聚集、资本集聚和技术聚集营造良好环境与发展空间。”上虞区委人才办相关负责人介绍,下一步,上虞区将每年力争引进和培育市级以上领军人才100名以上,加强各类创新创业平台整合提升,建立人才基金,推出人才房票,打造人才生态“强磁场”。

以产业吸引人才、以项目聚集人才,上虞正成为一个吸附大量人才的“强磁场”,吸引各类人才在上虞这片产业高地上大显身手。我们不妨想象,这片“尚才之地”在人才的引领下,正在成为宜创宜居的创新型青春城市。



新动能创投产业园



上虞曹娥江“两江两岸” (本版图片由上虞区委组织部提供)