

165个高层次人才项目落地开花 解读临平新城聚才密码

应陶 孙卯宁

高质量发展,当聚天下英才而用之。

近期,杭州国际人才交流与项目合作大会临平分会场内,集中展现各类科技创新类产品。之中,既有服装“黑科技”,也有被人工智能激活的未来生活方式。这些创新,来自于临平新城,出自集合在此的高层次人才之手,足以证实“人才是第一资源”的战略意义。

临平新城是杭州市临平区的重要产业平台之一,依托算力小镇、艺尚小镇和工业互联网小镇,聚合了一批算力产业、时尚产业和工业互联网领域的高层次人才。截至目前,临平新城共有杭州市级高层次人才931名,获评杭州市级“专家工作站”及临平区级“院士指导站”“专家指导站”项目5个,落地高层次人才项目165个。

人才成绩单颇丰,惹人好奇,这些领域的人才有何特色,如何引育?如何让人才有“位”且有“为”?找寻答案,需要解读临平新城的聚才密码。



临平新城

创新引培机制 评选首批时尚工程师

精准是临平新城招才、育才的核心思路。

再过不久,临平新城又要开始摸排辖区企业,为组织有需求的企业去杭州电子科技大学招聘新一届应届生做前期准备。进高校为企业招才,是临平新城最常规的做法。但其中,也有着临平新城的“小心思”。“临平新城的主导产业之一就是算力产业,包括了人工智能、大数据、工业互联网等领域,杭州电子科技大学的优势专业正是这些方面,这样对口的招引更精准。”临平新城相关负责人说。

从今年起,临平新城将“8·18”固定为人力资源日。在每年的8月18日,临平新城都会组织辖区内的人力资源工作者参加专家讲课、企业分享等活动。目的就在于,通过培养人力资源队伍,从而让人才工作延伸至企业,让企业具备更专业、更有吸引力的招才实力。

引得活水来,也需让活水始终活跃。这就意味着,精准引入的人才,需要精准化培养。要达到这一步,临平新城需要解决两个问题,精准培育谁,以及如何让其有“为”又有“位”?

临平新城将破题方向锚定在了时尚人才。大家耳熟能详的“杭派女装”有80%来自临平,且大多集聚在临平新城。到目前为止,临平已集聚的各类服装企业有1.7万余家,行业从业人员超10万人。

“服装行业大多技术工人都不符合常规人才评定的标准。但实际上,他们也可能是岗位上的佼佼者。我们也要让这些人才,有机会掌握行业发展趋势,成为新型技能人才。”该负责人说。因此,时尚工程师认定项目诞生了。

时尚工程师认定项目,实则是根据行业新趋势,明确服装制版、服装工艺、新媒体营销三类技能人才的标准。例如,服装制版“时尚工程师”与传统服装制版师相比,需要具备3D服装建模技术。根据测算,当服装制版师掌握3D建模技术后,预计可降低企业研发费用30%以上。

为了让辖区内相关企业的特定人群都有机会成为时尚工程师,自项目启动以来,临平新城已择优选定时尚工程师的培训机构,并制定了版样制作、3D建模、面料学、工业制作、服装搭配等多样课程,以市场模式确保“培训专业化”。

近日,临平新城已开展时尚工程师认定培训,并已累计为885名相关人员提供职业技能培训,其中服装制版330人、服装工艺299人、时尚新媒体营销256人。



时尚工程师培训现场

孕育优良生态 为人才定制特色服务

不久前,中国服装科技大会刚刚在临平新城艺尚小镇落幕。近日,临平又在本届杭州国际人才大会临平分会场启动2022中国创新设计大会杭州峰会,同时还揭牌启用了长江经济带创新设计产业联盟临平新城创新工作服务站。

一系列高级别的时尚创新活动、创新载体落地临平新城,于此创新创业的人才而言,是在家门口参与国内一流的行业交流。而这,正是临平新城以特色服务精心孕育的优良人才生态。

每月第一周周五,是临平区的“人才服务日”。在这个“雷打不动”的服务日中,临平新城都会以三个特色小镇为阵地,分别开展领导带队走访、服务专员走访、专题讲座等活动。临平新城在新启用的算力小镇人才服务中心,举办了一场算力圆桌派。如此取名,实际上是取自谐音“派”,有着举办一场以算力为主题的派对之意。“当天我们邀请了小镇内的人才代表来做项目路演,同时也邀请了一些专业的金融机构观演,试图帮助人才项目能被市场关注,获得融资。”临平新城相关负责人说。

而就在这场活动的次日,临平新城还在此举办了算力公开Kr(课),为小镇人才专题开讲如何申报科创项目。诸如此类,截至今年10月,临平新城已组织开展或协同各类人才活动80余场次。

除了围绕“人才服务日”展开的活动外,临平新城也在常态化工作中将人才服务作为立身之本、发展之源。

临平新城人才服务专员每次入企走访,都会携带一本特制的政策服务“秘籍”。据了解,这本“秘籍”是临平新城针对辖区内人才特点,精准编制的人才政策汇集。有了这本“秘籍”,人才服务专员在了解到人才需求后,可以第一时间精准找到对应政策。截至目前,临平新城已开展了1009次人才政策服务。

另外,临平新城还在算力小镇、艺尚小镇、工业互联网小镇内分别设立人才服务中心(窗口),并联动发挥临平新城企业服务中心、人才港等阵地力量,近距离、一站式解决人才问题。



“8·18”人力资源日沙龙活动现场

孵化领航项目 让创新梦想落地开花

临平新城对于人才的悉心“照料”,换来的是人才项目落地开花。近年来,临平新城累计通过评审落地的高层次人才项目165个。

由计算机技术教授级高级工程师郝磊带领的智慧耳朵就是其中之一。今年5月,郝磊带着团队来到算力小镇,并将杭州智慧耳朵科技有限公司落地于此。他说:“我们专注于语音语言人工智能领域,研究包含语音识别、机器翻译、声纹识别等核心技术。”

将核心研发项目落地算力小镇,郝磊直言,起初是机缘,但半年的时间里,满是“意外之喜”。

郝磊团队研发、推广的产品,主要用在人工智能核心算法、新型智慧城市、高端装备制造产业、工业互联网等多个领域。而临平正是高端装备制造的产业集聚地,能为其产品提供广阔的市场。但对于初到临平的郝磊而言,想要尽快融入临平市场并非易事。就在这时,临平新城的领导干部、人才服务专员为郝磊找到了区内的合适项目资源。目前,郝磊团队为临平的数字化改革提供应用方案。

与郝磊一样,在临平新城安心创业

的,还有资深标准专家李俊凯。过去十多年,他都致力于机电一体化、光电检测技术、光生物技术研究,并且主导、参与了数十项该领域的国际国家标准制定。

“在诊疗过程中,要达到精确诊断和精准施治,对诊疗设备相关的性能与输出剂量进行量化很重要。”李俊凯说,“在临平新城的服务下,我们有足够的时间精力安心研究这一项目。”

“看着一个个人才项目在落地后能快速成长,其实也是提醒我们要继续做深做实人才服务。”临平新城相关负责人说,“特别是要在建设规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍上下功夫,不仅要培养一流的高层次人才和创新团队,还要关注青年人才、工程师、工匠、高技能人才等。”

接下来,临平新城将继续推动时尚工程师认定工作,确保认证工作扩面,为时尚产业细分领域培养顺应时代发展的高技能人才队伍。同时,临平新城还将尽快优化人才港建设,通过汇聚各研究院、孵化器、龙头骨干企业的力量,进一步做大人才队伍、完善人才结构、提升人才素质。



算力小镇