

## 智能巡检 智能称重

## 绍兴打造垃圾分类数字化“新日常”

孙良 王诗蕾 宣玉丽

“不同的生活垃圾要分类放好;易腐垃圾应该放在这个垃圾桶,其他垃圾放那个……”工作日一早,诸暨市湍浦镇专职督导员吴余海在湍浦社区检查家家户户的垃圾分类情况。每天他都会来到自己负责的辖区,挨家挨户督导垃圾分类情况,扫二维码并打分。

为了提升垃圾分类准确率,湍浦镇从源头分类推进数字化巡检,破解难题。该镇一方面完善“一户一码”智能化巡检平台,利用专职网格员队伍每天巡查的有利条件,完善家家户户门口的“一户一码”巡检码,确保每户都有一个固定的巡检码。另一方面,该镇集中招聘三名专职垃圾分类督导员,将全镇分

成三个片区,每人负责一个片区,督导员每天对所在片区的门户进行扫码督导并打分,每周将打分结果集中反馈,再因地制宜落实奖励制度,努力做到公平公正,充分调动每家每户分类的积极性。据悉,通过使用“一户一码”智能巡检模式,湍浦镇12个行政村村的垃圾分类实现了360°无死角、全覆盖。

智能收运实现数字化实时定位督导,让垃圾收运处置过程进行全程化、可视化、数字化的管理。

此外,湍浦镇垃圾分类收集员所用的收集车安装有智能称重及实时监控定位装置,每天收集员收集之前都要将垃圾分类桶进行称重,上传系统后

再倒上自己的车,所有的轨迹及收集情况都能在数字大屏上看到,包括每天收集的户数、垃圾数量、行车轨迹等。这一数字化收运模式,最大程度地约束了收集员的收运工作,提高了收运质量,同时也为村里对收集员考核提供了最有利的依据。这一数字化收运模式,将于随后几年在全镇铺开。

智能称重实现了打通易腐垃圾回收利用的“最后一公里”。湍浦镇11只生活垃圾沼气处理终端设备都安装有智能称重设备及监控,每天,运到这里的所有易腐垃圾都必须称重,再次分拣后投入投料口,等待发酵产生沼气和沼液。一系列操作都在监控下进行,同时

系统可以监测每个村社每天投料情况及分拣情况,真正实现打通易腐垃圾回收利用的“最后一公里”。

诸暨市湍浦镇以数字化撬动垃圾分类新征,是绍兴市推进垃圾分类数字化、智能化的亮眼表现。近年来,绍兴市积极构建分类“投、收、运、处”及源头减量五大体系,强化数字赋能,扎实推进生活垃圾治理工作,持续优化城乡人居环境。接下来,绍兴将因地制宜实施生活垃圾长效、精准分类,以点带面将智能分类模式铺开,以数字力量实现“参与更积极、分类更精准、收运更规范、监管更高效”的目标,力争打造生活垃圾分类“绍兴样板”。

## 新昌检察：多措并举推动公开听证

俞黎佳

“房子造得差不多了,今年就能在新房过年啦。”今年8月,浙江省新昌县人民检察院召开绍兴市首例行政争议实质性化解公开听证会,顺利化解了四起行政争议案。近日,案件当事人在检察官电话回访时开心地说。

这四起行政争议案件当事人均为旧村改造拆迁户,矛盾焦点主要在于当事人对拆迁政策不理解,四户人家长期租房度日,生活陷入窘困。为实现案结事了政和的目的,绍兴市、新昌县两级检察院积极运用公开听证,邀请县人大代表、县政协委员、人民监督员共同为当事人释法说理,检察官积极回应当事人合理性诉求,促成当事人消除顾虑,同意接受安置方案,并现

场签署息诉罢访承诺书。考虑到当事人实际生活困难,市、县两级检察院及时启动联合司法救助程序,解了当事人的燃眉之急。

为了让公平正义看得见、摸得着,近年来,新昌县人民检察院坚持“应听证、尽听证”原则,多措并举推动公开听证工作取得实效。该院完善听证员选任机制,聘任特约检察员、执纪执法监督员、特邀检察助理参与听证,积极邀请人大代表、政协委员及基层群众代表等参与公开听证活动,广泛听取和收集意见建议;健全完善检察听证“法律辅导+释法说理”机制,积极适用简易听证制度,有效提升听证效率,促进矛盾及时化解;优化听证反馈机制,对有不同意见的,及时将最终处理结果反馈给参会人员,力促办案“三个效果”有机统一。

## 上虞环卫：数智助力网格精细化管理

朱克斐

连日来,上虞区环卫集团50余名网格巡查员一手钳子、一手垃圾袋,穿上红、黄马甲兵分多路走上街头巷尾,认真巡查路面环境卫生,一个个忙碌身影的背后,环境“净”起来了、城市“靓”起来了。

在全国文明城市测评模拟中,上虞区环卫集团以党建统领工作,以党建促进发展,突出党员志愿服务,充分发挥模范带头作用,深挖整合资源,依托网格精细化管理优势,按照“划片定责”原则,将创建工作嵌入54个网格,集团干部职工主动认领“网格”、长期包靠;采取“巡查员、责任党员、片区管理员、资料汇总员”相结合的方式全域建立全科网格化工作巡查制,定期到

包靠网格查找发现环境卫生治理问题,协调解决各种卫生“疑难杂症”。

“我们还建立了‘智管通+人员巡查’的双向联动机制,按照保洁考核情况进行弹性化、差异化巡查。实现发现问题即下‘工单’,巡查人员在线‘接单’高效处置解决问题,有效形成网格双向联动线上线下闭环处置。”上虞环卫集团相关负责人介绍道。

借助数字赋能,上虞环卫集团还将网格工作延伸到线上、覆盖全过程,通过信息化管理平台+手机APP+监管终端设备的“三合一”手段,利用“智慧环卫”、视频巡查、对讲机实时对讲等载体优势,对作业过程中的“人、车、物、事”进行全时段、全方位监管,真正跑出网格精细化管理“加速度”。

## 诸暨司法：赋能律所规范发展

钟勤奋 姚铁军

遇到问题怎么办?“找律师问问”,已经成为诸暨企业、村(居)干部群众的第一反应。

近日,诸暨市姚江镇霞浦村村民在用地方面产生了一些纠纷。作为农村法律顾问的浙江曦明律师事务所律师楼旭东、徐森辉接到求助后,在村两委办公室开展了一次专题法律咨询,针对不同村民间的纠纷给出相应的解决方案,受到村两委负责人和村民的一致好评。对于能为乡村振兴出力,楼旭东表示“很乐意、很开心”。如今在诸暨,在册律师和企业、乡村和“暨阳法顾”平台,让群众在“家门口”就能享受到专业的法律服务。

今年以来,诸暨市践行“枫桥经验”发源地使命担当,以党建为引领,赋能律所夯基固本,培育打造“共富”范例。

诸暨司法局坚持规范与发展并重,提升律师队伍向心力。重新制定下发了《诸暨市行政村(社区)法律顾问工作考核办法》和《律所、基层法工所的考核细则》。协助出台并落实《关于扶持律师业发展的若干政策意见》,充分保障律师执业权利。联合公检法三部门成立“规范与律师交往行为”工作专班,制定了开展互访交流、互评机制、共同培训学习、权利保障、线索移送和警示教育等日常工作清单。同时构建建律良性的互动机制,既建造“防火墙”,又架起“沟通桥”,积极拓展律师与检察官在业

务上的沟通交流渠道,实现互利共赢,努力打造区域法律服务新高地。

中国节能(诸暨)产业园是诸暨经济开发区“五个特色园中园”之一,每隔一段时间,诸暨司法局和绍兴市律师协会诸暨分会就会组织骨干律师、优秀律师进驻园区,通过“坐诊”和“巡诊”相结合的方式,为园区40多家企业提供免费法治体检服务。在“打造浙江高质量发展建设共同富裕示范区诸暨范例”的目标感召下,深入开展“法治共富、法治平安”专项行动,以优化营商环境、社会环境、服务环境为突破口,组织律师参与送法、指导用法、积极普法,通过组织律所开展“我为企业解难题”活动,常态化开展民营企业“法治体检”,1—10月,已走访企业35000余次,开展法治体检27359次,帮助处理法律问题4946个。

在常态化上门服务的同时,完成了市场主体法律顾问服务全覆盖微信小程序“暨阳法顾”的升级工作,增设了“法治体检”和“公证服务”两个模块,并筹备升级上架浙里办。通过线上、线下的法律服务,今年以来为全市各类市场主体提供咨询解答、讲座培训、法治体检等,共计41057人次,实现法律诉求即时解答,进一步推进诸暨市法律顾问服务网格化全覆盖。另外,与诸暨市工商联对接,在律师队伍中选出15名,参与诸暨市公安局经侦大队、诸暨市工商联联合开展的护企优商志愿服务活动,提供法律宣传、法律咨询等服务,全力助推诸暨市打造最佳营商环境,充分展现了诸暨律师的硬核担当。

## 让城市“血脉”更通畅



近日,经过近3个月的紧张施工,作为连接越城、上虞两区的重要通道,全长约3公里的孙曹公路袍江段大中修工程顺利完工,恢复通车。王旭东 秦山 摄

## 与爱同行 “电”亮光明

——国网浙江诸暨市供电公司服务“爱心食堂”小记

王利刚 章奇斌

近日,国网诸暨市供电公司员工又利用休息时间来到璜山镇姚王村“爱心食堂”,检查电灶、电蒸箱等用电设备,消除空气开关接触不良等缺陷,还帮助工作人员分制饭菜、配送快餐上门,获得姚王村大爷大妈齐声称赞。

“爱心食堂”是诸暨市的一项惠民工程,致力于帮助农村空巢独居的老年群体以及有助餐需求的低保、低边、残障、困境群体解决“吃饭难”问题。今年7月,姚王村“爱心食堂”开张,这个消息像长了翅膀似地在村里传开了。干净明亮、宽敞的环境,可同时容纳100多人用餐,空调、电视等设备一应俱全,但厨师、服务员、配送员等均属于志愿服务。其中,璜山供电所徐旭男热心公益事业,常利用休息时间主动参与“爱心食堂”工作,帮助农村留守老人烧菜送饭。

“尊老、敬老、爱老、助老是中华民族的传统美德,关心关爱孤寡老人是义不容辞的社会责任。”国家电网浙江电力(诸暨)红船共产党员服务队的党员们了解到情况后,自发为姚王村“爱心食堂”送去了大米、食用油等物资,并与

“爱心食堂”开展厨艺交流,从营养搭配的角度协助改善农村高龄老人的伙食水平。

如今,诸暨市已建成123家“爱心食堂”,覆盖23个镇街195个村社5000余名老人,附近的老人都可以在“爱心食堂”吃上热气腾腾的免费午餐。“爱心食堂”也得到社会各界积极响应,社会效益显著。国网诸暨市供电公司发挥自身优势,定期组织共产党员服务队为“爱心食堂”排查用电设备线路隐患,宣传安全用电、节能降耗等知识。为了给老人创造清洁、绿色的就餐环境,公司还全力支持爱心食堂“煤改电”,已帮全市9所“爱心食堂”全面实现电气化。现在,这9所“爱心食堂”的工作人员只要轻轻一按开关,蒸饭、煮汤全部搞定,不仅安全,还非常环保。

与爱同行,“电”亮光明。“爱心食堂”是诸暨市新时代文明实践的成果之一。国网诸暨市供电公司将继续组织10支“爱心食堂”服务队定向走访服务,让食堂用好电,让老人就好餐,用心用情用时间助力共同富裕精神文明高地建设。



10月22日,红船服务队的党员祝其新和任炉军发挥自身技能专长,对“爱心食堂”后厨、餐厅的电气设备、用电设施等进行检查,消除安全隐患。王利刚 摄

## 稳就业 促创业

## 上虞区吸纳退役军人助推城市新发展

孙良 王怀钢

近日,绍兴市上虞区退役军人发展中心揭牌仪式暨2022年退役军人秋季专场就业招聘活动在上虞区人力资源产业园举办,40家招聘企业及100余名退役军人参加。近年来,国家和省、市先后制定出台了一系列政策措施,来促进退役军人就业创业,上虞区委、区政府历来高度重视退役军人工作,始终把退役军人就业创业工作放在心上、扛在肩上,以改革创新的精神,全力推进退役军人就业创业和服务保障工作,取得了不俗的成绩,达到了良好的效果。

揭牌成立的上虞区退役军人发展中心,通过打造退役军人综合服务中心、就业服务中心、创业服务中心、培训中心和交流中心五大中心,开展退

役军人就业创业和教育培训等系列服务,旨在提升上虞区退役军人专业技能和学历水平,提升创业就业能力,通过建立健全服务体系,强化对退役军人的创业就业服务,拓展其创业思路和就业渠道。

上虞区退役军人事务局相关负责人表示:“做退役军人工作就是做人才工作,我们要满腔热忱地为退役军人干事创业搭建平台,积极整合各方优质资源、激发退役军人创业就业热情。同时,我们还要勉励退役军人珍惜机会,踏实走好人生转岗第一步,要继续保持和发扬部队的优良传统,坚持学习,保持本色,遵守纪律,在地方经济社会发展中再立新功、再创佳绩。”

“我将继续保持‘特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别守纪律’的军人作风,尽快适应新环境,掌握新技能,尽早融入新岗位,继续书写灿烂的人生篇章。”上虞区退役士兵代表唐虞佳说。

当天的活动上,上虞区退役军人事务局还为5名创业导师和7位就业导师颁发了聘书,希望以老兵带新兵的方式帮助广大退役军人尽快适应工作转轨、事业转型,积极投身“大众创业、万众创新”实践。

随后举行的2022年退役军人秋季专场就业招聘活动,40家招聘企业带来了450余个工作岗位。招聘会现场人头攒动,热闹非凡。“这次专场招聘会对我来说真的非常及时,我看到了很多

熟悉的本地企业在招聘,也感谢党和政府为我们退役军人就业提供了这么好的平台。”今年刚退役的士兵张世全由衷地说。

加快城市转型跨越,上虞区需要各方人才,同时也为各方人才提供了广阔的舞台和难得的机遇,特别是退役军人。上虞区退役军人事务局相关负责人表示,退役军人要重整行装再出发,积极投身经济建设的社会大潮,要退役不褪志,坚定政治方向;要退伍不褪色,保持军人本色;要转业不转型,适应角色转换;要新岗立新功,奋力干成事业,早日适应新环境,掌握新技能,尽早融入新岗位,继续书写灿烂的人生篇章。

## 护航项目建设 打赢“除险保安”硬仗

马可远 王彦

近日,浙江锦鼎智能装备有限公司加工中心系列设备建设项目厂房主体建设现场,工人们正在全力以赴地做好厂房的结顶收尾工作。公司负责人看到前来走访的新昌县纪委县监委驻园区纪检监察组干部杨棋铭,欣喜地说:“园区那边已经通知我了,厂房后面的边坡治理方案落实了,解决了我们的后顾之忧,太感谢了。”

浙江锦鼎智能装备有限公司是高新园区招商引资的产业项目,建成投产后可年产800台加工中心系列设备,建设项目厂房主体结构已进入收尾阶段。不久前,“产业项目监督员”杨棋铭在产业项目的日常走访中了解到,因厂区外围边坡较陡,不降低坡度有滑坡的安全风险,降低边坡又存在国有石材流失嫌疑,影响了工程进度。当天,相关问题就被反馈至园区管委会,园区

立即对这一问题进行研究讨论,并落实两名人员负责提出解决方案。第三天,园区就通知公司负责人,提出了既解决滑坡安全风险又不造成国有资产损失的方案。在驻园区纪检监察组的督促指导下,园区管委会举一反三开展全面排查,并落实一企一档案,对产业项目的除险保安问题实现全覆盖。这是新昌县纪委县监委推行“产业项目监督员”制度后的再扩面再提质行动,也是助力全县“防疫情、稳经济、保安全”的专项行动。

近年来,新昌县纪委县监委积极推行“产业项目监督员制”,全方位实施以督促责任落实,为企业的平稳安全发展保驾护航。建立“一对一”联系走访制度,对重点产业项目建设实行“一项目一领导一监督员”联系走访制度,对辖区10个重点产业项目逐一落实了联

系领导和监督员,主动对接,主动服务。构建“点对点”全流程监督体系,园区针对项目征地、搬迁以及企业内部安全管理存在的隐患及时跟进,对项目相关违纪违法为及时查处,全面保障项目及时落地投产。实行“面对面”助企纾困服务,在项目推进中,项目监督员落实每周联系一次、每月上门走访一次的联系走访制度,及时了解项目推进中企业存在的问题和困难,并通过建立“组组”“组园”联动制度积极协调,帮助企业解决困难。

国庆节后第一天,驻园区纪检监察组副组长梁卓军在新昌县谷嘉机械有限公司实地督查中了解到,该公司的一项设计条件变更超过了1个月仍没有回音。纪检监察组立即开展调查,经核实后,督促工作人员及时予以办理。又如SKF三期废土处置过程中,信访问题较

多,纪检监察组全过程跟踪参与,联合园区、当地政府把问题解决在一线,及时化解矛盾纠纷,既提高了工作效率,又保障了项目平稳推进。

持续探索优化产业项目监督员制度,进一步提升走访实时定位、信息及上传、问题及时反馈、整改适时跟进的效果。一方面深化完善“三色预警”平台,借助数字化手段,增强日常智监水平;另一方面深入基层一线,加强监督检查力度,深化完善产业监督员制度,从重点产业项目试点拓展到所有产业项目,持续压实除险保安责任。

“除险保安是第一要务,是基石。我们将围绕‘防疫情、稳经济、保安全’目标,创新工作机制,强化监督执纪问责,以严明纪律推动除险保安责任落到实处。”新昌县纪委县监委有关负责人说。