

# 嵊州:全力打造区域性人才中心和创新高地

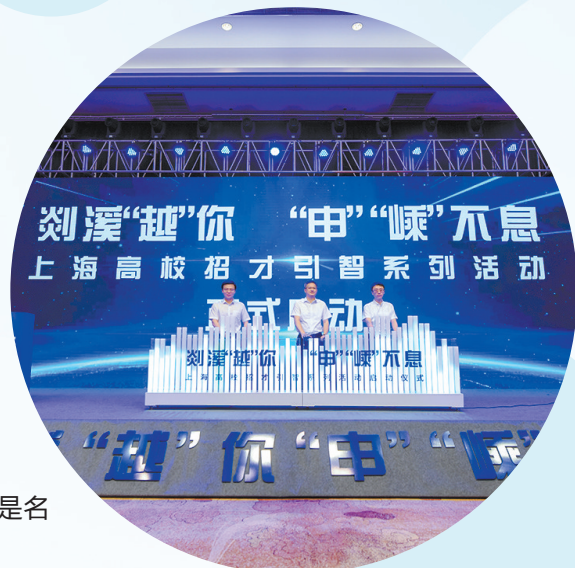
孙良



巴贝实验室团队



2022年嵊州人才夜市招聘会暨就业援助暖心招聘会专场



刻溪“越”你“申”“嵊”不息  
上海高校招才引智系列活动



2022“村企同心·共富同行”启动仪式

四方为山,日嵊;八方来才,成州。嵊州,自古以来人杰地灵、人才辈出,是名士之乡绍兴的精彩篇章。

水积而鱼聚,木茂而鸟集。留住人才就是留住未来,多年来,嵊州市把“留得住、用得好”作为人才工作的重中之重,无微不至礼遇人才,改革机制激励人才,创优环境造就人才,大力营造重才、爱才、惜才、扶才的良好人才发展生态,让人才之树“枝繁叶茂”。

站在新的历史起点,嵊州将一如既往、坚定不移地推进人才强市、创新强市首位战略,加速构建具有嵊州标识度的人才发展体系,努力建设成为区域性人才中心和创新高地,为建设更高水平“五个嵊州”,打造共同富裕县域样板,奋力谱写现代化网络型山水城市建设新篇章提供强大人才支撑和智力支持。

## 产教融合“搭平台”,人才大显身手

嵊州不仅有高铁新城,还有一座艇湖未来科创城,这里是嵊州创新发展的重要增长极,更是嵊州加快建设区域性人才中心和创新高地的重要支点。

嵊州市将依托艇湖未来科创城,全面打造嵊州漕河泾长三角协同发展产业园。该产业园先行启动区位于科创城艇湖核心区,将建设集总部研发、商务办公、标准厂房、配套用房为一体的综合园区,承接上海以及长三角区域溢出的高端产业,布局5G、新能源、数字经济、绿色经济等高新业态,并吸纳相关领域的高端人才。

作为另一个重要支点的巴贝实验室,将按照“世界一流家蚕研究院”目标定位,积极开展多学科协同研究,拓展蚕丝蛋白在医学健康领域的应用与开发,推动实验室创新要素配置良性循环,争创国家级重点实验室,为巴贝工厂化蚕茧项目提供有力的智力支撑。

着眼于三大传统产业和战略性新兴产业协同创新发展,嵊州市大力实施创新平台强基工程,坚持以打造“一城一室”(即艇湖未来科创城和巴贝实验室)创新策源格局为总牵引,强化战略科技平台支撑,壮大企业科技研发平台,深化校地研发合作,推动创新载体提档升级,打造高能级、雁阵布局的人才“聚宝盆”。

嵊州市是“中国厨具之都”,依托嵊州市浙江工业大学创新研究院,组建了厨具产业协同创新中心,用于引育工程师队伍,推动原创性技术开发和成果转化,打造厨具产业“最强大脑”。2019年以来,仅嵊州市浙江工业大学创新研究院这一人才平台已与当地企业开展项目合作102个,帮助多家企业攻克技术难点。

多年来,嵊州市积极开展“政府+高校+企业”创业创新平台建设,深化校企合作,共筑人才高地。与浙江大学合作共建“未来碳中和无废乡镇联合研发中心”“浙江嵊州蚕桑科技小院”,新建浙江理工大学嵊州研究院,与西安交大、西安美院等高校院所签订人才战略合作协议,着力推进产学研用的全生态合作,引智入嵊促发展。

截至目前,全市累计建成院士专家工作站8家、外国专家工作站9家、博士后科研工作站19家、省级企业研究院16家。

## 人才引育“拓渠道”,引得群凤来栖

暖心筑巢引凤栖,诚意满满待“才”来。近年来,嵊州市大力实施“乡贤引才”等重大引才工程,常态化开展创业创新大赛、招才引智专列等活动,持续

深化“三大回归”,进一步拓宽引才视野,突出企业主体、丰富引智载体,打造人才循环重要枢纽,构建起宽领域多渠道立体化的引才网络。

以赛引才,“智”推高质量发展。今年9月底,“海纳百川”浙江省高层次人才智力项目洽谈对接会(嵊州站)暨第六届嵊州市创新创业大赛总决赛圆满落幕,从北京、上海、广州等地上百个参赛项目中层层选拔,最终评选产生A、B、C类人才项目10个。优秀人才项目的落地,将为嵊州产业发展和企业创新研发注入“强心剂”。

前不久,为抢抓2023届高校毕业生就业创业窗口期,吸引更多在湘优秀高校毕业生来绍就业创业,嵊州市在湖南省举办招才引智秋季专列(湖南站)校园招聘系列活动,介绍最新的人才招引政策,发布人才需求。为进一步建立长效合作机制,嵊州市还与湖南科技大学、湖南理工学院、湖南工程学院、湖南工业大学签订了招才联盟协议,并向4所院校授予引才联络站牌匾。

招才引智多措并举,嵊州市构建起“平台+高校+企业”三线驱动引才模式,启动“才聚嵊州·矩阵引才”云招才计划,组织开展高校引才专列、人才夜市、“刻溪”越你“申”“嵊”不息上海高校招才引智系列活动,率先举行“在沪学生返嵊专列”,今年以来已新引进高校毕业生9545人,新增高技能人才1880人。

“多年来,我们和浙江工业大学、太原理工大学、武汉华中科技大学等一批知名高校持续开展合作,招引了许多研究生、博士生入企实习、就业,加速了科研成果转化。”浙江来福谐波传动股份有限公司企业负责人张杰介绍,企业将进一步加强人才引育力度,持续提升企业创新研发能力。

此外,嵊州还大力实施本土人才培养工程,围绕“产业链”造就领军人才,瞄准“未来时”储备青年人才,倡导“安专迷”锤炼技能人才,不断培育壮大本土人才基本盘。

## 拴心留人“造生态”,这里风景独好

做优人才生态,让人才“如鱼得水”,构筑嵊州引才聚才的“强磁场”。

近年来,嵊州市大力实施体制改革赋能工程,在人才政策、试点争取、场景应用等方面取得更大突破,不断增强人才制度竞争力,构筑人才引育新优势。同时,大力实施人才服务升级工程,更好保障“安居乐业”,助力“成长登高”,及时“破题解困”,构建富有活力的创新生态,着力打造近悦远来的一流人才发展环境。

数据显示,近5年来,嵊州市累计引育国家级领军人才24人、省级领军

人才12人。连续3年新增就业大学生超万人,职业技能培训4.43万人次,全市人才资源总量达到22.5万人,占总人口比重30%以上。

成绩的取得,得益于不断提档升级、优化完善的人才新政。今年4月,嵊州持续加大人才政策支持力度,制定出台人才新政5.0版补充意见及实施细则。合理调整其他类人才子女就学认定标准,切实帮助企业人才解决子女就学难题。

特别是来嵊创业创新的高层次人才,不仅能得到项目资助、创业奖补、场地保障等全方位的支持,还有购房补助、安家补贴、子女入学、家属安置、医疗保障等一系列服务型保障。

“企业创办之初,我们在场地租赁、人员招聘等方面获得了很多政策上的支持。个人生活上,政府对人才购房、子女就学方面的支持,更使我坚定了回乡创业的决心。”绍兴市越诚新材料有限责任公司负责人马达是土生土长的嵊州人,两年前他从高校离职回嵊创业,目前企业已经步入正轨,对于发展前景,马达很有信心。

嵊州市还充分运用数字化改革成果精准服务人才,全力打造最优人才生态圈。全方位应用“人才码”,目前已完成安家补贴、人才公寓的嵊州场景设置,扫码场景商家174家,人才码激活数1.3万余人。依托浙里人才管家、绍兴市经济高质量发展产业政策兑现系统等线上平台,为人才提供“办事一站入口、政策一键申请、服务一码供给”的便捷服务,实现人才办事“零跑腿、零见面、零时段”。全方位的贴心暖心服务,让来嵊创业创新的人才归属感、幸福感、获得感持续提升。

“嵊州各项事业全面发展,蕴藏着无限机遇,我们将拿出满满的真情,穷尽天下英才发光发热、自由生长的宽广舞台,竭尽全力让人才与嵊州相互成就,不负相遇。”嵊州市相关负责人表示。



高校学子嵊州行



市委人才工作会议