

# “边角料”变为网红打卡地

## 临安高虹镇全力推进“嵌入式”体育场地建设

休闲绿道、微型健身房、羽毛球场……走进临安区高虹镇,可以清晰地看到一批批运动场地正见缝插针地“嵌入”高虹镇群众生活圈,悄无声息地改变着群众生活习惯。曾经的农村“边角料”变成了如今的运动休闲地、网红打卡地,村民和游客茶余饭后运动的场景在高虹镇随处可见。据石门村的潘小月书记介绍,镇政府通过盘活闲置土地资源、深挖场地开发利用等方式,全力打造乡村“嵌入式”体育场地项目,旨在增强群众福祉,提高人们生活品质。镇纪委和村里的监察站工作人员还经常会下沉

现场督导检查,保证项目质量可靠、进度有序、资金规范。现在村里不仅有羽毛球场、乒乓球场地,还有好几款健身器材,当地群众和游客可以随时随地开展休闲体育活动。为有效解决群众“健身”去哪儿的问题,7月,杭州市正式印发了《杭州市嵌入式体育场地设施建设三年行动计划(2022—2024)》(以下简称《行动计划》),提出在三年中,新增体育场地面积中16%以上用于建设嵌入式体育设施,主要配套三大球(足球、篮球、排球)、三小球(网球、羽毛球、乒乓球)和门球。

高虹镇作为省级中心镇、美丽城镇省级样板镇、国家3A级景区镇,今年以来一直践行《行动计划》精神,致力于打造运动休闲小镇。例如,龙上村长三角水上攀石大赛已连续举办3年,名声传遍浙江及周边省份,每年都会吸引不少国内外攀岩爱好者前来挑战;石门村建起了“盛江”摔跤公园,弘扬从石门村走出去的曾多次获得奥运会、亚运会等国内外重大赛事奖牌的现役国家队摔跤运动员盛江的运动精神;镇政府还积极利用空闲公共区域,打造多条环溪步道,建设

口袋式健身公园。截至目前,高虹镇累计打造环溪步道总长8.5公里。现在全镇上下已基本形成供给丰富、布局合理、功能完善的“10分钟健身圈”。在发展中保障和改善民生,不断实现人民对美好生活的向往。可以预见,高虹镇不断推进“嵌入式”体育场地建设,逐步完善体育文化等基础公共设施,在不久的将来,适合各年龄阶段的“健身房”开到家门口,人民群众将真正享受到亚运会带来的红利。

(许雪珍 张玮)

# 景区跑团 靓丽风景

“调整呼吸,控制节奏。”每周日清晨,杭州铜鉴湖总能见到一支跑团队伍,他们身着团服,手举团旗,齐呼口号,成为绿水青山下一道靓丽风景。

据悉,杭州灵山景区立足铜鉴湖自然禀赋,积极探索“党建+运动”新模式,自8月26日确立“党员领跑队”以来,他们积极向周边村民倡导全民健身理念,以实际行动不断壮大队伍。短短两个月,队伍就从最初的9人发展至160余人,其中不乏新乡贤、侨胞侨眷、新的社会阶层人士,年龄跨度从11岁至70岁。

“我就住边上双灵村,铜鉴湖30多公里的绿道,让运动成为享受,我会坚持跑下去的。”在67岁退伍军人陈春华的眼中,跑步已成为他的日常。美丽乡村建设以来,周边居民生活水平越来越好,领跑人方曜表示,希望通过跑步这个大众可参与的项目,营造追求健康文明生活方式的良好氛围。

灵山景区专门为跑团投入了活动经费,西湖文旅集团纪检干部充分发挥监督职能,全过程监督经费使用依法依规、专款专用、勤俭节约。

在一周一跑的基础上,跑团已累计组织10余次主题活动,依托与周边社区红色共建,引领多元力量齐参与,用红色引领健康“绿”,从“全民健康”跑向“幸福小康”。

(郭民日 刘静)

# “奔跑擂台”,推动争先创优

“香缇湾小区幸福之家即将装修完成,建成后将成为服务居民的重要场所……”近日,一场村(社)干部比拼擂台赛在德清县禹越镇展开,村(社)书记纷纷上台对近期工作举措、亮点成效进行晾晒比拼,展现出浓厚的“比学赶超”工作氛围。

今年以来,禹越镇积极探索干部培育方式,创新设立“奔跑擂台”,细分“专班擂台”“村(社)擂台”“年轻干部擂台”等6条不同赛道;定期举行“奔跑擂台赛”,各项工作负责人逐一登台打擂、比武讲述;由镇领导班子进行打分点评。

“我们将擂台赛的成绩排名纳入各项绩效考核评优当中,发挥考核‘指挥棒’作用,促使全镇干部紧起来、动起来、跑起来。”禹越镇党委书记盛丹华说道。

运行大半年以来,“奔跑擂台”有效激发了禹越镇干部谋划工作、推进工作的主动性。全镇在稳增长、促改革、惠民生、保稳定等各项工作中取得了优异成绩,形成了“单项工作争先创优、整体成绩快速提升”的良好局面。

(寿越鑫)

# 十载温暖,守护“折翼天使”

“我看见天空晴朗,洒下一片光,蓝色海洋上海鸥自由飞翔……”日前,淳安县住建局住保中心的志愿者们带着午睡垫等贴心礼物,再次前往淳安县培智学校看望孩子,多功能教室里传出大家欢快的歌声。

淳安县培智学校是一所适龄特殊教育学校,现有9个班级,51名儿童,多年来这群特殊孩子的成长备受社会各界的关心与爱护,淳安县住保中心就是其中之一。

2013年,淳安县住保中心与培智学校结对共建,截至目前已连续10年组织开展“牵手培智,陪伴成长”系列活动。

“10年间,孩子长大了,老师换新人了,学校也搬家了,但每年的儿童节、开学季等日子,我们住保中心青年文明岗、巾帼文明岗以及党外人士的志愿者们依然会雷打不动去看望孩子,为孩子们带去礼物,陪他们一起做手工、办生日会、玩游戏,帮助他们实现微心愿,用细心真心与爱心陪伴孩子们度过一段又一段美好时光。”淳安县住保中心相关负责人说。

(洪珊珊)

# 为民服务,创新审计文化

自去年杭州优化调整行政区划以来,新上城区审计局积极构建“向心、奋斗、传承、成长、清廉”五大文化体系,实施“519”文化建设工程,积极打造“红审”品牌系列活动,为审计工作开展打下了深厚的文化基础。

利用“红审学堂”推进思想政治建设,开展“红审精神”倡议、弘扬审计精神,推进“红审扎根”工程,建设“红审之家”平台,实施“红审连心”行动……上城区以为民服务为圆心,认真勤恳地画好区域党建的“同心圆”。

上城区重视年轻干部的培养,让年轻干部与区管干部、中层干部、业务骨干等进行结对,开展定向培育,帮助年轻干部快速成长;精挑细选年轻审计干部和骨干培育苗子,选派参与各级巡视巡察、交叉审计和纪委督查,引导和帮助干部在外派项目中快速提升成

长;组建“红审讲师”团队,聘请中层干部、业务骨干、外部专家作为讲师团成员,常态化开展政治理论、审计业务的宣讲领学,不断提升审计干部的政治修养和专业素质。

# “四项机制”,实现精准助企工作闭环

自杭州市“千名干部助千企”活动开展以来,余杭区仓前街道推出助企服务员“四项机制”,力争当好优化营商环境的“服务员”、安全助企的“施工员”、惠企政策的“宣传员”。

仓前街道位于城西科创大走廊、未来科技城、云城的核心区域,数字经济、新兴产业在这里集聚,约3.25平方公里范围内,聚集了42个园区、255幢楼宇,吸引12万多家企业入驻。

截至目前,街道共有助企服务员28人,聚焦企业难点,打破园区及商务楼宇垂直化的空间壁垒,不断延伸街道管理服务企业的触角。

为了更及时地为企业送去“及时雨”,街道推出助企服务员“四项机制”,实现单个问题逐个击破、共性问题集中会办,确保每一个问题能够得到及时的解决,实现范围全覆盖、不留盲区。

# “四项机制”,实现精准助企工作闭环

截至目前,街道共有助企服务员28人,聚焦企业难点,打破园区及商务楼宇垂直化的空间壁垒,不断延伸街道管理服务企业的触角。

为了更及时地为企业送去“及时雨”,街道推出助企服务员“四项机制”,实现单个问题逐个击破、共性问题集中会办,确保每一个问题能够得到及时的解决,实现范围全覆盖、不留盲区。

工作联系机制,按照“有事必应、无事不扰”原则,建立“现场办公两个月一次、特殊事项随时随到”工作联系机制,当好服务企业发展“店小二”。

经验交流机制,助企服务员定期举行经验交流分享会,对服务企业工作进行查漏补缺,进一步强化服务专员的服务意识,提升服务专员的工作能力。

# 小小工坊 致富“桥梁”

长兴县洪桥镇东王村的一幢闲置房屋内,15名农村妇女正在缝纫围巾。她们原本在家照顾老人和接送小孩上学,到企业就业比较困难,如今在家门口的工坊实现灵活就业,每月增加收入3000元左右,每个人脸上满是喜悦。

这是浙江锦诗纺织科技有限公司在东王村设立的“共富工坊”。根据联村联企的工作要求,镇纪委在走访过程中了解到农村存在大量闲置劳动力。为了帮助解决就业,镇纪委第一时间将问题反馈给镇党委,积极推动相关领导与企业对接。浙江锦诗纺织有限公司就是根据党建引领“共富工坊”的建设要求,与洪桥镇东王、太湖、弁山等行政村合作,对村内闲置房屋进行“微改造、精提升”,共设了10余个“共富工坊”,并吸纳150余名农村剩余劳动力

参与围巾加工,人均年增收达3万元。镇纪委定期组织村监察联络站成员对资金支付情况进行监督。

今年以来,洪桥镇根据上级组织部门的要求,发动乡贤、企业家,排摸劳动力需求,对劳动密集型实施精准服务,并通过组织辖区各村排摸闲置厂房资源和农村剩余劳动力,建立农村闲置资源、企业供给需求、剩余劳动力等清单;依托党建联建机制,引领企业、村集体、农户有效协作,助力农民增收、企业增效、集体增富。

目前,辖区3家企业已分别通过来料加工式、定向招工式、品牌带动式等方式建立“共富工坊”,其中乡贤创办企业——浙江盛旺耐火材料有限公司定向吸纳辖区残疾人就业,通过乡贤带富的方式帮助残疾人增收。

洪桥镇党委委员魏荣康表示:“通过‘共富工坊’的推行,不仅帮助低收入人群实现就业,增加农民收入,同时也为企业解决劳动力需求,实现企业与农户互利共赢。”

(强彬斌)

## 图说 我们的价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



浙江日报  
浙江新闻

· 公益广告 ·

