

# 杭州职业技术学院： 聚焦“双高”建设 打造技能人才培养新高地

王心慧 周 曦

近日，共青团中央、人力资源社会保障部联合印发《关于命名表彰第21届全国青年岗位能手的决定》，此次浙江省教育系统共有26人获评“全国青年岗位能手”，亮眼的是，其中有7人来自杭州职业技术学院。

他们中年龄最大的出生于1997年，最小的年仅20岁，除教师刘明杰外，6名学生都是00后，7人均是往届“振兴杯”全国青年职业技能大赛获奖选手。在这所杭州本土孕育的高职院校里，还有很多与之年龄相仿的青年技能人才。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。近年来，杭州职业技术学院聚焦中国特色高水平高职学校和专业建设计划（简称“双高计划”），以“四融三化”机制为抓手，以服务区域产业为导向，以技能共富为使命，打造技能人才培养新高地，书写“双高”建设优质答卷。

## “四融三化” 引领工匠青苗成材

刘明杰是模具设计与制造专业2017级学生。大三时他在第十五届“振兴杯”全国青年职业技能大赛上夺



小工坊大秀场时装走秀活动

冠，随后被授予“全国技术能手”称号，现留校任教，带领更多“工匠青苗”走上技能成才之路。

从当年的“毛头小子”，到本专业留校任教第一人，刘明杰认为自己的一路成长多亏了学校的“四融三化”人才培养机制。

何为“四融三化”？

“四融”，即“大思政”融入育人全过程、“大劳动”融入大学生生活、“大实践”融入学业生涯、“大工匠”融入技能培养；“三化”，即协同化整合各类资源、标准化引领专业教学改革、品牌化打造高水平专业群。

怎么“融”，如何“化”？

首先要树“匠心”，将思政教育融入教学各环节，以工匠精神为学生铸魂。

学校创新推出“融·善”工匠成长学分制度，建立起工匠学院运行机制，不“唯分数”评价学生。同时全力推动浙江文化研究工程重大项目《浙江工匠精神研究》的建设，深入挖掘工匠精神内涵。

培养“匠苗”，还得走到温室外“晒一晒”。学校打造了一批“校企共同体”，全面推广现代学徒制。

刘明杰所在的友嘉智能制造学院，

就是与知名机床生产商友嘉实业集团共建的。学校把企业能工巧匠“请进门”，由本校教师和企业师傅共同进行教学；同时积极让学生“走出去”，两年在校学习后，第三年可到企业实习实训。

“校企共同体”不断迭代出新变体。坐落于嘉兴海宁的龙渡湖国际时尚产业学院由学校与当地政府、行业协会、海宁市职业高级中学共建，这几天就要投入使用。

“四融三化”贯穿育人全方位全过程，让“工匠青苗”有机会成长为“参天大树”。近三年，杭职院学子已荣获全国职业院校技能大赛一等奖10项、二等奖9项、三等奖6项。

## 对标产业 打造高水平专业群

人才培育不能“唱独角戏”，有效衔接产业链和人才培育链才能更好支撑区域产业发展。

杭职院紧扣杭州产业需求，着力打造电梯工程、服装设计等高水平专业群。

电梯属于特种设备，行业准入门槛高，以往院校和行企资源相对独立，学生入行难、上手慢，如何破题？

早在2015年，学校联合浙江省特种设备科学研究院共建特种设备学院，探索“书证融通”体系，就是我们现在常说的“1+X”，学生在取得学历证书的同时，同时获得若干职业技能等级证书。

在此基础上，近年又新建了电梯产业学院和产业研究院，由此“一体两院”育人生态格局形成。“井道即教室，学徒即员工”，学生毕业后可直接进入对口电梯企业。

服装设计高水平专业群的打造，则创新了“小工坊大秀场”的特色模式。

学校引入17家服装企业，建成6个技术技能大师工作室和16个特色工作坊，企业携项目、资金、导师入驻，共同推动“作品—产品—商品”靶向转化。

“小工坊”也可以摇身蝶变为“大秀场”。今年6月，学校为达利女装学院



企业职工在培训中心进行职业技能培训

2022届毕业生举办了一场时装作品走秀活动。刘一璇以油画创新诠释百合花，庄芷若以针梭展现花朵破土而出画面……现场有企业表达了把优秀作品投入生产的意愿。

高质量发展呼唤高素质技能人才。

目前，杭州市提出要高水平重塑数字经济第一城，相应地，杭职院正在深入推进数字化和专业数智化改革。一方面，积极发展大数据、云计算等新兴专业；另一方面，对现有专业进行数智化升级改造，已有超1/3专业实现数智化转型。

究竟对不对口，拿就业率说话。“我们的毕业生去向落实率保持98%以上，其中有60%以上留杭就业。”学校负责人介绍。

## 面向社会 为不同群体送技能

免费培训，管吃管住，结业后可到行业一流企业工作……“星火计划”萌

芽于2018年5月，通过“免费培养、定向就业”模式，开展电梯维修技能培训，宗旨是“培训一人，美满一户，共富一方”。

来自四川广元的小丁由此受惠。来杭前，小丁全家的唯一收入来源是母亲在流水线上的微薄薪水。中职毕业，小丁本打算直接去打工，这时，学校老师告诉他杭州有个“星火计划”，“你尽管去，不用担心学费了”。

学成后，小丁签约了杭州知名电梯企业，实习两个月即获转正。

近三年，“星火计划”撬动各级资金400余万元，惠及来自中西部12个省份的203名困难生。

人人皆可成长为技能人才，人人皆可用技能点亮梦想。

老年群体也能实现“技能+”，学校开办“融善老年大学”，教授手机摄影等课程，学员达400余人。

健全职业培训制度是“扩中”“提

低”的实施路径之一，学校协同杭州公共实训基地构建7大高水平培训中心，为产业工人、退役军人等开展技能培训与学历提升，已服务超17万人次。

插花、手工皂、再生纸……以职业教育反哺基础教育为愿景，学校整合63家行企资源，开发出300余门菜单式课程，让孩子在体验劳动中掌握技能，近三年基地共迎来5.26万人次“小小劳动者”。

在共同富裕路上，杭职院积极展现高职院校应有担当，力争打造服务全社会的技能共富服务体。

广阔的技能天地大有可为，“希望我的学生都能够拥有一技之长，我也期待有更多人用技能报国。”刘明杰说。

（图片由杭州职业技术学院提供）



刘明杰在全国青年职业技能大赛现场

# 上城区：党群同心共进 悦民为民造福

赵 峰 高素萍 曲永华

小康梦、强国梦、中国梦，归根到底都是老百姓的“幸福梦”。

秋日暖阳下，桂花飘香。来到杭州市梵天寺路54号，就像走进了一个老年版的“托儿所”，老人们有的在聊天，有的在看电视、有的在接受日常体检……这里是上城区南星街道馒头山社区党群服务中心，亦是一个由党建引领全局、居委会共建共享、公共服务站落地基层的综合服务体。据悉，建在社区党群服务中心内的“在水一方”居家养老服务中心现有养老床位12个，深受老年群体欢迎。每天，这里有专业的养老护理员为老年人开展个性化服务，切实满足老年人“就近养老”的需求。

人人都会老，家家都有小。“一老一小”同是“国之大事”，是关系保障和改善民生、促进国家长治久安、增强大国发展韧性的国家大事。

走进九堡街道，这里现有人口26万余人，其中流动人口就有19万，是一个外来务工人员聚集的街道。暑假来临，大量孩子都会来到九堡与久别的父母团聚，街道党群服务中心每年在此时便会举办蒲公英夏令营活动，旨在为候鸟提供一个学习交流、开拓视野、陶冶

情操的平台，让孩子在共聚的时光里丰富知识、享受友谊、收获成长。夏令营已连续举办了14年。

闹弄口街道红梅社区则打造了一幢4300平方米的党群服务中心，聚焦“一老一小”一体式推出颐养园、童乐园等配套项目。颐养园配备31个养老照护床位，提供日间照料、短期托管、失能失智照护等服务。童乐园已累计开展亲子阅读、家庭教育等68次，服务家庭160余户。

初心不改，使命如磐。这一“一老一小”只是上城区各级党群服务中心厚植为民服务情怀的缩影。

一直以来，上城区党群服务中心紧紧围绕区委“全面建设独具韵味的国际化现代化共同富裕典范城区”战略部署，以“服务党员、服务群众、服务社会”为宗旨，着力构建“一心两环三带”党群工作新格局，不断深化“1+14+N”党群工作新体系，扎实推进各项服务工作迈上新台阶。

值得一提的是，自启动全域打造具有杭州韵味和上城辨识度的“幸福邻里坊”以来，上城区各级党群服务中心聚焦群众共享，努力让各个群体都



南星街道馒头山社区党群服务中心为老服务（图片由上城区党群服务中心提供）

享受到有质量、有温度的优质服务，体验到更具幸福感、获得感、安全感的社区生活。

“文化底蕴是上城无可比拟的优势，我们以各级党群服务中心的资源优势、文化气质出发，从老百姓的需求出发，先后推出41个‘上城党群·最美图书馆’，让老百姓在家门口感受上城韵味和精彩。”上城区委组织部部长会议成员、上城区党群服务中心主任陈海斌说。

于是我们看到——

享受到有质量、有温度的优质服务，体验到更具幸福感、获得感、安全感的社区生活。

南星街道白塔岭社区党群服务中心的“宋韵·山蜂书房”随处可见宋韵元素；凯旋街道党群服务中心的“爱家·阅享屋”成为蓝领公寓里的“悦读益站”；钱江新城中央商务区党群服务中心的“泰德书屋”，在引导、推动、服务楼宇党员群众阅读中发挥了积极作用，成为党员和群众喜爱的精神家园。

凝心聚力同奋斗，踔厉奋发谱新篇。怀揣为民初心，上城区各级党群服务中心还将继续锐意进取，在奔富的道路上逐梦前行。

# 社区建托育园 试水企业办托 海宁全力解决托育难题

贺洁靓 关晓娟

“小朋友们，把椅子摆好，自己用勺子吃点心啦！”近日，在海宁马桥街道中心幼儿园内，小朋友在老师的带领下依次坐好吃点心。自从幼儿园开出“小小班”后，家住嘉兴海宁马桥街道先锋社区的陆女士终于能“喘口气”了。

自海宁市被浙江省确定为友好型社会体系建设示范市以来，婴幼儿托育机构建设推进项目就被列入一把手挂帅“金钥匙”项目推进计划。海宁在嘉兴地区率先出台《海宁市3岁以下婴幼儿照护服务工作实施方案》，明确提出要充分调用妇幼保健机构、公益性幼儿园、企事业单位等的积极性，发挥社区综合体等公共服务设施的功能，开展普惠性婴幼儿托育服务，为3岁以下婴幼儿提供全日托、半日托、计时托、临时托等服务，消除父母的后顾之忧。

“托班老师都是幼教专业毕业，他们会根据孩子的实际情况提前安排活动，丰富孩子的人托生活。”陆女士说，她是一名“二胎”妈妈，大的今年8岁，小的2岁多，夫妻俩平时都要上班，没办法一直陪着孩子。孩子怎么照护，成了夫妻俩头疼的问题，当时，得知马桥街道中心幼儿园开设了“小小班”，她毫不犹豫报了名。让她开心的是，孩子上了一个月的托班，每天都能看到进步，学会了用勺子吃饭，自己上厕所，运动能力也有了进步。

今年以来，海宁除了在各个幼儿

园开出“小小班”外，还探索具有海宁特色的托育模式，扎实推进多种托育试点建设。比如率先试水企业办托模式，选址海宁市经济开发区（海昌街道）欣晖半导体产业园内，计划设置托位60个，辐射整个开发区产业园，采用公建民营方式，引进专业团队运营，破解企业职工托育难题。在硤石街道西山社区，首家社区托育园建成，将提供托位60个，优先满足本社区的同时辐射周边社区。“挺期待的！以后小孩放在托育园照顾，养娃压力缓解不少！”家住西山社区居民吴女士说道。

随着海宁推出多种形式的普惠托育服务，越来越多家长从中受益。截至9月底，海宁总托位数3680个，千人托位数3.35个。海宁市共备案托育机构34家，其中托育机构14家，幼儿园“小小班”20家。

“力争到2025年底，全市镇（街道）至少建立一所普惠托育服务机构，家庭、社区、机构‘三位一体’的服务网络基本建成，婴幼儿健康管理率达到95%以上，推进托育服务体系普惠、优质、均衡、高效发展。”海宁市卫健局相关负责人介绍，接下来，海宁将继续加强托育服务全过程监管，明确主体责任，加强源头管理，完善机构设立许可制度；加强人才培养，完善教育体制；建立体系完备的财政激励机制，充分吸引社会资本进入托育行业，并通过健全规章制度，推动托育服务走向标准化和规范化。



海宁马桥街道中心幼儿园（图片由海宁市卫健局提供）

## 第三届永康民营企业家协会开幕

# 改革创新持续有为 放手激荡经济活水

应柳依 沈 超

永康的发展史，是一部民营经济创新史，也是一部民营企业成长史。作为浙中民营经济发展的高地，11月1日，永康广大民营企业再次迎来自己的节日——第三届永康民营企业家协会。

民营经济健康发展，企业家是关键“能手”。过去，乘着民营经济蓬勃发展的东风，老一辈永商草根创业潮涌浪高，敢为人先，攻坚克难，千难万难也要把企业做大做强。而今，新时代青年企业家善闯、勇试，与时代同行、勇立潮头，又不断迈向突围开拓之路。敢于冲破思想桎梏、不拘一格求发展的思维理念，已深深植根在永康的文化基因之中。

在永康企业家的手中，先后诞生

了14个中国驰名商标、6个中国名牌产品。近几年，道明光学成功开发的PMMA薄膜，打造微透镜反光膜全球产业链的“硬核”支点，成为行业领军企业；星月集团自主研发的蛋氨酸蛋白，可替代手术缝合中的某些进口材料，成功破解行业瓶颈……

民营经济先发，挑大梁。如今，以五金制造闻名的永康，拥有市场主体12.6万户，其中企业4.6万余家，民营企业每年为该市贡献60%以上的税收、70%以上的地区生产总值，以及80%以上的技术创新成果和城镇劳动就业岗位。

可以说，民营经济“发展密码”藏于大众创业、万众创新的无穷活水之中。而永康正是以思想解放、改革创新之持续

有为，护航民营企业，赋能民营经济，倾情呵护、放手激荡这泓活水。

2020年11月1日，首届永康民营企业家协会吹响了永康打造一流营商环境的冲锋号。彼时，永康市领导曾在讲话中以“大家庭”作比喻：永康这个大家庭的家风开明开放、务实创新，家底日积月累，聚沙成塔，家谱群星璀璨、熠熠生辉。广大企业家一手创造了这个大家庭的欣欣向荣，我们为企业家“扬名”正当其时，为企业家“定心”正当其时，为企业家“开路”正当其时。

时隔两年，200多名企业家胸佩民营企业家协会纪念章，第三次登船启航。两年来，永康牢牢立足民营企业健康发展和民营企业健康两大着力点，坚持工业强市战略不动摇，迭代完

善民营经济发展政策，实现规上企业超千家、规上产值超千亿；大力整治优化营商环境中“不作为、慢作为、乱作为”等问题，持续推进“清廉民企”建设，构建亲清新型政商关系，营造风清气正的发展环境。两年间，永康以产业转型升级做强产业链，以关键技术攻关激发创新链，以内外贸一体化重塑销售链，布局国内国际两大市场，贯通线上线下两大空间，正高水平融入面向全球的双循环格局，高质量打造面向全球的现代五金产业集群。

我们有理由相信，永康民营企业家协会将永葆创业初心，矢志创新发展，勇立时代潮头，重塑民营经济新标杆，接续点燃浙江乃至全国民营经济发展的燎原之火。