

# 遇见更好的自己 让更多人才“聚玉环 创未来”

徐子渊 潘玲惠



繁忙的大麦屿港区一角

一个展示的平台,让我不断逼着自己去做到极致。”

近年来,玉环不断优化人才生态环境,聚焦提升人才的获得感,重点围绕社会事业、乡村振兴、工匠、高技能人才10类人才领域,先后出台《市乡村振兴“绿领英才”选拔管理试行办法》《工匠人才队伍建设三年行动计划》等各类本土人才培养政策20多条,构筑本土人才留得住的吸附强磁场。

2013年,张靖作为高层次人才引进人才加入双环传动机械股份有限公司,自主成功研发工业机器人核心关节减速器,打破外企长期垄断的局面。他带领的团队获评省领军型创新团队,目前已承担多项国家级和省部级研发项目。十多年来,张靖扎根玉环,他说:“这儿能给我成就感,因为玉环城市的发展与我个人的发展是一场双向奔赴。”

“对待人才,我们‘引育用留管’全链条发力盘活人才资源,逐步形成人才、土地、资金、产业汇聚的良性循环。”玉环市委组织部相关负责人介绍,目前玉环推出的城市“双80”战略,将进一步优化人才生态,以更开放、包容的姿态海纳人才。投资人才,就是投资城市的未来,玉环将持续推进人才链、产业链“双链融合”,实现产业与人才“双向奔赴”、城市与人才相互成就。

玉环。“玉环早就成了我的第二故乡。”从不懂技术的学徒,到数控车床的专家,一路成长的祝国和说,这离不开玉环给予的平台。

2013年,祝国和听说技工做得好,也能获评市级、省级荣誉。他想:“我不能也拼一拼?”抱着试试看的心态,他参加了玉环职业技能大赛,拿了第10名。第二年,祝国和再次参赛,拿到三等奖,但他仍不满足。随后几年时间里,他又连续参加了市级、省级等大赛并获奖。祝国和说:“技能大赛给了我



“浙江工匠”“浙江省金蓝领高技能人才”祝国和(左1)在台州宏祝机械有限公司生产车间进行技术指导 (图片由玉环市委组织部提供)

涯,他一直在重复、思考、总结,只为把糕点做到极致。

蒋平梅不仅自己钻研技术,还在玉环市本土人才培养体系的支持下,大力培养人才。“在市里的支持下,我们今年把技能培训点设在玉环。公司20多位员工报名参加,完成考核后,他们的技能就有了专业认证。”蒋平梅介绍,目前企业培养了3个全国技术能手。人才培养,离不开企业的重视,也离不开玉环这片沃土。

育才造士,玉环在培育人才过程中,更专注因人施策、培养专才。玉环通过整合多方教育资源,以平台基地培育、名师名校带教、第三方督导等多种培育模式合力培育,着力提升本土人才专业素质。此外,玉环依托培育人才库、名医名师名家工作室等,不断壮大人才队伍。目前,玉环拥有各类人才资源总数14.5万人,每万名研发人员数达222.5人次。

## 优化人才生态 盘活人才资源

刚来玉环时,“新玉环人”祝国和想的是赚一笔钱后就回老家;而现在,他不仅在玉环成了家,还把企业也建在了

实施“才资精准对接”三年行动,创新推进市场化精准引才路径,全市累计发布人才项目201项,组织各类对接活动400余场次。

同时,玉环实施本地人才自主培养,形成自有“人才链”。一方面,组建11家大学生招工工作站,储备各类本土产业人才2.7万余人,为人才链与产业链深度融合夯实基础;另一方面,建立各类本土人才培育库,组建工作专班分头联系指导,帮助制定人才申报、项目立项、成才规划等培育措施,助力人才成才。

## 因人施策 培养专才

在玉环本土企业浙江冠喜食品有限公司的生产车间里,一颗颗色泽金黄的流心奶黄月饼在流水线上排列着前进。另一头,穿着无菌防护服的工人正在进行包装作业。

今年中秋,冠喜生产的月饼,销售火爆。这源于全国技术能手、总经理蒋平梅的精益求精。“天然黄油能增加口感,达到入口即化;麻鸭的蛋腌制后更香;烘焙温度过高导致水分减少,就会影响口感……”一谈起烘焙技术,蒋平梅的话匣子就打开了,30多年的烘焙生

城市发展,人才是关键引擎。国庆前,玉环推出“零门槛”落户政策,取消社保、学历和居住时间等限制,这无疑对外释放了一个信号——玉环的引才大门,开得更大了。

透过这扇“大门”,可见玉环对待人才的全貌:开放、包容。而更让人心动的是,玉环有着一套完善的人才成长成才培养体系。

近年来,玉环市坚持把本土人才培养成各行各业领军人才作为引领玉环产业发展、社会智治的重要抓手,实施本土人才培养,按照按需储才、因材施教、因人施策的原则,完善本土人才成长成才的培养体系。虽是本土人才培养计划,但与落户政策一样,没有门槛限制。只要愿意在玉环奋斗的人,都有机会成为培养计划中的一员。

据统计,目前玉环已成功培育2名人才入选国家高层次人才支持计划,6名省科技领军人才,全国教书育人楷模1人,省社会工作领军人才1人,浙江工匠12人,逐步形成一支能够“引领一方、带动一片、影响一批”的高素质人才队伍。

## 蓄好人才池 建强人才链

离开日本来到玉环,对于玉环普天单向器有限公司新型研发总监董文正来说是个“人生的转折点”。很多人都看好,但董文正坚信这里有自己施展拳脚的大空间。

“玉环重引才,更重用才”,这是最打动董文正的一句话,在他看来人才落地重要的是发挥其本身作用。无论是为企业提供技术支持,或是为城市发展添砖加瓦,能达到精准匹配则是最好的结果。



台州市“500精英计划”人才董文正(左1)在玉环普天单向器有限公司进行员工培训

这并不简单,但玉环做到了。2018年,普天公司着手开拓新能源汽车市场,技术突破成了企业转型升级路上的“拦路虎”。而新能源汽车空心电机轴冷锻技术,正是董文正的专长。

经过玉环市委人才办和本土人才牵线搭桥,求技术的企业和懂技术的专家一拍即合,看到了企业发展决心的董文正,当即决定从日本的研究院来到玉环,挑起了攻坚克难的大梁。

这样的故事,在玉环并不少见。不少企业主反映:“市里总能为我们推荐最需要、最实用的人才。”这与玉环将人才储备工作做在前头密不可分。近年来,玉环推行项目引才,依托产业基础,

## 2000余家企业 10万余个就业岗位

# “金秋纳才 杭向未来”大学生校园招聘等你来

李睿 金敬栋 钱丽

金秋纳才,杭向未来。

在9月28日的首个“杭州人才日”上,杭州市委人才办、杭州市人社局推出“金秋纳才 杭向未来”大学生校园招聘活动,来自阿里巴巴、网易、大华科技、杭州银行、杭州地铁等2000余家企业云上云下齐发力,为广大应届毕业生在杭州求职铺设优质赛道,打通学生走入社会、奋斗人生的“最后一公里”。

线上云聘会集中筛选了一批能够展示杭州城市形象的各大龙头企业、上市公司和重点科研院所,向全国各大高校毕业生在线抛出求职就业的“橄榄枝”。至10月28日,只要扫一扫二维码,就可参加线上云聘会,角逐10万余个岗位。

云聘会的主题划分极具杭州特色,有国有企业、鲲鹏专精特新、乡村振兴、城西科创大走廊、事业单位社工等5个主题专区,将杭州市重点支柱产业、先导产业尽数囊括,助力杭州高质量高效集聚产业人才。

比如,跨江、东拓后的杭州,日前提出“西部山区是杭州大都市的战略纵深”。本次招聘会的乡村振兴板块便聚焦杭州山区四县、市(区)的协调发展,用优秀企业和优质岗位吸引高校毕业生



“金秋纳才 杭向未来”杭州重点企业宣讲会

生扎根奋斗,以人才西进助力乡村振兴。

同时,浙江集全省之力建设的杭州城西科创大走廊正在努力成为面向世界、引领未来、服务全国、带动全省的创新策源地。本次招聘会特设的城西科创大走廊板块,以浙江省当前重点规划为契机,整体提升地区企业影响

力,旨在让更多高科技人才集聚至此,为该区域建设创新力、竞争力、影响力卓越的高水平现代化引领示范区提供强有力的人才保障。

“五大板块各具特色又相辅相成,全面立体展现杭州产业发展态势,方便大学生多渠道多维度了解杭州科创名企热岗的招聘需求。”杭州市人才管理服务中心相关负责人介绍,截至10月10日,云聘会共组织用人单位2543家次,提供岗位数103254个,云聘会专题浏览浏览量超16万人次,投递简历数8634份。

重点高校校园招聘,则安排了南京、武汉、西安和杭州等路线,组织在杭重点头部企业到高校举办校园招聘,通过带名企进校、送政策上门,向省内外重点高校应届毕业生展现来杭就业创业的别样魅力,送上乐业在杭的诚挚邀请。

据悉,南京大学、河海大学、浙江大学等重点高校校园招聘已举办5场,钱塘科技创新中心、杭州汽轮机股份有限公司等11家(次)单位进校园宣讲。263家头部企业推出岗位1万余个进校园招聘,吸引应聘大学生4600余人,达成初步意向1100余人。

“这场招聘会很及时,优质企业多,岗位匹配度好,参会学生也多。杭州吸引力十足,为我们学生走出校门进入社会提供了很好的平台。”在杭州大学生校园招聘会河海大学专场活动

现场,河海大学学生就业指导中心陈老师介绍。

除了城市环境介绍、集成招聘引才,招聘现场还特设了政策咨询台,向应届毕业生介绍来杭就业创业的优惠政策,受到毕业生普遍欢迎。“总算了解得全面又清晰了。”南京大学一名应届毕业生在政策咨询台深入了解杭州就业相关政策后,决定来杭发展。

梧高凤必至,花香蝶自来。“诚邀各地大学生加入杭州,携手描绘‘创新创业新天地’。”杭州市人才管理服务中心相关负责人说,有兴趣的毕业生还可关注“杭州人社”微信公众号,进一步了解相关详情。



扫码参加云聘会 (2022年9月28日—10月28日)

(图片由杭州市人才管理服务中心提供)

## 温州全力推进“全球二维码迁移计划”示范先行

# 买根糯米山药都可以扫一扫溯源

殷诚聪

最近,温州以苍南县获批全省首个“全球二维码迁移计划”(简称“GM2D”)示范区县域先行试点为契机,市县联动、全面开花,努力打造全省“GM2D”示范先行市,让消费者即便是买杨梅、山药、茶叶之类的农产品,都可以溯源。

## 组建专班高位推进

“GM2D”是由国际物品编码组织发起,致力于推动全球商品编码在2027年前由一维条形码向二维码转换,达到各行业间数据信息互联互通,为消费者、企业提供更优质、更全面的服务。我省被确定为全球首个示范区。

为抢占全球数字规则体系系统性变革先机,温州市场监管系统率先成

立以一把手任组长的工作专班,并实现县级专班建设全覆盖。

在示范区县域先行试点的苍南县,更是专门成立了以县党政主要负责同志为双组长的领导小组,明确职责,细化分工,形成“各司其职、各有侧重、层次清晰、上下贯通”的工作推进体系。

## 特色产业齐头并进

温州在苍南县开展全域全品类试

点的基础上,进一步在各县(市、区)选择不同产业开展试点。文教用品生产是龙港的特色产业,每年笔记本生产量达到10亿多本。日前,龙港市场监管局全力推进“GM2D”在文教用品行业落地,实现全行业转码。

平阳县市场监督管理部门着力推动一鸣食品先行先试,目前该企业SAP系统已完成仓储系统改造,与“浙食链”系统自动对接上线,实现了“一物

一码”全场景应用。

瓯海区将校服生产列为特色试点产业,专班现场指导企业通过“浙品码”申领商品二维码;龙湾区推动食品企业打通全链条应用“GM2D”,实现二维码扫码结算功能全覆盖;永嘉县落实白酒等食品生产企业转码率达100%;温州海经区顺利产生家用燃气采暖热水炉产品第一张“GM2D”数字二维码……

温州还积极选择本地特色优势产

业,推进“浙食链”全行业、全品种、全产业链应用,试点特色食用农产品全链条追溯。其中在文成县,市监管部门加强与农业部门沟通协调,围绕糯米山药、文成茶叶、文成杨梅等推进上链赋码。

## 立足创新谋求突破

大型商超仓储结算系统改造,是我省全面推进“GM2D”示范区建设的攻坚难点,也是用码顺畅必不可少的

环节。为克难攻坚,温州市、县两级市监局同步全线推进,市局负责人率队下沉大型商超连锁企业服务指导,市专班第一时间赶赴省局开展相应技术对接。

温州市标准化院充分发挥技术优势,以综合运用“标准化+信息化+商品编码”为手段,突击完成“二维码解码”插件,已在9个县(市、区)成功应用并持续推广。目前人本超市、金瓯超市等共计18家商超实现商品“二维码”结算,并在十足连锁便利店成功测试运行。

目前,温州全市共激活“浙食链”应用主体3万余家,赋码564万个,实现了“三重三全”目标,即重点主体全部上链、重点品种全链条无纸化追溯、重点凭证全面数字出证。