

# 继往开来 改革创新 在“两个先行”新征程中续写工会新篇章

周静 阮向民



2022年2月,浙江省总工会联合杭州客运段在K210次列车上举办列车招聘会。

浙江是中国近代工业最早萌芽的省份之一。1949年10月,在省委领导下,成立了省总工会筹备委员会。1952年10月,省第一届工会会员代表大会在杭州召开,省总工会正式成立。

70年来,浙江省总工会始终坚持在党的领导下,团结带领全省广大职工以主人翁的历史使命感,砥砺奋进、建功立业,展示工人阶级的主力军作用,推动浙江经济社会全面发展。

在“两个先行”的新征程上,省总工会找准服务中心大局的切入口和着力点,在工作方法、工作载体上不断探索创新,按照既定部署真抓实干,努力争做示范表率,团结引领全省广大职工不断续写浙江工运事业和工会工作新的绚丽篇章。

## 忠诚履职、主动作为 勇于探索做好新时代工会工作

改革开放以来,浙江在全国较早进入了经济关系、劳动关系、利益关系加快调整的时期,这也给浙江工会提出了全新的课题:如何解决企业工会组建与非公有制经济迅速发展、职工

队伍迅速壮大的状况不相适应,已建工会的工作机制、活动方式与企业改革发展的要求不相适应,工会干部依法履行基本职责的能力与党的要求、职工群众的意愿不相适应的问题,浙

江工会亟待寻找破题之匙。

如何最大限度地把广大职工组织起来并切实维护其合法权益?理论在创新中发展,实践在探索中深化。2004年以来,建设和谐劳动关系工作在我省由点到面逐步推进。

建设和谐劳动关系,是中国工会区别于西方工会的鲜明特征:既维护职工的合法权益,又维护企业的整体利益。杭州萧山,传化集团在构建和和谐劳动关系的实践中,响亮提出“企业把员工放在心上,员工把企业发展扛在肩上”,致力于打造企业和职工的“利益共同体”“事业共同体”“命运共同体”。

2011年8月,全国构建和和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会在北京举行,传化集团作为先进典型代表在会上作了经验交流。

传化集团董事长徐冠巨深有感触地说:“企业这些年来的发展,是我们紧紧依靠全体员工坚定推进转型升级的结果,更是在重要批示精神鼓舞和激励鞭策下带来的。”

按照中央关于构建新时代中国特

色和谐劳动关系的部署要求,2015年12月,浙江省委、省政府出台《关于进一步构建和和谐劳动关系的实施意见》,坚持以人为本、依法构建、共建共享、改革创新的工作原则,推出了21条工作举措。全省各级工会广泛开展和和谐劳动关系企业、园区创建活动,截至目前,全省有84家企业(园区)跻身全国和和谐劳动关系创建示范企业(园区),在有力维护职工合法权益、企业整体利益的同时,切实巩固了党长期执政的阶级基础和群众基础。



助力山区26县劳模工匠志愿服务队走进泰顺。



浙江省总工会联合宁波市总工会举办新业态劳动者集中入会仪式。

## 深化产业工人队伍建设改革 激发走好共富之路的澎湃动能

产业工人队伍建设改革,在浙江大地展开了一场生动的实践。尤其是2021年,浙江被列入非公有制企业“产改”全国试点以来,肩负着“探路者”的担当与使命,坚持高标准、高质量、高效率,以体系化思路推动“产改”向基层延伸、向纵深发展。

“守好红色根脉·班前十分钟活动”接地气、聚人气。推动“制度上落实”,出台一系列政策文件,形成“共性+个性”政策工具箱。着眼“素质上提高”,大力实施“新时代浙江工匠培育工程”和“金蓝领”职业技能提升行动,推动能级工资集体协商迭代升级提质增效,引导广大产业工人坚定走技能成才之路。落实“权益上维护”,建立全方位的培训就业、帮扶维权、困难救助、便利生活等服务体系,让产业工人共享改革发展成果。

今年是产业工人队伍建设改革实施五周年,回望五年来的改革进程,更加深刻地感受到产业工人队伍建设是实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要

支撑和基础保障。

从技校毕业生到大国工匠,宁波舟山港桥吊司机竺士杰凭借在狭窄的驾驶室练就的一手绝活,成就了人生的蜕变,也展示了产业工人在推动高质量发展建设共同富裕示范区新征程中的强大力量。谈到自己的成长经历,竺士杰深情地说,“感恩我们所处的这个伟大时代,党和国家为技能人才的成长提供了更加广阔的舞台,让我们技术工人有了更多成才通道。”

产业工人队伍建设改革与高质量发展建设共同富裕示范区这两大重大改革、重大战略相通相融、互相关联。共建共享高质量发展建设共同富裕示范区,让更多的产业工人在产改工作中有实实在在的收获,是推进产业工人队伍建设改革工作的目的所在。

今年浙江将在强化思想政治引领、增强建功立业实效、健全技能提升缩小收入差距机制、维护合法权益、做好“改革和创新”文章等五方面下功夫,团结带领2000多万产业工人在高质量发展建设共同富裕示范区中建功立业。

回望来时路,浙江工会以干在实处、走在前列的昂扬姿态攻坚克难,改革创新;整装再出发,浙江工会扛起助力“两个先行”的使命担当,以唯实惟先、善作善成的坚定信念,沿着党指引的工运事业发展道路踔厉奋发,勇毅前行。



2022年浙江省工业机器人虚拟仿真职工职业技能竞赛在嘉兴开赛。

## 创新实干、锐意改革 推动工会工作开新局谱新篇

与时俱进、开拓创新,工会工作才能不断焕发出新的生机和活力。对标“增三性、去四化”目标任务,遵循“注重夯实群团工作基层基础”的指示精神,在对标对表落实省总工会机关自身改革的同时,以县级工会、乡镇(街道)工会和基层工会为重点,浙江全面推动工会改革向基层延伸。

勇当全省群团改革的排头兵,争做全国基层工会改革的先行者,这是浙江省总工会提出的改革目标。2018年,浙江工会在全省288家试点中选择了30家重点培育单位,汇编《浙江省基层工会改革试点实践实录》。今年又全面部署开展“县级工会加强年”专项工作。平湖市总工会以改革创新的突出成效,荣获浙江省“人民满意的公务员集体”称号。

“打通服务职工最后一公里”,这是宁波市北仑区总工会推进基层工会改革锚定的目标。2017年,北仑区作为全省县级工会先行改革第一批试点单位,开展社区工会区域性探索,在镇

街工会和基层工会之间“嵌入”区域化社区工会,创新打造的“小三级”工会建设模式,为全省基层工会改革提供了经验和样本。同年,北仑区“小三级”工会建设作为全国唯一的工会改革典型在中央群团改革座谈会上发言,“北仑经验”写入了全国总工会相关工作报告。

改革,需要破冰前行的谋略和担当。在浙江工会改革的整体布局中,推动新业态劳动者建会入会和服务保障是其中一项重要任务。2016年以来,浙江工会着力推进工会组织向“两新”组织、特色小镇等新业态新就业领域和自由职业者等群体延伸。2018年,义乌市快递业工会建设、衢州市货车司机普遍入会等经验做法先后在全国推广。2021年以来,浙江工会实行专班运作,探索“头部企业重点建、依托协会行业建、区域工会兜底建”等建会模式,相继开展专项行动、集中行动,实施货车、网约车司机群体建会入会攻坚等八大行动,涌现出杭

州依托“爱心驿站”推进“会、站、家”一体建设、湖州“两函两书”推动依法建会、义乌“三联”“三建”“三+”模式等创新做法。

目前,全省已建新业态基层工会5487家,发展会员87.05万人。其创新举措和改革成果得到全国总工会、浙江省委主要领导的充分肯定。

在工会改革实践中,浙江工会以数字化改革作为全面深化工会改革的总牵引,对工会工作主责主业、职责职能进行全面梳理、系统重塑、流程再造,在改革突破争先的赛场和舞台上贡献工会力量。

“直面突出问题,采取有力措施,敢于攻坚克难”,浙江工会以改革的气魄、创新的智慧、实干的姿态,推动工会工作开新局谱新篇。



全国首批“最美户外劳动者服务站点”——杭州市职工服务中心岳王路“爱心驿站”。



浙能集团开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”。

(本版图片由浙江省总工会提供)