

舟山创新探索民主党派和无党派人士参与社会服务新机制 “同舟专列”催开偏远小岛幸福花

郑元丹 陈增辉

舟山,2085个大小岛屿,87个住人岛屿。这些岛屿宛如一串珍珠,散落在东海洋面上。

每座海岛,都有着自己的发展底色。在高质量发展建设共同富裕示范区的新征程中,如何不落一座小岛、不漏一户居民?舟山市委统战部迭代升级民主党派和无党派人士社会服务工作,创造性提出“同舟专列·一岛一品”工作机制,以常态化帮扶助力岛岛共富。

舟山市委统战部相关负责人介绍说:“我们坚持统一战线大团结大联合主题,充分发挥新型政党制度优势,统筹各民主党派、无党派人士资源优势,创新探索民主党派和无党派人士参与社会服务新机制,更好地凝聚人心、汇聚力量,服务党委政府中心大局。”

从调研到谋划,从设想到实践,两年来,“同舟专列”驰骋在各个小岛,为小岛人居生活改善注入“统战力量”。

定单式服务 提升精准度

今年夏季,普陀区蚂蚁岛迎来一批批客人,他们对岛上饭店的一些特色菜赞不绝口。

这些特色菜,是民建舟山市工委为推动当地旅游,为他们量身定制的“特色产品”。

蚂蚁岛是闻名全国的红色旅游基地,但近年来在旅游推广方面遭遇了瓶颈。“我们是否可以尝试用互联网新话语讲好红色故事?”去年11月,当地党委政府向牵手单位民建舟山市工委点了这个“单”。

“我们研究下,看是否可以联动餐饮行业和行业协会力量。”民建舟山市工委马上接了这个“单”。

大家经过集体协商后提出,可以依托蚂蚁岛当地故事推出一些特色菜谱。于是,蟹“虾”似锦(炒虾皮)、敢啃骨头(蒜香排骨)、百舸争流(贝壳蒸蛋)……21道极具特色的菜就出炉了,一经推出就走红网络。“游客来蚂蚁岛,都会特意去餐馆打卡这些网红菜。”蚂蚁岛管委会相关负责人说。

发挥党内旅游专家作用,以蚂蚁岛艰苦奋斗的创业史为剧本,民建舟山市工委还帮忙策划和串联反映时代背景的主题场景和拓展项目,打造“红色旅游”基地和团建基地,丰富蚂蚁岛“红色旅游”内涵。

同样受旅游发展困扰的,还有普陀的桃花岛。

桃花岛曾因金庸武侠文化而闻名



民进舟山市委会牵头民主党派开展“同舟专列·一岛一品”服务

全国,但近年来海岛旅游群雄并起,小岛人气逐渐衰落。当地党委政府和群众盼望找出一条适合桃花岛发展的新路径。

结对桃花岛的是民盟舟山市委会。针对岛上目前产业不足的问题,民盟舟山市委会提出打造海洋体育运动、海洋牧场等15个产业创新服务基地,做好“一条鱼、一道茶”文章,重振桃花岛文旅产业的规划。

桃花镇政府相关负责人表示,在与民盟市委共建了“桃花岛产业创新服务研究中心”后,发展产业项目有了底

气,推进技术创新有了方向,助力海岛振兴的信心变足了。

今年8月13日,全国首个海上飞拉达项目试营业,这也是桃花镇在“旅游+体育”融合发展道路上的新尝试。除海上飞拉达项目外,射雕影视城提升改造、桃花寨景点木栈道及景观改造等都在抢抓工期,以新面貌迎客。

常态化帮扶 提升持续性

“省市医疗专家常常下来,阿拉在家门口也能看最好的医生。”家住普陀山社区卫生服务中心附近的70多岁的李阿婆说。

李阿婆的幸福感来源于农工党舟山市委会“同舟专列·一岛一品”普陀山同心健康服务基地的建立。

“在旅游旺季期间,普陀山每日进山游客有上万人。”农工党舟山市委会相关负责人说,由于交通不便,医疗资源不足一直是当地面临的一大民生难题。经过对接,农工党舟山市委会于2021年年初启动“同舟专列·一岛一品”普陀山同心健康服务基地建设,当年7月,基地正式建成挂牌。

该负责人介绍,基地建立后,经常组织医卫专家定期坐诊,为百姓提供内

分泌科、消化科、心血管科、骨伤科、妇产科等专科疾病的诊治,以及针灸等中医特色治疗,还开设了“前进讲堂”,普及健康知识,让普陀山居民在家门口享受到优质健康服务。去年7月至今,已开展服务15次。

小岛人民需要什么,“同舟专列”就“开”到哪里。

普陀六横镇有水产养殖面积近两万亩,围塘养殖面积居全市第一。虽作为舟山重要的水产养殖海岛,但养殖模式落后、养殖技术不足、经济效益不高等问题一直制约着当地养殖户做大做强。

去年8月,九三学社舟山市委会依托浙江省海洋水产研究所社技术优势,成立了“六横岛九舟水产养殖科技帮扶基地”。截至目前,基地已为六横养殖户提供包括优质种苗推广、养殖技术培训、病害检测诊断、陆基水产养殖尾水检测等专业的公益性服务20余次,助推六横岛海水养殖产业不断优化升级。

组团式投入 提升凝聚力

“一岛一品”社会服务克服了零敲碎打、单兵作战的缺点,通过集中梳理,形成聚焦,更具系统性,群众更有获得感。”这是“同舟专列·一岛一品”在舟山实践一年多来,大家共同的感受。

2021年初,民革舟山市委会结对岱山县秀山岛,确定“助力乡村振兴‘博爱·牵手’秀山”主题,重视挖掘党内社会服务资源,积极引入社会服务力量。

秀山岛留守老人多,岛上养老机构建设成为民革舟山市委会关心的问题。民革舟山市委会加强与对口联系单位市民政局对接,促成秀山岛成为“海岛支老、一起安好”养老项目对口协作海岛之一。去年5月7日起,绍兴和岱山养老区域协作正式启动。从此,在偏远海岛上,可喜变化每天都在发生。

在秀山敬老院,楼道上的家人风采墙和团队墙贴满了照片,一张张照片记录着绍兴市社会福利院工作人员和老

人间的温暖故事。正如一些支老人员回忆的:每次去上班,石爷爷会挥着手喊着“老朋友来了”;下班,唐爷爷会端着脸盆笑呵呵送他们出门;刘爷爷看不清台阶,但看到支老人员的身影时,会说“路上小心”……海岛支老,让老人的养老幸福指数直线攀升。去年至今,民革舟山市委会整合相关资源共计在秀山开展大小社会服务活动30余项,送出物资累计价值10万余元。

嵊峙岛是普陀区第四大岛。近年来,海岛人口逐步减少,留守老人比例不断提高,乡村面临医疗、教育、养老等方面压力。2017年7月,民进舟山市委会在嵊峙岛挂牌成立“民进服务岛”,这也是全国首个民主党派“社会服务岛”,就此也拉开了以四季为主线、“一季一欢喜,一季一品牌”系列活动的序幕。

“民进服务岛春季服务日”活动以送文化、送演出为主;“夏季服务日”活动为当地渔农民送医送药,让海岛群众不出岛就能享受到优质医疗资源。“秋季服务日”活动以送科技、送种子、宣传垃圾分类为主;“冬季服务日”活动以“暖”为主题,为困难家庭赠送暖被、羽绒衣、慰问金,让孤寡老人和困难群众温暖过冬。2017年至2021年底,民进舟山市委会赴嵊峙岛开展服务活动50余次,成员参加活动500余人次,惠及群众达2200多人次,累计投入约24万元。

开展离岛支教,也是“同舟专列·一岛一品”的一个特点。今年之前,定海长白岛上的长白中心小学是全区现存唯一的离岛农村小学,仅有三至六年级学生23人,艺术教育师资力量长期缺乏。舟山市知联会无党派人士组成“舟山梦之队”美术志愿队,连续9年赴长白中心小学开展美术志愿教学。

舟山市委统战部相关负责人说:“下一步,我们将以建设‘一岛一品’社会服务基地为载体,贯通数字统战同心共富·社会服务应用场景线上渠道,构建为民服务长效机制,擦亮‘同舟专列’品牌特色,提升统一战线促进共同富裕、助力现代海洋城市建设的贡献度。”

(图片由舟山市统战部提供)



舟山民进开明画院画师在嵊峙岛上上了一堂极具“海味”的舟山渔民画互动体验课



农工党舟山市委会组织义工志愿者为普陀山老人送服务

当好“探路者” 绘制“改革图”

临海:破题职工“急难愁盼” 深入实施“五大行动”

金晨 朱霄霄

一场改革掀起序幕一角,一场探索正奋楫笃行。

自去年被列为全省非公企业产改全域综合试点县(市、区),临海市总工会先行先试,当好“探路者”。以“产改”为重点,以“共富”为目标,以“数改”为手段,以打造“五心”娘家人品牌,深入实施“五大行动”,办好“十件实事”。

同时善作善成,绘制“改革图”。临海市总工会围绕加快职工技能素质提升、助力产业工人成长成才、努力实现技术工人“以技提薪”等方面开展了一系列的改革……为加快经济社会高质量发展积极贡献工会力量。

喜领“能级工资” 规范行业标准

“提升了技能,还涨了工资,可以说是收获满满。”近日,浙江沙星科技有限公司车间里,一线的职工喜出望外。根据今年签订的“能级工资”专项集体合同,他们每个月都能得到一笔技能津贴,其中高级技师500元、技师200元、高级工100元。

翻开合同,技术技能类津补贴、创新创造类成果奖励等薪酬激励制度一目了然。这是今年临海市总工会深化产业工人队伍建设改革行动探索的一项创新举措,指导全市企业开展产业工人能级工资集体协商要约,将技能、职级作为集体协商要约的重要内容,加快建立“技高者多得”薪酬激励导向,推动企业和职工实现“双富裕”“双提升”。

顶立新材料科技股份有限公司鼓励全员创新,建立了一套从创新提案收集、评价、推广、实施到激励的闭环流程。综合部设备工程师胡瑞杰通过改造固化剂灌装设备,提升了灌装效率,获得了提案改善奖2000元。截至目前,临海市共签订能级工资集体合同740份,覆盖企业2190家,惠及职工134434人。产改试点企业开展能级工资集体协商已实现全覆盖。

如今,这项大刀阔斧的改革正从一家企业延伸到一个个新兴产业,

尤其针对新就业形态领域,临海市总工会正稳步实施快递员、网约工等“八大群体”建会入会行动,并开展行业工资集体协商。

物流(快递)行业作为新就业形态领域之一,最低工资标准如何定?女职工权益保障如何履行?近期,临海市总工会组织行业龙头企业、职工代表等,参与临海市物流(快递)行业工资集体协商会。大家抛问题,提建议,话发展。最后,让职工欣喜的是行业企业明确2022年最低工资标准为2500元/月,节假日享受不低于200元的福利……并签订了年度工资集体协议书。

在互联网、外卖等其他新就业形态领域行业,这样的工资集体协商会也在逐步开展。“新就业形态领域联合工会的成立和集体协商工作的同步开展,不仅有力保护了行业职工的合法权益,更增强了从业人员的职业自我认同和社会认同,不断提高职工的获得感、幸福感和安全感。”临海市总工会党组书记、常务副主席董先来说。

劳模工匠进“工坊” 创新课堂入车间

在临海,产业工人队伍建设改革正与乡村振兴同频共振。今年,临海市开启强村富民乡村集成改革,积极

推动特色产业中工序简明、劳动密集



创新课堂入车间

房式、车间式、居家式等多形式的“新工坊”。

在大山深处的一个个工坊里,也少不了劳模工匠的身影。“我早上7点就到了,来学手艺。”近日,在河头镇“新工坊”,市里20多名劳模工匠过来指导培训,一群大龄学员围成一圈,仔细聆听劳模工匠讲解休闲藤椅的全套制作工艺。“老师的手艺真好,讲的也听得懂,很实用,接下来我们要多做多练,提高技术,争取多赚点钱。”村民笑着说。

这场期盼已久的培训活动,短短一上午就结束了,但对于刚入行工人的技术帮扶才刚刚开始。临海市总工会围绕“深化产改,助推共富”主题,常态化开展劳模工匠志愿服务进工坊活动,以“项目化、清单化”提供技术辅导,实地帮助工坊和职工解决困难,助力共同富裕。

既要富口袋,也要富脑袋。今年,我省“产改”协调小组提出“深化产改助力共富四大举措”,提出创新开展

“守好红色根脉·班前十分钟活动”。临海市总工会利用班前会时间,运用宣传宣讲、观看视频、个人分享、交流互动等灵活多样的形式开展红色教育。

浙富电机的临海市劳模朱宏建讲述了自己从“白纸一张”成长为技术能手的心路历程;朗杰电子班前“红色课堂”成为“80后”工会干部陈瑶开展工会服务的新阵地……

从产业工人队伍建设改革到打造共同富裕示范样板……他们用工友听得懂、感兴趣的方式,让“班前十分钟”既有朝气又接地气。目前,临海市已有48家“产改”试点企业、300多个班组参与其中,覆盖一线职工3000多人。

深化“五心”服务 尽享数改红利

夏日炎炎,为劳动者递上一杯免



劳模工匠进车间开展技术指导等志愿服务

职业技能竞赛现场费凉茶;“爱心港湾”,为职工缓解精神压力提供心理咨询;助力“双减”,为女教师打造校内哺乳室;赋能“浙有善育”,开办职工子女爱心托班……于细微之处,看见临海市总工会的暖心服

务。临海市总工会聚焦职工的“急难愁盼”问题,着力打造用心教育引领、精心组织参与等“五心”娘家人工作品牌,提升广大职工的获得感、幸福感和安全感。

正午时分,临海市户外职工驿站总站热闹非凡。“每天中午都过来热饭、休息,顺便给手机充电,真的很方便。”环卫工人刘师傅开心地说。小小驿站还实行站长责任制,每个月会为户外劳动者开展不同主题的活动,也有劳模志愿者服务队送上大家点单的服务。这样的户外劳动者驿站,在临海共有42家,其中2家获评“全国最美驿站”,今年已开展服务活动30余场,服务户外劳动者群体2000余人次。

在临海,除了暖心的服务,职工还能尽享数字化改革带来的便捷。“只需打开电脑观看网络课件,就能学到专业知识,很高兴能有这个机会弥补当年求学的遗憾。”台州市永锦达包装有限公司打包员蔡玉娇感慨,她正积极参与临海市总工会的新就业形态劳动者学历提升计划,报读了温州职业技术学院工商管理专业。

而在临海伟星新型建材有限公司,“台州工匠”胡锦涛登录了“浙江职工教育平台”,点点鼠标上传相关材料,没过多久,进度条就刷新显示临海市总工会已经通过审核。“接下来,省里连同市里的补助就会发放到我提交的银行卡上,‘一次都不用跑’。”原来,他刚刚完成大连理工大学机械设计与制造及其自动化专业的学习,申报了“农民工学历与能力提升行动”补助。

工会大学校,助力职工求学梦。这些获得感源于临海市总工会面向职工开放的网络学习服务,职工可以在线报名、在线学习、在线申领补助……自2019年以来,共为506名符合条件的职工提供了学历与能力提升补助。

(图片由临海市总工会提供)