

舟山聚力新业态送爱心

提升新就业群体职业荣誉感和获得感

郑元丹 钟 淼

在刚刚过去的这个夏季，舟山的快递员、外卖员、网约车司机等新就业群体享受到了夏日里的凉意，心里更有浓浓的爱意。

今年夏季持续高温，户外劳动者备受“烤”验。为了让他们在炎热天气能享受到清凉，舟山市委两新工委、市总工会、团市委、市妇联联合发起“蓝海红帆 同舟共享”党群连心全城联动关爱新就业群体系列活动。活动期间，舟山全市250多名党员志愿者同时行动，在定海、普陀、岱山、嵊泗、高新区、新城、普朱区域内22条路线，为户外工作的外卖小哥、网约车司机等派送“清凉礼包”5500余份。

近年来，快递员、外卖员、网约车司机等新就业群体队伍日益壮大。他们来源广泛，流动性强，是党建工作的重点关心对象，也是基层治理的重要力量。“我们切实把关心关爱外卖小

哥、卡车司机等新就业群体落到实处，推出新就业群体先锋领航专项行动。”舟山市委两新工委相关负责人介绍，“在专项行动中，我们不但强化党建引领，还注重务实创新、优化服务保障。”

在市委两新工委推动下，舟山市元海海洋船舶物资有限公司党支部、定海区快递企业联合党支部、普陀区快递企业联合党支部、普陀区虾峙海运商会党总支等4个党组织获评全省快递物流行业党建示范点；舟山划时代科技气体发展有限公司党支部打造“安运先锋”党建品牌，获评全市“蓝海红帆”党建示范点，成为行业党建先锋；浙江新甬舟物流有限公司获评全市“最美车组——一路有你车组”；选树新就业群体标杆模范，5名党员当选市、县（市、区）“两代表一委员”，7名党员获得市级以上荣誉，10名

快递小哥获评“千岛最美快递员”称号。

纳入网格管理，融入基层治理。市委两新工委引导舟山市2440余名从业人员到社区报到，将他们纳入网格管理，330余名党员被聘为“网格员”；开展党员“亮身份、亮承诺、比作为”等活动，组织党员带头签署从业承诺书，佩戴党徽上岗；组建10余支新就业群体党员志愿服务队，协助做好异常情况预警、突发事件直报、社情民意传达等工作，助力文明城市创建和疫情防控。

培养红领工匠，提升职业荣誉和获得感。舟山市委两新工委将从业人员纳入高技能人才培养体系，累计培训2000余人次，认定各等级快递员、网约配送员等新业态从业人员800余人。7月底，全市首届快递行业职业技能竞赛开赛，16家快递企业的44名从业人员现场比拼技艺。除物质奖励外，竞赛设置了丰

富的政策“激励包”：个人第一名的选手，可推荐申报“市五一劳动奖章”；个人总分前三名的选手授予“舟山工匠”称号。“这次竞赛为我们搭建了一个学习互鉴的平台，对今后职业技能提升有很大帮助。”“京东”快递参赛选手李泽雄说。

关爱要到位，机制是保障。舟山市出台了《维护新业态形态劳动者劳动保障权益实施细则（试行）》，制定《全市服务关爱新业态新就业群体实事项目清单》，明确16个方面、50项服务内容。“以往一线快递小哥、网约车司机等遇到问题，可能不知道找谁。”舟山市委两新工委相关负责人介绍，这次建立了从业人员诉求直通机制，依托“司机之家”、微信群等载体，打通“新就业群体一党支部一行业党委一职能部门”的问题收集、研判、解决、反馈渠道，做到“事事有回音、件件有着落”。



五星村茶园 六横管委会供图

普陀六横古道“变身”健身步道

古道“串珠成链” 助力乡村振兴

黄宁璐 郑莞女

这两日，普陀六横岛上，连接五星村和沙浦新村的古道迎来了新景象：长约9公里石子路绵延向前，沿途中层层叠叠茶园巍峨壮观，成片稻田泛起金黄的稻浪……随着美丽乡村建设和精品线路创建，这条荒废的古道“变身”徒步爱好者的打卡步道。

“500年前，这里是五星与沙浦两地往来的必经之路，也是民间走亲、商贸往来、田园种植的要道。”五星村两委会成员林海丰说道，从上世纪90年代开

始，随着六横交通愈发便捷发达，选择走这条费力费鞋的石弹路的村民越来越少，古道也渐失其用，湮没在岁月的变迁中。

随着全域旅游和户外徒步运动兴起，六横充分利用生态资源条件，对古道这一天然的户外健身资源进行开发，今年7月底，六横健身步道工程正式开工。步道长约9公里，最高海拔约155米，穿越棕桐湾岭古道、大脉坑岭古道、大浦岭古道。建设内容包括基础设施工程、服

务系统工程、导视系统、环境工程、安全救援专项工程、当地文化宣传工程等。目前，总体工程已完成95%。

“健身步道将吸引城市‘背包客’纷至沓来，走生态旅游观光农业发展之路是强村富民的有效途径。”五星村党支部书记虞优芬说道，他们将充分利用村里生态资源优势，大力发展优质茶产业，新建茶山景观道，以古道为茶旅融合的“链条”，以茶园为休闲游乐的节点，让村民游客在此地闻天然茶香、观宋代点茶、品

普陀佛茶、悟茶道廉礼，享受更多与茶相关的特别体验。

沙浦新村志愿者则协助当地村民打造“家门口”就业新模式，将自家居住的农家小院摇身变为“农家乐”，供徒步者歇息。“美丽乡村旅游建设如火如荼，村级配套设施也需日臻完善。”沙浦新村相关负责人介绍道，目前村文化旅游建设也处于起步阶段，下一步计划在做好特色农家宴的基础上，积极探索农家乐旅游产业，为村民铺设一条致富新路。

“三能”联创聚合合力 实干争先护发展

张 和

“110”“119”“120”“12345”“95598”，这5组“数字”，年均受理群众求助等事项达130余万人次，与每个老百姓的生活息息相关。

近日，舟山市公安局情报指挥中心、舟山市急救指挥中心、舟山市12345公共服务管理中心、舟山市消防救援支队指挥中心、国网舟山供电公司供电服务指挥中心等5家单位的党支部（党小组），举行“共扬三能 同力护航”党建共建签约仪式，在应急联动救援合力、共享党建成果、激发队伍活力等方面进行深度交流。

今年以来，舟山公安机关在积极践行“平常时间能看得出来、关键时刻能冲

得出来、危急时刻能豁得出来”的“三能”要求的同时，围绕“共扬三能 同力护航”主题，以“三能”示范基地为平台，分级分层与全市相关部门、系统和行业一起学“三能”、扬“三能”，凝心聚力护航高水平建设现代海洋城市。目前，全市公安机关已与37家单位开展“三能”联创共建，“三能”辐射力和影响力进一步扩大。

舟山公安机关通过“三能”联创平台，统筹整合各方优势资源，交流经验、增强互动，进一步激发“实干争先、跨越发展”的强劲动力。定海公安分局依托与舟山技师学院联创的契机，推进构筑人才联育体系，开设了安全技术与管理（警务方向）专业，作为辅警联合培养

的一种创新探索；普陀区公安分局与农商银行签订战略合作协议，在服务优化营商环境、服务企业治安管理、党建共建品牌联创等方面实现资源共享、优势互补。新城公安分局与千岛街道开展“三能”警地联创，举办同堂培训、“三能”榜样选树、文化交流等活动，探索派出所警务工作与基层社会治理深度融合机制。

“以前大家都是各自处理各自的事项，耗时低效。现在通过‘三能’联创，实行集中办公，各单位权责也清晰了，遇到边界模糊的事都联合处理，有力提升了工作效能。”岱山罗家岙派出所融治理中心负责人陈家振深有感触。

此外，舟山全市公安机关在深入推进夏季治安打击整治“百日行动”的过程中，依托“共扬三能 同力护航”，组织开展“千警万民大巡防”攻坚行动、护航平安渔场、全民反诈宣传等活动，并携手各方力量开展旅游旺季安全巡逻等工作，全面加强联动防范、联合整治、联手打击，有效提升了人民群众的安全感认可度。

交流之初，刘立莉对于来普陀生活就业还有一些顾虑。后来，普陀医疗产业广阔的发展前景以及有关部门完备的“银龄”人才政策打消了她的疑虑，促成了双方牵手合作。

今年以来，普陀区聚焦“银龄”医师、教师、工程师等人才群体，积极实施“银龄人才”计划，充实海岛地区专业人才队伍力量。在海洋产业人才新政中增设“银龄人才”专项，给予引才补助、住房保

莉进行了多次远程沟通交流。

交流之初，刘立莉对于来普陀生活就业还有一些顾虑。后来，普陀医疗产业广阔的发展前景以及有关部门完备的“银龄”人才政策打消了她的疑虑，促成了双方牵手合作。

今年以来，普陀区聚焦“银龄”医师、教师、工程师等人才群体，积极实施“银龄人才”计划，充实海岛地区专业人才队伍力量。在海洋产业人才新政中增设“银龄人才”专项，给予引才补助、住房保

定海 古城话廉 文化润心

何冬健 孔露燕

在舟山市定海区双桥街道紫薇村的文化礼堂内，一出《包拯不持一砚归》布袋木偶戏精彩上演，在表演者的十指操作下，包拯斩断地方官员以贡品端砚之名搜刮百姓、结交权贵的“利益链条”，为百姓做主的清廉故事，引得台下观众拍手叫好。

作为定海特有民俗文化，双桥木偶戏名列我省第一批民族民间艺术资源保护名录。定海区纪委监委充分挖掘民俗文化，邀请民间艺术家创作出一大批优秀廉洁文艺作品，通过送戏下乡、文艺晚会等形式，让广大干部群众享受丰盛的“廉文化大餐”。

今年以来，定海以“古城话廉”为主题，积极发挥新时代廉洁文化浸润作用，构建“廉润定海山”廉政教育矩

阵；引领区管干部任前“四廉”行动，区、镇街、村社三级“一把手”讲廉活动，“清官·清家风”家庭助廉行动三项“新风尚”，筑牢履新关口、头雁引领、家庭后方三道防线。

同时，以新打造的“海山之镜”廉政主题公园为核心，串起鸦片战争纪念馆、缪斌纪念馆、朱缙诚事迹陈列馆、解放金塘陈列室、东海游击总队纪念馆等，布局形成寓廉于游的红色基因主题公园浸润线。

在基层，廉洁文化线上线下有机结合。“悦读·阅廉”读书活动、编印《望潮》杂志廉政主题微电影剧本等形式，让党员群众在家门口赏“廉”展、看“廉”书、读“廉”报。开展清廉主题“云展览”“云展演”“云阅读”，构建廉洁文化“云上展示线”，让廉洁清风吹到群众指尖、浸润百姓心田。

普陀 “数智”赋能精准监督

黄宁璐 傅 乐

近日，根据“大综合一体化”行政执法监督应用的预警，普陀区查实了个别行政执法人员不作为、乱作为、慢作为等问题。

3月以来，普陀区成立了智慧监督工作专班，紧盯普陀城市管理领域行政执法过程中的风险点，构建预警模型，对执法人员在行政执法过程中的不作为、乱作为、慢作为等问题进行预警。目前，已设计出“超出规定期限作出处罚决定”“应缴未缴滞纳金”等3个通用模型、“利用废止法律条文作出处罚决定”等7个专用模型和“自立案之日起超90日作出处罚决定的案件数量过多”等区域性领域性模型。

过去，受限于监督办法单一等因

素，行政执法监督存在不敢、不善、不会监督等问题。如今运用大数据的筛选比对，不仅有利于快速发现和处置问题，还实现监督由过去的“瞪大眼睛看”向“数据碰撞算”转变。

大数据监督是手段，解决问题是目的。为确保预警得到及时有效处置，普陀区纪委监委针对数据碰撞所产生的红色预警，由“室组地”协作配合分层分类进行核查、处理；对于确实存在问题的，则按照预警、移交、核查、处置的监督闭环流程，督促普陀区综合行政执法局对标整改。

截至目前，通过数据碰撞已产生红色预警923条，其中普陀区579条，查实541条，查实率93.4%，已查办处理18人，督促完善内控制度12条。

岱山 压实安全生产“责任链”

王双娜

“马上就要开捕，你们对渔船安全问题有什么部署吗？”近日，岱山县纪委监委驻县农业农村局纪检监察组下沉一线，对全县伏休、开捕期间渔业安全生产情况进行专项监督。

早在今年3月，岱山县纪委监委就以渔业生产和危化品领域为重点开展监督，分别制定督查方案，促进安全隐患早发现、早预警、早处置，进一步完善长效管理机制，全面拧紧安全链条。

驻县农业农村局纪检监察组组长介绍，该组采取“一月一主题”的督查方式，明确重点，集中攻坚：4月开展春雾季渔业安全生产形势督查；5月开展伏休制度落实情况专项监督；6月开展渔船船员持证率情况督查；7月开展台汛期渔业安全生产措施落实情况专项督查……目前，已走访职能部门及重点乡镇8次，开展谈话28人

次，对发现的13个问题督促整改落实。

危化品领域的安全生产，同样是督查的重点。驻县府办纪检监察组实地走访危化品企业，以“靠前监督+跟踪监督”方式，以安全隐患问题的整改反馈为工作抓手，督促相关责任单位建立健全风险防控长效机制，形成隐患问题闭环管理，确保隐患问题一改即止、整改到位；驻县教育局纪检监察组借力第三方专业机构，深入全县6家城镇燃气企业，从危化品领域应急预案编制及从业人员持证、培训情况等方面展开拉网式排查，督促职能部门履行主体责任，共发现一般隐患33处，全部督促完成整改。

岱山县纪委监委相关负责人表示，下一阶段，将持续保持严管严查的高压态势，不搞形式、不走过场，严查、严办、严问责，真抓、真管、真整改，确保将安全隐患消灭在萌芽状态。

嵊泗 为基层监督插上智慧翅膀

何伊倪 傅培琳 卢劭华

“才没几天，我反映的问题解决了。我对处理结果很满意！”日前，嵊泗县五龙乡村民通过“监督一点通”平台，反映村防疫值班村干部领取务工费问题。经查，务工费实际领取清单上的人员为普通党员而非村干部，乡纪委监察办对相关责任人进行提醒谈话后，及时追回了这笔错发的务工费。

“监督一点通”是基层公权力监督的一个重要数字化平台。在嵊泗，像这样的“数字+”模式还被广泛应用于村级困难群众救助、村级资产租赁、村级采购、村级工程招投标等多个领域，通过县乡联动实现了权力运行的实时监控、即查即纠。据悉，嵊泗各基层公权力监督平台已运行数据1.65万余条，产生并处理红色预警43条。

数据赋能还原底数，让基层监督“有力可借”。在枸杞乡，数字化养殖管理平台悉数呈现了全乡贻贝加工、销售情况，乡纪委借力该应用成果，通过数据比对、实地抽查等方式，加强对贻贝产业公开公平交易的全程监督。

“民有呼，我有应”，让数据跑代替群众跑。“梅花”台风期间，黄龙乡南港村村民通过基层公权力监督平台向乡纪委反映独居老人吃饭难问题，不到半小时，问题就得以解决，村民直呼“确实管用”。

数字化监督，为群众精准监督、有效监督提供了智慧支撑。接下来，嵊泗将继续深化运用“数字+”模式，充分发挥基层大数据监督平台，延伸监督触角，精准预警处置，强化跟踪问效，为嵊泗高质量发展建设共同富裕示范区海岛样板县保驾护航。