

# 赢人才 赢未来 鄞州“智鄞未来”引领高质量发展新跃迁

王丹静 鄞才轩 徐庭娴 李 鹏 吴芝宇



宁波院士中心全景图

赢得人才,才能赢得未来。

为深入推进新时代人才强区、创新强区建设,进一步汇聚海内外高层次人才,集聚创新创业要素资源,宁波市鄞州区全面落实中央、省委、市委人才工作会议和省、市、区党代会精神,召开“智鄞未来”大会,全新打响“智鄞未来”人才工作品牌。

大会发布《“智鄞未来”行动方案》,标志着鄞州区开启招才引智的新征程,引进一批带动性好的海内外领军型创新创业团队,转化一批针对性强的先进科技成果,共建一批示范性明显的高端创新创业载体,为鄞州区高质量打造现代化滨海大都市首善之区提供强大人才支撑和智力保障。



浙江创新中心

## 系统重塑 搭建引智平台靶向聚才

9月21日上午,2022年“智鄞未来”大会的重磅活动之一——东方理工“甬江论坛2022”院士专场活动在宁波院士中心举行。黄维、张明杰、胡春宏、陈纯、陈十一、张东晓等多位理、工、信息领域知名院士和行业学者专家相聚东钱湖畔,共同探究学科发展的前沿领域和全新方向。这也拉开了2022年“智鄞未来”大会的序幕。

“智鄞未来”大会前身是鄞州人才科技智创周,已经连续举办十届,今年是第十一届。通过往年的大会和活动周,鄞州吸引集聚了一批高层次人才项目、高能级创新平台。仅在去年,就邀请两院院士、国家级人才等高层次人才100余位,企业与人才项目接待达千余人次,吸引线上线下3000余位人才参加,签约由院士专家领衔的人才项目40余个,总投资约15亿元。

新时代,人才工作需要新理念、新战略、新举措。

今年大会共设1场开幕式,以及高端人才、青年人才、产教互融、学术交流、大赛路演等5大专题活动。

开幕式上,《“智鄞未来”行动方

案》正式发布,它重塑了鄞州人才工作体系,推出了一系列针对性、创新性、突破性的举措。针对产教融合不深、校地合作不够、社会力量参与不足等问题,设立重点产业链招才引智“链长制”、宁波高校校友会驻鄞引才前哨站、高层次人才举荐认定制,打通引才行动的堵点;对重点人才、重点平台、重点主体,制定投补结合、动态升级、绩效“赛马”、“一企一方案”等超常规举措,壮大卓越匠才、盘活平台资源;开通“单项冠军”“小巨人”人才项目评审“直通车”,并将“田秀才”“汽修达人”“红帮裁缝”等突破性纳入高层次人才评价体系,享受相应人才政策。

一直以来,鄞州都以最好的态度、最大的力度、最实的举措欢迎人才,形成强有力的磁吸效应,打造千亿元级引智平台“宁波城南智创大走廊”,整合50余家双创平台及高校院所,每年都有1000余个海内外高层次人才项目、3万余名青年大学生汇聚鄞州。接下来,鄞州还将接续推出系列重磅举措,为广大人才朋友送上“通则+专项+定制”的政策“大礼包”,形成基础人才普惠支持、产业人才专项支持、特殊人才特殊支持的政策支持体系;送上“授权+松绑+评价”的体制机制改革“大礼包”,打出举荐认定制、职称自主评审制、揭榜挂帅制组合拳,打破“四唯”评价体系……希望通过这些“礼包”,让人才爱上鄞州、扎根鄞州。

## 多维纳才 全域汇智催生蝶变效应

加快人才强区建设,人才是第一资源。今年9月17日、18日,鄞州区人社局携宁波银行、博威集团、美康生物等10家优质企业,赴武汉大学和华中科技大学参加专场招聘。

“我们就是想招一些高学历的毕业生,对于优秀的博士生我们可以给出3万元到5万元的月薪。”“伏尔肯”招聘经理说,此次招聘,他们拿出了满满的诚意。“我们需要的这个类型软件工程师,在宁波比较难招,这次来武汉、华科,我们专门修改了工资标准。”宁波维度数字科技有限公司负责人说。这次招聘会上,宁波企业还开启“拼团互助”模式,在收到同学简历后,各企业HR之间互相交流,经应聘者同意后,在企业间对简历进行更精准推送。据统计,两场高校招聘,鄞州企业收到武大、华科毕业生简历超过400份,其中硕士、博士占比超过60%,达成初步意向80余人。

“这是鄞州今年秋招的第一站,也是精细化服务企业招才引智的重要一站,后续将结合线上线下模式开展校招服务,为企业建立常态化引才渠道。”鄞州区委组织部(区委人才办)相关负责人表示。

在国内大力引进“双一流”高校毕业生的同时,鄞州也通过海外引才联络点,开启新一轮海外人才引进。今年前7个月,鄞州区在新加坡等国家

新增6家海外引才联络点,至此,鄞州在海外留学热门目的地累计设立引才联络站达16个。

“在疫情防控常态化形势下,与组团赴国外引才相比,在海外设立联络点能使引才工作更加稳定和常态化。”鄞州区委组织部(区委人才办)相关负责人说。企业需要从海外引进人才,也可以随时通过联络点发布信息,有意向的海外人才便可与企业接洽。对于想要回国创新创业的人才,可由政府和创业园安排时间和行程,以便海外人才回国考察,为创新创业做全方位、无缝化对接准备。

线上线下齐发力,国内国外两脚走,鄞州区市场化引才平台逐步壮大,人才强区、创新强区建设成效日益凸显。

截至目前,鄞州区人才资源总量已达43.25万,占全市18.3%;拥有900人左右的外国专家人才,占全市37%;建立博士后工作站56家,稳居全市第一。



东方理工“甬江论坛2022”

尚进自动化研发场景

## 策源引领 产才融合释放能级优势

所有的“人才优势”都是为了服务城市高质量发展。

近年来,鄞州以科技奖补政策为抓手,引导人才企业加大科技投入,支持企业开展研发投入攻坚,加速科技成果向现实生产力转化。

这段时间,宁波元芯光电科技有限公司正在对光芯片进行封装测试,这些芯片将被用于5G基站或大型互联网企业数据中心,该企业今年在研发、销售领域双双实现突破,并向实现大批量生产蓄力冲刺,抢占行业未来制高点。而宁波博威合金材料股份有限公司依托数字化研发平台,用两个月时间解决钛青铜合金核心制备工序技术难题,填补了国内钛青铜生产的空白。据统计,今年1月至7

月,鄞州区高新技术产业增加值达147.27亿元,同比增长3.8%,占规上工业增加值64.84%。

另外,舒普智能、伏尔肯等人才企业今年已递交上市申请材料,立芯科技、酶赛生物、北泰智能、华瓷通信等人才企业已进行上市筹备,创业人才企业中24家实现上市、22家在甬股交挂牌,获批专利1765项,主持参与国内及行业标准32个。博威集团、维真显示等人才企业产品应用于神舟、嫦娥、天宫等航天工程,筑鸿纳米技术应用于青岛“海水稻”项目,增产近一成。

在人才创新“主引擎”的带动下,鄞州创新强区的发展优势逐步显现出来。近日,工信部公示了第四批专精特新“小巨人”企业培育名单,鄞州区3家人才企业名列其中,分别为立芯科技股份有限公司、宁波视睿迪光电有限公司和浙江明磊锂电能源科技股份有限公司。加上之前公布的第三批名单,目前鄞州区国家级专精特新“小巨人”企业数量已达64家,居全省第一位。



中物科技园民用激光实验



精华电子智能制造



宁波东部新城

(本版图片由鄞州区委组织部提供)