

第七届中国－亚欧博览会开幕 习近平致贺信

新华社北京9月19日电 9月19日,国家主席习近平向第七届中国－亚欧博览会致贺信。

习近平指出,亚欧大陆充满发展活力和潜力,是共建“一带一路”国际合作重点区域。近年来,中国新疆充分发挥区位优势,积极推进丝绸之路经济带核心区建设,促进中国和亚欧地区国家互联互通、互利合作、共同发展,取得积极成效。

习近平强调,中国愿同各国一道,

以中国－亚欧博览会为平台,弘扬和平合作、开放包容、互学互鉴、互利共赢的丝路精神,坚持高标准、可持续、惠民生,不断拓展亚欧合作领域,提高亚欧合作水平,促进共同发展繁荣。

第七届中国－亚欧博览会当日在新疆乌鲁木齐开幕,主题为“共商、共建、共享、合作向未来”,由商务部、外交部、中国贸促会、新疆维吾尔自治区人民政府等共同主办。

就中多建交50周年

习近平同多哥总统互致贺电

新华社北京9月19日电 9月19日,国家主席习近平同多哥总统福雷互致贺电,庆祝两国建交50周年。

习近平指出,中多传统友谊深厚。建交半个世纪以来,无论国际风云如何变幻,双方始终真诚友好,在涉及彼此核心利益和重大关切问题上坚定相互支持,务实合作成果丰硕,给两国人民带来实实在在福祉。面对新冠肺炎疫情,两国人民守望相助、共克时艰,谱写了中多友谊新篇章。我高度重视中多关系发展,愿同福雷总统一道努力,以两国建交50周年为契机,巩固政治互信,在共建“一带一路”和中非合作论坛

框架内深化各领域合作,推动中多关系迈上新台阶,为构建更加紧密的中非命运共同体作出积极贡献。

福雷表示,中中建交50年来,两国伙伴关系坚定稳固、富有成效。在两国领导人共同关心和推动下,两国关系不断发展壮大,硕果累累,惠及两国民众。中国始终是多哥探索全面、可持续发展道路上的关键战略伙伴。我们赞赏中国一如既往坚定同非洲国家站在一起,致力于强化中非伙伴关系,实现共同繁荣。多哥毫不动摇坚持一个中国原则。我愿同习近平主席一道努力,推动中多友好合作关系不断加强。

义甬试水跨境电商出口申报一体化

本报讯(记者 叶梦婷 何贤君 共享联盟义乌站 吴峰宇)9月18日,浙江壹起拼跨境物流有限公司的一批跨境电商包裹,在义乌国际贸易公共服务平台完成申报,经宁波监管中心查验,从宁波北仑港装船出境。这标志着义乌—宁波跨境电商出口申报一体化模式首单顺利完成。

近年来,义乌跨境电商兴起,吸引了亚马逊、Shopee(虾皮)、速卖通等落地义乌。2021年,义乌实现跨境电商交易额1013.57亿元,比上年增长16.38%。以往,义甬跨境电商出口申报时,义乌企业在义乌申报后,在义乌和宁波需要分别查验。面对第六港区、跨境综试区、

自贸试验区等全新“赛道”,以及跨境电商日益增长的出口需求,这样的模式不足以满足跨境电商企业合规化发展的实际需求。义乌与宁波多次沟通,与宁波口岸、宁波跨境综服平台共同探索“义乌企业义乌报、宁波验”的跨境出口一体化新模式。该模式通过义乌、宁波两个综试区平台的数据互联互通,以及线下的货物通关链路的优化,减少了义乌查验环节,切实帮助企业降低成本、快速通关。

“一个集装箱出口申报,按照以前模式需要6000元左右,现在减少了查验、装卸等环节,可以省下40%以上费用,提高出口申报效率。”浙江壹起拼跨境物流有限公司总经理金建峰告诉记者。

湿地受损,保险赔

本报讯(通讯员 冯菡 韩柳玮 记者 陈醉 翁云鸷)“没想到这么快就能拿到这笔赔付,我们马上投入修复工作,加快生态恢复!”日前,全国首单碳汇湿地生态价值保险赔付的24.6万元到账,宁波杭州湾湿地建设管理有限公司总经理陈芳有些意外。

刚刚过去的台风“梅花”对宁波造成不小影响,杭州湾国家湿地公园出现树木受灾受损。所幸,今年4月,中国太保产险宁波分公司为湿地公园签发了全国

首单碳汇湿地生态价值保险。该保险以湿地的碳汇富余价值为补偿依据,保障湿地因台风、干旱等自然灾害原因受损导致湿地碳汇量减少的风险。

“我们根据湿地的地理坐标位置与‘梅花’15级风圈、14级风圈的位置来确定损失比例,最终确定赔偿额度,用于灾后湿地碳汇资源救助和碳源清除、湿地资源培育、生态保护修复等费用支出。”太保产险慈溪中心支公司湿地碳汇保项目负责人龚钊介绍。

都有浙商的身影。比如我们早在1994年就在重庆市涪陵建立分公司,走出杭州,走向全国,实行“产地销,销地产”模式,还对当地特困国企进行了投资改造。

大企业到各地投资,当地会提供较好的服务,但中小企业或许就会碰上隐形的门槛。加快建设全国统一大市场,对这些规模较小的中小企业是一次机会,他们可以和其他企业站在同一平台,拥有更加公平透明的营商环境,企业自身也能以市场主体需求为导向进行投资,进一步降低市场交易成本。

近几年,娃哈哈正在发展大健康产业,我也希望通过建设全国统一大市场,能够形成更完善更公平的制度和政策,促进形成一个更宽松、更有效率的市场,这样也有利于我们保健产品的研发和入市。

记者:“共同富裕”是浙江发展的高频词,从企业家的视角如何解读和参与?

宗庆后:我一直认为,企业完成原始积累后,应该把提升员工的生活水平作为企业再发展的主要目的之一。让企业的发展成果和员工共享,这是企业家精神的升格。

你看窗外正在建设的房子(杭州市上城区石板桥小区未来社区),原来是个罐头厂,位置很好,我们拿来以后没有建厂房,而是选择建设廉租房。这个项目投资了9.42亿元,预计2023年可以建成1364套精装修两室一厅,保障十分之一的员工“住有所居”。像这样的人才公寓,我们在下沙等地也有,除此之外还有分干股、年底分红等,为的就是让员工共享企业的发展成果。

这也回应了我最初讲到的内需话题,这看似是企业内部的账,其实是企业参与国家经济循环这笔大账的重要方式。

推进领导干部能上能下规定

(2015年6月26日中共中央政治局会议审议批准 2015年7月19日中共中央办公厅发布 2022年8月19日中共中央政治局常委会会议修订 2022年9月8日中共中央办公厅发布)

第一条 为了全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,健全能上能下的选人用人机制,建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍,完善从严管理干部队伍制度体系,根据《中国共产党组织工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等党内法规和《中华人民共和国公务员法》等法律,制定本规定。

第二条 推进领导干部能上能下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,落实新时代好干部标准,坚持党要管党、全面从严治党,坚持实事求是、公道正派,坚持事业为上、人事相宜,坚持依法依规、积极稳妥,着力解决不担当、不作为、乱作为等问题,促使领导干部自觉践行“三严三实”要求,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境。

第三条 本规定适用于各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、监察机关、审判机关、检察机关,以及列入公务员法管理的其他机关和参照公务员法管理的机关(单位)中担任领导职务的干部。国有企业、事业单位中担任领导职务的人员,参照本规定执行。

第四条 推进领导干部能上能下,重点是解决能下问题。应当结合实际分类施策,严格执行问责、党纪政务处分、组织处理、辞职、职务任期、退休等有关制度规定,畅通干部下的渠道。

本规定主要规范对不适宜担任现职领导干部的领导职务所作的组织调整。

第五条 不适宜担任现职,主要是指干部的德、能、勤、绩、廉与所任职务要求不符,不宜在现岗位继续任职。干部具有下列情形之一,被认定为不适宜担任现职,应当及时予以调整:

(一)政治能力不过硬,缺乏应有的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,在不折不扣贯彻落实党中央决策部署、结合实际推动落地见效上存在明显差距的;

(二)理想信念动摇,在涉及党的领导、中国特色社会主义制度等重大原则问题上立场不坚定、态度暧昧,关键时刻经不住考验的;

(三)担当和斗争精神不强,在事关党和国家利益、人民群众生命财产安全等紧要关头临阵退缩,在急难险重任

务、重大风险考验面前消极逃避或者应对处置不力的;

(四)政绩观存在偏差,不能坚持以人民为中心的发展思想,不能准确把握新发展阶段,完整准确全面贯彻新发展理念,在构建新发展格局、推动高质量发展上不积极不作为,搞“形象工程”、“政绩工程”乱作为的;

(五)违背党的民主集中制原则,独断专行或者软弱涣散、自行其是,不执行或者擅自改变组织作出的决定,在领导班子中闹无原则纠纷,或者任人唯亲、拉帮结派,破坏所在地方、单位政治生态的;

(六)组织观念淡薄,不严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告等制度,无正当理由拒不执行组织的分配、调动、交流等决定的;

(七)事业心和责任感不强,精神状态差,对职责范围内的事项敷衍塞责,对群众急难愁盼问题不上心、不尽力,工作推拖绕躲、贻误事业发展的;

(八)领导能力不足,不能有效履行职责,按要求完成目标任务,重大战略、重要改革、重点工作推进不力,所负责的工作较长时间处于落后状态或者出现较大失误的;

(九)违规决策或者决策论证不充分、不慎重,造成公共资金、国有资产、国有资源损失浪费,生态环境破坏,公共利益损害等后果的;

(十)作风不严不实,执行中央八项规定精神不严格,形式主义、官僚主义问题突出,造成不良影响的;

(十一)品行不端,行为失范,违背社会公德、职业道德、家庭美德,造成不良影响的;

(十二)因存在配偶、子女移居国(境)外,配偶、子女及其配偶经商办企业等情况,按照有关规定需要组织调整的;

(十三)年度考核被确定为不称职,或者连续两年被确定为基本称职,以及民主测评优秀和称职得票率达不到三分之二,经认定确属不适宜担任现职的;

(十四)因健康原因无法正常履行工作职责1年以上的;

(十五)其他不适宜担任现职的情形。**第六条** 党委(党组)及其组织(人事)部门按照干部管理权限,履行组织调整的有关职责。

各级组织(人事)部门应当把功夫

下在平时,深化对干部的日常了解,定期分析研判考核考察、巡视巡察、审计、统计、个人有关事项报告、民主评议、信访举报等有关领导班子和干部队伍情况,动态掌握干部现实表现,对存在苗头性、倾向性或者轻微问题的,及时予以提醒、谈话、函询、批评教育、责令检查或者诫勉,对不适宜担任现职的及时启动调整程序。

第七条 调整不适宜担任现职干部,一般按照以下程序进行:

(一)核实认定。组织(人事)部门综合分析各方面情况,对不适宜担任现职的情形进行核实,作出客观评价和准确认定。注重听取群众反映、了解群众口碑,特别是听取工作对象、服务对象等相关人员的意见。必要时可以与干部本人谈话听取说明。

(二)提出建议。组织(人事)部门根据调查核实和分析研判结果,对不适宜担任现职干部提出调整建议。调整建议包括调整原因、调整方式、安排去向等内容。

(三)组织决定。党委(党组)召开会议集体研究,作出调整决定。作出决定前,应当听取有关方面意见。涉及干部双重管理的,主管方应当按照有关规定程序征求协管方意见。

(四)谈话。党委(党组)或者组织(人事)部门负责人与调整对象进行谈话,宣布组织决定,认真细致做好思想工作。

(五)按照有关规定履行任免程序。一般在1个月内办理调整干部工资、待遇等方面的手续。对选举和依法任免的干部,按照有关法律法规、章程和规定的程序进行。

第八条 干部本人对调整决定不服的,可以按照有关规定申请复核或者提出申诉。复核、申诉期间不停止调整决定的执行。

第九条 对不适宜担任现职干部,应当根据其一贯表现和工作需要,区分不同情形,采取平职调整、转任职级公务员、免职、降职等方式予以调整,符合提前退休条件的可以办理提前退休。

对个人原因或者健康原因不能胜任现职岗位的,应当从事业需要和关心爱护干部出发,予以妥善安排。

调整不适宜担任现职干部,原则上在在职数范围内安排。暂时超职数的,应

当报经上一级党委组织部门和机构编制部门同意,并明确消化时限,一般应在1年内消化。

第十条 对被调整的干部,应当跟踪了解其思想动态和工作状况,有针对性地做好教育管理工作。根据工作需要,对认真汲取教训、积极努力工作,德才表现和工作实绩突出且经考察符合任职条件的,可以进一步使用、晋升职级或者提拔职务。

第十一条 各级组织(人事)部门应当对不适宜担任现职干部的调整原因、安排方式和后续管理等情况进行纪实,每年1月底前向上级党委组织部门报备上年度相关情况。

第十二条 健全和落实推进领导干部能上能下工作责任制,党委(党组)应当坚决扛起主体责任,党委(党组)书记应当切实履行第一责任人的责任,组织(人事)部门应当自觉承担具体工作责任,坚持原则、敢于负责,做到真管真严、敢管敢严、长管长严,结合日常干部选拔任用、管理监督、领导班子换届等工作,推进能上能下常态化。

第十三条 坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,落实“三个区分开来”要求,正确把握政策界限,保护干部干事创业、改革创新的积极性,宽容改革探索、先行先试等工作中的失误。

第十四条 严明推进领导干部能上能下工作纪律,不得搞好人主义,不得避重就轻,以党纪政务处分规避组织调整或者以组织调整代替党纪政务处分,不得借机打击报复。

第十五条 积极营造推进领导干部能上能下的制度环境和舆论氛围,加强督促检查,把本规定执行情况纳入党委(党组)履行全面从严治党主体责任、“一报告两评议”、巡视巡察、选人用人专项检查等内容,纳入党委(党组)书记年度考核述职内容。对严重不负责任,或者违反有关工作纪律要求的,应当追究党委(党组)及其组织(人事)部门主要负责人和有关领导成员、直接责任人的责任。

第十六条 各地区各部门可以根据本规定,结合自身实际,制定实施细则。

第十七条 本规定由中央组织部负责解释。

第十八条 本规定自发布之日起施行。(新华社北京9月19日电)

大块头,到位



(紧接第一版)“我们也正打算推出生脆、熟醉等菜品,销路应该会不错。”倪旭亮边说边用手机拍下细节。

最近,湖州人的微信朋友圈里总能刷到龙之梦大马戏的视频。文旅大咖们齐聚一堂,舞台演艺自然也是关注的重点。一走进龙之梦国际马戏城,绚丽灯效和奇趣布景就吸引了众人的目光。多维立体式灯光、音响、水景等高科技舞美装置带来的效果,让大家尽情沉浸在这个奇幻世界里。

一个多小时的马戏表演转瞬即逝,原乡小镇景区总经理姚德平还意

9月19日上午,重达660吨的三门核电3号机组钢制安全壳底封头,历时近4个小时,顺利吊装到位。这是继三门核电二期工程开工后的第二个重要建设节点,是3号核岛反应堆厂房首个吊装的大型模块。

拍友 吴岚 郑国阳 本报记者 杨群 摄

“老童给大家带来信心和动力”

犹未尽:“不愧是龙之梦精心打造的新产品,精彩又震撼!”两年里,姚德平对景区业态进行了多次调整,但效果一般。老童的故事和大马戏的成功给他带来了新的信心和动力。接下来,姚德平计划在原有梅园的基础上再推出百亩油菜花田,同时新增卡丁车、滑板车等项目,为游客提供更丰富多元的游玩体验。

作为旅游服务业的支柱之一,旅行

社对市场的反应格外敏锐。对于当天的交流活动,湖州市旅游协会旅行社分会会长、湖州中青旅游有限公司总经理沈勇感触很多,“龙之梦的逆势增长,印证了旅游市场正处于门票经济向综合经济转变的过程,游客的旅游消费更趋向高端品质化的产品服务,这为我们研发旅游产品提供了思路。”他说,业态较为单一的酒店和景区可以尝试就近“组团”,互补业态,联合推出新产

品应对后疫情时代的市场需求。

“面对疫情,文旅企业除了修炼内功提升服务品质,也要学会借助外力,做好营销推介。”吴兴区丝绸小镇景区负责人蒯林直言,景区加快复苏,离不开市县各级消费券的带动。事实上,湖州当地政府与企业共克时艰的脚步从未停歇。记者了解到,今年以来,湖州市文广旅局先后推出“暖企促发展 拼出‘开门红’”服务季行动、“三聚三保三落实”助企纾困稳进提质文旅专项行动等举措,打出了“降、退、缓、奖、补”的政策组合拳。