

# 浙江援藏干部人才奋战那曲抗疫一线 雪域高原上的最美逆行

本报讯(记者 黄珍珍 通讯员 王治政)9月6日一早,西藏那曲市色尼区人民医院,结束晚班短暂休息后,85后浙江援藏医生王青伟又出现在24小时核酸检测点。

当前,色尼区正在实施静默管理,全员核酸采样成了当务之急。为满足城市保供人员核酸检测需求,有着丰富抗疫经验的王青伟与同事们迅速筹建起区里唯一的24小时核酸检测点。同时,他还积极前往其他核酸检测点,指导核酸检测流程优化、帮助培训采样队伍等。“我是一名党员医务工作者,我有经验我先上!”王青伟告诉记者,前几天他还写了“请战书”,报名驰援当地风险

最大的隔离点。

西藏发生疫情后,那曲抗疫工作面临高原气候恶劣、基础设施不足、实战经验匮乏等困难。浙江省第十批援藏干部人才闻令而动、冲锋在前,踊跃参与当地防疫指导、核酸检测、应急值班等疫情防控工作,努力以最快速度阻断疫情传播。

不惧高原反应,缺氧不缺精神。在平均海拔4750米的班戈县,浙江首批“组团式”援藏医疗队队长魏剑锋迅速投入疫情防控工作。这次疫情期间,他担任班戈县疫情防控办医疗救助组组长、核酸采样组组长、流调溯源组组长,通宵达旦已成常态。8月20

日,在防控一线奋战一个通宵后,魏剑锋累倒了。2天短暂休息后身体有了好转,他又义无反顾奔赴前线。

援藏干部人才们还积极将浙江疫情防控经验本地化,助力防控举措在那曲有效落地。援藏担任嘉黎县委常委、常务副县长的杨贤巍,指导帮助修订《嘉黎县社区疫情管控服务措施》等14项应对措施和制度,协调各部门狠抓防疫和经济发展两不误,有效织密了当地疫情防控网。援藏担任比如县卫健委副主任的陶毓敏将“三责联动”快响激活,“三区”最小单元管控、“混管追阳”等工作机制补充完善到该县疫情防控方案中,受到当地党委、政府和人民群

众的肯定与赞誉。

急那曲之所急,为确保援助有效精准,浙江省援藏指挥部针对那曲市各单位不同需求,逐项理出援助清单。针对防控力量不足的实际,目前,浙江已组织选派两批共16名浙江医疗专家前往指导开展防疫工作,通过专家组“线上+线下”强化培训,那曲当地核酸检测能力和流调溯源速度快速跃升。截至目前,浙江各级党委、政府和社会各界共向那曲捐赠物资、资金超过2300万元,包括流动核酸采样车、核酸检测设备、一次性医用防护服、一次性无菌手术衣等17个品类,有效缓解了当地防疫物资紧张状况。

9月6日晚,杭州西站枢纽进行灯光调试。夜幕下,镶嵌在站房屋顶的天窗犹如一只海星,不断变幻着色彩。

本报记者 董旭明 摄



## “海星”亮灯

## 椒江对照“问题清单”加强党群先锋驿站管理

### 报道反馈

本报讯(记者 王晨祥)9月5日,本报《一线调查》栏目报道了台州市椒江区部分党群先锋驿站存在开放时间短、利用率低等问题。椒江区委对此高度重视,立即对全区11个党群先锋驿站基本情况进行了排摸,并召开专题会议,复盘存在问题,部署整改方案。椒

江区委组织部对照“问题清单”,逐一细化落实举措,第一时间部署推动,举一反三抓好点上整改和面上整治。

椒江区综合考虑区域产业形态、人流密度、群众需求等实际,进一步规范党群先锋驿站运行。针对部分驿站未开放问题,全面评估现有驿站运行情况,对于选址、布局不合理的及时优化,避免资源浪费。积极引入社会力量参与志愿服务,由在职党员、志愿者、社会

组织工作人员、社区工作者、热心群众等组成驿站服务团队开展轮值服务,做到门常开、人常在、事常清。针对开放时段不够优化问题,对老粮坊、银泰城等7个人流相对较为集中的党群先锋驿站,自9月5日起延长服务时间至21:00。对于因疫情防控、防台等需要临时关闭驿站的,建立及时公示制度,在显眼位置明确临时关闭原因、时间等,并做好设施管理维护。同时,加大

对服务阵地的宣传,提升党群先锋驿站的知晓度、使用率。针对服务设施培训不到位问题,将驿站周边的物业公司职工、商圈内爱心商户、社会组织志愿者、驿站所在社区社工等纳入救护培训体系,由红十字会开展常态化培训,重点掌握急救知识,特别是AED及急救包使用方法。

下一阶段,椒江区将对党群先锋驿站等相关服务站点常态化开展巡查,联动各级力量合力抓好整改及日常监督,全面抓实当下销号和长远巩固,以此次舆论监督为契机,做精做细做实党群服务工作,着力提升服务质量和覆盖面。

## 丽水市林业局、钱江源—百山祖国家公园百山祖管理局党组书记、局长廖永平——

# 勤耕数十载 守护一片林

本报记者 俞碧寅 王璐怡

### 担当作为好干部



廖永平(左一)在讨论国家公园创建规划。

平,就是一个普通护林员的模样。作为丽水市林业局、钱江源—百山祖国家公园百山祖管理局党组书记、局长,他用真情守护着一座城市的山林。

近40年来,廖永平每天的工作始终围着林木转。眼下,他正全身心扑在一件大事上——钱江源—百山祖国家公园百山祖园区的创建。“我们的国家公园创建已经进入最后的冲刺阶段。”尽管结果未出,但他言语中透出一份自信。

创建一个国家公园有多难?过去很多声音都说“不可能”。但廖永平带队,尽最大努力将不可能变为可能。丽水林地面积占比近85%,森林生态系统生产总值达4180亿元,占全市生态系统生产总值的83%,是典型的森林大市。2017年,丽水开始谋划创建国家公园,廖永平随即承担起这份重任。面临从零开始的难题,廖永平用了一句话回望最初的想法:“不管成不成

功,先往前做,以干得助!”

创建伊始,廖永平便遇到了“一条难以跨越的大河”。“创建设想一提上日程,我们就前往北京找相关部委了解情况。”但没料,国家公园管理局明确回复试点不会不再增加。廖永平却没有放弃,“如何打动他们,让他们感受到我们的决心和信心,变得尤为重要。”

“刚刚起步的时候确实比较困难,忙通宵也是常有的事。”苦干实干,心无旁骛,全身心投入成为创建攻坚过程中的关键词。结合实际苦思冥想力求打造丽水特色的国家公园,增强核心竞争力,千方百计上下对接争取挤进国家公园创建试点序列,成为支撑廖永平持续高速“运转”的动力,也让有关单位看到了丽水创建国家公园的诚心与决意。

倾情付出终结出累累硕果:2020年,丽水实现“非规划区进入规划区,非试点进入试点”的重大突破,成功以一

园两区”创建模式与国家公园体制试点单位一并通过评估验收。

奋力争取的同时,园区创新从未停止。钱江源—百山祖国家公园百山祖园区约有80%的林地属于集体,廖永平带头打破常规,推出集体林地地役权改革,限定国家公园范围内集体林地的生产经营行为,通过生态补偿方式实现了对自然资源的统一监管。“我们仅用了3个月时间就全面完成了这项改革,成功拿到了全国首个集体林地地役权证。”廖永平说。

丽水的林业改革一直走在全国前列,少不了“首席设计师”廖永平的努力。勤耕数十载,廖永平在林业领域栽下的一棵棵“改革树”早已枝繁叶茂。他牵头推进的林权制度改革、公益林收益质押贷款等多项改革走在全国前列,破除了长期制约林业经营和林业发展的瓶颈,林权抵押贷款十多年来领跑全国,让老百姓真正实现了“叶子变票子”“青山变金山”。

业。注重数字赋能,聚焦现代社区建设,省直单位4.2万余名在杭党员到所居住村社报到,积极助推基层治理体系和治理能力现代化。

一个个生动场景,如一粒粒思想的种子,在省直单位党员干部心中生根发芽——

“改革先锋”谢高华、“时代楷模”陈立群、“道德模范”王一成等先进事迹报告会现场,台上报告团深情讲述,台下省直机关党员干部一次又一次红了眼眶。

“最美·家庭”系列典型选树,社会公德、职业道德、家庭美德、文化礼仪教育,一大批“我身边的榜样”引导机关党员干

部见贤思齐,社会主义核心价值观越来越深入人心。

先进引领强大正能量,创新激发不竭动力。省检察院建立三级院贯通数字政工平台,实现党务工作、支部考评、群团工作等线上办理。省审计厅创新“支部建在重大审计项目”,坚持思政工作到一线。省商务厅把学习、评议、走访、义工相结合,深入开展“做红色义工、铸党建联盟”志愿服务活动。

厚爱聚力,实事暖心。省直机关坚持以人为本,办好干部职工“系列实事”,持续深化“1+1”文体活动计划,不断提高机关“含氧量”。省人大机关

以谈心谈话促进关心关爱,每年开展谈心谈话1000余人次。省卫健委积极实施暖心聚力行动,认真做好疫情防控一线医务人员“一人一帮扶”工作。省司法厅出台从优待警“十条措施”,增强司法干警的归属感、幸福感和获得感。省税务局开展“我为员工办实事”活动,推动每个党支部为员工办一件暖心实事。

在“学”中筑牢思想根基,在“做”中彰显先锋本色。省直机关各级党组织将继续采取有力措施,推动思想政治工作在新征程上焕发新活力,为迎接党的二十大胜利召开、推进“两个先行”提供坚强思想政治保障。

本报讯(记者 戴睿云 通讯员 颜新文 黄也倩)“挂职锻炼期间违反纪律逃避监管,不服从挂职单位管理”“工作拮据怕重,岗位挑三拣四”……日前,杭州市拱墅区纪委监委专门下发年轻干部负面行为清单,为日常管理监督增强了针对性。除了出台清单外,拱墅区纪委监委还联合拱墅区委组织部共同制定《拱墅区年轻干部教育管理监督实施方案》,对全区年轻干部推行全周期教育、全过程管理、全方位监督。

这是我省各级纪检监察机关为扣好年轻干部成长成才“廉洁扣”的举措之一。我省传承守护“红色根脉”,高质量发展建设共同富裕示范区,需要打造一支信念坚、政治强、本领高、作风硬的年轻干部队伍。省第十五次党代会也提出,要“加强年轻干部教育管理监督”。全省从对党负责、对事业负责、对干部负责的政治高度,把教育管理监督贯穿干部健康成长全过程,全力保障年轻干部可堪大用、能担重任。

突出政治学习,上好入职“第一课”。针对新入职年轻干部政治素养不高、对廉政内涵领悟不深情况,省纪委机关、省委组织部研究出台《关于加强干部入职廉政教育的指导意见》,通过政治理论学习、入职廉政谈话、入职廉政承诺等方式,教育引导新入职干部筑牢思想之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

突出警示教育,扣好干部“风纪扣”。针对年轻干部历练少、经验少的特点,精准施策开展常态化警示教育,引导年轻干部知敬畏、存戒惧、守底线。我省要求干部入职一年内,所在单位党组织开展“五个一”系列警示教育活动,即举行一次入职廉政知识测试、开展一场违纪违法典型案例教育、观看一部警示教育片、参观一次廉政警示教育基地、参加一次职务犯罪庭审旁听,用身边事教育身边人。各级党组织结合落实“导师帮带”制度,将廉政帮带的要求有机融入基层新入职干部导师帮带中,充分发挥导师近距离监督的优势,重点抓好新入职干部的日常廉政教育和监督提醒,帮带结束后由导师对新入职干部廉政表现作出书面评价。

## AI智控 自动预警 温州万处古迹有了云端卫士

本报讯(记者 谢树泉)日前,台风“轩岚诺”影响我省。温州“古系列保护·云端卫士”应用接入的气象系统算法触发保护预警信号,自动向温州宋元古码头保护责任单位发出“叮唤醒”提示,相关部门迅速完善预案,做好台风天的应对措施。

文物古迹保护一度是温州的难题。作为国家历史文化名城,温州拥有古民居、古牌楼、古码头遗址等文物古迹18512处。古迹的防洪、防火、防盗、防虫等任务,光靠人力无法做到24小时盯守,缺乏有效的风险模拟演算和高效预警手段。

为了给温州的文物古迹装上聪明的“安全卫士”,温州通过数字化手段,打通市县乡村四级以及气象、水利、资规、消防、执法等多部门数据,打造了“古系列保护·云端卫士”应用,全面摸清文物古迹的风险隐患底数,变人力盯守为AI智控,做深做细做实平安工作,以达到早发现早处置。

“此前我们已经用‘数字孪生’技术对温州宋元古码头进行毫米精度建模,并根据部门采集的温度、湿度、日照、水

位等数据,模拟台风、暴雨等极端天气下的风险,为古码头制定智能联保预案。”该应用有关负责人说,一旦迎来极端天气,或雨量、水位达到码头产生积水的警戒线,系统会自动将预警信息传至文旅、考古、防汛、水利、应急等部门,以便及时采取遮盖、围挡、排水、防渗等排除措施,阻断雨水对古码头的影

响。记者点开“古系列保护·云端卫士”应用页面,文物古迹的资源空间分布、实时状态、责任主体等信息一目了然,为全天候掌握古迹的“健康”情况以及应对突发快速预警、险情应急处置一键智达提供了有力保障。同时,通过数字技术模拟的古迹精密结构,也为考古研究、损毁复原提供依据和条件,相关数据未来能应用于研学实践、旅游导览。

除了对文物古迹精准画像的全覆盖,该应用还增加了个性化定制功能。针对木质结构容易潮湿的南宋古牌楼等建筑,开发了明火预警、白蚁监测、沉降提示等预警功能,今年以来已发现并处置33起安全隐患;在保护森林古道、古树名木方面,接入“驴友通”应用,发动群防群治力量,让更多人参与到保护文物古迹中。

## 长兴今年新引进人才超万人 直播推岗 广开“才”源

本报讯(记者 叶诗霁 共享联盟长兴站 吴拯)“大家可以扫一下直播间页面上的二维码,进入活动主会场……”日前,吉利汽车长兴基地的行政楼内,来自长兴县人社局的姚慕娟和朱颖化身带货主播,和屏幕另一端的网友热情互动。她们推荐的不是产品,而是吉利汽车长兴基地、吉利长兴自动变速器和长兴吉数科技三家企业联推的1112个岗位。

今年6月以来,长兴面向全国高校人才,以“才聚长兴,青创未来”为主题,通过“政企+校企”“线上+线下”“就业+创业”多联互动,与全国200多所高校协作举办了2022浙江长兴“百校千企·万岗聚才”就业季系列活动,在吉利的这场直播推岗是其中“云聘大会”的收官活动。

记者了解到,为提高推岗引才的精准性和专业度,长兴县人社局成立专班,抽调政策熟、业务精、擅创意、有专长的干部职工,组建一支从活动策划、担任主播到技术支持全流程助企引才的领播团队。同时,对重点企业人力资源经理开展云聘技能实训,遴选培训了50多人的名企直播推岗精英队伍。“在直播内容方面,我们将政策推介、企业展示和岗位推送等核心环节融入进校园嘉宾参与、多地视频实景连线等活动中。”长兴县人社局副局长陈静介绍,喜闻乐见的互动风格,都是为了尽可能吸引青年人才的目光。

政企联动,云端发力,助力长兴广开“才”源。数据显示,截至7月底,长兴今年已达成就业及实习意向1.3万人,累计新引进大学生等人才超1.15万人。

## 布局扩大产能 加大技术投入 青田阀门出口再创新高

本报讯(记者 吉文磊 通讯员 朱丹丹)上海洋山港,一个个装满高端阀门的集装箱登上了远洋巨轮。“尽管受到疫情和国际局势的影响,但上半年青田阀门出口再创新高,出口总额达9190.1万元,同比增长227.1%。”丽水海关查检四科科长朱伟豪介绍。

阀门产业是山区县青田的传统产业之一,经过几十年的发展,历经几轮“腾笼换鸟”,如今已经形成一定规模,产品科技含量不断提高。自疫情暴发以来,国际物流链受阻,以外贸出口为主要销路的青田阀门企业面临不小挑战。

面对冲击,青田阀门产业的龙头企业浙江瑞兴阀门有限公司搬进新厂区,扩大产能,并投入1600余万元实施智能化技术改造,优化生产工艺。“这几年,我们把目光转向国内市场,针对国内市场需求改进设备,既降低了生产

成本,也满足了环保要求。”2020年,瑞兴年销售额超7000万元,2021年则增长到1.2亿元。

今年,加拿大、墨西哥等美洲市场回暖。产能扩大之下,订单依然供不应求。“今年1月至7月,我们的产值比去年同期翻了一番,其中出口额达800多万美元。”该公司董事长林建告诉记者,目前,订单已排到11月,预计全年产值超1.8亿元。

市场复苏,为何订单能花落青田?记者了解到,除了产能的支撑,青田企业还在市场和技术上下足了功夫。瑞兴阀门、球豹阀门等企业多年来一直坚持技术创新,提高产品附加值。“青田的产品在欧美市场和跨国企业中的认可度很高,加上价格优势,国际市场竞争力很强。”青田县经济商务局相关负责人表示。

(上接第一版)

为贯彻省第十五次党代会精神,省直机关工委围绕基层所需、群众所盼、机关所能,梳理各地在推进共同富裕中遇到的痛点堵点难点,形成政策资源、产业创新、人才文化、民生实事等方面百项需求清单。目前,在涉及的40家省直单位积极助力下,50%的难题得到了初步解决。

坚持围绕中心、服务大局,始终是省直机关思想政治工作的基本职责。在今年6月上旬正式启动的“万名干部助万企”活动中,省直机关党员干部认真当好政策集成宣讲员、政策落地协调员、企业运行观察员,用心用力帮扶企