

# 与时偕行，吉利交出公益新答卷

陈萧奕

9月2日，第七届浙江慈善大会举行。作为第十一届“中华慈善奖”获奖企业代表，吉利控股集团董事长李书福出席大会，并上台发言。

“做公益要坚持‘长期主义’。”李书福在发言中表示，吉利控股集团始终坚持社会与环境可持续发展理念，践行“让世界感受爱”的公益主张，积极探索新型慈善体系建设，助力推进新时代慈善事业高质量发展。

企业的发展壮大，最终离不开社会的支持。吉利以踏实笃行的公益之路坚实践行了“企业越大，社会责任越大”的使命担当，不断拓展企业社会责任的广度和深度，为社会创造价值并传递温度。

据统计，5年来，吉利在精准帮扶上投入了近7亿元，惠及10个省20个地区的3万多建档立卡户，其中在浙江省东西部对口协作累计投入1.6亿元，惠及困难户16325人。同时，面对新冠肺炎疫情，李书福公益基金会设立2亿元专项基金，用于支援湖北、广东、浙江、河南、陕西等地的疫情防控工作，购买防疫物资，支持疫苗和药物研发，捐赠车辆用于交通运输调配等。



凉山州西昌市绿荫实验学校吉利女子班毕业照

“除了造车，教育是我心底最柔软的情怀。”李书福曾这样说道。

吉利办教育既是一种责任，更是一种情怀；既是对教育事业的忠诚与向往，也是因地制宜，为吉利汽车工业发展提供人才保障。

“从造车到树人”，不变的是吉利对于社会的反哺之情，除了持续为社会培养人才，吉利也深入祖国大地，将教育与公益相融合，助力托举欠发达地区孩子的闪亮梦想。

2017年，吉利在四川凉山开展员工一对一帮扶活动，并开设吉利女子班，长期帮助这里的彝族孩子，用知识为他们打开了一扇窗。2019年，吉利扩大对凉山州西昌市绿荫实验学校的帮扶范围，每年投入约70万元，新增2个班共帮扶120名女生，为其提供学费、生活费等方面的资助。

去年，吉利控股又正式启动“梦想绿跑道”青少年筑梦公益平台，在原有体育器材捐赠和助学陪伴模式之上，承载更多的科学、智能、技术应用等内容，深耕欠发达地区教育公益，持续赋能乡村少年。

吉利始终坚信，帮扶先扶智，更扶

志。如今，吉利在精准帮扶中开创了特色帮扶模式，把教育帮扶和就业帮扶有机结合起来，整合自身5所院校的教育资源优势，为困难学生提供全免政策。

此外，吉利与当地职业技术学院进行合作，开设100余个“吉利成才班”，并提供师资、实训、助学资金和就业机会，助力更多的人成长成才、放飞梦想。

## 服务大局 产业帮扶促发展

自2016年3月启动“吉时雨”精准扶贫项目以来，吉利控股集团投入近7亿元，在全国10省20地区，通过“产业扶贫、教育帮扶、就业帮扶、农业帮扶、消费帮扶”，帮扶建档立卡户超过3万人次，其中教育帮扶超1.3万人，解决就业超5000人，在20县43村开展农业项目31个，责任采购农副农产品超1亿元。

值得一提的是，吉利的精准帮扶不止在捐钱捐物，更是发挥吉利的优势，走出吉利全产业链扶持的可持续发展创新之路，变输血为造血。

雷山县茶产业项目就是吉利产业扶贫的典型代表。2018年4月，吉利投入2000万元，帮助雷山县新建现代化茶叶精深加工厂——雷山云尖公司，在经营上，吉利在雷山茶帮扶项目中引入现代化企业管理理念，派副总级人员长期驻点，即管好资金又培养当地人才；在技术上，聘请专家制定标准、提供技术培训服务；在市场上，建立“产业+商业”模式，借助浙茶旗下著名品牌，拓展雷山茶销售渠道，延伸茶产业链。同时，吉利还引入品牌跨界，打造公益网红产品，进一步提升品牌价值。据悉，该项目惠及当地17个村1700多户困难户。

“发展一个产业，带动一方经济，富裕一方百姓。”吉利通过产业发展带动就业，帮助困难群众种下产业这棵“摇钱树”，探索出“资金+管理+技术+品牌+销售”的全产业链帮扶新经验。

## 科技向善 打造公益新力量

随着汽车百年变革和“新四化”趋势的加速到来，打造企业技术护城河，帮助吉利掌握了更多发展先机，同时也为其深入参与全球环境保护提供了硬核支撑，开辟了环保公益新空间。

为此，吉利“蓝星卫士”全球海洋公益行动应运而生，以卫星科技实力助力海洋生态保护和地球生态环境改善。

2021年，吉利控股集团携手中华环境保护基金会和蓝丝带海洋保护协会，发起了“蓝星卫士”海洋公益行动，在浙江宁波等地成立环保队伍，承诺每年完成至少150次海面垃圾定期巡护和不少于400次的海滩环境巡护。目前，已经清理出超过2.5吨海洋垃圾，并通过循环再生系统“变废为宝”。

紧接着，在今年6月，吉利自主研发设计制造的9颗卫星顺利进入轨道，而“蓝星卫士”全球海洋公益行动也将进一步运用吉利卫星遥感AI数据服务，实现多场景应用，如通过遥感卫星

对成片或成簇的海洋垃圾漂浮物进行动态监测，有效监控海洋垃圾；通过高性能传感器精准识别海面溢油区域，协助治理海面溢油事件；通过有效提取浒苔、赤潮等海洋生物灾害扩散信息，动态监测海面数据，并结合光谱模型和AI算法，提升生物灾害监测和预警能力，维护海洋生态系统的平衡。

科技赋能，让吉利的公益事业拥有了新格局。

“这不仅是民营企业第一次运用航天技术手段赋能海洋环保，同时也开启了民营企业以尖端科技造福社会的新篇章，是现代化科技赋能海洋环保的重要举措。”有关专家指出。

与此同时，蓝星卫士还将基于卫星遥感技术，与自然资源部第二海洋研究所卫星海洋环境动力学国家重点实验室以及生态环境部卫星中心等专业机构开展海洋环境保护方面的深度合作，未来可期。



“吉时雨”精准帮扶农业



吉利成才班毕业生张旭平在工作中

(图片由吉利提供)

吉利控股集团董事长李书福出席第七届浙江慈善大会并发言

## “教育+公益” 助力成长圆梦想

吉利的公益故事要从浙江台州临海讲起。

临海，是吉利汽车诞生的地方，吉利办的第一所学校“浙江汽车职业技术

学院”就在临海。从1997年进入汽车行业开始，吉利就持续为培养汽车人才付出努力，并始终坚持非营利、公益性办学原则，不追求任何经济回报。截至目前，吉利在浙江累计培养近4万人，在全国共筹办了10所院校，为社会输送超过18万人才，也为国家高等教育创新改革、前沿学科创立与建设，提供参考样本。

## 嘉善：海燕云集结 新侨归故里

顾雨婷 刘新叶

“学了这些急救方法，出门在外遇到问题也能冷静应对，实用！”近日上午，一场由嘉善县委统战部（县侨联）、县卫生健康局联合主办的留学生急救培训班开课。学习了心脏急救、心理健康等课程后，18名留学生学员纷纷为这堂干货十足的实践课点赞。

本次培训作为嘉善2022“海燕云集结”系列活动之一，是嘉善县委统战部（县侨联）用心用情服务留学人员的又一务实举措。“帮助留学人员迅速掌握急救知识，养成良好的生活习惯，在异国他乡就能更好地照顾自己。”嘉善县委统战部（县侨联）相关负责人道出了举办活动的初衷。

海燕云集归故里。2020年暑期，嘉善县委统战部（县侨联）启动新侨品牌工作——“海燕云集结”，为因疫情回国的留学生搭建志愿服务和社会实习的平台，特别是针对暑期回国的嘉善留学人员搭建社会实践、融入家乡、联谊交友的平台。“海燕云集结”品牌

工作已累计帮助50余名留学人员获得实习机会，发动120余名留学人员参与创建文明城市、外事接待等志愿服务岗位，满足不同层次留学生的志愿服务和社会实践需求。

此心安处是吾乡。“回到家乡发展美丽经济，与村民共同致富。”嘉善海归创业人才陈健杰现身说法，将自己投身家乡创办农业企业的故事分享给了新侨们。如今，他创办的易久农业有限公司不仅成了嘉兴市农业示范基地，还获得了浙江省高品质绿色食品示范基地的称号。

“让海燕回嘉，还要让海燕留嘉。”嘉善县委统战部（县侨联）相关负责人说。为了推动交流联谊向纵深发展，嘉善县委统战部（县侨联）组织多场“海燕云集结·行走家乡”、海创沙龙、公益培训、爱国主义教育等线下活动，并策划“海燕实践云交流”活动，借助社交软件视频群聊功能，让新侨们在“云端”畅谈实践经验和体会、海外求学历程、职业规



嘉善县留学生担任翻译志愿者助力“最多跑一次”

(图片由嘉善县委统战部(县侨联)提供)

划等话题，并邀请导师为留学生提供专业的就业指导。

下一步，嘉善县委统战部（县侨联）将加强与上海市欧美同学会、嘉兴市侨联等机构部门的对接，探索多部门联动机制，为留学人员量身定制更丰富多元的活动，有针对性地凝聚有效力量和资源，帮助新侨群体实现自身成长，感召其学成归来建设家乡。

## 湖州市南浔区练市镇巧解基层治理难题

## “强村物业” 让居民生活更舒心

杨斌英 陆志鹏

镇清和苑小区“红色管家”朱晖耐心地向前来反映问题的居民解释。

物业服务管理水平直接影响到社区的生活环境、居民的幸福指数。为了更好地发挥基层治理优势，强村公司、社区、政府机关三方联合组建“小区蝶变”党建联盟，定期召开“红色议事会”，商议事关居民切身利益的重大问题，实实在在帮助居民解决问题。

“自从我们小区有了‘强村物业’，感觉服务水平有了明显提升。”练市镇凤凰小区居民施凤林说，对于一些小区居民的不信任，练城物业公司创新提出“物业试用期”的办法，由公司先免费为入驻小区服务半年，半年后由全体居民投票决定，最后以93%的支持率通过了试用期。

随着“强村物业”的推广，如今练市镇充分调动起广大居民参与治理的积极性，有效化解了社区物业管理服务中的矛盾，形成了社区治理合力。目前，该镇已为清和苑等小区新增停车位153个，电动车停车位5个，帮助协调解决小区消防、停车管理、环境卫生等问题32个，化解矛盾纠纷61起，“红色物业”在该镇迅速形成气候，让小区万家灯火更加温暖。



物业入驻后的小区整洁有序 陆志鹏 摄

## 杭州：精准帮扶，携手残疾人共创美好生活

傅静之

就业是最大的民生。近年来，杭州残联锚定“实现残疾人更加充分、更高质量就业”的目标，通过政策保障、服务优化、数字赋能、权益维护等有力举



海亮集团“融爱星面馆”

(图片由杭州市残联提供)

措，有效促进了残疾人就业结构优化、就业质量提升，就业年龄段内有劳动能力和就业愿望的残疾人就业率达95.83%，残疾人单位就业比重超65%且逐年增加，质效领跑全省领先全国。

暖黄的色调、明亮的落地窗、各色星星的装饰……杭州市滨江区有一家特殊的面馆，它的员工有很大一部分来自孤独症患者，他们在这里靠自己的双手努力学习技能、融入社会。这家叫做“融爱星”的面馆，正是海亮集团以“既讲企业效益，更求社会效益”理念为出发点，打造的孤独症青年就业培训企业，帮助这些特殊人群像普通人那样实现就业梦想，在回馈社会的同时让自我价值得到体现。以面馆为出发点，海亮集团还成立了智障人士就业服务中心，并与浙江工商大学等院校签约，不断提升专业

培训水平，共同帮扶残疾人实现自主创业、就业。

老字号国企知味观，坚持平等关爱残疾员工，摸索聋哑员工的工匠之路，将新型学徒制用于聋哑员工技能培养过程，构建企业和谐发展的新格局，很好地解决了聋哑员工与普通员工的劳效差距、收入差距、心理差距等问题；在企业高质量发展中扎实推动残健员工共同发展，有效增强残疾员工的获得感、幸福感、安全感。

类似关爱残疾人、帮助其实现自强自立的案例，在杭州不胜枚举。今年以来，为克服疫情带来的就业难题，杭州市人社局、市残联进一步落实公益性岗位就业，加大残疾人专职委员、残疾人之家管理服务人员等岗位开发力度，鼓励村（社区）在同等条件下，在便民服务、保安、保洁、保绿等公益性岗位优先录用残疾人，切实帮助残疾人实现就

近、就便就业，预计全年安置公益性岗位达300个。

杭州市积极探索培训新模式，开设“技能大学堂”培训平台，构建残联自主培训和社会化培训多元互补的培训体系，赋能残疾人求职应聘技巧和技能提升；定期举办线上政策宣讲会，联合市人社局、市国资委等部门，举办“春风行动”、国有企业和残疾人大学生招聘等线上线下专场招聘会；持续推进“三个百分百”专项行动，采用“一人一台账”“销号管理”的服务手段，争取有培训、就业意愿的残疾人和应届残疾人大学生100%实现培训和就业。

## 共同富裕路 一个不掉队 2022残疾人就业宣传②