

临平搭建基层就业平台 社企共建区域联盟 拓展多元创收致富

针对辖区内企业资源丰富、用工需求大、就业机会多的情况,杭州市临平区全面推进区域党建联盟建设,积极搭建就业共富平台,打造集引进、保障、赋能、引领等功能于一体的全域共享人才资源服务综合体。通过多措并举推动充分就业和高质量就业,并利用村社党群服务中心成立“共富工坊”,将“富余”劳动力转化为“富裕”劳动力,既帮助企业解决临时性用工问题,又能推动周边居民富余劳动力灵活就业,促进企业降本增效、村民增收致富,实

现社区“共富工坊”让群众家门口就业。其中,临平区东湖街道提前谋划、率先试点,在龙船坞社区建立社企合作样板点,通过与五家服饰企业建立合作关系,作为东湖街道“共富工坊”的首个试点,龙船坞社区共富工坊于今年7月初正式运营,工坊占地面积约120平方米,可同时容纳20余人作业。

早在该工坊成立之初,为使工友们更快上手,社区第一时间联系第三方企业,派驻经验丰富的师傅对居民进行现场示

范和培训指导。在“传帮带”的良好工作氛围带动下,大家相互激励、取长补短,分享工作中的好经验、好做法,“新手”快速成长,由起初每日完成20件,逐步提升至50件。正如东湖街道龙船坞社区书记张国华所说:“我们社区周围企业较多,社区的富余劳动力也相对丰富,所以街道优先在这里打造社区工坊。工坊建立后,他们可以利用碎片化时间在工坊里做工,既能照顾好家里,还能增加收入。”

临平区委组织部相关负责人表示,接

下来,临平区将进一步深化全域党建联盟,全面助力乡村振兴实现共同富裕,精准聚焦共富需求,建立党建联盟协调指挥中心,常态化推动乡村共富经济发展。同时,加强联盟成员物业产业、文化文创、休闲旅游等资源整合,拓展“共富工坊”“社区工坊”等多元化运营模式,不断提升居民的劳动技能水平,链接更多的岗位资源,让赋闲在家并有求职意愿的群众实现灵活就业,创收致富。

(蒋萍)

倾听民生 护航快递进村

“现在出差再久也不怕快递丢失,真是太感谢你们了!”日前,湖州市南浔区纪委、区监委驻法院纪检监察组工作人员再次来到七星桥村回访时,村民李大爷高兴地说道。在此之前,由于快递驿站缺少相关管理措施,时常发生快递丢失事件,给该村村民带来了不少困扰。在了解到这一情况后,驻法院纪检监察组把情况反馈给南浔邮政管理局。

针对存在的问题,南浔邮政管理局严格监督快递站落实改进工作,对快递站工作人员加强培训,要求对用户做到“事事有回音”,积极处理有关投诉问题。成立专项巡查小组,对快递员分拣、配送速度、驿站扫描快件入库等工作进行全链条监督管控。此外,督促站点安装快件出库仪,工作人员需引导用户扫描身份证和快件码取件,做到“两码对照”,方便追溯快递取件情况,有效防止漏取件、取错件等情况发生。

如今,再次走进七星桥村快递驿站,只见店员正忙着将快件入库编码,货架上各个快件按照体积大小井然有序地排列,村民进店后可按照快件到达短信上显示的货架号、行数以及快件编码快速找到自己的快递,并出库仪自助扫描取件。“之前这里缺乏管理,我们的工作做得不是很到位,偶尔会有快件积压、用户丢件的问题发生。现在在岗人员都经过了专业培训,驿站也安装了监控探头,村民们可以放心把快递存放在这里了。”七星桥村快递驿站负责人表示,现在村民们纷纷反映快递存放更加安心了,不用再担心快递丢失、快递被错拿等问题。

此外,该监察组还积极推动南浔邮政管理局依托数字化平台优势,以大数据为手段,运用南浔区智慧邮管综合管理平台,将所有园区、网点包括村级服务点纳入24小时在线监管并每日巡查,实施“快递进村”精准监督,做到监管和服务并重。

(姚遥)

工行丽水青田支行 做好“侨”文章 优化华侨金融服务

丽水市青田县是著名侨乡,工商银行青田支行贯彻落实县委、县政府高质量发展华侨经济的决策部署,充分发挥国有大行作用,做好“侨”文章,优化“侨”服务,助推侨乡经济发展服务百姓生活。

多年来,工行青田支行秉承“以客户为中心”服务宗旨,为当地及海外侨胞、侨眷提供优质金融服务。去年中秋佳节,该行以“线上+线下”方式,主办归侨侨眷代

表大会暨“侨连天下 浓情中秋”茶话会,让在60多个国家的上万名青田籍华人华侨连线互动,关山难阻温情,乡情跨越山海。该行还成立“工行青田支行侨联会”,整合多方信息资源,在为侨民做好金融服务的同时,为他们办理社保、公证等事务提供便利。

近年来,因大批华侨回国创业,青田县侨乡进口商品城应运而生,这个小微集

群市场入驻商户超200家,流动资金需求旺盛。工行青田支行倾情服务,为商户量身定制小额信用融资产品“侨商贷”,根据进出口贸易额授信,可线上提款,满足多元融资需求;进一步优化贷款办理流程,如在海外侨商可通过视频委托授权代理人办理;推广侨户卡内结汇等业务,方便侨商结汇。今年以来,该行为侨商累计发放贷款超3000万元,侨户卡累计结汇

金额11642万美元。今年5月,青田县成功获批个人侨汇便利化改革试点,工行青田支行积极对接县政府数智侨务服务项目,推进个人侨汇便利化结汇项目落地,试点开展以来,已办理个人侨汇便利化结汇1127万美元。下一步,该行将持续完善优化“侨”系列服务,为侨乡经济发展贡献工行力量,共同书写共富路上“侨”文章。(陈梦)

聚焦“双协同” 为发展注入创新动力

近日,由浙江兴业集团负责实施的揭榜挂帅项目“金枪鱼系列功能活性肽产品加工关键技术研发与示范”进入中期验收。该项目由来自浙江海洋大学的特色产业工程师团队提供人才智力支撑,目前已突破金枪鱼功能活性肽的制备工艺、品质控制技术、“卡脖子”难题。

据悉,与该项目一同列入舟山市定海区远洋渔业工程师协同创新中心第一批揭榜挂帅的项目共10个,由浙江海洋力生生物等10余家远洋渔业企业负责实施,为这些项目提供人才智力支撑的团队均来自协同创新中心的特色产业工程师队伍。

近年来,定海区以远洋渔业特色产

业工程师协同创新中心为基点,以揭榜挂帅为载体,打造覆盖全区上下游产业链的工程师协同网络,形成“院校—中心协同创新、中心—企业协同攻坚”的“双协同”模式,以产业工程师为桥梁打通院校—企业产学研转化堵点,加快创新成果向企业输送,助推企业发展提质增效。同时,在协同创新中心实行

工程师分类聘任制,打造梯次合理的工程师队伍,目前已汇聚远洋渔业产业头部工程师近20人,其中8名为省部级以上人才,集聚特色工程师超50人。此外,定海区还常态化开展“蓝海相约·智汇定海”产业工程师交流研讨会,组织“两个先行”建言献策活动,不断强化人才素质引领。(朱琰星)

打造“归雁工程” 激活“共富密码”

近日,在德清县禹越镇三林村万鸟园,新乡贤联谊会座谈会正在进行中,新乡贤们各抒己见,共话禹越发展。“如何让老百姓搭上共同富裕这趟班车,是我们探讨所有问题的核心,新乡贤作为一个‘富矿’,需要好好‘开发和利用’。”主持这次联谊会的马军山教授说道。

近年来,禹越镇依托“1+11”镇村两级新乡贤组织,积极开展“归雁工程”,引导新乡贤项目回归、人才回流、智力回哺,助力实现共同富裕。定期举办新乡贤联谊、座谈等活动,推介禹越镇经济社会发展最新情况,开展返乡创业意向调查。今年已成功招引返乡创业新乡贤13人,提供就业岗

位47个。积极发挥新乡贤以商引商桥梁作用,组织新乡贤带领镇商会成员外出招商引资,成功推动“梦栖湖”、年产20000台智能型高低压开关柜等项目落地。积极引进乡创人才,打造新乡贤“智囊团”。新乡贤杨义调创建面向游子返乡创业的基地——天活力承新创空间,吸引前

来创业大学生百余人,浙江农林大学教授马军山打造万鸟园乡创基地,累计引进乡创团队14个。禹越镇统战委员沈国兴说:“我们将探索启动‘共富公寓’项目,利用集体土地建造小高层公寓,通过申报集体户以供人才落户,为前来创业的新乡贤提供住房保障、搭建平台,留住智囊团。”(施烨)

聚合网格力量 打通治理“末梢”

每周三晚,杭州市上城区清波街道柳浪新苑小区自管会成员都会上门听取居民需求,整理出问题清单。“这些问题收集上来后,我们通过集体商议,再提交到小区自管会进行讨论,一般的小问题都能及时得到解决,居民的反响也很好。”成员老张说。

事商量、互帮互助”的楼道文化。去年,清波街道平安办成为挂包该小区的网格责任单位,结合小区旧改工程,平安办与网格治理团队以多种形式走访收集了许多关于小区旧改工程的意见建议,其中大门改造、楼面整修、路面平整等10余个高频问题在“美好家园”行动中得到了解决。

为了巩固治理成果,形成网格力量的长效化服务机制,网格长、包联干部、楼栋长组成“柳事议事”小区自管会,建立“夜访”制度,通过“会诊”商议和网格“话坊”

讨论、达成共识后,提交并监督物业公司落实,社区无法解决的由网格包联单位代办,包联单位无法解决的则由清波街道统筹协调,形成“网格自办、单位代办、街道代办”的问题处理模式,真正让居民事事有回音、件件有着落。截至目前,共收集问题100余件,解决率超过95%。

这个暑假期间,居民孩子的托管成了小区满意度问卷调查中被居民提到的“高频需求”。由于小区周边拥有中国美术学院、非遗传承人等丰厚文化资源,在清波街

道宋韵红盟的牵头下,清波街道、社区党群服务中心联动各个小区自管会,推出了“美美讲堂进社区”系列课程,汇聚了辖区非遗技艺传承人、知名老字号、高端科技企业等特色资源力量,让孩子们过上充实的暑假。

今年以来,小区自管会协同物业共同将小区服务站投入实体运作,为居民提供各类服务,居民的归属感越来越强,网格自治理念深入人心,群众获得感得到大幅度提升。(柴淦 陈静 丰颖)

服务海归 助力乡村振兴

实现乡村振兴,关键在于人才振兴。近年来,杭州市临安区龙岗镇做好海外留学归国人才服务,创造良好营商环境吸引归国人才投身“两进两回”,助力乡村振兴实现共同富裕。

前段时间,临安区龙岗镇的浙西大龙湾景区迎来旅游高峰,慕名而来的各地游客在这里漂流休闲、避暑度夏。小镇的人气旺了,附近村民家的民宿、农家乐每天都生意火爆。而将浙西大龙湾景区经营得风生水起的汤海峰,是土生土长的龙岗人,也是一名海归留学回乡创业人员。他留学回国后,被家乡的生态资源和营商环境吸引,毅然投身到家乡现代旅游业的创业中。

“海归留学人才拥有更广阔视野,也更加富有创新精神和创业热情,能为农村发展注入新思想和新动能。当然,人才要引得进,更要留得住。龙岗镇主动为返乡海外留学归国人才对接专家、基金、社团、银行等优势资源,为他们创业提供良好营商环境。同时打通海外留学归国人才绿色通道,进一步坚定了返乡人才的创业信心。”龙岗镇相关负责人说。

如今,在龙岗镇的积极引育下,越来越多的海外留学归国返乡创业人才选择了龙岗镇这片沃土。他们在龙岗镇经营民宿,进行旅游业发展,投身坚果炒货产品研发等,成为了龙岗镇乡村振兴实现共同富裕的“领跑者”和“带动者”。(虞炳锋 董梳云)

疏通水渠 灌溉千亩稻田



淳安县威坪镇党员志愿者正在洒水浇灌农田。林张亮 摄

面对持续的高温少雨天气,淳安县威坪镇七都源河道干涸、断流,当地近千亩稻田灌溉水源不足,加上抗旱人手紧缺,水稻面临绝收。为解决燃眉之急,威坪镇党委政府发动稻田周边村老党员干部及群众100余人,帮助疏通水渠引水灌溉,并紧急协调5辆蓄水车参与抗旱,确保农业生产不受影响。

· 资讯 ·

海盐:数字赋能促进退役军人就业创业

沈玲丽

近日,两名退役军人走进海盐县退役军人服务中心接待大厅,希望工作人员能帮助解决就业问题。工作人员随即告知他们可手机下载“浙里办”APP,注册登录“海盐老兵码”,其中的“码上优”板块涵盖了众多不同类型的岗位,还有就业专家可以提供免费咨询指导。

如此简单。近年来,海盐县退役军人事务局积极适应新时代退役军人和双拥工作新特点、新规律,以数字化改革为牵引,结合本地实际,积极探索崇军拥军新路径,多渠道促进退役军人就业创业和服务保障。3年来,全县共建立退役军人就业创业基地10个,帮扶256位退役军人就业,军人荣誉感、获得感、幸福感显著提升。

以数字化改革为牵引,推进整体智治新跃升。2021年,海盐县在全省率先推出“海盐老兵”退役军人全生命周期管理保障综合应用,构建军人入伍、服役、退役、就业、优待全生命周期服务管理模式,实现退役军人“一件事”跨部门、多业务网上联办。其中,服务端“老兵码”上线“浙里办”APP,为退役军人提供掌上学习、就业指导、高频事项办理等多项服务;治理端“云闪抚”上线“浙政钉”APP,实现政策兑现、困难帮扶、走访慰问、权益维护等四大功能。

2022年,海盐不断迭代升级“海盐老兵”综合应用,实现服务端“老兵码”和治理端“云闪抚”全链闭环管理。截至目前,海盐县退役军人事务局已联合公安、人社、民政等9个部门完成多跨协同IRS共享数据申请15个,无感智办事项178件,化解退役军人诉求矛盾20余起。

此外,海盐县退役军人事务局还积极探索退役军人就业创业线上线下同步推进的新模式,线上依托县关爱退役军人协会成员单位,定期推出工作岗

位,并汇集集镇两级和各创业基地的通用和定向用工招聘信息2000多个,通过“海盐老兵码”之“码上优”板块推送给退役军人。

据悉,“码上优”汇集了党群创业扶助基金和专属“拥军贷”,已为214户退役军人发放2129万元低息贷款,助力退役军人就业创业。线下各镇(街道)退役军人服务站及时更新辖区企业岗位需求数据库发送至退役军人,或联合企业小规模点对点开展就业推荐会。

全县共建立退役军人就业创业基地10个,招募就业创业指导专家23人,组织线上线下60余场次招聘会和推荐会,推出岗位3000余个,签订就业协议256人,退役军人就业率提升至95.9%;同时,坚持帮扶与援助并重,以“造血型”救助为主,挖掘社会力量参与,实施“军企联姻”工程,采取指导就业、提供虚拟岗位等形式,使全县22户困难退役军人家庭人均年收入全部达到2万元以上。

