

上半年增速宁波市夺冠,全省排名前进三个位次 镇海“赛马亮绩”实干争先开新局

李华

紧起来、快起来、跑起来。处在区域发展机遇叠加期、产业转型提质突破期、城市能级提升关键期,赶考之路上的镇海,奋楫争先气象新。今年上半年,宁波市镇海区实现地区生产总值达670亿元,同比增长6.4%,增速居宁波市第1位,总量全省第15位,比去年同期进位3名。以作风建设推动实干先行。宁波全市“五问五破、五比五先”机关作风建设专项行动部署以来,镇海立足实际,提出以“争先有我、担当有我、实绩看我”为主题,开展“作风大检视、干劲大比拼、难题大破解、绩效大进位、发展大安全”五大专项行动,进一步提振干事创业精气神,奋力谱写“两个先行”的镇海篇章。



镇海新城 唐斌权 摄

全面动起来 部署“五大”专项行动 纠治突出问题

作风正,则干部强、事业兴。8月3日,镇海区“五问五破、五比五先”机关作风建设“五大”专项行动启动,动员全区各级各部门全面纠治机关作风突出问题,推动全区干部党性意识、精神状态、能力素质、作风形象实现整体性变革、系统性重塑,以作风建设的新成效推动全区经济社会高质量发展。

专项行动参加对象以区管领导干部为重点,覆盖全区机关、事业、国企其他干部。重点开展“作风大检视、干劲大比拼、难题大破解、绩效大进位、发展大安全”五大专项行动,包括20项具体任务:

作风大检视,就是要通过主题宣传立站、思想讨论立方向、问题排查立标杆、机制完善立责任等方式,找准差距、查摆不足、立行整改。

干劲大比拼,就是要通过优化环境比服务、一线建功比本领、工作晾晒比实绩、民主评议比口碑等举措,形成勇争一流、比学赶超的良好氛围。

难题大破解,就是要通过领衔破难抓机遇、改革攻坚抓落地、助企纾困抓实效、民生实事抓进度等工作,突破制约高质量发展的掣肘桎梏。

绩效大进位,就是要通过指标对账争前列、品牌培树争一流、短板补齐争先进、效能监督争跃升等做法,激励干部全力以赴争先争进。

发展大安全,就是要通过平安护航定民心、风险防范安民心、治理迭代顺民心、连心解忧暖民心等行动,提升“平安镇海”建设水平。

“要让争先争进、争创一流成为新追求,让实干担当、狠抓落实成为新常态,让改革创新、塑造变革成为新动能,让亲民爱民、亲清分明成为新风尚,以作风建设的新成效推动全区经济社会高质量发展。”镇海区主要负责人说。

全员紧起来 做到“争先有我、 担当有我、实绩看我”

作风建设的号角吹响,镇海全区各级各部门向思想积弊开刀、向作风顽疾亮剑,让全体机关干部在思想上紧起来。“争先有我、担当有我、实绩看我”,镇海区委宣传部的宣传思想文化战线“四力”展示廊,作风建设的12字主题坚实有力。

8月3日晚,镇海区委宣传部第一时间召开机关作风动员部署会,从提神振气、攻坚克难、开花结果3个维度进行部署,并列作风机关“实干争先”十大举措,全面纠治机关作风突出问题。宣讲研讨、检视作风、岗位练兵、晾晒实绩……作风建设专项行动工作清单上,一个个作风建设项目同步展开。



中国科学院大学宁波材料工程学院建成投用

戴心怡 摄

“干好工作,既要有乐观的心态,更要有挑剔的眼光。”“我们要在实践中练就肩膀和强心脏,奋力交出创建文明典范城市的镇海高分答卷。”……在年轻干部风采展上,宣传部各条战线年轻干部拿起麦克风,酣畅淋漓地谈观点、亮实绩、展风采。目前,该部门已搭建“科长一刻钟”、“年轻干部风采展”、工作实绩大量晒等赛马平台、展示平台,切实提升干部的精神状态和能力素质。

以作风建设的新成效推动重点工作争先争进,8月12日,镇海区发改局“七查七看七做”机关作风建设专项行动启动。“七查七看七做”机关作风建设专项行动方案,将落实10项具体举措,组建7个破难攻坚小分队,要求每一位干部、尤其是全局中层以上领导干部围绕7个方面深入查摆检视问题。当天会上,该局18个科室负责人还聚焦下半年重点工作、如何抓落实进行述职、晾晒。

开展“两个先行”主题宣讲,举行“对标找差距、先行必有我”专题大讨论、召开作风建设专题组织生活会、开展青年干部“话作风、谈担当”征文活动……作风建设系列活动紧接着开展,提振干事创业精气神。

全速跑起来 以实干谱写 “两个先行”镇海篇章

镇海是国家重点石化能源基地和重要临港产业基地,是宁波经济社会发展的重要一极。如何更有力服务大局?如何持续深化稳进提质?如何纵深推进改革攻坚?镇海把争先担当贯穿到干事创业全过程,推进“八个实干先行”,通过作风建设汇聚强大发展动能。

“用电要当心,最近高温,消防安全要格外注意。”8月17日晚7时许,镇海区澥浦镇“除险保安”攻坚小分队对镇域出租房开展消防安全检查。自“五问五破、五比五先”作风建设专项行动启动以来,镇海将作风建设与“除险保安”百日攻坚行动结合,从社会治安、网络安全、安全生产、生态环境等方面着手,确保实现“六个零发生”目标,实实在在地提高平安镇海法治镇海中实干先行。

2018年2月揭牌,2019年2月开工建设,2022年7月通过竣工验收……在镇海区委中官路双创大街核心片区,中国

在对口工作中 “实干争先”

李华

8月23日,镇海·金阳“蓝鹰工程”全面启动,40余名优秀金阳学子踏上镇海求学路,开启他们在镇海职高和镇海技工学校的新旅程。

入校即入企,毕业即就业。今年,宁波市镇海区技工学校、凉山州金阳县教体科局、镇海石化建安工程股份有限公司签署镇海-金阳职业教育培训“蓝鹰工程”合作协议,以定向培养新型模式,带动“蓝色雏鹰”飞出大凉山。

与四川省凉山州金阳县开展东西部协作以来,镇海区帮扶金阳县打造首个种牛智能化示范培育基地,该项目还入选全国东西部协作培训班典型案例;率先发布了首个县域(镇海-金阳)东西部协作“十四五”规划;在全省率先开展东西部劳务协作数字化改革,逐步实现招聘、面试、签约、政策兑现等业务线上通办。

今年也是镇海-龙游两地山海协作实施10周年。多年来,两地持续推进龙游-镇海省级山海协作产业园扩能提质升级,打造龙游县生态工业发展的主平台。截至今年上半年,累计入园企业61家,项目总投资308.34亿元。近年来,又通过“消薄飞地”“科创飞地”等模式,发挥“飞地经济”精准帮扶的作用。此外,镇海创新组团帮扶龙游黄茶、飞鸡等农特产品新模式,搭建从“农户到农户”一站式直通车,助力村集体、农户“双增收”。

在结对金阳县、龙游县的基础上,今年,镇海又新增结对蚌埠淮上区、延边图们市、黄冈武穴市,协作领域不断拓宽,结对攻坚逐步深化,长效机制稳固推进。如在甬蚌协作方面,将通过产业共链、园区共建,加强两地产业发展规划工作对接,推进两地国资平台合作,共建产业园。



镇海-凉山东西部协作项目“蓝鹰工程”启动



镇海区委文明办举办“浙江有礼·微笑镇海”文明素质养成行动 汤越 摄

全力建设 文明典范城区

李华

农贸市场7月测评列宁波前三位,今年7月初全市垃圾分类第一次抽查合格率100%,道路清爽行动成绩保持在全市中心城区前三位……今年以来,镇海区围绕建设文明典范城区这一核心目标,以“10+7+3”项目化推进方式,突出十大重点问题进行攻坚补短、聚焦七大重点领域提升提质、围绕三大重点品牌进行深化打造,全面落实“高标准常态化全覆盖”创建举措,全力建设文明典范城区。

“当天发现、当天上传、第一时间整改”,依托“文明典范城市指挥应用平台”,镇海推进全域查改。发动全区网格员守好责任田,通过集中专项拉练和每日网格自查的形式,反复排查,并将发现问题和整改效果上传平台。同时,在区级层面落实区领导包干、“测评办”常态检查、专业测评机构测评、市民巡访员参与、媒体监督曝光“五位一体”检查测评机制,全区每天上报系统平台问题受理率和整改率都在99%以上。

针对社区小区、农贸市场等“七周边”短板区域,镇海对周边500米进行划圈定点,明确每个圈、每个点位的责任人,并围绕“七周边”开展专项督查。此外,镇海持续深化“每周一小时、每月一集中”文明实践制,发动区属机关、文明单位、村(社区)干部下沉基层认领微网格。

镇海还启动“浙江有礼·微笑镇海”市民文明素质养成行动,印发《浙江有礼·微笑镇海倡议书》,组建“浙江有礼·微笑镇海”宣讲团,并提炼设计“镇海的微笑”LOGO,作为区级品牌推广。



镇海区十七房村新闻发布官与镇村两级干部学习省党代会精神

汤越 摄

(本版图片由镇海区委宣传部提供)

「五问五破、五比五先」作风建设专项行动

两个先行看宁波