

融合先融心 串起“幸福圈”

王永勇 邢张欣

“社区太贴心了，这么热的天来给我们送清凉。”近日，在金东区多湖街道金都美地社区红色驿站开展的送清凉活动中，来自贵州的环卫工陈锦平说。

如今，像陈锦平这样的外来务工者有很多。为此，金东区打造新居民服务管理全链条，多措并举让群众安居乐业，增强新居民向心力、自治力、凝聚力。

在社区服务上，各社区均增加了多湖派出所的民警、村警以及流动人口协管员入驻，所有责任区民警均兼社区副主任，参与社区服务工作，再加上村警和流动人口协管员的配合，与社区工作人员携手，能更有效地开展一系列社区管理服务。在各个融合型社区设立居住证等代办服务点，让新居民不出

社区就可以完成居住证办理、组织关系转接等涉及新居民的33项高频事项。打造“创客驿站”，提供烹饪、家政护理、直播电商技能培训和就业岗位推介；打造“暑托班”“四点半课堂”，邀请大学生志愿者义务辅导，为新居民实现“家门口”就业和子女托管服务。

针对快递小哥、外卖小哥等特殊务工群体，社区按照“连线成片、功能集成”原则，开放红色驿站23处，配备微波炉、充电桩、防暑药品等。此外，还联系对接夜排档、修理店、理发店等资源打造服务网点85个，推出10元专属套餐“夜八点服务圈”等专属服务。

在社区治理上，社区“以新治新”把服务对象变为服务力量，吸纳137名新居民优秀代表参与网格治理，每个微网

格治理团队中至少配备1名新居民。在此基础上，300余名快递、外卖小哥组建了5支城市“轻骑哨”，建立“社区吹哨、小哥报到”机制，参与养老送餐、环境整治、隐患排查等任务。

同时，在新居民中推选威望高、口碑好的代表，组建“婺里乡长”议事会，建立“周六议事会”制度，推出线上管理制度，新居民租住入户第一时间扫“新居码”，实现个人信息、租赁期限等动态可知、全程可控，并设置留言板、智慧停车、社区活动等模块，便于新居民解决各类诉求。此外，社区监察工作联络站紧盯新老居民身边的急难愁盼问题强化监督保障，促进社区自治、法治、德治、智治深度融合，不断增强居民的获得感、幸福感、安全感。

在新老居民融合上，金东区坚持融合先融心，打造熟人社会，促进邻里和谐。在新居民中挖掘景德镇瓷绘、贵州民族舞等文化人才，开展“社区文化交流节”，促进文化交流。同时，组建广场舞、宠物、书画、篮球等各类兴趣爱好社团62个。从各类社团中选出组织力强、热心公益的骨干，参与社区治理、矛盾调解、疫情防控等工作。金东区在6个融合型社区建设36处共享客厅、红色议事亭、儿童托管中心、口袋公园等“六个一”标准的共享空间，推动新老居民巩固社交圈、拓展朋友圈。

下一步，金东区将继续坚持融合先融心，以优质服务赢得信赖认同，为新居民串起安居乐业“幸福圈”。

横店积极构筑平安高地

马志荣

东阳市横店镇以工业立镇，以“影视旅游”闻名，辖区经济活跃、外来人口多，治安状况复杂。如何在维护社会治安稳定的前提下，护航影视文旅产业，是当地公安机关面临的严峻挑战。

“以前要挨家挨户走访登记，现在我只要在电脑前查看门禁注册使用情况，就知道哪里又有新租户了。”网格员小陈通过智能门禁系统，完成了该月流动人员的核对情况。该系统是“智慧横店”三期应用模块之一，是横店派出所“智慧警务”的一部分。2020年以来，横店派出所通过进驻横店镇“智慧横店”服务管理指挥中心，与该镇政府共同打造“智慧警务”“人口智治”“治安防控”三大模块，改变了公安机关单打独

斗的被动局面。2021年，横店派出所进行“流口智治”改革，共采集登记流动人口17.8万余人次，进一步释放警力，提能增效。2022年，横店派出所依托东阳市公安局，牢牢抓住“公安大脑”建设契机，结合前期“智慧横店”建设成果，不断加强技防设施投入，深化推进技术、机制、体制改革，全面提升治安防控现代化水平。

今年以来，横店派出所按照“六位一体”职责定位打造派出所综合指挥室，强化数据统计、分析研判，以综合指挥室为指挥中枢，创新勤务模式，充分发挥指挥调度、情报收集、执法监督、民意感知、重点人员分级管控、一警情三推送等方面的重要作用，提高社会防控的科学性、精准性和针对性。截至目前，横店派出所接处警速度提升65%。

建设浙中西部教育中心

雷晓蕾

近日，金华市委、市政府出台《关于加快推进浙江中西部教育中心建设的实施意见》，明确通过实施教育发展、教育项目、教育改革、教育治理、教育队伍“五大争先”行动，到2026年，总体实现教育现代化，形成一批标志性成果，基本建成浙江中西部教育中心——

全市人均教育投入达到全省中等水平以上。计划实施各级各类教育项目336个，总投资超650亿元。形成结构更加合理、层次更加丰富、影响范围更广的高等教育体系。全市公办园招生覆盖面达到60%以上，省二级及以上幼儿园招生覆盖面达到72%以上，普惠园在园幼儿占比保持在94%以上。全面实施“小

学初中强校”工程，大力推进城乡教育共同体建设，积极开展省现代化学校创建，推动义务教育优质均衡发展。深入实施“县中崛起”“一校一品”特色工程，加快普通高中质量提升。完善职业教育衔接培养体系，优化中职学校布局和专业设置，推动职业教育产教融合。深化“全国基础教育综合改革实验区”“全国儿童青少年近视防控改革试验区”等四项国家级改革试点。迭代升级“1+3+6+N”教育数字化体系，深化数字化改革。全面推进新时代教育评价改革。大力推进双减“双九”行动实现整体跃升。严格规范招生秩序，通过“入学通”平台实现“公民同招、普职同招”。通过大力引进一批、着力培养一批、统筹解决一批、坚决清退一批全面加强教师队伍建设。

“政策超市”惠企又惠民

蓝小荣 方晓华

“前不久，公司账户收到一笔金额为282724.07元的汇款，一查才知道是政府发放的稳岗补贴。”浙江万舟控股集团有限公司相关负责人说，这笔资金更加坚定了他们战胜困难的信心。

近年来，兰溪认真贯彻落实党中央、国务院关于深化“放管服”改革、优化营商环境的决策部署，该市“三服务”办（作风办）、政管办和大数据发展中心联合多部门，依托“兰花钉”、“兰e办”、市政府门户网站等平台上线“政策超市”，方便企业查询奖补政策和发放情况；今年以来，兰溪在原有基础上，迭代

升级推出惠企“政策超市”H5模式。

企业通过手机扫码或点击链接，即可进入“惠企政策”H5页面，任意点击屏幕进入“政策提供单位”页面，即可查询有关单位的相关政策，包括政策咨询电话、办理地址、在线受理网址及政策原文等信息，进一步满足企业政策查询、业务咨询和办理的需求。

目前，惠企“政策超市”已涵盖14家单位36个业务领域的66项政策，咨询量达1.4万余人次。根据阳光惠企惠企企业平台数据统计，“政策超市”上线至今，已累计兑现奖补资金8.5亿元，惠及企业5753户次；今年以来，累计落实新的组合式税费支持政策17.09亿元。

全力推进重点项目建设

周小飞 林芳芳 雷雨晴

在当前疫情防控大背景下，兰溪文旅集团党委不断提高政治站位，树牢“党建统领、整体智治”的方法理念，持续加强工作领导，提升问题发现、整改质效，以“七张问题清单”应用为重要抓手，全面按要求整改落实，问题整改率100%，确保上级部署的各项工作任务落实落细。同时，集团强化“室组地”联动工作机制，优势互补、密切协作，信息共享，形成工作合力，为企业发展提供纪律保障，综合治理能力不断提升。

“我们在抓好疫情防控的同时，以‘铁’的纪律、‘快’的速度推动重点工作，释放项目动能，多措并举、不遗余力为文化产业蓬勃发展贡献文旅力量。”兰溪文旅集团负责人说。

出台政策支持实体经济

张奕晨

近年来，工行金华分行在当地监管部门的指导下，坚持把经营发展着力点扎根于支持实体经济，紧跟金华当地发展主旋律，服务金华当地经济大局，提升各项金融服务的覆盖面与精准性，夯实经济发展地基，不断满足实体经济对金融服务的新期待、新需求，以金融力量助力稳住经济基本盘，服务金华新时代现代化建设需求。

全面实施“连续贷+灵活贷”机制，做

到“应续尽续”。工行金华分行积极推广无还本续贷、中期流贷、网贷通、年审制等贷款方式，稳定企业融资预期，促进企业持续稳定开展生产经营。该行按照监管机构 and 上级行“连续贷+灵活贷”客户准入标准，建立客户“白名单”，提升辖内“连续贷+灵活贷”两项机制贷款占企业流动资金贷款比例。将融资余额在1亿元以上，且属于受疫情影响较大的物流交通、住宿餐饮、文化旅游、零售等行业的企业纳入联合会商客户名单，积极做好牵头行的相关工作，开展联合诊断，及时予以纾困。



银行工作人员走访企业 工行金华分行供图

念好“三字经” 奔向致富路

成茜 王强

“这里的露营基地实行无接触服务，让自驾游更加放心。”游客方丽娟乐呵呵地说，她趁着周末和家人一起去兰溪诸葛镇厚伦方村露营。撑起天幕、支起帐篷、打开折叠桌椅……厚伦方村刚刚开发运营的这款小众户外运动，吸引了周边不少游客前来打卡。

为探索乡村共同富裕的有效路径，兰溪市诸葛镇以“强党建引领、创新发展、聚合力共富”的组建模式，打造了以农旅融合、特色种植等为集体经济增长点的“樱歌稻香”共富党建联盟，带动了周边四个村共同发展。念好“用”字经，五个联盟村整合用好有效资源，实现土地流转1900余亩，为打造“樱歌稻香”园奠定基础。念好“引”字经，依托诸葛镇共同招商，引入迷宫文化旅游发展（浙江）有限公司、浙江诸暨知行研学旅游有限公司等两家公司，建立合作关系，共同发展研学、文化产业等。念好“谋”字经，联盟村通过共商共谋，在厚伦方村闲置山体边开发一处露营基地，添置设施、制定细则、共推营销等，该基



诸葛厚伦方村举办苗族风情活动，客人品尝五彩麻糍。 陈志良 摄

地自今年7月试营业以来，已接待十余批次游客近500人，客源从传统的户外爱好者拓展到公司团建、家庭聚会、生

日派对等新兴客群。“下一步，我们将以市场需求为导向，以村企结对、强村帮带的形式，将联

盟内共10个村企串珠成链，不断推动村级集体经济由‘单打独斗’向‘抱团发展’蜕变。”诸葛镇党委书记郑锋介绍说。

完善制度标准 规范开支管理

方裕健 陈启宇 傅颖杰

民主、监管到位的管理体制，为盘活村级集体资产、促进集体经济收入、助推乡村振兴奠定坚实基础。特别是针对群众反映强烈的村集体“三资”管理工作，该市在专项整治基础上，通过建立完善村级派工、用工及误工制度，推进数字化监管平台运用，着力提升村级“三资”管理精细化水平。

“杂工、普工每工工资不超过100元”“技工每工不超过300元”……近年来，东阳市相继出台文件，对村集体非生产性开支管理进行规范，特别是今年还出台文件《关于进一步规范村级组织用工管理的意见》，进一步明确用工的性质

与范围、用工工价标准、用工管理及工资支出流程，做好村级组织用工管理。

“相关政策文件出台能进一步加强村级用工监管，规范劳务工资费用支出。”东阳市农业农村局农村经营管理站有关负责人吴江平介绍，随着农村基础设施建设、环境卫生整治等民生事务增多，村级劳务用工支出呈逐年增长态势，出现了“人情工”“虚假工”“重复工”等问题。

为确保“三资”管理监督到人、全程留痕，东阳市积极探索数字化管理新模式。该市充分发挥基层公权力大数据监督应用平台作用，紧盯村级建设工程项目决策、发包、建设、资金支付、造价控制、监督

管理等关键环节。此外，东阳市还试点财政领域公权力大数据监督应用，将资金拨付作为“小切口”子场景，进一步破解财政资金管理难的需求。

“通过数字化平台，让每一项事务都能公开透明，让百姓知道一砖一瓦集体资产的去向、一分一厘集体资金的使用。”千祥镇相关负责人介绍，数字赋能精准监督，能不断提升基层治理能力和水平。

截至目前，东阳市开展村级“三资”大起底行动、村（社）“小账户”“小金库”全面排查行动、村级非生产性支出规范行动、村级合同规范清理行动，共登记排查问题156个，已整改到位122个。

守好大门 奋战在“疫”线

朱浙萍 王强

“您从哪里来？近期有没有到过中高风险地区？”……

在金华东高速收费站，车流之中有一个身影格外醒目。他扯着嗓子，在发动机的轰鸣声中，对来往车辆进行“一扫一问三查验”。这个人就是金华市东高速收费站党支部书记、金华东高速暖心服务站负责人周兴忠。

金华东高速口是“外防输入”的第一道门。作为金华东高速暖心服务站负责人，周兴忠需要与高速管理部门、交警、卫健等相关部门沟通协调，24小时轮岗为来往车辆提供防护知识宣传、测体温码、核酸采样等暖心服务。每天在镇办公楼、村里、服务点都能看到他忙碌的身影。

如今在赤松镇，像周兴忠这样奋战在疫情防控一线的党员干部还有很多。自金东区统一部署疫情防控工作以来，赤松镇广大党员干部闻令而动，各村（社）主动担当、积极作为，以最快速度启用暖心服务点，村（社）党组织书记带头，“两委”干部全员参与，第一时间集结“小门”管控队伍，配套组织负责人、入党积极分子、妇联执委、团员青年、热心群众，凝聚起强大合力，严格守好各自“小门”，筑起一道道坚实的疫情“防火墙”。

赤松镇中心卫生院的主管护师方旭春与丈夫庄旭峰作为医务工作者，面对疫情责无旁贷，夫妻俩一个进驻隔离点，一个奔赴抗疫最前线。8月3日，方旭春

接到上级命令，紧急入驻健康驿站（集中隔离观察点），协助做好布局调整、防疫物资筹备等工作，为接收隔离人员做好准备。这已经是她今年第三次在隔离点抗疫。

“等疫情好了，要好好给孩子们做顿好吃的。”她说，平时为了照顾孩子，值班都是两个人错开。“现在我俩一个在方舱，一个在医院，都回不了家。孩子的姑姑、姑父就充当起爸爸妈妈的角色。”

正逢酷暑，金东区健康驿站（集中隔离观察点）一下子接收了800多名隔离管控人员，工作任务非常繁重。方旭春已经忙得记不清日期和时间，精力全放在了人员管理、协调、采样上，在40多度的

持续高温下，她和同事们穿着密不透风的防护服，汗水不停往外冒。“工作结束后脱下防护服，整个人就像从水里捞出来一样，手也是发白发皱。”方旭春说，“时间不等人，病毒也不等人。大家都在连轴转，累了就趴在桌上休息一会。”

在这场看不见硝烟的战斗中，赤松镇扛牢社会责任，战斗在一线，服务在一线，为打赢这场疫情防控阻击战贡献人大代表力量，也为这场战“疫”增添了许多温暖和感动。赤松镇1561名党员用奉献筑起一道道坚固的安全防线。用自己的实际行动把口号落到实处，守好了金华的东大门，为打赢这场疫情防控战贡献赤松力量。

“四为”社工织牢民生保障网

方璟

用，做好摸底排查、心理疏导干预、弱势群体帮扶和志愿服务组织等工作，协同街道党员干部、医务人员等疫情防控工作人员一同构筑基层疫情防控防线。

“我是7月份刚入职的，第一次接触疫情防控和群众工作，不免有些手忙脚乱，但我的帮带导师悉心指导，很快就让我摸清了工作流程。”曹环瑜说，如今不管是疫情防控还是协调群众纠纷，他已经能熟练应对。

东孝街道组织委员俞净介绍，为扎实推进城乡现代化建设，努力打造一支专业强、能力强、素质高的社工队伍，提升基层管理能力和服务水平，今年7月以来，该街道制定了机制为底、学习为

纲、眼见为实、实战为本的“四为”社工成长计划。导师帮带就是“眼见为实”的成长计划之一，通过开展“导师”与“学徒”的传、帮、带，切实将社工个人特长与社区岗位需要相匹配，让社工多看、多听、多做。

“我们对社区工作者建立一人一档，通过全链条管理，在社区管理制度框架下，对社工档案进行体系化规范化记录，并对表现优异的给予一定的奖励。”俞净说，街道还健全了社区工作者“1+N”（政治素质培训+多形式实践锻炼）培养机制，依托专题培训班、综合中心等多元载体打造“社工能力建设工坊”，拓宽社工学习渠道，提升自身能力

素质，更好地服务社区居民。

前不久，滨江社区某小区的业主因为跳广场舞问题产生了纠纷，双方找到了曹环瑜。在了解双方需求后，曹环瑜很快找到了解决的办法。他一边联系小区物业，寻找合适的广场舞场地，一边协调沟通业主跳广场舞的固定时间，最终得到了业主们的认可，一场邻里矛盾化解于无形。

坚守“疫”线、暖心服务，通过导师帮带、一线历练，东孝街道以“四为”成长计划创新社工管理机制，激发社工链接各方面职能的力量，助力现代社区建设和社区治理，织牢民生服务保障网。

“请戴好口罩，到这边进行信息登记……”晚上8点40分，金华市金东区东孝街道社区工作者曹环瑜驻守在金华火车站暖心服务站，对来自中高风险地区的旅客做人员分流引导和信息登记工作。“我们四人一班，轮流值守，全力守护城市防疫‘大门’。”他说。

同一时间，东景社区的郑儒葆正在协调对接社区明天的核酸采样准备工作。“人员摸排、健康监测、扫码录入、综合协调、后勤保障……疫情多点散发，给社区的疫情防控工作带来了难度，我们一定要守好第一关。”

自义乌疫情发生以来，东孝街道社工站充分发挥“社工+志愿者”的联动作