

兰溪:结对凝聚“同心力”

蓝 亮

“在义乌帮扶下,我们以畲乡文化为切入点,打响畲族品牌,探索出了一条‘文化引流’的致富路。”兰溪市水亭畲族乡党委书记赵宁高兴地说。

水亭畲族乡位于兰溪最西部,19个行政村中有8个少数民族村,村集体经济普遍比较薄弱。为了帮助村民致富,水亭与义乌在2014年进行了结对,共同制订了结对帮扶项目,义乌每年提供60-90万元不等的帮扶资金用于该乡发展壮大集体经济。

过去8年,义乌多次派人来水亭畲族乡调研走访,了解畲乡发展规划,先后制订了结对项目计划表,项目提升工作进度表等一揽子有利政策。在兰溪市水亭畲族乡“三月三”风情节、民族村旅游基础设施建设、畲乡文化公园建设、集镇道路综合整治工程、农贸市场改造提升、畲乡风情线提升工程等方面累计帮扶资金600多万元。

授人以鱼不如授人以渔。为了让畲族乡有持续发展的“造血”能力,义乌还从立项、转型、提升3个方面帮助水亭规划了发展线路,这让水亭畲族乡形成了“站得更高、看得更远、走得更快”的发展格局。在义乌的带动下,舟山市委统战部、义乌市委统战部、兰溪厦门商会、兰溪上海商会、兰溪温州商会等部门单位纷纷参与到结对帮扶中来。

有了这么多帮扶单位的大力支持,水亭畲族乡把增进民生福祉、建设精神家园和擦亮平安底色3项工作放在前列。目前,全乡获评浙江省3A级景区乡

镇、浙江省森林城镇,百姓幸福感逐步增强。交通网络不断升级,330国道水亭连接线顺利通车;110千伏变电所建设完成,保障畲乡用电需求;农村饮用水纳入城市管网项目完成,实现了2.1万人喝上放心水的愿望;教育扶持力度持续加大,乡相园学校2021年教学质量跃居农村初中第四位;打造精品文化展示平台,新建博物馆、改造提升畲乡展览馆及西方坞民俗馆等文化传承基地;6个民族村建成A级以上景区村,西方坞村获评中国少数民族特色村寨;建成兰溪首家24小时自助警务服务站,案件数量逐年下降,实现信访积案“动态清零”,矛盾化解率100%。连续两年年度综合考核作风建设和干部效能评价居各乡镇首位。

去年,该乡实现规上工业总产值6亿元,连续2年农民收入增速居兰溪各乡镇首位,全乡17个村的经营性收入达到10万元以上,2个村达到50万元以上。当年,水亭畲族乡还被授予全国民族乡村振兴建设培育对象,获评省级民族乡村共同富裕示范带。下一步,水亭畲族乡将紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识工作主线,深入贯彻中央、省委民族工作会议精神,对准民族团结与共同富裕这两条跑道,统筹各级资源,在义乌市的结对帮扶下,全力推动民族乡村振兴发展。



兰溪市水亭畲族乡抓鱼比赛 (水亭畲族乡供图)



浙江十里荷花科技有限公司实验荷塘 沈立 摄



永康职业技术学校为对口职校教师免费开展职业技能提升培训 (永康职业技术学校供图)



浦江县杭坪镇后阳村蔬菜种植基地 (浦江县杭坪镇供图)

浦江:“高山菜园”效益高

杨媛敬 陈怡君 叶梦婷

在浦江县杭坪镇后阳村的贝贝南瓜种植基地里,一颗颗小巧的金色南瓜挂在翠绿的藤蔓上……村党支部书记朱如明正带着几名村民忙着采摘。

“这是我们村去年新引种的南瓜品种,现在进入了丰收期,亩产可以达到2吨以上,收入近万元。”朱如明高兴地说。喜人的经济效益背后是杭坪镇因地制宜种植高山蔬菜的发展理念和产业结构调整的结果。

杭坪镇是浦江县果蔬大镇,年产优质鲜果蔬2.68万吨,后阳村也是发展山地蔬菜种植的村庄之一。前些年,村里主要种植的是茄子,开始时效益也很不错。但在连续种植了几年之后,茄子的产量、品质开始下降,原来是因为长期连作造成病虫害增多、土地肥力降低。于是村两委因地制宜,多方考察,最终把眼光投向了贝贝南瓜。

“贝贝南瓜比茄子省人工、省肥料,而且产量也高。我们去年试种了一亩半左右的贝贝南瓜,亩产约4000斤,今年亩产还可以再高一些。”朱如明说。

杭坪镇其他村也像后阳村一样,根据市场需求和各自土地的肥力变化情况,不断做出调整:大塘村通过每年更换不同的肥料,确保番茄品质,成了“番茄专业村”;寺坪村则在自身高山蔬菜基地的不同区域变化着种植茄子、长瓜、四季豆、番茄、辣椒等近20种蔬菜,通过轮作有效提高土壤肥力,确保蔬菜品质。

目前,杭坪镇果蔬种植面积28800

亩,品种多达50多种,蔬菜产业收入达到亿元以上,逐步形成了丰富多彩的山地“菜园子”。

“菜园子”建好了,接下来就是如何提高蔬菜品质,助农增收。在这一情况下,“三分六统”模式应运而生。所谓“三分”就是指分户管理、分户采摘、分户结算;“六统”则是指统一品种、统一育苗、统一移栽、统一药肥、统一品牌、统一销售。通过这种蔬菜产业化经营模式,不但能科学有效提高蔬菜品质,还能提高农户收入,稳定市场。

老种植户吴春生对“三分六统”相当满意:“苗都是统一发给我们的,种植也有人手把手教,成熟了之后会有人收购,我们只管种,不用自己拿去卖,也不用担心卖不出去烂掉,每亩都有稳当的收入。”

如今,“三分六统”模式不仅在杭坪镇大塘番茄基地、裕民茄子基地等11个蔬菜种植示范基地实施,还逐步在全县范围推广,带动檀溪、大畈、花桥、前吴等山区乡镇合作农户800多家参与。越来越多的农户投入到“三分六统”经营模式下的蔬菜种植中,走上共同致富路。

“多年来,杭坪深耕农业,不断提高果蔬品质,努力形成可复制、可推广的杭坪农业发展经验,在山区走出一条高质量发展的新路子,为浦江共同富裕贡献杭坪智慧和力量。”杭坪镇党委书记陈青松感慨地说。

武义:“知产”变资产

李丹 王渤

“没想到,不用抵押、不用担保,凭宣平贡莲的图样商标就拿到低息贷款,一下子解决了我们公司的燃眉之急。”近日,浙江十里荷花科技有限公司负责人王核收到了以商标权质押方式发放的200万元贷款。这笔钱缓解了企业的经营压力,也给其他亟待融资脱困的企业做了示范表率。截至目前,武义已有5家企业与银行达成商标权质押贷款意向。

据了解,浙江十里荷花科技有限公司自2013年成立以来,从周边农户手上承包600余亩田用于种植宣莲,十年来为当地农场增加351万元收入,同时也为周边农民提供大量工作机会,带动武义宣莲产业发展。这几年,随着国内市场认可度不断提升,该公司有进一步扩大生产规模的计划,但受限于资金不足,一直想干却未能实现。后来,在柳城农特产品品牌指导站工作人员的帮助下,通过商标权质押贷款的方式,顺利解决了企业资金问题。

今年以来,随着知识产权工作的不断推进,知识产权质押贷款也逐渐走进大众视野,它的出现为资金储备不足,没有足够的不动产作为抵押的小微企业带来了曙光。但如何更好地将知识产权工作有机融入到乡村振兴新征程中?据悉,武义县市场监督管理局以柳城农特

产品品牌指导站为抓手,为农业市场主体提供品牌注册、运用、保护等“一站式”服务,切实提高农产品竞争力,实现当地农业可持续发展。

截至目前,该农特产品品牌服务指导站通过深挖特色、叠加服务、实地指导等举措,服务农户500余人次,联合武义县农业农村局,对“武义宣莲”地理标志证明商标使用推广完成许可7家,协助完成商标注册1122个,专利17个,区域公共品牌培育1个。其中注册商标涵盖宣平地区几乎所有特色农副产品。

柳城农特产品品牌指导站是武义推进知识产权工作的一个缩影。今年以来,武义县市场监督管理局强化知识产权保护,以保护促创新,鼓励企业发明创造,推荐知识产权运用,办理商标案件15件,专利行政裁决5件,对接高校,实现专利定向转移转化30余件,累计知识产权质押金额10.6亿元,惠及企业50余家;推进品牌助企富农工程,“武义灵芝”成功注册地理标志证明商标,指导武义中蜂协会、武义县泉溪农民合作经济组织联合会、武义链条协会、武义休闲用品协会申请集体商标,培育区域公共品牌,多措并举实现以品牌建设助推产业转型升级、农业提质增效。

四招「新打法」

永康:“东迁西归”育人才

夏其明 沈超

奔富企业有章法

东部企业西迁,西部人才东迁,一个数字孪生虚拟仿真实践中心,一个线下实践平台,充分运用虚拟现实技术,让学生在西部便可熟悉东部的新型设备,来到永康就业后可熟练上岗,大大缩短实训时间,提升人才培养效率。

“东迁西归”模式中的“西归”,则是通过西归返乡人才服务行动,鼓励一部分学到技术的人才返乡就业、创业,带动当地产业发展,助力实现共同富裕。依托“东迁西归”职教协作“数字化应用,永康创新推出“学生码”和“技工码”,形成永康技能人才整体画像,为留在永康的技能人才提供人才优惠政策保障。同时,不断积累技能致富典型案例和经验,针对返乡人员创业进行跟踪与支持等一系列技能人才职业生涯全周期服务功能。

以“东迁西归”为载体,永康正不断推动职业教育省内山海协作、省外东西部协作,促进人力资源互补、区域经济合作,让更多的技术技能人才成为助力共同富裕的“领头雁”。在日前公布的浙江省高质量发展建设共同富裕示范区第二批试点名单中,永康凭借“东迁西归”项目成功入选机制创新试点。

目前,永康市职技校已与云南、贵州、四川、安徽、江西等5省职业院校联合办学。未来,永康将不断拓展区域合作版图,创新职业教育数字化改革机制,以职业教育终身学习网络平台为载体,创新五金课程体系,变革职教教学模式,迭代升级“东迁西归”技能人才培养应用,计划每年培训7000名至8000名技能人才,力争每年为西部解决高质量就业4000人以上,解决东部技能人才需求8000人以上。

在“1+1+N”网上实操培训子场景,永康市职技校依托一条新型智能制造流

水线,一个数字孪生虚拟仿真实践中心,一个线下实践平台,充分运用虚拟现实技术,让学生在西部便可熟悉东部的新型设备,来到永康就业后可熟练上岗,大大缩短实训时间,提升人才培养效率。

“东迁西归”模式中的“西归”,则是通过西归返乡人才服务行动,鼓励一部分学到技术的人才返乡就业、创业,带动当地产业发展,助力实现共同富裕。

依托“东迁西归”职教协作“数字化应用,永康创新推出“学生码”和“技工码”,形成永康技能人才整体画像,为留在永康的技能人才提供人才优惠政策保障。同时,不断积累技能致富典型案例和经验,针对返乡人员创业进行跟踪与支持等一系列技能人才职业生涯全周期服务功能。

以“东迁西归”为载体,永康正不断推动职业教育省内山海协作、省外东西部协作,促进人力资源互补、区域经济合作,让更多的技术技能人才成为助力共同富裕的“领头雁”。在日前公布的浙江省高质量发展建设共同富裕示范区第二批试点名单中,永康凭借“东迁西归”项目成功入选机制创新试点。

目前,永康市职技校已与云南、贵州、四川、安徽、江西等5省职业院校联合办学。未来,永康将不断拓展区域合作版图,创新职业教育数字化改革机制,以职业教育终身学习网络平台为载体,创新五金课程体系,变革职教教学模式,迭代升级“东迁西归”技能人才培养应用,计划每年培训7000名至8000名技能人才,力争每年为西部解决高质量就业4000人以上,解决东部技能人才需求8000人以上。



金华三江六岸鸟瞰图 金金城 摄