

培育“双碳”人才 打造“双碳”样板

华云设计获批国家碳排放管理员职业能力建设基地

8月3日,浙江华云电力工程设计咨询有限公司与中国石油和化学工业联合会签订国家碳排放管理员职业能力建设合作协议,成为全国电力行业唯一获批该基地的单位。

碳排放管理员职业由中国石油和化学工业联合会牵头,会同六大行业协会共同申请,经国家人力资源和社会保障部、国家市场监督管理总局、国家统计局联合审批通过,并列入《中华人民共和国职业分类大典》。为加快推进碳排放管理员职业队伍建设和专业人才培养,2021年4月,在人社部、生态环境部的支持下,由中国石油和化学工业联合会牵头,联合中国电力企业联合会、中国钢铁工业协会、中国建筑材料联合会、中国有色金属工业协会、中国航空运输协会等15家行业协会成立了碳排放管理员职业协助组,协助组秘书处设在中国石油和化学工业联合会,负责筹建国家唯一认可的碳排放管理员职业能力建设基地,并依托基地开展碳排放

管理员培训、考试、发证、咨询等工作,推动“双碳”实践工作。

华云设计支撑“双碳”目标实践,着眼产业绿色转型,积极拓展培育市场化业务,经过自主申报、服务中心评审、第三方认证机构评价等流程,成功获批国家碳排放管理员职业能力建设基地,承担包括碳排放监测员、碳排放核算员、碳排放核算员、碳排放交易员、碳排放咨询员等工种的能力培训及证书发放,支撑交办的国家相关顶层设计工作、标准文件起草和咨询研究工作。

前期,华云设计围绕碳电协同基础理论、低碳电力系统规划设计技术、碳电市场三大研究方向,联合国内一流科研机构、高校全面推进核心技术攻关,创新构建了宏观社会经济一微观电力的“经济-碳-能-电”碳达峰、碳中和研究平台,研发了大范围高精度的全省新能源动态资源禀赋数智平台、新能源最大承载力分析软件,实现全省新能源理论和经济可



碳电协同设计技术实验室 沙鹏 摄

开发量、电网可消纳新能源量的“家底盘清”和以电看碳的电力系统碳排放流“毛细血管”造影。同时参编完成由相关部委组织编制的《碳排放管理员系列培训教材》(全套教材共计8本,300余万字,将于近期由中国计划出版社公开出版)以及《碳排放管理国家职业技能标准》。接下来,华

云设计将依托碳电协同设计技术实验室,充分发挥“咨询+培训”的优势,做优做强国家碳排放管理员职业能力建设基地,为公司系统和社会培训“双碳”人才,开展“双碳”咨询业务,打造“双碳”发展样板,加快公司绿色转型,建设一流能源咨询企业。(舟丹)

顺联动力:让更多人轻松创业

8月6日,由光荣浙商顺联动力主办的“联动·创未来”共同富裕交流会在杭州举办,主题聚焦“以共同富裕为目标推动互联网均衡发展”。

数字经济时代,电子商务是建立市场关系、创新产业和服务业态、促进经济高质量发展的重要途径和手

段。光荣浙商、顺联动力董事长郭洪安在会上表示,顺联动力的愿景是“让更多人轻松创业”。

近年来,顺联动力秉承新电商的“双创”理念,将东部城市前沿的互联网商业模式和先进技术进行充分的市场下沉,全方位赋能农村产业链、

中小企业及个体创业者,打造了“朵杞”等具有本土特色的强竞争力网红产品,并开启农产品“绿色”通道,打造农产品上行“超短链”,为各区域优质农产品的“上线进城”开拓新路径,让更多人找到勤劳致富的突破口。

据悉,顺联动力还计划实施内部

股权激励方案,股权激励对象主要是为平台发展做出贡献的第一线合作伙伴,授予人数近万人。这意味着方案实施后,不少顺联动力“铁杆粉丝”将一跃成为公司的持股股东,成为共同富裕路上的参与者、推动者、受益者。

(黄珈艺 金长青)

攀高向新,领跑“专精特新”新赛道

杭州南部,浦阳江畔,在改造升级后的交通要道“东思线”旁,一边是沃野千里,系着美丽乡村;另一边,桃源智谷产业园、智造工场、机电工业园等科创平台正连珠成线,串成数智创新新带,绵延生长。

竞逐新赛道,奋力开新局。在浙江省高质量发展建设共同富裕示范区的当下,浦阳镇厚植“生态优势”,激活“科创”引擎,瞄准“专精特新”赛

道,不断促进产业数字化、不断增强产业链韧性,奋力跑出“加速度”。

坚持长期专注创新驱动和精耕细作,已成为浦阳镇企业快速发展的秘诀。眼下浙江国泰萧星密封材料股份有限公司一片繁忙,现有的生产车间全力投入生产,以国泰萧星为依托的浦阳江桃源智谷产业园一期已完成主体结构施工,二期项目正加速推进。自今年成功入选“国家级”专精特新

“小巨人”企业名单,国泰萧星加速驶向高质量发展“快车道”,实现人才、资金等各类发展要素快速集聚。

国泰萧星只是浦阳镇“专精特新”企业蓬勃发展的一个缩影。今年以来,在宏观经济下行压力加大的情况下,以泰扶新能源、天启机械、天易成环保等为代表的科技创新企业实现逆势增长。

此外,在打造“数字化创新”高地方面,浦阳镇也走出了“四部曲”,按照设备

自动化—车间数字化—工厂智能化—未来工厂的发展路径,大力推进企业数据化、网络化、智能化的改造提升,推进企业由中低端制造向中高端智造转变。

截至目前,浦阳镇累计培育高新技术企业43家、省科技型企业59家、各级研发机构8所,拥有有效发明专利83件,浦阳镇的“创新森林”不断壮大,成为经济发展的重要引擎,驱动优势逐年提升。(朱宁)

村企共建 全域共推 共富工坊让农民在家门口增收

夏日炎炎,在海宁市盐官镇桃园村的一个小车间里,推门而入,是一番忙碌景象。30多位村民正认真地安装面前的各种磁芯小零件,墙上的“村企共建汇聚党群向心力,共富工坊绘就幸福新图景”,格外惹人注目。

这里是由桃园村党委与联丰磁业党支部、盐官镇机关经济发展党支部等建立的村企融合党建联盟共同打造的“共富工坊”。去年年底启动以来,该车间已经吸引100多人报名,

64人开展全职、兼职工作,每人每月能增收3000多元到5000多元。

“我来这里2个多月了,工作是计件制的,一天有150多元的收入。”日前,在“共富工坊”里上班的蒋月华告诉笔者,她从家里过来只需要10多分钟,下午接孩子也能马上过去。“既能上班赚钱,又能照顾家里,蛮好。”她笑着说道。

据悉,“共富工坊”聚焦村内“夹心层”和有灵活就业需求的低收入群体等帮扶对象,通过党员定岗帮带、

灵活帮扶就业、订单定向发包等形式,构建一企带多户、户户联动齐增收的“共同富裕”模式。

这一模式在盐官镇“遍地开花”。近年来,盐官镇致力于精准推进“扩中、提低”,找准“企业有订单需求、农民有增收呼声、村社有闲置资源、项目有准入条件、产品有市场前景”结合点,串起“村企民”红线,打造来料加工式、共享农场式、电商直播式等“共富工坊”,通过村社出地、企业出单、农民

出力,实现“就业配送到户、技能传授到人、政策快响到家”,既解决企业生产力不足难题,又带动农民和低收入群体家门口就业、家门口增收。

目前,盐官镇建有8个“共富工坊”,吸纳800多名“夹心层”及农村闲置劳动力,帮助农民增收2400余万元。2021年,盐官镇居民人均可支配收入达到56301元,同比增长10.7%,共同富裕美好图景更具“红船味”“潮城味”。(朱霞萍)

“亮身份”切实为民办实事

“整治得怎么样?有问题您再联系我。”近日,湖州市南浔古镇附近的居民王老伯向区人大代表李建华反映了古镇里有电动车飞线充电存在安全隐患一事。李建华获悉后,多次向有关部门反映情况,并协助社区一起集中整治此类现象。

王老伯找上李建华帮忙,多亏了南浔古镇消防大队门口挂着的那块人大代表“亮身份”的牌子。牌子挂在门上显眼处,上面清晰地标注了李建华区人大代表的身份及履职承诺、联系方式、代表“得”“忧”等信息。

“现在古镇里电动车都用上了集中充电桩,几乎看不到飞线充电现象了,火灾隐患、安全隐患少了,居民住得更

加安心。”李建华说。据了解,高新区(南浔镇、度假区)自今年4月份起开展人大代表“亮身份”工作,目前已实现160名四级人大代表“亮”身份全覆盖,包括代表的工作单位、所在选区或居住地等等。一块块信息完整的身份牌向群众展示着代表的担当和自信,进一步推动党委政府工作、化解基层矛盾、收集社情民意,切实为群众办实事。

“代表‘亮身份’工作是推进代表联络站服务功能向下延伸、迭代提升的创新载体,是全过程人民民主的生动实践之一。我们将持之以恒纵深推进这项工作。”南浔镇人大负责人表示。(费祎)

“精准帮”百社百企结百村

今年以来,根据中共湖州市委办公厅、湖州市人民政府办公厅《关于深化新时代区(市)协作高质量推进山区4县跨越式发展的实施意见》要求,全市百社百企结百村帮促活动陆续拉开帷幕。

作为淳安县里商乡村村结对单位,杭州市上城区四季青街道常青股份经济合作社的党员代表们,已先后两次前往村坑村实地考察村容村貌,了解村集体需求,为日后精准帮扶打下良好基础。

茶叶是村坑村的主导产业,该村有茶园1086亩,拥有“最美湖上茶园”之称,近两年农民的人均纯收入约2.3万元。目前茶园已吸引社会资本倾力打造茶旅综合体,但发展过程中村址设施陈旧、规划不足等问题羁绊着村坑村前行的脚步,常青股份经济合作社的及时

帮促不仅可以解决村集体当下实际困难,更能成为村庄未来发展注入新思路,打开新格局。

目前,常青股份经济合作社与里商乡村村坑村在支部共建基础上,就“帮助农户销售土特产、完善村文化礼堂、结对困难群众”等具体帮扶事项草拟了需求清单,销售当季大米、慰问困难群众等工作已在落实中。

“帮扶工作不是简单的结对慰问,而要坚持党建引领、因材施教,开展好资源对接、合作开发、市场拓展等互利共赢活动,助力共同富裕示范区建设。”常青股份经济合作社党员代表表示,下一步,他们将充分发挥市场优势,将更多资金、人脉和项目资源引进里商乡“家门”,共同建设好茶乡故里。(陈翔)

“四个一”打造过硬干部

“这个季度你们乡镇的亮点工作是什么?下一步重点突破的难点是什么?请对我们部里科室工作开展情况做个点评”,云和县组织系统一场特殊的“晒实绩、比亮点、查不足”比拼交流赛热烈打响。组织部长随机提问,乡镇干部和组织部门同志相互点评,组团PK,互看互促,现场氛围活跃。

“每次晾晒形式都不按套路出牌,看似相互过招,实是取长补短。红脸出汗,让人拓宽思路、找准症结、精准提升。我每次收获颇多,更有信心。”崇头镇组织委员张金华既紧张又兴奋地说。

据了解,云和县为打造全面过硬组工干部队伍,已连续三年坚持推行“每周

一夜学、每月一讲坛、每季一晾晒、每年一轮训”制度,即每周坚持选择一个专题,全员学习,确保常学常新;每月由两名以上组工干部围绕“大主题小切口”轮流登台讲业务,实现知识共享;每季度开展工作晾晒,互看互促形成争先氛围;每年组织一期全县机关党务干部、基层组织人事干部培训,全面提升组工干部业务能力,推动干部在学习、交流、研讨中成长。

“四个一”机制持续为我们组工干部增长本领、进化能力,进一步激发干部干事创业活力和动力,推动建设组工战线‘上下一盘棋、一体化作战’格局,营造奋发有为、激情干事好氛围。”该县组织部相关负责人介绍道。(云组轩 颜尤龙)

人才下乡助建“幸福”村社

“村里有不少种植香榧的,能给我们讲一下香榧种植技术和注意事项吗?”单纯的采摘游吸引力还不够,如何真正让游客留在乡村?近日,在杭州市临安区太阳镇枫树岭民族村,浙江农林大学学生结合专业实践,与村民探讨村庄产业发展方向。

正值暑期,为引导广大青年人积极投身乡村振兴,临安区太阳镇积极对接多所高校青年志愿者团队,推进“新青年下乡”暑期专项活动,以社会实践形式,稳步推进青年人志愿服务行动,以专业劳动实践,补齐乡村建设短板,助力“幸福”村社建设。

归国留学青年陈小娇创办“一亩耘

乡”创客工作室,积极推介枫树岭村的特色农产品和畲族文化,带动周边20余人就业。她说,如今政策好,政府支持力度大,在乡村创业挺好。她表示还会邀请更多年轻小伙伴到乡村来创业。

近年来,太阳镇在相关部门的支持下,打通人才有效聚集、资金高效聚拢、科技快速见效的下乡通道,推动归国留学生、返乡创业大学生、复员退伍军人等一大批有志青年回乡创业“进得来”“留得住”“干得好”,让山里头开出“共富”花。此外,太阳镇纪委同步跟进监督,确保出台的一系列人才政策以及助农惠农政策真正落到实处。(虞峰锋 张幼斐)

中共浙江省委主办 今日浙江 2022年第14期要目 (邮发:32-46)

□今浙论坛
以创新驱动“两个先行”制胜优势/本刊评论员
□领导要论
突出创新驱动导向 深化实施首位战略
为“两个先行”提供持久动力/袁家军
□本期关注 创新驱动
迈向高水平科技强省
——浙江以科技创新塑造制胜优势综述
/马跃明 邵玩玩

聚力提升创新制胜硬核能力/何杏仁
夯实科技自立自强人才根基/胡旭阳
科技创新“浙”里最美/岑文华
成就精彩的“科技密码”
——科技创新先进县市扫描
/今哲 周扬等
发挥浙江优势打造人才创新生态高地
/李志刚

□特别报道
高质量书写“双示范”的嘉善篇章
/叶慧 王元

□本刊特稿
打造主流媒体示范刊物的探索实践
/郎文纲 马跃明 戴天财
党刊漫画报道的清廉之美/戴天财
□奋进新征程 建功新时代
巩固共富先行的安全底线和法治保障
/朱晨

□富强浙江
淬炼高质量发展的“高新成色”/陈苑
□法治浙江
以最严法治守护绿水青山
——《浙江省生态环境保护条例》解读/郎文荣

□文化浙江
“滚”出精彩火花/钱梦佳
□平安浙江
“龙山经验”有了升级版/谭孝军 徐柳琳
□美丽浙江
以“碳效论英雄”推动低碳转型/刘易
□清廉浙江
党旗在高校高高飘扬/施技文 舒玲玲
□专栏
生态富民泥生金/施俊帅
坚持“天道”观念/叶小文
□钱江漫笔
清则近醇 淡则存真/周爱华

浙江产权交易所有限公司股权转让公告

受中国华融资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,浙江产权交易所有限公司(以下简称“浙交所”)对其持有的杭州建新浮法玻璃工业有限公司13.6761%股权公开挂牌转让:

- 一、挂牌价:9692.353896万元。
- 二、保证金:969.24万元。
- 三、报名登记日期:自2022年8月16日起至2022年9月13日17时止。信息披露期满后,如未征集到意向方则信息披露终结。信息披露期满后,只有一家意向方报名,则不变更挂牌条件,延长信息披露7个工作日。
- 四、详情请登录“浙交所”平台,包括浙交所网站【域名为www.zjpsse.com】电脑PC端与浙交所手机APP客户端等平台或系统查阅。
- 五、联系地址:杭州市望江东路332号望江国际中心4幢1803室。
- 六、联系电话及联系人:0571-86089050 于女士 浙江产权交易所有限公司 2022年8月16日

我们的价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

浙江日报 浙江新闻 浙江公益微信