

推进“两个先行” 扛起基层担当

上城区闸弄口街道：打造优享“未来家” 赋能治理“一码安”

陆群安 胡潇雯

浙江省第十五次党代会标注了浙江新的历史方位和奋斗坐标，在奋进“两个先行”的道路上，杭州各地开始探索具有普遍意义的共同富裕和现代化路径。

以“幸福邻里坊”为载体，实现老旧小区蝶变的同时，提升了百姓幸福感、获得感、安全感和认同感；依托数字化改革，先人一步的“大综合一体化改革”为新型智慧城市提供了基层方案。

新起点，新征程。杭州上城区闸弄口街道正通过老旧小区改造、未来社区建设、治理体系升级等一揽子举措，不断推进现代社区建设落地落地，努力绘就群众看得见、摸得着、真实可感的幸福图景。

家园“新图景”
幸福生活真实有感

城市，让生活更美好。1995年，因杭州城站火车站建设需要，项目回迁安置居民落户城东闸弄口，成立红梅社区。

20多年后，和大多数城区老旧小区一样，红梅社区也面临基础设施较为薄弱、管网破损多、居民停车难等软硬件问题。

时间回到2020年6月，红梅社区

迎来了旧改利好，“改什么、怎么改”居民说了算。

践行全过程人民民主贯穿老旧小区改造项目始终。项目进场前，红梅社区通过设立老旧小区建议征集专窗、搭建“邻里圆桌会”居民议事平台；项目建设过程中，社区监察联络站广泛听取、收集民情民意，做好项目质量、进度和施工安全的监督工作。

“旧改项目除了提升基础设施，缓解停车压力同样是一项重要议题。”上城区人大代表、红梅社区书记孙燕芬介绍，红梅社区68幢多层住宅楼里，住着



上城区闸弄口街道

2608户居民。为缓解停车难问题，此前红梅社区曾实行过错峰停车、路边停车等措施，但问题始终得不到根治。

破题之策，还是要建停车位。“我们通过‘邻里圆桌会’协商驿站，多次进行建议研讨，最终确定红梅公园地下停车场建设方案，并制定了车位一年一摇号的制度。”孙燕芬说，在所有居民的共同努力下，2021年12月，红梅公园地下智能停车场竣工，通过错时道路拓宽及地下车库建设为社区扩容了150个停车位。

提升硬件只是构建共同富裕现代化基本单元的第一步。2021年12月，红梅社区列入省级旧改类未来社区创建名单，并以一个邻里中心、一个农贸市场、一条红梅小街、N个主题公园为蓝本开始构建未来邻里坊。今年2月，红梅社区被列为上城区首批“幸福邻里坊”试点建设社区。今年5月，红梅社区顺利完成“幸福邻里坊”建设工作，“试点项目建设过程中，我们与杭州城建发展集团有限公司开展党建共建，打造了一幢4300平方米的红梅邻里中心。”孙燕芬介绍，如果想要直观感受红梅社区共同富裕现代化基本单元的建设成果，不妨到红梅邻里中心走一走。从空间布局来看，5层楼的邻里中心划分了老年食堂、成长

驿站、社区办公等区域。此外，上城区农工党“党员之家”落地邻里中心，与街道携手打造“邻里+”联盟。“邻里中心重点聚焦‘一老一小’服务，同时满足全年龄段居民的需求。”孙燕芬说，在邻里中心二楼的儿童成长驿站，社区已经引入专业第三方机构入驻，提供专业、优质的婴幼儿照护服务。

共同富裕现代化基本单元，是“两个先行”从宏观设计到微观落地的载体。目前，红梅社区正以邻里中心为“圆心”，打造集成“智慧健康”“智慧教育”“智慧养老”“智慧平安”“智慧生活”五大服务，餐厅、超市、书房、剧院、健身、医疗等20余个功能于一体的“十分优享”服务圈。

奋进“现代化”
数智改革先行先试

如果说推进未来社区、“幸福邻里坊”建设加快了闸弄口街道迈向共同富裕的步伐，那么，“大综合一体化”改革及各类基层治理改革探索，则是闸弄口街道奋进省域现代化的生动实践。

对照整合不同部门、条线检查事项，实现“综合查一次”工作要求，闸弄口街道已提前布局、先行一步。早在去年10月，闸弄口街道就以沿街商铺多

而杂、检查多而重等问题为导向，自主设计开发了“一码安”沿街商铺管理应用场景。整合市场监管、执法中队、派出所、消防等多部门要求，形成检查事项“一表单”，实现对全街道1159家沿街商铺现场检查、问题录入、流转、整改、处置的全流程线上留痕和闭环管理。

“有了为商铺量身定做的二维码‘身份证’，网格员在巡查中只需通过浙政钉扫一扫，就能第一时间上传问题。”闸弄口街道相关负责人说，数据上传后，系统自动赋分，商铺的“数字身份证”则根据得分形成相应颜色。同时商铺主要负责人也能立刻收到整改短信通知，整改问题可线上提交。真正做到商铺问题“码上改”、巡查整改“码上管”。

“目前，我们正根据‘大综合一体化’行政执法要求，对赋权事项进行调整补充，加快‘一码安’应用场景2.0落地见效。”闸弄口街道相关负责人介绍，除此以外，以打造具有高辨识度的闸弄口“综合治理示范街区”为目标，占地面

积1900平方米的闸弄口街道“大综合一体化”行政执法街区已于装修阶段，街区投入使用后将实现综合信息指挥室、安监站、司法所、执法中队和市场监管所等队伍集中办公。

更科学、更智慧的沿街商铺监管一件事数字场景只是闸弄口街道推进现代社区建设和新型智慧城市建设的一个缩影。近年来，闸弄口街道聚焦社区治理的难点、痛点、堵点，将党建引领作为重要方向，把数字赋能作为重要支撑，“一表通”“一网评”等一批数字化改革成果取得优异成绩。

办好杭州的事，关键在党、关键在人。今年，为更好发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，闸弄口街道在去年社区干部“e考核”的基础上，又推出街道中层干部“e考核”，对不同类型科室、不同岗位的中层干部进行量化评价、分类排名、差异激励，最终以直观的图标反映科室和中层干部的执行力。

下一步，闸弄口街道将继续坚持以百姓之心为心，努力以党建引领、数字赋能、社区治理三张“高分答卷”的优异成绩，高质量绘就“大运河畔红色数智街区”锦绣实景图。



居民体验智慧医疗



社区网格员扫码检查沿街店铺

(图片由上城区闸弄口街道提供)



上城区闸弄口街道红梅邻里中心

缙云县总工会：
破题暑期带娃难 “爱心托班”送温暖

陈心意 高峻

“我们是双职工家庭，总工会开设的‘爱心托班’，帮我们解决了暑期‘孩子去哪儿’的难题，为我们减轻了负担。”

“托班有老师辅导孩子的暑假作业，能让孩子在学东西的同时远离手机、电脑，不仅孩子开心，我们也放心。”

今年暑假，缙云县总工会联合县青少年宫开展“爱心托班”服务，让职工们深深感受到了“娘家人”的温暖。

暑期孩子“看护难”，是很多青年职工家庭遇到的难题。为缓解这一现实痛点，进一步拓宽工会爱心托管服务活动，减轻双职工家庭子女照护压力，助力全县职工美好生活大创建，县总工会联合县青少年宫开展“爱心托班”服务，为双职工家庭送去“免费福利”。本次

活动以1年级至6年级的小学生为主体，以青少年宫为主阵地，辐射多个乡镇的村(社区)、学校，以一中心多点位、分散设点的形式，在全县青少年宫和各乡镇共设服务点位20个。同时，充分发挥青少年宫辅导员和大学生志愿者的专业优势，全力做好托管服务。

据悉，针对1年级至6年级小学生的不同需求，县总工会、县青少年宫和大学生团队共同设计，内容包括“美丽浙江”主题教育、安全教育、健康教育、兴趣课程和学业辅导等六大板块，每个板块都包含多个课程。在这里，大学生团队可以充分发挥自己的专业知识，为孩子们带来不一样的课堂体验。同时，县总工会坚持把安全放在

首要位置，邀请劳模志愿者参与“爱心托班”服务活动，对托管小朋友进行防溺水、防拐骗、安全用电等相关事项的现场演练。丰富多彩的课程让青少年儿童收获知识、感受快乐、提升兴趣。

孩子们纷纷感叹道：“有大学生‘老师’给我们辅导作业，还可以和他们聊天，在托班上课很开心很自由。”“这里的课好有意思，有考古、微生物、医学，都是平时在学校里没接触过的课程。”“这里还有蓝天救援队的叔叔阿姨，给我们讲解防溺水、防拐骗的知识，我学到了很多。”

县总工会主要负责人说，暑期托班是短暂的，但关怀是长久的，接下来将继续用心用情办好“爱心托班”，不

断完善“爱心托班”服务活动、延伸服务内容、丰富活动载体，坚持以职工为中心，积极为职工子女创造良好的学习环境，解决职工后顾之忧，也为全省着力打造“浙有善育”标志性成果贡献一份工会力量。

蓝天救援队为孩子们讲解安全知识
(图片由缙云县总工会提供)

“1+N”锻造电力铁军

——国网安吉县供电公司赋能一线技能人才培养

徐紫婕

为进一步加强人才队伍建设，提升一线人才技能，激发人才创新创造活力，8月4日，国网安吉县供电公司举办安电劳模学堂揭牌仪式暨变电运检班技能提升培训，正式成立安电劳模学堂。

为强化一线员工岗位技能，激发班组新活力，该公司充分利用内部培训资源，以浙江省劳模范军军领衔，成立安电劳模学堂，负责内部技能培训的需求调研、实施、考核、评估总结及培训班的日常管理工作。通过1个劳模学堂，营销、运检、施工等多个实训基地，实现业务培训全覆盖，打造具有安吉特色的“1+N”技能培训机制。

“准备工作已完成，请求上杆作业。”在配网实训基地，伴随着负责人的一句“可以”，绝缘斗内带电作业人员按照作业指导书，模拟开展了10千伏带电搭接空载电缆线路与架空线路连接引线项目。在现场，老师傅金渊还就新型耐张线夹使用手把手教学给青年员工李涛、俞斌，仔细讲解该种线夹的使用原理以及在实际线路当中的使用方法。

“通过‘理论讲解+现场实训’的方式，我对带电作业知识掌握得更深

刻了，真正做到了学以致用。”带电作业班青年员工郑皓文说。在现场实训的磨炼下，2020年入职的他技能水平得到进一步提升，并在第二年荣获国网浙江电力配网带电作业专项竞赛团体三等奖。

此外，该公司还将范军军劳模创新工作室与劳模学堂全面融合，拓展创新平台，发挥攻关优势，积极引导、吸纳优秀青年人才加入，通过项目承接、课题攻关等形式，培养专、精、尖的优秀技能人才，锻造安电工匠。预计今年开展管理创新7项、QC项目6项、小创微改19项，不断提升青年员工岗位技能，壮大公司“星青年”骨干力量。

目前，该公司共有青年员工133名，占员工总人数的22.2%左右，其中，副高级职称1人、中级职称37人、助理级52人，获得岗位晋升的青年员工22人，5名员工获“浙江青年工匠”称号。

国网安吉县供电公司将持续贯彻“人才强企”战略，畅通职业发展通道，建立完善培训体系、激励机制，通过专题培训、在职指导、能力提升、自我学习等多维度培养方式，提升青年员工理论水平和技术能力，加快岗位成长，使员工队伍“进得来、学得优、留得住、干精彩”。



青年员工开展现场实训 (图片由安吉县供电公司提供)

海盐：高质量推动标准化运维
全力提升农村生活污水治理水平

吴佳辉

近年来，海盐县立足实际，坚持不懈抓好农村生活污水治理工作，不断提高农村生活污水治理水平。截至7月底，受益农户达36971户。

针对农村生活污水总量少、分布散、不连续的分布特点，海盐县符合纳管条件的“应纳尽纳”，计划到2025年底，全县农村生活污水治理行政村覆盖率率和出水水质达标率均达到95%以上，农户接入率达到90%以上，纳厂农户占治理农户比例达到90%以上。同时，在全省率先启动“老设施焕新”计划，全面检测县内老旧管网674千米，终端设施15个，排查出问题22307个，目前问题严重管网已基本完成整改，所有终端设施改造升级全面完成。

智慧赋能，监管全智慧。海盐还使用GIS(地理信息系统)+BIM(建筑信息模型)技术打造水务管网地理信

息系统，集成全县地下管网资料，建立地下管网三维仿真场景，具备设备档案、爆管分析与追踪、安全权限控制、管网科学规划四大功能，农村污水管网管理进入可视化时代。

据悉，该系统可自动在三维视图上定位农污设施故障点，全面提升农村污水管网的安全运营水平。目前，该系统已录入一、二级污水管网及农村污水管网1617公里，累计接入污水泵站101座，目前已通过系统发现各类故障114次，均第一时间得到解决。同时综合运用物联网等技术，建立“海盐县农村生活污水治理设施运维监管服务平台”，可对全县所有38个终端出水井的水量、浊度、是否需要清掏、终端整体全貌图像等进行远程监控，并聘请浙江清华长三角研究院组建“环保专家团队”，专为农污设施“体检”。

此外，海盐县纪委监委、县镇两级人大对农村生活污水管网建设和运维情况开展专项监督和民主监督，通过广泛听、实地督、专题议等多种形式，推动农村生活污水治理监督工作。

为提升基础信息的操作水平，海盐县每年定期开展运维管理培训，将全县主要污水设施终端分批次、分点位作为教学现场，邀请高级工程师进行现场讲解，帮助各镇(街道)运维联络管理员、运维公司相关人员直观掌握污水运维设施中的运行管理要点及日常维护的专业知识，强化一线管理人员对污水运维的现场监管能力。

值得一提的是，海盐通过创新引进污水真空排水系统，完成永兴村文溪坞农村生活污水零直排村创建。引进污水真空排水系统，污水通过窨井式真空收集箱进入真空收集系统，实现全网密

闭真空收集，最终流向终端设施。

同时，坚持“处理全达标、资源全利用”的原则，终端处理工艺选用生活污水处理中较为成熟完善的一套工艺，并将处理达标后的污水通过埋地管道接入景观生态塘，作为生态塘的景观用水。经过净化后的水，每天约有2至3吨出水通过绿化喷头浇灌站点内部绿化，其余约18吨出水作为农田灌溉用水通过灌溉沟渠流入水稻田，每年可节约灌溉水量约3000吨。



海盐县秦山街道永兴村污水治理科普教育基地 (图片由海盐县住建局提供)