

绍兴市越城区、滨海新区： 打造“以产引才、以才促产、产才共兴”品牌 开创“产才融合”新局面

王佳 胡鸿斌

天下英才，逐大势而动，择热土而栖。

越城，是一片英才得以追梦圆梦的热土。一条条精准有效的创新制度，一项项强劲有力的硬核举措，一次次彰显细节的贴心服务，折射出一座有高度、速度、温度的创新创业梦想之城。目前，该区高层次人才总量达458名，人才资源总量约34万人，人才竞争力指数领跑绍兴市。

“越人才越发展”，招才引智驰而不息。眼下，越城区、滨海新区正不断深化人才管理改革试验区建设，聚力营造“产业链、创新链、人才链”畅通融合的人才创新创业环境，奋力打造“以产引才、以才促产、产才共兴”品牌，开创“产才融合”新局面。



越城区全景图

政策迭代 释放“强引力”

在城与人之间，找寻“诚”与“仁”，是两者共赢的平衡点。

今年3月、6月，诚意十足的越城区人才新政4.0版、《2022年绍兴滨海新区人才管理改革试验区重点工作举措》相继重磅亮相，含金量更高、普惠面更广、突破性更大，释放出当地识才、爱才、敬才、用才的强烈信号。

“新政包括原有市级政策、越州英才计划实施办法、人才管理改革试验区20条等，对原先政策进行了全方位整合。”越城区委组织部相关负责人介绍。

与此同时，还对法人举荐制、青年科学家“免评审”落户、高层次人才“双聘制”等政策进行了细化提升，充分发挥政策效力。

“举措发布后不久，我们就通过人才项目自主评审引进了一名先前在国外工作的副教授。”谈起新政策带来的改变，浙江大学绍兴研究院院长高长有连声称赞，“原来人才项目评定需要区里层层筛选评审，周期较长，而自主评审则大大节约了时间。”他说，新条款给予用人单位更大自主权，也为引进高层次人才开辟了“直通车”，实现了用人单位发展需要与高层次人才的精准匹配。

今年7月，越城区、滨海新区还出台“人才强企”六项硬核举措。从支持企业招引高层次人才、吸引大学生来越城实习就业、加大人才创业发展扶持、强化人才项目信贷支持、优化人才专项服务保障等六大方面，在经济稳进提质的特殊攻坚时期，给予更多资金支持与服务保障。

不断迭代更新人才政策的背后，是当地相关部门走出舒适区、奋力在人才发展体制机制的重要领域和关键环节上取得新成效的勇气和决心。如今，一条条充满“含金量”的政策，正在叩开越来越多高层次人才的心门，为当地高质量发展注入源源不断的强劲动力。

截至目前，越城已出台青年科学家“免评审”、公司法人举荐制等7个人才创新改革实施办法；试行人才项目自主评审等创新做法；新认定双聘、免评、法人举荐、自主评审人才48名；上半年落实各类人才政策资金1.16亿元，改革红利持续释放。



绍兴滨海新区人才管理改革试验区

产才融合 打造最优“生态圈”

近年来，绍兴“万亩千亿”新产业平台发展势头迅猛。去年，集成电路、生物医药产业产值分别突破400亿元、356亿元，在省委省政府2021年度“万亩千亿”新产业平台建设考

评中分获第一名和第四名。

蓬勃发展的产业如同一个大磁场，源源不断地对外释放吸引力。立足当地产业特色，越城区、滨海新区走出一条“以产引才、以



绍兴集成电路产业园展示中心

构筑平台 铺路搭桥促裂变

干事创业的发展舞台，是集聚人才的“强磁场”。为了让各类人才各尽其用、用有所成，越城区、滨海新区加速培育高层次人才聚集载体平台，以平台载体吸引要素聚合，以要素聚合催生创新裂变。

今年6月底，绍芯实验室、浙江省宽禁带半导体特色工艺产业创新中心、宽禁带半导体国家工程研究中心绍兴分中心在滨海新区正式揭牌授牌。三大创新平台均由国内顶尖院士团队、科研院所、行业龙头企业牵头领衔，为产业发展提供智力支撑的同时，也让人才有了宽阔的发展舞台。

水不激不跃，人不激不奋。为人才发展建“载体”、搭“舞台”，越城区、滨海新区不断

激发人才发展的内生动力和创新活力。“我们启动建设绍芯实验室，聚力招引郝跃、邱爱慈、高文等院士团队，着力打造人才转化、培训、共享、展示‘一站式’平台。”滨海新区管委会相关负责人介绍。

滨海科技城、迪荡湖科技CBD、复旦科技园绍兴创新中心、国际生命健康科技产业新城、绍兴集成电路工程师协同创新中心……眼下，越城区、滨海新区持续放大各类创新平台的人才吸附功能，一批尖端人才和创新团队加速集聚。

位于中关村·绍兴水木湾区科学园的浙江迪捷软件科技有限公司是一家通过“名士之乡”英才计划引进的创业型企业。“我们将

才促产、产才共兴”的“产才融合”发展道路，不断擦亮人才生态“金名片”。

聚焦两大重点产业和高端智力的需求缺口，越城区、滨海新区加速构建“产业+平台”的立体化引才体系，精准引才。同时结合当地产业发展、企业情况及人才需求，为其“量体裁衣”，让高层次人才“愿意来、留得住、能出彩”，推进产业与人才深度融合。

今年2月，越城区、滨海新区与工信部人才交流中心合作共建集成电路产业联合智力创新中心。“我们将助力当地营造良好的产业发展氛围，合力打造国内一流集成电路产业集群。”工信部人才交流中心相关负责人表示，将联合当地促成产业前沿课题与高端智力交流，以人才带动行业技术创新与成果落地转化。

“得益于高端生物医药‘万亩千亿’新产业平台的建设及产业政策支持，越来越多的医药企业和医药人才在越城区集聚。”德琪医药首席科学家单波博士说，“近几年已收到数十份海内外高层次人才的简历，好几位研究人员都愿意到越城来发展，目前公司已集聚11个高层次人才，他们都在各自岗位上起到了关键作用。”

围绕两大新兴产业平台，越城区、滨海新

区还制定了相关人才招引、创业扶持、成果转化等一系列举措，从而不断增强人才与产业发展的契合度，围绕“产业链”布局“人才链”，通过“人才链”提升“产业链”，促进双链深度融合、协同发力，形成“以产业聚集人才，以人才引领产业”的良性循环发展态势。

“我们拿出240万元作为‘榜金’寻找科研人才和团队，帮助我们突破技术难题。”去年7月，绍兴中科通信设备有限公司总经理王苗庆，面向全球知名高校院所、行业领军人才和团队发出“英雄帖”。最终，国内一所知名高校研发团队“揭榜”，双方针对关键技术携手开展科研攻关，即将结出硕果。

去年以来，越城区紧锣密鼓加快“揭榜挂帅”的脚步，共发布46个核心技术需求，签约实施14个累计1.33亿元项目。人才红利不断赋能产业高质量发展，近年来，有40余个越城区引进人才项目陆续实施产业化，90余家人才企业成长为专精特新、国家高新技术企业、省科技型中心企业。

产业的快速发展推动人才“蓄水池”持续扩容，而人才带来的先进技术亦加速产业蝶变升级，这样的“双向奔赴”在越城大地不断上演，“产才融合”引领高质量发展的越城模式正阔步向前。



生命健康产业园

公司从北京迁移到越城，正是看中了这里丰富的平台资源。”浙江迪捷软件科技有限公司

为让人才创业项目畅饮金融“活水”，越城区、滨海新区还积极引导银行资本、创投资本、财政资金等各类资本向人才集聚。去年率先在全市出台高层次人才创新创业综合保险政策。今年，21家人才企业获得各类融资

及贷款超过2亿元。

贴心的服务带来实实在在的回报。如今，一位位优秀人才扎根越城，一批批创新成果不断涌现，科技的力量在越城这片热土上不断生根发芽、长出新叶。

“我们积极与各大高校院所共建人才发展平台，目前已引进30余位高校研究院人才。”越城区委组织部相关负责人说，目前，正在与浙大绍兴研究院、浙江大学工程师学院、绍兴文理学院等各大科研院所商讨战略合作计划，推动人才平台提升能级，弥补公共技术研发平台资源紧缺，吸引更多高端人才来绍留越。



滨海新城产业区创业家园