

西湖大学首批本科生开学,高教探索迈新步——

60名年轻学子如何搅动“池水”

本报记者 纪驭亚

浙报观察

西湖大学首批本科新生刚刚开学。作为西湖大学的小规模本科招生试点,“西湖大学创新班”今年仅在浙江招生,共招收60名高二、高三学生。

建校不足4年,西湖大学创新的教育模式、高水平师资队伍和优质的科研环境,近年来人所共见,吸引着优秀学子的目光。

这60名本科新生的加入,为西湖大学拔尖创新人才培养蓝图添上了最为关键的一块拼图,也标志着西湖大学在高等教育改革中又迈出至关重要的一大步。

当31位高中校长带着各自的毕业生走上舞台,将育人接力棒交到西湖大学校长施一公手中,社会各界的关注视野也聚焦于此:这些西湖大学未来的同行者和书写者们,将唱出怎样的雏凤之声?西湖大学的本科生育人模式探索,又在高等教育改革中释放出哪些新信号?

探索招生新模式
多元立体考察

把时光拉回到今年3月——西湖大学发布今年将招收首批本科生的消息时,“探索人才选拔新机制”就被放在招生简章中的醒目位置。

简单来说,想成为60人之一,考生需要过四关。首先是申请关,除了对高中学业水平考试等级、竞赛奖项有要求外,西湖大学还要求申请考生邀请了解个人情况的高中班主任、任课老师或学校负责人等撰写两封推荐信。

此后,还有初试、高考和复试。“初

试在线上,需要考生一个下午完成数学、物理、化学3张考卷,考题题型少见,考察内容也非高考内容。”让上虞春晖中学高三毕业生贾熠飞印象深刻的是持续3天的复试。参加复试的同学们都住在西湖大学的学生宿舍里,第一天由博士生带着大家逛校园,和校长见面。第二天的笔试考察的是学习能力,先上课再考察。第三天则是面试,有专家面试和小组讨论两种形式。贾熠飞说:“招生简章里提到复试有综合素质测试,应该就是对我们3天的整体表现进行评估。”

这样的招生模式,据记者了解在浙江尚属首次。

从媒体报道来看,被录取的学生中,不乏高考分数达到传统顶尖高校的学生,也有超过特殊类型控制线不多的学生。“西湖大学对学生的考察是多元立体的,学生不仅需要扎实的学科基础,也要有强烈的社会责任感和卓越的创新能力强。”杭州学军中学校长邱月灵说,该校考上西湖大学的学生,平时在校表现非常优异,高考发挥得一般,最终凭借初试、复试的出色表现“成功晋级”,这也正是西湖大学探索的人才选拔新机制的灵活之处。

在浙江大学教育学院教授、教育学者方展画看来,西湖大学在本科招生中探索的人才选拔新机制很有意义。“如何在公平公正和自由招生之间找到平衡点,让大学人才选拔不再缺乏弹性是教育界多年来试图破解的难题。”方展画说,浙江在11年前就已走出第一步,即高校通过“三位一体”综合评价方式招收部分学生。在11年后的今天,“三位一体”依然是全国领先的人才选拔机制创新。而西湖大学则将这一探索又向前推进了一大步。

实践育人新机制
本博培养贯通

在2018年西湖大学成立大会上,施一公表态,希望西湖大学做中国高等教育改革的探索者,通过自己的实践与探索为建设中国特色现代大学制度提供借鉴和参考。

育人机制创新,是西湖大学办学探索的重点之一。此前5年,西湖大学已向全球招收921位博士生,直到今年才试点招收本科新生。以博士研究生培养为起点,西湖大学创造了中国高校从博士生再到本科生培养的先例。

曾有家长担心,西湖大学的教授会把精力用到学术研究、博士教育中,对本科教育并不会十分重视。西湖大学给本科新生们吃下“定心丸”,与一般本科教育不同,该校面向全球选聘了190多位具有顶尖学术造诣的领军人才或具有学术潜力的青年科学家担任本科学术导师。换言之,60名新生,每人都有多名导师。此外,该校借鉴中国传统书院和世界名校的书院模式设立四大书院。4位书院院长“每周一会”,从培养理念、课程设置,都反复斟酌。

在方展画看来,西湖大学的各项创新举措实际是融通的。例如探索本博培养贯通,首届本科生只要符合要求,就可以在大三下学期选择直接进入博士阶段学习,在校8年就可能拿到博士学位。“这一举措可以大大缩短攻读博士学位所需的时间,有效地对学生本科和博士阶段衔接难度较大的问题。”方展画分析,这些育人机制的创新,最终目的是为了培养出真正能担当国之重任的杰出人才,并成为搅动高等教育

改革的“鲶鱼”,为更多院校加快培养拔尖创新人才进程提供实践经验。

突破办学天花板
需要更多作为

西湖大学是一所“小而精”的大学,校园规模、师生规模、学科规模都不以大取胜,但这并不影响学校师生生成其为“大”。但“小”大学要实现“大”作为,并非易事。作为一所新生的大学,如何获得更多考生、家长乃至社会各界认可?参加今年西湖大学创新班复试的考生告诉记者,初试入围300人,但一部分同学放弃了复试机会。另一方面,西湖大学目前面向本科招生的5个学科,分别是物理学、化学、生物科学、材料科学与工程、电子信息工程。除了电子信息工程以外,其他几个专业相对偏向基础研究领域,都不是社会上所谓最热门、能挣钱的专业。

在教育学者熊丙奇看来,西湖大学开设的这些基础学科专业,怎么吸引对基础学科有兴趣且立志成为基础学科领域拔尖人才的学生,需要拿出更多吸引学生的“干货”来。“如重视课程建设,给学生充分的选择权,把大类招生、通识教育做到货真价实。这也要求学校有充分的办学自主权,能自主设置课程,并发挥教授委员会在课程建设中的主导作用。”

诚如中国科协名誉主席、中国科学院院士韩启德在开学典礼现场所说,西湖大学能够迅速成长的最深层次的推动力来自中国社会对一流大学的需求和改革高等教育制度的迫切愿望。韩启德说:“希望西湖大学扬长避短,重在创新培养模式,兼容并包,因材施教,不断创造出能供其他高校学习的新经验新方法。”

融媒联连看·寻找这个夏天最“热”的工作

景宁千峡湖渡船渡工——
头顶烈日水上“漂”

夏德波帮村民上船。

景宁港航供图

室外 41℃
机舱 55℃

本报讯(记者 郭敏 县委报道组 徐丽雅 通讯员 施林鹏 余超)“夏师傅,我从县里医院体检完要回村里,在绿草渡口,过来接个……”“好,我就过来!”

日前的一个下午,15时,气温高达41℃,顶着毒辣的日头,景宁族自治县千峡湖金头会码头,49岁的渡工夏德波接完电话,当即一手掌舵,一手拉油门,发动机响起一阵“笃笃笃”的声音,船尾卷起一圈圈白色的水花。

在粼粼波光中,这艘有30个客座的渡船,缓缓往绿草渡口的方向驶去。景宁境内水网纵横,全县77公里的主次航道上,分设了14个渡口,配备了相应的车渡和客渡,免费接送当地群众出行。对于居住在千峡湖畔的村民而言,渡船是他们外出的重要交通工具。

绿草码头距金头会码头有3.5公里水路,是夏德波每天驾驶的固定航

线,也是沈坑、山茶弯、大粗自然村的村民们出行的必经水路。夏德波运送一趟,来回得花1个多小时。一天下来,渡船在两个码头间往返10多趟。

行驶半个小时后,夏德波将渡船缓缓停靠在绿草码头。他系好船绳,跳上滚烫的甲板,招呼4位等候的老人上船。

“老人家,慢点上,小心,别碰到头!”他接过老人手中的袋子和物品,挨个搀扶他们上船。“坐船出门的人大部分是留守村里的老人,出门看病、购置生活物品不方便,只要村民打电话过来,我们随叫随到!”夏德波告诉记者,为了方便村民出行,船无须满员,乘客有需求就开船。

除引导村民上下渡船外,夏德波还钻进机舱,检查机器和设备的运行情况,确保航行安全。

渡船的铁板被晒得滚烫,机舱内部的温度在逐步升高。记者看到,温度计显示是55℃。

2平方米左右的渡船机舱空间狭小,电风扇在来回不停地转动,迎面吹来阵阵热风,夏德波脸上豆大的汗珠止不住地往下流。一天下来,他的工作服上凝结了星星点点的“盐花”。

温州留抵退税退得快退得准

近150亿元退税助企轻装上阵

本报讯(记者 叶小西)“200多万元的留抵退税收到了,真是‘及时雨’,帮我们走出困境。”温州市任亿无纺布有限公司负责人吴家枢悬着的心终于放下了。该公司本应在上半年就投入运行的生产线由于供热问题而迟迟无法开工,每月人工工资和利息令回乡创业的他坐立难安。最近,该公司收到200多万元留抵退税,全部投入设备改造。眼下,该公司成了龙港集中供热项目的首家用户,生产任务已经排到年底。

今年,国家实施新的组合式税费支持政策。其中,大规模增值税留抵退税成为“重头戏”,也是企业翘首以盼的利好政策。政策实施以来,温州建立退税协同机制,能多则多、能早则早、能快则快,全力打通政策兑现堵点,确保政策直达快享。数据显示,上半年,温州共有149.3亿元增值税留抵退税退到纳税人账户。

同样收到退税“真金白银”的还有

海星海事电气集团有限公司。“仅用了2天的时间,1400多万元留抵退税款就到账了,为企业续上了资金链。”该公司董事长傅文隆介绍,“海星海事电气正处于产能释放的关键时期,公司先后投入6000万元打造研发中心 and 更新车间生产设备,企业融资金额大幅上升,资金压力也骤然增大。”正在发愁之际,留抵退税迅速到账。“太快了,税务部门专班专人为我们服务,留抵退税政策真是帮了我们的大忙。”傅文隆很振奋。

不仅“退得快”,还“退得准”。为确保退税资金“精准”落地落实,温州税务部门建立留抵退税专班,发挥税收大数据优势,坚持精细化服务,根据企业类别进行“精准画像”,筛选出符合留抵退税条件的企业名单,推动政策红利“精准落袋”。

温州市财政局相关负责人表示:“通过‘放水养鱼’,让政策红利的‘及时雨’精准滴灌更多市场主体,助力企业‘轻装上阵’。”

消暑,去海滩浴场



8月3日,在舟山市朱家尖景区海滩浴场,游客们正在冲浪。由于夏季持续高温,朱家尖南沙、东沙等海滨景区游客人数大幅回升,7月日均达1.7万人,其中省内游客占比在60%左右。

本报记者 林云龙 拍友 翁宇 摄

杭州组建特殊的平安志愿者队伍

3600余支服务队,守护城市守护你

本报讯(记者 李睿 实习生 周佳月 通讯员 傅宏波)送头抱和送啤酒的外卖小哥伏宜东、鹿宽相遇在同一个目的地,敏锐的安全意识让他们成功挽救了一名女子的生命,路遇高龄老人不慎摔倒,外卖小哥刘建民立即放下手中的活,将老人扶到阴凉处……最近发生在杭州的这些小事不仅温暖人心,更守住了城市的平安底线。但很多人可能不知道,他们其实都有一个共同的身份——“义警”。

在杭州,如伏宜东这样的“义警”,目前已超121.2万人。

2019年起,杭州公安机关全面启动

“百万义警”工程,将全市范围内平安类社会组织及分散的“义警”队伍串珠成链,组建起一支特殊的志愿者队伍,共同承担巡逻防范、隐患信息收集、帮扶教育、矛盾调解、平安宣讲及应急救援等多方面工作,为百姓筑起一道群防群治的平安防线。

“我们尽可能发动一切可发动的力量。”杭州市公安局基层基础管理支队支队长叶红介绍,除了每个派出所至少有一支常态化运作的特色“义警”队伍外,杭州的保安队伍、外卖骑手、快递小哥、网约车司机等,都是“百万义警”队

伍中的中坚力量,还不乏公羊会等专业救援组织、支付宝“蓝马甲”等公益类团队。截至目前,杭州已组建起3600余支“义警”队伍,并仍在进一步壮大。

“我们会对义警进行定期培训,争取做到‘先培训再上岗’。”杭州市公安局基层基础管理支队派出所指导大队副大队长叶敏介绍,线上通过“杭州百万义警”小程序,线下则利用“公民警校”等多种方式向“义警”宣传安全知识,如防诈骗、应急救援、禁毒知识等。

西子义警茅家埠大妈志愿服务队是一支百余人的“义警”队伍,均由茅家埠

村本地村民组成。“200多户本地村民几乎每家每户都有义警,这几年村里安全隐患明显少了。”该服务队队长孙小艳说。

“每次在‘杭州百万义警’小程序上发布任务,很快就会被大家认领完,可谓一呼百应、群起响应。”杭州西湖风景名胜区长安分局基层基础管理大队“三能”民警朱文斌感触很深,他负责的西子“义警”队伍如今有8000余人,已成为西湖边的一道风景线。

“杭州有上千万人口,若一个人的力量能影响十个人,那么百万名义警就能守护全市人民的平安。”叶红说。

美娣,大山永远记住你

把一生献给深爱着
的大山

了去城区工作的机会。从山乡转到城区,很多人梦寐以求。她又一次心动了,她渴望更好的工作环境、更大的发展空间,但她还是放心不下山乡的百姓。走还是留?廖美娣辗转难眠。

衢江区卫生健康局局长刘峰对廖美娣的最终选择记忆犹新:“她语气坚定地地说:‘我还是留在岭洋吧,这里人都熟悉,有感情。’但我知道,作这个决定并不容易。”

群山绵延的岭洋乡,杜鹃花谢了又开,毛竹长了一茬又一茬。廖美娣始终如一,以“小我”成就“大我”——154平方公里、11个行政村,是她最忠实的守望。

“最让我敬佩的是,廖院长几乎做到了村民随叫随到。”岭洋乡卫生院的90后医生祝浩回忆,他2015年进入卫生院工作后,记不清跟着廖美娣上门服务多少次。全乡1500多名老人的身体状况,廖美娣都了如指掌。

“每天这么忙,不觉得累吗?”祝浩不禁问起。廖美娣没有回答。但祝浩心里很明白,眼前这位女院长,对这里的山水、父老乡亲饱含着深情。

廖美娣是土生土长的岭洋人。守护山乡,是她从小的心愿。

哥哥廖义成回忆,在廖美娣八九岁时,村里一位疼爱她的老人突发疾病,因山路难走,没等送到医院就去世了。这件事对她触动很大。救死扶伤的种子,深深埋进了她幼小的心灵。

1990年,她如愿从衢县卫生进修学校毕业,在原乌溪江片白坞乡卫生院工作一年后,选择调往更偏远的岭洋乡卫生院。“这里太需要医护人员了,我必须回来!”她暗下决心。

2007年,岭洋乡卫生院从不通车的半山腰搬到山下;2011年,担任卫生院副院长的廖美娣接过了造新门诊楼的重任;2013年,她就任院长;2019年医共体成立,更多资源下沉基层。新型农村合

作医疗改革,药品零差价、“两慢病”患者免费用药保障、农民健康体检、家庭医生签约服务……一项项惠民举措,经过廖美娣和同事的努力,“走”进山区的家家户户。

8月3日,岭洋乡卫生院的院长办公室里,所有摆设亦如廖美娣健在时。一本工作笔记上,记着她10年前写下的一段话——

“我既没能像其他人那样做出轰轰烈烈的事迹,也不是什么胸怀壮志的大人物,我有的只是20年如一日服务库区人民的工作经历,但这恰恰是让我引以为豪的。”

一个可敬的身影,已化作一束温暖的光,洒落在这广袤山乡的每个角落……

(上接第一版)

至今,抱珠龙村村民李昌文还记得第一次见廖美娣的场景:1.6米清瘦个头,一件棕色格子外套,说话时总带着微笑。“这么个柔弱的姑娘,肯定受不了山乡的艰苦!”李昌文心想。

这并非“空穴来风”。32年来,卫生院人员进进出出,有的分配到卫生院不满一周就选择辞职。

廖美娣不仅没走,还搬进了卫生院宿舍,把这里当作了自己的家。

成了廖美娣额外承揽的“分内事”。

李玉清只是受助村民中的一位。廖美娣的丈夫李小斌说,妻子只要接到进城开会、培训等通知,总会主动询问一些身患慢性病的村民是否需要帮忙买药。

时间一长,李小斌有些心疼:“你不是多点事情操心吗?”廖美娣笑笑说:“村民出趟门不容易,我多走几步路,他们就轻松点。”

17年前,儿子到了上小学的年纪,廖美娣和家人想送他去城区就读。为了孩子,廖美娣第一次动了离开山乡的念头,鼓起勇气准备和村民们道别。但面对村民们每天的求助来电,和一声声“美娣,你辛苦啊”的问候,她心软了,最后让儿子在岭洋乡中心小学就读。

前几年,因为工作表现,廖美娣得到