

医院抢救费用20分钟闪付

金华交警推出“车e生”车辆管理服务应用

叶梦婷 徐 杨

“当时我自己筹钱肯定是来不及的，多亏了你们，1.8万元抢救费从申请到收款只用了10分钟，帮我们解决了大问题。”近日，何女士看着术后恢复良好的丈夫，一个劲对民警表达感谢。

几天前，何女士的丈夫在永康市龙川大街上与机动车发生交通事故。经诊断为脾脏破裂，需要立即进行手术。何女士一家和事故对方当事人都是初到金华，一时拿不出手术费用。就在大家一筹莫展之际，出警民警打开“车e生”管理服务应用，通过抢救费用闪付功能，第一时间为何女士的丈夫申请了抢救费用。

今年5月，金华市公安局交通警察支队在浙里办上线了“车e生”车辆管理服务应用。它集成了几乎所有的交管业务办理功能，为车主打造最全面、最便捷的车辆服务应用，一站式提供线上待办事项提示与引导服务，免去群众在各个部门、各个业务窗口的奔波。其中，应用中创新推出“抢救费闪付”“行车安全指数”“车辆一键报废”等三个功能，真正体现了车辆管理的智能化、精细化、便民化。

应用中的抢救费用闪付功能，联通了公安、医院、保险三方，使原本要多处



金华交警开展电动车不戴安全头盔整治行动 吕奇 摄

办理的交强险理赔业务实现了网上办、马上办。事故相关当事人只须在系统提交个人基本信息、就诊医院以及事故时间地点等几项简单资料，一键申请后，系统就会自动抓取事故情况、当事人受伤情况等，并由公安机关进行审核。审核确认后，保险公司会第一时间

在规定限额内支付费用，纾解事故当事人就医抢救的后顾之忧。

“目前看来，这项业务的平均响应时长在20分钟左右，1.8万元的交强险业务法定理赔限额，可以满足大部分伤人事故的手续费需求。”金华市公安交通警察支队相关负责人介绍。

“车e生”为每位车主出具了“体检报告”，报告怎么来的呢？原来系统会自动从事故、违法、车龄、驾驶习惯等方面对车主的车辆进行深度体检，给出行车的安全指数。这样一来，各部门就可用这份体检报告预警高危车辆并进行管理。

而在“车辆一键报废”功能中，“车e生”管理服务应用搭建了报废车辆竞价平台，车主只须提交申请，报废公司便可同台对车辆进行竞价，由车主自行选择回收公司，并提供上门收车服务，所有报废流程在线上办结。彻底解决广大车主缺少报废渠道、报废价格不合理、报废车辆运输不方便、报废流程多次跑等问题。

自5月在“浙里办”上线以来，“车e生”已在金华市实现贯通。截至目前，共量化机动车行车安全指数270余万辆，预警高危车辆4.9万余辆并开展落地管控，为1041名交通事故伤者支付872万余元抢救费用，完成了2575辆机动车的报废回收。

下一步，金华市公安交通警察支队将一手抓现有上线模块的升级迭代，一手抓实用实效的功能模块拓展开发，全力打造更多标志性应用成果。

婺城：“五度四步”增强干部干事动能

吴旭东 杨毅航

“‘五度四步’积分制管理考核应用就像一本日记。每天，我都把工作内容及项目进度记录下来，不仅方便总结回顾，也有利于克服自己忘性大、延误工作的毛病。”许莉洁是金华市婺城区罗店镇的妇联副主席，自2021年9月，该区在罗店镇试点推出“五度四步”积分制考核以来，她的工作劲头更足了。

为加快构建党建统领、整体智治、唯实惟先的新时代组织工作新格局，金华市婺城区以数字化改革为牵引，上线了“五度四步”积分制管理考核应用。从“政治忠诚、岗位履职、拼搏担当、群众满意、廉洁自律”五个维度落实好干部标准，以“日积、月累、季赛、年评”四步评价，重塑平时考核流程，数字化考核考实干部实际表现，着力解决基层单位在传统考核中存在的“考核标准无定势、考核流程走形式、等次评定凭印象”

等问题，为基层更好更便捷管好人提供有力支撑。

“在开展干部平时考核之前，许莉洁就是一名普通的农业农村线干部，工作积极性并没有突显。”婺城区委组织部相关负责人表示，这也是之前基层考核中常见的尴尬局面，“干多干少一个样、干好干坏一个样……”

为了答好这张时代新卷，婺城区委组织部推出“五度四步”积分制考核，并创设了干部“拼创红黄榜”定期发布，既树立了先进典型，又通过榜样示范让每名干部都有了危机感、紧迫感和责任感。

与此同时，还将量化排名与干部评优评先、绩效奖金、选人用人挂钩，全方位提振干部干事创业的精气神。

正是得益于考核的改变，许莉洁的精气神明显提高，因此被提拔为中层干部，联系罗店镇西吴联村，指导村上推

进水系连通环境提升工程、花卉市场节点提升改造和井头背（非粮化地块）渠道改造等多项工程。

“许莉洁是罗店镇镇干部面貌的一个缩影。”罗店镇党委书记陈波表示，试点以来，干部们的工作看得见、评得了、有反馈，干事热情更高了、状态更好了，各项工作都取得了较大成效。

经过一段时间的试行，婺城区委组织部还根据各个乡镇、部门的实际情况，不断丰富该应用的相关模块。

例如，创设的“工作纪实”“月度小结”“说说心里话”等功能，随时随地记录干部工作中的点滴，在罗店镇被赋予新的时代内涵，打造出“线上版民情日记”品牌。

今年59岁的罗政就是其中一分子。“虽然今年就要退休，但能在线记录下最后一班岗的工作经历，让我感到十

分欣慰。”

在区里各工作专班的考核中，也特别设置了“专班点将台”，不仅解决了工作专班人员抽调频繁、考评管理虚化等专班管理的痛点难点，还实现了专班和抽调人员工作可量化、可评价，极大地丰富了多维考评手段，切实增强了干部主人翁意识和攻坚克难精神，尤其在应对急难险重任务时，几乎无一例外都选择把工作当成自己“家事”，构筑起履职尽责、示范争先的良性闭环。

“‘五度四步’积分制管理考核除了推动干部考核从‘纸质化’‘经验化’向‘数字化’‘科学化’转变之外，还有回溯历史和领导点赞的作用。”婺城区委组织部相关负责人表示，通过大数据将每个干部的“朋友圈”串联起来，勾勒出了一幅全区上下奋楫赶超争先、奋进共同富裕的生动画卷。

“六办联动”警示促平安

唐献吉

整改。

“今天请你来，主要是针对平安检查中发现贵单位存在若干问题整改不到位对你进行约谈。约谈后如贵单位仍然没有对相关问题进行整改，我们将会同相关部门进行联合执法。这样讲你是否明白？”

近日，在兰溪市社会治理中心二楼平安警示教育站，政法委、市场监管局、消防大队、兰江街道等单位领导正在对兰溪贵满隆饭店负责人进行约谈，半小时后，该饭店负责人签订了平安警示教育承诺书，带着“黄牌警告”离开了现场。

为深入贯彻省委第十五次党代会精神，谋划推进平安兰溪建设，补齐治理体系和治理能力短板，兰溪将原先的“四办联动”升级为“平安办”“会战办”“反诈办”“安委办”“食安办”“消安办”六办联动督查检查，对平安建设各领域开展监督检查。创新推出了“平安警示教育机制”，以平安警示教育站为载体，以六办联动检查机制为依托，针对平安建设领域共性问题多发、频发、反复发等特点，建立“检查提醒—复查警示—回访执法”的工作闭环。通过“一次提醒、二次警示、三次执法”的方式确保平安建设问题整改到位。

兰溪贵满隆饭店是当地一家小有名气的餐饮店，宾客络绎不绝，但在“六办联动”检查过程中发现店内平安问题不少，检查人员随后通过基层治理四平台对平安问题进行线上交办。然而数天过去，当检查人员再次回访时，却发现问题整改情况不容乐观。于是马上启用平安警示教育机制，对该店经营者开展警示约谈，下发黄牌警告，并限期

整改。

7天后，该店所有问题整改到位，由经营者自行申请，“六办”工作人员对整改情况进行复核后予以摘牌。平安警示教育站部分为警示区、警示片观看区及约谈区三块区域。其中，参观区域内全面实现数字化展示，对消防安全、校园安全、安全生产等10大平安建设重点领域进行宣传推广，以视频展示、问卷答题、AR模拟体验等方式提升群众参与度，同时可供全市中小学生学习教育。

截至目前，兰溪通过“六办联动”对平安建设突出问题、重点场所、平安警示带培育、各级平安办交办问题等督查243个场所、51个村、43个交通隐患整治点，发现问题1270个，已全部通过基层治理四平台下发，每天跟踪督办进展，催办缓慢事项，督促责任单位整改到位并及时向领导汇报反馈完成情况、存在问题及建议。按照“专人负责、严格把关”的原则，认真抓好交办事项的督查落实工作，目前办理督办事项337项，已按时办结。

此外，通过市领导约谈部门、乡镇（街道）2批次14家，主管部门、乡镇（街道）约谈主体责任单位2批次共计16家，全面推动形成问题联治、工作联动、平安联创的良好局面。今年4—6月，兰溪平安指数连续3个月位列全省前三。

下一步，兰溪将继续强势推进平安警示教育机制，实现16个乡镇平安警示教育站建设全覆盖，将平安问题就地就早化解，实现平安建设问题整改能力、平安建设问题整改质效“双提高”，平安建设问题总数、平安建设问题复发率“双下降”。

千企万户行 一线促发展

张奕晨

线建设及厂房项目”，满足发展需求。工行金华分行为该公司提供8000万元项目贷款，用于支持其厂房建设及设备采购，助力该工贸公司创新发展。

永康市某工贸有限公司现有厂区具备年产92万台桶式吸尘器产能，日前，因厂房面积紧张，严重限制公司产能，尤其是主打产品桶式吸尘器，并且限制了扫地车、洗地机等生产线的增建。因此，该公司在永康城西新区花城路购置工业用地59.16亩，建成106989.50平方米的厂房，计划建成“年产20000台智能商用清扫机生产

为全面落实金华市委政府、人行金华中心支行关于稳经济工作的各项决策部署以及上级行党委的工作要求，工行金华分行开展“千企万户行”稳经济促发展主题活动，全方位、全覆盖加快推进各项政策直达客户并落地见效。

攻坚显身手 赛场拼实绩

鲍莉 唐柯

最前线开展工作，以平时考核为抓手抓考察组团攻坚成效和个人作用发挥，通过每周评比征迁先锋等方式放大激励效果，实现老干部担当在一线、中层干部培养在一线、年轻干部锻炼在一线的全员征迁合力。

“五比五赛”倒逼金东区上下比出担当精神、比出务实作风、比出实绩实效。今年上半年，金东区全力打好招大引强大会战，项目落地数和强化政策集成落地综合指数居全市“第一方阵”；全域推进“135”城市风貌整治提升大会战，五条干道、五大区块、五大门户焕然一新；全速推进低效工业用地整治大会战，为大项目落地腾出发展空间。

通过“五比五赛”，金东区引导广大干部积极主动弥补知识弱项、能力短板和经验盲区，乘势而上提升自身能力。同时，组织部门深入攻坚克难第一线、项目建设主战场等，了解掌握重点工作落实情况和干部主要表现，为干部精准画像，让优秀干部茁壮成长、脱颖而出。

数字“治超”效能显著

董泽琪 董剑浩

载，并依法进行处罚。

“呼叫铁骑，西山路多辆重型货车涉嫌超载，请立即前往处置。”近日，兰溪市公安局交警大队数字警务室值班民警在道路视频巡查时发现，兰江街道西山路附近有多辆重型货车涉嫌超载，随即指令铁骑队员赶赴现场。

在确保安全的情况下，铁骑队员示意5辆货车靠边停车接受检查，并联系就近执勤民警前来处置。经查，5辆重型货车超限率均高达60%以上且未办理通行证，民警依法对车辆超载部分货物进行卸载，并对违法车辆进行处罚，及时消除道路交通安全隐患。

无独有偶，数字警务室值班民警还于近日发现，一辆浙F牌照重型货车多次利用夜间非法空档期超限超载运输。在精准研判其货运轨迹并多次实地摸排后，交警大队兰江中队民警在诸葛长乐路段成功将其拦截查获。经过磅称重，该车车重超31吨，实载61.44吨，属于严重违法超限行为。民警责令驾驶人李某将超载部分货物卸

今年以来，兰溪市公安局牢牢把握全省数字化改革的重大机遇，大胆创新突破，走出了一条践行“三能”要求勇变革的新路径，主动优化勤务模式，组建数字警务室24小时开展道路巡查工作。依托“科技天眼”精准研判，让“数据多跑腿、民警少蹲点”，将传统“守株式”被动型、滞后型工作机制升级为“未发先控”前瞻型、溯源型工作机制。同时，兰溪市纪委市委监委驻市公安局纪检监察组立足“监督再监督”，对民警工作责任落实情况、廉洁执法情况等一方面进行监督，为高效精准打击超限超载等交通违法行为提供纪律保障，全力守护安全有序的道路交通环境。

过去，打击超限超载等交通违法行为为全靠民警长时间蹲点拼体力，如今数字化勤务模式让交警更“耳聪目明”，交通事故和各类违法行为实现快速查处，警务效能大幅提升。今年以来，兰溪市公安局交警大队通过数字“治超”共精准查处“双超”车辆3220起，同比提升132.49%。

义乌：现场教学激励学员勇担重任

陈洋波

为深入贯彻落实省第十五次党代会精神，扎实开展中青年干部培训教育，努力把学习成果转化为推动工作的强大动力，日前，2022年义乌市中青年干部培训班（以下简称中青班）41名学员赴义乌市横塘公园、义乌铁路口岸等地开展现场教学。

中青班学员首先来到义乌横塘公园。这里被誉为“义乌发展经验”总结地，在横塘公园展陈中心内，学员聚精会神地聆听义乌“无中生有”“莫名其妙”“点石成金”的发展故事。4个小组学员代表分别就考察调研情况作交流发言。“我们青年干部要深入学习贯彻

省党代会精神，忠实践行‘八八战略’，用科学思想指导我们的工作，把‘义乌发展经验’金名片擦得更亮。”中青班学员陈阳说。

其后，学员们参观考察义乌铁路口岸（“义新欧”中欧班列始发站）。在“一带一路”党建联盟基地内，学员们深入

交流了义乌发挥优势打造双循环战略枢纽、推动浙江自贸区金义片区建设的政治担当，围绕高水平建设内陆开放枢纽中心城市提出了许多意见建议。

中青班学员王景表示，作为陆港集团的青年干部，他将认真学习贯彻浙江省第十五次党代会精神，并和自己的本职工作紧密结合，为高水平建设内陆开放枢纽中心城市贡献青春力量。

现场教学结束后，学员们一致认为，此行受益匪浅，催人奋进。大家纷纷表示，要认真研读和领会省第十五次党代会精神，带着责任学、深入思考学，学出忠诚信仰、学出使命担当、学出本领能力，努力把学习成果转化为推动工作的强大动力，响应“我在窗口写青春”号召，为加快实施市委“138”发展战略，奋力推进“两个先行”，高质量高水平建成世界小商品之都不懈奋斗。

中青班班主任周晓丹说，组织学员到横塘公园等地现场教学，主要就是为进一步激励中青班学员勇担重任，激发学员“干中学，学中干”的干事创业热情，深入学习贯彻浙江省第十五次党代会精神，在新的征程上奋力展现义乌干部的青春风采。



中青班学员在义乌市横塘公园现场学习 陈洋波 摄

浦江：“安薪一点通”让劳动者更安心

龚鸿逸 周 明

“以前工钱拿不到，不知道去哪儿维权，现在只要打开手机扫一扫就可以投诉了。”近日，在浦江县劳动监察大队和郑宅镇的联合调解下，张冬明顺利拿到了被拖欠的工资。

今年3月份以来，浦江县人社保局聚焦老百姓就业过程中遇到的讨薪难、维权难等操心事、烦心事，以省人社保厅“安薪在线”为基础，打造具有本地特色的“安薪一点通”数字化改革场景，切实保障劳动者合法权益。通过建设大数据预警平台，归集企业水务、电

力、社保、税务、工商、市场监管、公安、信访等相关部门数据，使用合理的算法模型精准识别企业欠薪隐患，生成红、黄、蓝三色预警数据，推送至业务处置平台流转调处。

在“浙里办”建设服务端，群众可通过“浙里办—金华人社—安薪一点通”随时随地反馈欠薪问题，案件及时流转至劳动监察部门，并安排监察员主动联系投诉人快速受理。依托社会治理综合协同应用将案件流转至基层，通过督办确保案件在限期内完成

调解。

案件投诉后，由劳动监察或属地乡镇组织双方调解，若无法调解则根据案件不同性质在劳动监察、仲裁、综合行政执法、公安等部门有序流动，无需群众在多个部门来回跑。实施联合惩戒，抬高恶意欠薪成本。通过数据分析和处置结果，将存在多人次欠薪投诉并查实、调解后仍拒不支付劳动报酬的企业加入黑名单公开曝光，提交征信系统作为政府部门兑现政策的参考依据。在发生人才引进、招聘用工、劳务派遣等

就业行为时给出风险提示，保障更多资源向优质企业倾斜，防止更多欠薪案件发生。

自该系统上线以来，共向属地乡镇推送案件392件，其中办结335件，办结率85.45%，同时向建设、交通、水务等部门推送案件229件。

下一步，浦江将进一步优化完善“安薪一点通”数字应用，提升数据科学性、操作便捷性和功能实用性，并持续加大新业态领域安薪之家推广力度，实现欠薪事项源头化解。