

# 靶向施策 红色赋能 吴兴实现无物业小区清零

徐坊 凌孟硕

得益于吴兴区无物业管理小区清零行动,位于人民路80号的独幢房终于有了物业。“以前小区乱停车没人管、建筑垃圾没人清、破墙开洞没人修,现在引进了物业公司,加装了围栏,安装了监控设备,变化特别大,住着舒坦多了。”住在吴兴区飞英街道塔下街社区居民沈阿姨高兴地说。

吴兴区委组织部相关负责人介绍,该区围绕居民最关注、反映最强烈的物业管理服务问题,全面清零全区115个无物业管理小区。同时,创新构建党建引领下的社区、小区业主委员会、物业服务企业等多方联动的现代社区治理模式,全区330

个住宅小区不仅全部落实了物业管理服务,其中45个建成了市级红色物业示范小区,6个人选首批省级红色物业项目。

据了解,针对不完全具备专业化物业管理条件和户数少、规模小、硬件差的准物业老旧小区,该区出台实施《中心城区准物业小区管理办法》,协调区属国有企业专门成立了湖州投物业管理有限公司,整建制接管46个老旧小区和周边53栋零星独幢房。在保持原有物业费缴纳标准不变的基础上,由政府每年安排老旧小区物业服务专项补助3500万元,确保小区居民获得同等优质服务;针对拆迁村集中安置的小区,该区创新推行业主“先尝后

买”模式,由周边各村集体经济入股共同成立集体物业企业,定向承接各类安置小区物业管理项目,逐步从村集体经济全额补贴转变为业主购买,不断满足业主日益升级的物业服务需求;对于一些业委会成员素质高、居民信任度高、支持度高的老旧小区,该区探索以业委会为主体成立小区公益型物业企业,按照“治理优先、服务为主、微利创收”原则,实行平价有偿服务,优先聘用小区内无业居民和热心党员,实现自治管理。

在靶向施策、打赢物业覆盖“清零战”的基础上,今年以来,在社区党组织的牵头下,业委会、物业企业、驻区单位、在职

党员等红色力量被纳入“小区党建”体系,以组织共建、资源共享的形式,组建98个“小区家园共同体”,全面加强社区党组织、小区党组织对物业招投标等的把关作用。

随着小区党建体系的不断发展壮大,“四方会谈”协同议事机制、“执法进社区”协同处置机制、“包网联户”机制等得以有效落地。通过协同议事、集中会商认领、联动受理等途径,小区内的“关键小事”从以前的“社区办”逐渐转变为“大家办”,小区治理难、居民就业难、社区服务难等一系列“老大难”问题得到有效破解。



烈日炎炎,安吉县杭垓镇党委组织党员爱心志愿者开展“送清凉”活动,向环卫工人、电力工作人员等一线人员赠送防暑降温用品。  
吴燕 文/摄



连日来,安吉县吴昌镇扎实推进60岁及以上老人新冠疫苗接种工作。为方便老人接种疫苗,镇卫建办、红十字会专车接送,并为行动不便老人提供“送苗上门”服务,保障老年人生命安全,巩固疫情防控成果。  
潘天文/摄

## 打造招聘“阳光工程” 南浔选人用人风清气正

吴丽燕 李莉

日前,500余名考生参加了南浔区公开招聘的机关事业单位编外招聘考试。“招聘过程十分严谨、公开、透明、规范。”参加招聘的一名党员社工,最近她又有了新身份——楼长,“小事不出楼。实在解决不了的,我再上报给社区和街道。”

近年来,湖州市南浔区人社局认真贯彻落实《南浔区机关事业单位公开招聘编外用工暂行办法》及相关考试规定,坚持招聘工作组织操作程序化、考务确定随机化、严格监督全程化,全闭环构建编外招聘标准体系,捍卫了人事考试的公平公正。2021年,该区招聘编外用工3批次,吸引工作人员62人。

严谨规范的招聘程序,不仅能确保应

聘人员的权益,也让招聘工作更加清晰流畅。

在编外招聘工作启动初期,该区人社局严格审核招聘单位需求计划、报考条件,确保按需设置,做到招聘工作客观、公正、合法。“在报名审查阶段,我们都会召开资格审核培训会,严明审核要求,坚持用同一把尺子、同一个标准审核,保障资格审核的公正性。”南浔区人社局事业单位人事管理科相关负责人介绍。

同时,为防范廉政风险,防止出现考务人员思想松懈、业务不熟等问题,南浔区人社局提前打好“预防针”,要求全部工作人员签订保密协议,严格遵循考试

纪律,筑牢思想堤坝。在资格审核、笔试、面试之前,均进行集中培训,对考务工作中的重点、难点、风险点,认真部署、反复提醒,全力打造一支干净、可靠、严肃、认真的考务人员队伍。

“人事招录工作群众关注度高,笔试和面试的规范尤为重要,为此,我们采用专家考官随机定、监考考官随机定等方式筑牢廉政风险点。”区人社局事业单位人事管理科相关负责人说,由区纪委监委全程参与、全过程监督,有效避免了“人为操控”,杜绝“人情分”“关系分”“照顾分”,确保全区编外招聘的风清气正。此外,他们还在试题保密、考场纪律、疫情

防控等关键点中,做到纪委全程参与,严防失密、泄密,或其他影响笔试、面试秩序的情况发生。

据介绍,在笔试、面试、体检后,均通过官方网站、公众号等公开渠道及时对外公示,并公布举报电话,主动接受社会监督,让招聘的全过程都在阳光下进行。

“人事招考是选拔人才的重要途径,关系着每位应聘人员的切身利益。”区人社局相关负责人说,他们将严格规范招聘管理,努力打造选人用人“阳光工程”,让公平正义贯穿到人事招考的每个环节,全力维护应聘人员的合法权益和人事考试的公信力。

## 小“楼长”大“管家” 织就基层服务网

徐晟昱 冯秋兰

“和邻居之间有什么不方便开口的,都可以先来和我说。”今年30岁的侯斯柳是德清县康乾街道“未来芯”社会工作站的一名党员社工,最近她又有了新身份——楼长,“小事不出楼。实在解决不了的,我再上报给社区和街道。”

康乾街道辖区内多拆迁安置小区,还有全县户数最多、入住率最高的小区——保利原乡。老年人口多、人员结构较复杂,仅靠村社力量,较难完成纷繁复杂的社会管理事务。这时,康乾街道以辖区社

区站为支点,引入了专业社工人员帮管“家务事”,协助当好楼里的“当家人”。

“这几天怎么没见到你?”“身体不太舒服,在家休息呢。”“是不是老毛病又犯了,我赶紧上门给你看看。”

今年61岁的姚海龙人称海大姐,在保利原乡小区住了4年多,之前是名药剂师,现在多了一个身份——社工楼长。楼里有谁身体犯了点儿小毛病,只要在微信群里一提,她上门就给解决了;邻里闹了纠纷,她“见微知著”三言两语就劝和了……

“我们很多楼长都是由退体的叔叔阿姨担任的,他们生活经验丰富,说话有分量。”“未来芯”康乾街道社会工作站社工雷露露说,从2021年最初的7人到现在的27人,社工站正不断吸纳辖区内来自各行各业的持证社工,优化服务。

除了作为“智囊团”的持证社工,社工站还发挥了广泛的志愿者力量。

“我老家是吉林的,也是到了这里才知道有楼长,省心多了。”居民桑丽娟住在保利原乡3幢,看到前任楼长跑上跑下服务大家,很有感触。“我平时空闲时间多,

也想帮帮忙。”耳濡目染下,桑丽娟主动报名成为了新楼长,从服务对象变成了力量担当,变成了志愿者。

据悉,该小区目前纳入“楼长制”的楼栋共有25幢,几经更迭,共有楼长28名。无论推荐还是自荐,康乾街道坚持“社工从群众中来”,实现社区力量“归位赋权”。今年,在街道组织下,社工站还启动了社会工作人才培养服务项目,通过开设“社工考证”益学堂、“社工实务”提升班,不断壮大持证社工人才队伍、提升社工专业能力。

## 多措并举破解农村留守妇女就业难

董紫薇 李梅园 冯秋兰

“以前觉得培训课浪费时间,这次乡里的培训真是帮了我大忙。”近日,在参加安吉县上墅乡妇联组织的留守妇女技能培训后,泮女士走上了家政服务岗位。

据悉,受疫情影响,泮女士工作的厂里效益不佳。无法外出工作的她,还要照顾家中老人,日子并不宽裕。上墅乡妇联得知情况后,结合市场需求和泮女士自身所长,对其进行技能培训,并帮助联系用人单位,给泮女士就近安排10余名照料对象,实现再就业,每月收入多

了千余元。

今年以来,上墅乡妇联多措并举,通过认准主导产业,开展技能提升、技能比武、论坛活动等形式,培育了一批巾帼创业基地、品牌孵化基地,不断延伸创新创业链、服务链、产业链,以“培训+上岗”一体化模式,提升农村女性职业技能,促进就业增收,助力共同富裕。

“今年,我们针对65周岁以下有劳动能力的农村留守妇女,已经开展家政、护理、护老等就业技能培训25期,培训妇女400余人,基本每周一期,让基础培训常

态化。”上墅乡妇联相关负责人介绍,妇联还与安吉红墙等巾帼家政主导企业签订了协议,选拔一批妇女进企,一对一跟岗实习,让技能培训更专业。

同时,上墅乡妇联积极搭建平台,拓展空间,新建了“商贸类妇联”2家、区域化民宿联盟妇联1家,依托这些阵地为妇女提供就业培训、创业指导等特色服务;依托市级公益创投项目“共同富裕·困境妇女点灯项目”,链接市县优质课程资源,创新“家政技能培训服务进乡村”活动;建立“漫城阿姐”就业服务站,与4家

第三方用人单位签订就业协议,经“妇”字牌培训合格的妇女可优先上岗。截至目前,该乡妇联已促进10余名妇女成功就业。

此外,上墅乡还联合当地企业组织多场招聘活动“送岗进村”,各村妇联执委充分发挥与妇女姐妹近距离、全覆盖对接的优势,进行网格化、面对面宣传,把就业招工信息宣传到村、到户、到人,引导妇女姐妹就近就地就业,实现“足不出户找工作,就业服务全年不打烊”。

## 金融助力新市民安居创业

杨斌英 张仲恒

“我从湖北搬到南浔,没有抵押物,没有担保人,幸好有南浔农商银行的‘新浔微贷’,解了燃眉之急。”近日,刚获得20万元信用贷款的新南浔人唐先生高兴地说。

唐先生来到南浔两年多了,想从事废品回收生意,因积蓄有限,资金方面遇到困难。南浔农商银行了解情况后,第一时间向其推荐新市民专属的“新浔微贷”产品,唐先生当即申请办理,并迅速获得20万元放款。

为了让新市民更快、更好地融入南浔,南浔农商银行多措并举,积极搭建政银联动金融服务体系,不断提升新南浔人归属感及获得感。

一方面针对新市民量身定制个人小额信用贷款“新浔微贷”,并保供5亿元专项优惠资金,助力在南浔的非本土籍人士创业经商、生产经营或生活消费。另一方面抓好农民工工资代发服务,银政合作全力推进建筑工程领域农民工社保卡推广,并依托社保卡完善农民工工资支付平台,去年以来累计对接、上门服务51个建筑工地,发放农民工社保卡6897张,实现了服务范围内工资“零拖欠”。

此外,南浔农商银行还在新市民账户开立服务、反诈拒赌公益宣传等方面积极创新,并免除手机银行等所有自助汇款渠道与柜面小额汇款的服务手续费,带给新市民更多实惠与便捷。

## 清廉菱湖添新阵地

钱佳雨 冯秋兰

近日,位于南浔区菱湖镇的“三省堂清风文化馆”正式开馆,为打造清廉菱湖品牌,传递崇尚廉洁文化提供了新阵地。

泽国水乡菱湖镇,文化传承有序,志士仁人层出不穷。从古至今,菱湖人或报国爱民、或实业振乡、或以文化人。为展示当地乡贤优秀事迹,继承与发扬清风文化。今年,该镇对民国时期实业家章荣初故居之一——三省堂进行保护性改造再利用,建设成“三省堂清风文化馆”,该展馆也是南浔区首个以清廉文化为主的乡镇级文化场馆。

据悉,展馆占地面积达376平

方米,共分上下两层,分“忠而致诚 报国爱民”“信而笃行 实业振乡”“习而修德 以文化人”三大主题,通过图片、文字、视频、漫画等形式,讲述了菱湖镇自古以来的“忠”“信”“习”的自省精神,生动展现了当地人士忠诚爱民、崇尚明礼、知行合一等优良品行。

近年来,菱湖镇不断加强清廉文化建设,以系统化建设布局、全域化阵地打造和全民化文化参与,纵深推进清廉菱湖建设,通过深入挖掘更具菱湖特色和菱湖文化底蕴的清廉文化展示点等,打造清廉菱湖品牌。同时,当地还以阵地为载体,打造全民参与、共建共享的清廉文化平台,推动全镇形成清正廉洁的良好风气。

## 暑期托管 欢乐多多

黄牛春

“将手中的彩纸‘卷’‘粘’‘捏’‘折’,就可以制作出形态各异的卷纸……”近日,在长兴县吕山小学,一堂别有趣味的“卷纸课”得到了孩子们的喜爱,他们用灵巧的双手纷纷制作各种作品,惟妙惟肖。

在长兴县和平小学,学校结合本地特色开设了阅读与表达、空竹、音乐等特色课程;在长兴县李家巷镇中心小学,学校则开设了棋类、足球、劳动实践等特色课程……各类花式的课程不断满足学生多样化的需求。

今年暑假,全面落实“双减”政策,长兴县教育局构建了小学、初中、复兴少年宫“三位一体”的暑期

托管服务体系。在基本托管服务方面,学校为学生提供学习和运动场所,开放自习室、图书馆、阅览室、运动场馆等资源。在素质拓展服务上,学校结合实际,利用当地红色教育基地、文化馆、科技馆、少年宫等社会教育资源,开展文体活动、社团活动、劳动教育实践和小型比赛等。

“不断提升托管服务的质量,各校结合校园特色、教育资源实际和家长学生需求,开设了体艺、科技、文化等课程,真正做到管理用心、课程精心、服务尽心。”长兴县教育局相关负责人表示。此外,针对部分区域新居民学生居多的情况,部分学校还推出了“复兴少年宫暑假班”等,解决暑期家长“看管难题”。



长兴县第八小学学生在诵读经典 黄牛春 摄

## 监督保障 农田又变“绿”了

张根良

“这里的水田以前一直都是养青虾的,现在都种上水稻了。看着绿油油的一片,环境比以前好多了。”面对德清县新安镇纪委工作人员的回访,舍南村沈家角组农民沈大伯笑着说。

“你们的租金收入情况如何?”纪委工作人员继续提问。“以前年租金1200元每亩。这100多亩水田村里统一招租的,虽然种水稻了,但租金没有减少。”沈大伯说。

今年以来,新安镇纪委以粮食功能区整治优化为重点,积极开展制止耕地“非粮化”、防止基本农田“非粮化”专项检查,通过周会议跟进、监督+联合、清风回访等监督推动,全镇目前已完成粮食生产功能区“非粮化”整治7300余亩,均完成了水稻播种。

“我们将粮功能区监督整治作为日常工作来抓,每周现场走访不下2次,目前在基本完成耕地“非农

化”“非粮化”任务的基础上,重点关注退耕还田后的水稻播种、补助发放、农户收入等情况,以保障粮食安全和农民收入稳定。”新安镇纪委书记陈昕晖解释。

粮食功能区清理腾退后如何提高效益增加农民收入也是纪委监督和关注的重点。新安镇依托“四季四帮”载体,通过农技指导小组,积极开展种粮农户指导培训工作,同时试点推行“单季稻、榨菜”的“稻菜轮作模式”,目前计划流转600亩进行试点。“单季榨菜亩产达4000余公斤,可有效提升亩产种植效益,亩均利润可实现2000元左右。”正在筹备先行试点轮作的年轻党员沈琦对走访的镇纪委工作人员说。

另外,新安镇纪委还紧盯耕地抛荒问题,加强监督检查。完成抛荒地种植蔬菜、大豆等20余亩,既保住了“米袋子”,又增加了“菜篮子”,为农业增产、农民增收提供了有力的监督保障。