

推进“执法赋能年” 锻造“最优执法队”

杭州市生态环境局富阳分局：高质量执法 守护富春山水

陆群安 姜燕 余威

内强素质、外树形象、争先创优。

过去3年，杭州市生态环境局富阳分局(简称“生态环境富阳分局”)持续开展执法“提升年”“转型年”“创优年”等活动，生态环境执法规范化水平得到持续提升，并在今年3月获得“2021年度全国执法大练兵表现突出集体”荣誉。

聚焦党建赋能、巡察赋能、大练兵赋能和数字赋能，今年，“执法赋能年”活动拉开序幕。

锚定争创“2022年度全国执法大练兵表现突出集体”总目标，富阳区正通过打造“最严执法区”“最优执法队”，为现代版富春山居图蓝图的早日实现，提供生态环境执法保障。

大案“零容忍” 有力度更有温度

2021年，富阳区签约关停最后一批12家造纸企业，历时15年的富阳造纸产业转型升级画上句号，彼时的富阳传统造纸业集聚区成为回忆。此时，大力培育高端装备制造、光电子、医药和医疗器械、新能源新材料等高新制造业的杭州富春湾新城拔地而起。

环境整治、产业转型的成绩来之不



生态修复后的阳陂湖 李玲 摄

易，以打造“最严执法区”为目标，富阳区“执法赋能年”活动坚持高质量执法和高质量服务“两手抓两手硬”。

今年6月，富阳区完成对涉及发放排污许可证的重点污染治理设施企业、重点环境风险源企业、涉重涉危重点企业、辐射企业和重点排污单位的专项执法检查。“环境执法保持全年高压执法态势，常规检查和专项执法实现有机结合。”生态环境富阳分局相关负责人介绍，今年以来，富阳区贯彻落实省市“利剑2022”生态环境执法专项行动方案相关要求，生态环境富阳分局已组织开展了10期“蓝天、碧水、清废”系列和环境安全各类专项执法行动。

过去半年，从蓝天保卫战到碧水保

卫战，从净土保卫战到清废攻坚战，富阳区高质量推进专题执法、交叉执法、突击执法和相关执法行动，各类污染防治攻坚工作力度不断加大。数据显示，今年1月至6月，生态环境富阳分局对富阳区重点行业、重点领域开展执法检查2218家次，作出行政处罚决定49件，处罚金额达747.2633万元，查办在线弄虚作假环境违法案件2件，行政拘留1件。

大案要案“零容忍”起到查处一个、震慑一片的效果；执法的灵活性和温度实现法律效果和社会效果相统一。

“目前，富阳区有61家企业被列入浙江省生态环境监督执法正面清单。”

生态环境富阳分局相关负责人介绍，富阳区正积极健全富阳区级正面执法清

单，对处于正面清单管理有效期内的企业，生态环境富阳分局将对其进行差异化监管。

值得一提的是，去年，富阳区成功组建环保智库，依托专家资源，环保智库对政府、企业提供项目准入咨询、专业技术培训、专业咨询意见和现场指导等服务。截至目前，环保智库已服务56家企业。

今年，富阳区企业环境违法案件和信访总量总体趋势呈“双下降”，公众生态环境满意度和年度综合考评社会评价“双上升”。

改革“新成果” 数字化精准执法

锚定争创“全国执法大练兵表现突出集体”总目标，构建既有力度又有温度的执法体系只是生态环境富阳分局“执法赋能年”活动之一。

杭州市争当浙江高质量发展建设共同富裕示范区城市范例，生态环境富阳分局“执法赋能年”活动成为富阳区打造生态文明建设先行示范重要抓手。“‘执法赋能年’活动聚焦党建赋能、巡察赋能、大练兵赋能和数字赋能，目标打造‘最严执法区’‘最优执法队’。”生态环境富阳分局相关负责人介绍，在“执法赋能年”活动中，数字化改革成

果的作用日益凸显。今年2月，杭州市、区两级生态环境和公安部门联合查获了一起“重点排污单位干扰自动监测设备排放污染物”的环境犯罪案件。

“执法人员通过回溯视频监控录像、分析自动监测数据，掌握了排污时间点和具体实施人员信息。”生态环境富阳分局相关负责人介绍，依托环境质量监测预警、污染源在线监测监测预警、电力监测监测预警、危废管理预警等数字赋能手段，富阳区已建立信访问题研判研判预警模式；无人机、无人船、红外设备、视频监控等新式执法设备的加入，为执法能力提升提供科技保障。去年5月，无人机巡查发现一起违法排污案件被列入省典型案例。

除此以外，通过全力推进“杭州生态智卫——富阳版”数字化平台建设，富阳区正以数字化思维重塑大生态和小环保两个循环的业务流程。目前，生态环境富阳分局通过贯通科室多跨、部门多跨、区乡多跨，打造全区生态环境问题发现和整改闭环的新机制，为精准执法提供强大数据和技术支撑。

执法“大练兵” 锻造高素质队伍

打造高素质执法队伍是实现高质

量发展的前提和基础。今年6月，生态环境富阳分局75名队员分两期在炎炎烈日下开启了2022年军训课程。

为期4天的训练过程中，除了军事化管理的以战练兵、以训练兵。每天下午和晚上，是针对党员干部业务能力提升的专项培训时间。

“今年的专项培训同样针对对全局人员短板弱项进行培本强基，我们还邀请了专家为全体人员解读新《噪声法》和《行政处罚法》。”生态环境富阳分局相关负责人介绍，类似这样既能提升执法队伍纪律意识和规矩意识又能提升环境执法业务能力的军训活动已经连续开展了3年。

“我们要求执法人员必须具备现场检查技能、问题分析判断、法律条款运用等能力。”生态环境富阳分局相关负责人说，另外，从办案质量入手，除了对当季案件进行全面梳理，对已结案的进行“回头看”，生态环境富阳分局每季度还会采取办案单位自查自评、全局交叉评查等形式开展案卷质量评比，对评比发现的问题及时督促办案单位完成整改。

人人争先、集优成势。从提升执法队伍能力入手，今年，富阳区以全国执法大练兵和全局执法比武为载体，不断锤炼执法人员的定力、脑力、眼力、笔力、脚力。“每个月，我们会邀请排名靠前的执法先进队员分享工作经验，对连续排名靠后的人员也会进行谈话提醒。”生态环境富阳分局相关负责人介绍，除此以外，每月开设的“干部夜学”和“执法讲堂”，也会邀请相关专家、执法骨干为全局干部授课。

下一步，生态环境富阳分局将围绕共同富裕示范区建设要求，紧盯今年执法大练兵评比标准，聚焦党建、巡察、练兵和数智四大“赋能”，持续深化“执法赋能年”活动，推进全年全员全程执法练兵比武，提升生态环境执法规范化水平，为富阳奋力打造现代版富春山居图新篇章提供坚强生态环境执法保障。

(杭州市生态环境局富阳分局供图)



执法人员在线督办案件



杭州市生态环境局富阳分局军训大练兵

夯基提效 澎湃发展新动力

长兴交通： 激活“红色引擎” 推进“双创双建”

张笑言

高质量党建是高质量发展的引领和保障。近年来，长兴县交通运输局坚持以“党旗引领、交通先行”党建品牌创建为总抓手，扎实开展“双创双建”工作，大力激发党建引领高质量发展的效应和活力。

“我们就盼着大桥快点修好，以后出行方便很多！”看着热火朝天的施工现场，长兴县和平镇小溪口村的村民陈阿姨心里可有盼头了。近日，随着最后一片梁板架设完成，吴山大桥引桥主体工程的基本完工，一座跨越长湖申线航道西延的大桥初具雏形。“吴山大桥改建工程从2020年3月开始施工，目前已经完成70%的进度，预计在今年12月份通车。”长兴县公路工程有限公司项目负责人董波说。聚焦民生需求，画好服务发展“同心圆”。据了解，长兴县交通运输局始终将提升群众满意度作为工作的出发点，持续深化“服务大提升”，推进“三为”实践，开展“交通惠民服务月”系列活动，统筹推进公路、航运发展，全力推进新增公交线路和特色公交工作。同时，该局积极推动区域交通融合发展，围绕完善公路路网结构、提升水路运输能级、规划轨道

交通建设等方面抢抓发展机遇。今年计划实施交通政府性投资项目13项，总投资6.37亿元。另外，该局还将建设“富美长兴”作为工作的着力点，以“大物流兴业”构建现代化智慧物流体系，全力打造长三角区域物流中心。全面实施交通奔富“四大工程”，持续做好“四好农村路”文章。

强队伍是抓好党建的重中之重。据悉，长兴县交通运输局通过开展“交通党建论坛”“红色毅行”“交通廉政警示月”“把党旗插在工地上”等特色党建活动，不断推进组织创强、队伍创优，为建设模范机关、清廉机关打造一支交通红色铁军。同时，坚持从严管理，打造交通“清廉标杆”，以数字化改革为抓手，形成“线上+线下”治理模式，深化公路“阳光考核”、港航“浙船e行”、执法“数字取证”等数字化场景应用建设，以智控提效能，以监督强自律。

“党建引领，倾心为民。”长兴县交通运输局相关负责人表示，下一步，该局将开放交通运输行业党群服务中心，纵深推动交通系统“红色根脉强基工程”，全力打造交通党建新高地，为服务地方经济社会高质量发展、开创“富美长兴”美好未来凝聚更多交通力量。



长兴“四好农村路” 吴拯 摄



南浔区石淙镇组织青年党员干部开展“得遍红涂 追忆初心”户外素质拓展活动 纪策 摄

南浔石淙： 强基层队伍 添乡村活力

吴丽燕 王云芬

“阿婆，这几天天热，在这里住得舒服吗？”这几日，南浔区石淙镇年轻干部选调生谢宇宙和村里其他干部一起，走访看望因土地全域整治住在临时安置房的村民，关心大家的生

活情况。今年24岁的谢宇宙，是湖州市区选选调生。年轻干部要成长，必须心系群众。到石淙镇的这半年来，谢宇宙常常跟着导师下基层，与群众打交道。“有了师父的帮带，现在我处理事情越来越得心应手，工作也更有干劲了。”谢宇宙的成长，离不开石淙镇去年开启的新一轮年轻干部培养计划。

年轻干部普遍存在“有学历缺能力、有经历缺实践”的问题，为此，石淙镇提出了“三步走”的培养方案，通过规范教育培训、深化基层“传帮带”式传授、强化考核管理的方式，切实推动基层年轻干部不断成长。

方案的制定，离不开镇街党政机构编制运行质效评估工作的助力。今年以来，南浔区委编办通过构建可量化、易获取、好比较的指标体系，汇总分析纪检、组织、统计等部门的党政纪

处分、干部培养、督查考核、财政税收等机构编制效益评价指标数据，有针对性地提出各镇街整体履职能、机构编制运行情况、人员配置和素质结构、机构编制规范管理等方面的运行建议，通过科学评估机构编制运行情况，促进干部队伍素质提升，推动镇街机构职能高效运行。

与此同时，针对基层缺人才和缺编制并存的困境，南浔区委编办巧借湖州市“才聚基层”班车基层人才周转编制相关政策，补充基层干部队伍中的“新鲜血液”，调优基层干部队伍结构。不久前，得知石淙镇急需专业的财务人员后，南浔区委编办通过调剂核准周转事业编制，化解当地发展所需与“无编可用”间的矛盾，提高了编制管理效能。

人才是助推乡村振兴和基层治理的“制胜法宝”。今年以来，石淙镇已组织开展年轻干部户外素质拓展活动5次，引导年轻干部提高创先争优意识，开拓工作思路和方式方法。接下来，该镇将继续加大引入培养有情怀、有能力、有口碑的基层干部，不断建强基层干部队伍，为乡村振兴与基层治理提供坚强的组织保障。

湖州人社： 招贤纳士使出“组合拳”

姚玲利 卢丙成

“毕业前投了多份简历，湖州这家企业专业对口、薪资待遇高，而且湖州就业环境好，就留在这里了。”近日，刚从湖南工学院毕业的龚星午在湖州久立永兴特种合金材料有限公司就业。

今年以来，湖州市强化政策宣传招才、创新举措引才、优化服务环境留才，吸纳全国青年英才。据不完全统计，今年上半年该市已开展各类人才招聘活动512场，收到求职简历17.1万份。截至6月底，全市招引大学生超5万人。

“此前，赴外人才招引活动因疫情被迫按下‘暂停键’，我们便与湖州重点企业、市外高校携手创新打造‘线下网络直聘’模式，即高校线下实体设展、企业线上视频面试，实现同时段、不同空间的‘面对面’人才招聘会场景。”湖州市人社局就业促进与失业保险处相关负责人说。

自3月底启动“云端”引才活动以来，湖州已累计与湖南师范大学、河南科技大学等32所高校展开合作，参与的企业收到简历1万多份。

为持续深入推进大学生招引工作，湖州市人社局将全国招引版图划分为5大片区，市区县合力实施“东进南拓西联北扩中优”大学生招引计划。

今年湖州市已赴省内外12所高校开展专场招聘会，同时面向湖州高校毕业生举办多场留湖专场招聘会。

线上线下同步发力，湖州人才资源加速集聚。湖州市还拿出“真心实意”，一系列惠及广大毕业生的政策迭代落地，先后出台了“湖九条”“湖十条”“人才新政4.0版”“博士八条”等重磅政策，每年设立10亿元专项资金。

“对来湖州就业创业的高校毕业生，我们给予实习、应聘、就业、创业、租房(生活)、购房、安家等系列政策支持，资助各类人才在湖州更好地就业创业。”湖州市人社局相关负责人说。在近期发布的助企纾困稳就业16条政策中，专门提及近年来湖州就业创业的青年大学生、青年博士，免除在湖州隔离费用，并为今年到湖工作的应届毕业生，给予一次性应聘补贴。

产业发展是引才的关键。目前，湖州已经形成了新能源汽车及关键零部件、绿色家居、休闲旅游3个千亿级产业集群，数字经济核心产业、金属新材、高端装备、现代纺织4个500亿级产业集群，拥有上市企业45家。湖州新引进人才主要分布在数字产业、高端装备、新材料、生命健康四大战略性新兴产业和绿色家居、现代纺织两大传统产业。



湖州举办应届大学毕业生专场招聘会 (图片由湖州市人力资源和社会保障局提供)