

“爱心凉茶”志愿服务送上关怀

史意 蒋彧森

近日，秀洲区新塍镇“爱心凉茶”官推出摊，这样的“清凉礼包”已成为该镇户外劳动者的标配。从2016年新塍镇“爱心凉茶”志愿服务启动以来，志愿者们还陆续为环卫工人开展了爱心年夜饭、趣味运动会、知识讲座等活动。

一杯水、一张椅子、一个避暑点，为了让户外劳动者有个续水、歇脚的地方，在新塍，很多爱心商家纷纷加入这场爱心接力，在自家店前设置纳凉点，给户外劳动者赠送消暑礼包，提供免费茶水……每到盛夏，遍布新塍大街小巷的纳凉点成为一道动人的风景线。截至目前，全镇已经有20个“爱心凉茶”志愿服务点，有效缓解环卫工人、建筑工人、快递员、交警、城管、出租车司机等广大户外劳动者在高温季节喝水

难、歇脚难等问题。

“以前累了就在树下坐下会儿，夏天天气热，地上又很烫。”保洁员沈根法表示，自己从事环卫工作已经9年了，如今有了爱心驿站，不但有地方可以遮阳避暑，还能休息吃饭，干起活来也更劲足了。

“每天早上我们会烧好水、泡好茶，到了晚上会把茶底倒掉，并且给茶桶消毒。高温天在户外工作很辛苦，我们做这些事是应该的。”连续7年提供“爱心凉茶”服务的爱心驿站商户代表陈大钧表示。

在建设“户外职工爱心驿站”过程中，新塍镇结合实际，提出了“分批推进”模式，优先开辟出各社区临街靠路的社区配套用房，以社区作为实施主体，努力打造设备齐全、功能完备的爱心驿站，让小镇更有温度。



志愿者搬运凉茶 冯玉坤 摄

政商关系：“亲”而有度 “清”而有为

彭建伟 郑丽华

近年来，平湖与全球170多个国家和地区建立了稳定的贸易往来关系，有38家世界500强企业落户，规上工业年产值达2573亿元。为构建亲清政商关系，平湖市出台《亲清政商交往十必须、十不准负面清单》，努力营造良好的政治生态和营商环境。

“政商交往，既要增强服务意识，强化亲的交往，更要厘清权力边界，坚守清的底线。”平湖市纪委监委有关负责人介绍，政商关系不断向好的背后，离不开巡视整改的推动。

此前，省委第八巡视组在平湖巡视时指出，平湖市的基层商会存在操作不够规范问题。随后，平湖市通过下发一份立行立改通知书、组织一场集体廉政谈话、问责一批相关责任人员，对问题进行深入整改。

同时，平湖市还以“小切口”推动“大治理”，对基层商会开展全面治理，根治乱象，并出台《关于加强基层商会经费管理使用的指导意见》，制定领导干部参与商会等协会活动相关规定，要求全市各镇街道参照执行。

“在基层商会治理的基础上，我们举一

反三，聚焦优化营商环境，深化巡视整改内容，推动政商关系向既‘亲’又‘清’靠拢。”平湖市委办相关负责人介绍，一方面，出台《关于鼓励企业稳员工稳生产的若干意见》《平湖市抗疫情稳增长的政策意见》等一揽子政策，依托“1+8”服务机制，用心用情用力帮助企业排忧解难、增强活力，应对当前经济形势，支持企业稳定健康发展。

另一方面，聚焦惠企政策落地、政务服务、沟通渠道等重点领域，创新推出“廉洁直通车”线上监督平台，强化对公职人员作风

纪律在线监督；发放优化营商环境服务卡，公布监督电话、举报微信、投诉邮箱，畅通问题反映渠道；加强明察暗访、一线督查，不定期到企业深入了解助企纾困政策落实、干扰和破坏营商环境等方面情况，发现问题严肃追责问责。

“构建亲清政商关系，离不开用心的疏导，也离不开有力的监督。通过巡视整改，我们由点及面、疏堵结合，助力政商关系实现‘亲’而有度、‘清’而有为。”平湖市纪委监委有关负责人表示。

贴心服务 红色力量助力社区治理

沈智力

“每周一、三、五，我们社区的下班时间会延长到晚上八点半，如果你要办事，不用专程请假，可以下班后慢慢来。”在秀洲区高照街道运河社区党群服务中心，社区工作人员正热心地为打电话来咨询社区工作时间的居民解答。

运河社区党群服务中心自运营起，在全区率先打造3.0版敞开心扉、零距离的社区党群服务中心，首创并实施“错时上班制”，满足居民下班后到社区办事的需求。

2021年5月，运河社区未来社区列入

全省第三批整合提升类未来社区项目，也是秀洲区首个创建的未来社区项目。建成后，依托党建引领，结合邻里、健康、交通、治理等四大场景，打造成“多元复合+融合互动+和睦亲善”的品质社区，构建政府主导、居民自治、平台共治新基层治理格局。

“运河社区未来社区项目已全面开工建设，预计今年8月试运营。”运河社区党总支书记曹琼瑶表示，建成后，可受益社区居民11500人，辐射周边社区居民约35000余人。

近年来，高照街道坚持党建引领，探索新时代城市基层治理的可行方式和实操路径。深化社区“大党委”共建共治，推动辖区城市社区与结对大党委成员单位实现“组织、力量、资源”三项融合，构建区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享的基层党建新格局。通过基层党建架构的拓展，不断激发辖区内居住的党员干部在全国文明典范城市创建、疫情防控等中心工作开展的引领带头作用。

为提升居民幸福感，高照街道辖区26

个居民小区全面试点建设“家园支部”，凝聚党员力量300余名，积极推进居民小区功能型党组织组建和覆盖。街道组织条线联动纪工委、宣传、统战、群团等，整合大党建、大联合等资源，通过搭建“清风议事厅”“小区恳谈会”等网格协商平台，“一键切换”辖区内党员角色，发挥在职党员在居住小区内调解员、监督员、参谋员、信息员、宣传员等作用，让广大党员在社区大小事务处理中唱主角，真正做到“工作在单位、服务在社区、奉献双岗位”，多方共同助力基层治理。

以“薪”连心 促进职工技能提升

汤水强 潘梦菲

位于海宁市黄湾镇的万凯新材料股份有限公司成立于2008年，是全球前列、国内领先的聚酯材料研发、生产、销售企业。作为民营经济的佼佼者，万凯通过党建引领、充分发挥统战优势，以“薪”连心，在实现员工个人价值的同时，激活民营经济发展活力。目前，职工岗位稳定率保持在92%以上；工作10年以上员工超过35%；2021年职工人均薪酬10.11万元。

35岁的金元是万凯三分厂CP工程师，2010年进入万凯后，他的收入每年都有

上涨。这不仅是因为企业建立了全员调薪的“1+N”机制，还得益于推行的技能提升“薪”。近年来，万凯以“五薪”（即岗位晋升加薪、股权激励增薪、技能提升提薪、职工关爱补薪、特殊人群特薪）机制，实现企业职工“经济收益+职业技能”双提升。

同时，万凯还实施了员工持股计划，通过管理干部持股、职工股权激励双重机制，不仅让员工增收，还让“打工仔”变成了“主人翁”。“目前已实施了两轮员工持股计划，覆盖46名员工。”万凯生产部总经理章延举

说，自企业上市后，持股计划享有的权益大幅增值。

作为浙江省企业职业技能等级认定和工程技术职称自主评聘双试点单位，万凯一直倡导职工技能学习。在浙江省技能大师、黄湾镇新联会成员章延举的带领下，万凯以师徒带培推动职工在技能提升中实现“技薪”双赢，每名学徒期满合格后，师傅可获1200元津贴奖励。

此外，万凯打造人才领域“同心（师徒共建）同行（职业发展）同在（福利关怀）”品牌，

制定差异化管理方案，不断提升人才队伍建设。畅通发展渠道，通过职业病防护培训、6S培训等特色培训，提升技能人才综合素质和能力。

去年6月，在万凯总经理、新乡贤肖海军的带领下，万凯还捐赠100万元设立基金会，定向用于黄湾镇困难帮扶、疾病预防、发展教育等公益事业，积极履行社会责任。同时，还设立了企业内部互助专项资金，每年提供不少于10万元，资助困难职工及其家属，并逐步扩大覆盖范围和受益人群。

“导师帮带”促成长 干部队伍出实绩

汤佳萍 郁馨怡

“有了老书记吴寿良的帮助，我现在跟群众打交道越来越得心应手，对社区的大小点位、居民家庭情况都了然于心。”近日，在秀洲区油车港镇党群服务中心开展的村社年轻干部“导师帮带”结对仪式上，天星社区年轻干部俞栋华说。

今年初以来，油车港镇深入实施新时代干部教育培训，坚持协同协同理念，持续深化导师帮带工作机制，不断拓展帮带范围、创新帮带形式、健全帮带考评，充分发挥老干部传帮带作用，引领青年干部综合发展，

多维提升年轻干部干事能力，全面筑牢防腐拒变思想堤坝，扣牢廉洁第一粒扣子。

据油车港镇党委委员曹丽丽介绍，全镇通过个人自荐、基层推荐、组织遴选等方式，精选30余名“政治硬、资历深、经验足、热情高”离退休老干部，建立“老干部导师库”，结对年轻干部“传帮带”。“一人一策”为每一名年轻干部建立成长档案，量身定制培养规划，从能力、岗位、廉洁等方面出发，量身定制培养规划，分类梳理业务培养和廉洁教育清单，提供个性化培养服务。

导师帮带，不是简单“撑个场子”，而是要“干出样子”。对此，油车港镇丰富帮带形式，以实战实训磨炼业务能力、淬炼纪律规矩意识，把课堂设在基层一线，将青年干部放到秀水新区、城乡融合发展试验区先行区等工作阵地培养，推动形成手把手教、面对面的教学模式。同时还开展红廉走访、空中课堂交流、年轻干部擂台赛、金牌师徒评比赛等活动，有效掀起比学赶超、师徒共进、廉洁干事的工作热潮。

为强化保障，油车港镇创新考评机

制，建立健全“导师帮带”工作档案，制定责任清单和动态监督机制，通过“一月一了解、一季一晾晒、半年一座谈、一年一评议”，“动态化”跟踪记录导师帮带全过程，及时调整帮带成效不佳的导师和年轻干部。

“以老带新”传帮带，“以新促老”共提高。截至目前，油车港镇已累计结成50余对帮带对子，开展帮带活动40余次。通过“导师帮带制”，越来越多的年轻干部迅速适应工作岗位，工作取得新突破新成效。

金融助力 绘就乡村振兴新图景

钱莺

近年来，农行嘉兴分行始终把助力乡村振兴作为深化“三农”金融服务的总抓手。2021年，在嘉兴市金融机构服务乡村振兴考核评估中，该行在全市40家银行机构中总分位居第一。

“金融活水”浇灌“美丽乡村”。秀洲区新塍镇潘家浜村是国家AAA级旅游景区。在建设过程中，随着各项投入的增加，村委为资金问题发起了愁。在了解到潘家浜村有融资需求后，农行嘉兴分行美丽乡村服务团队第一时间上门对接，制定专属方案，成功为其发放了嘉兴农行首笔乡村旅游

重点村贷款900万元。

近年来，农行嘉兴分行为助力美丽乡村建设，陆续推出了“美丽乡村贷”“美丽城镇贷”“富村贷”等乡村振兴特色产品，目前已累计支持60余个乡镇（街道），金额超50亿元。

“创新赋能”建设“数字乡村”。张先生是嘉兴平湖钟埭镇的水稻种植大户。今年3月初，他新承包了近600亩稻田，可是水稻种子买回来了，他却为后续的资金犯愁了。农行嘉兴分行了解到张先生的困难后，通过农行掌上银行为其发放“惠农e贷”100万元。“惠农e贷”

作为该行服务农民朋友创业就业的拳头产品，截至6月末，“惠农e贷”信贷余额115亿元。

近年来，农行嘉兴分行顺应数字乡村建设，将村民的个人信用、勤劳品格等纳入村集体民主自治体系，作为融资金本，目前，惠及农户34万余户。同时，加速推广村级农户“三资”管理平台，全面升级智慧结算、智慧融资、智慧理财等功能，为“三农”服务插上科技翅膀。

“量质并举”提升“乡村服务”。在嘉兴建设共同富裕示范城市的新征程中，农行嘉兴分行带头扩大融资金总量和流量，打造融

畅通“三农”样板，6月末全行县域贷款总量超1500亿元，居嘉兴市四大行第一。此外，为打通农村基础金融服务“最后一公里”，该行在城乡接合部、乡镇设立惠农金融服务点，扩大基础金融服务覆盖面，目前已在全市新开设服务点10家。

乡村振兴要“融资”，更要“融智”。农行嘉兴分行加大“乡村服务”力度，连续7年共选派207名挂职干部，分赴48个重点乡镇街道，累计协调发放农户和小微企业贷款150亿元，惠及农户30余万，推动项目立项或投放120余个。

数智赋能 重点物品一键管控

周小波 吴方舒

今年，海盐县公安局以“公安大脑”建设为抓手，研发了全省首个重点物品一键式管控应用场景平台，实现对重点物品的系统性、精准性、智慧性和多跨性管控，为夯实共同富裕平安基础、护航和谐社会发展奠定基础。

数据贯通，打造县域重点物品管理智慧大脑。海盐县公安局通过建立数字系统平台，将原本分散的销售数据整合，并对数据录入模式和程序进行标准化管理，保证销售数据的规范性。销售人员只要安装一键式管控前端应用APP，扫码即可查看重点物品销售的动态情况，操作简便，高效精准。

据了解，重点物品一键式管控平台设置了双网双平台，各行业主管部门可在管理端进行实时管控的同时，可以通过互通互联、共享集成共治体系，实现跨部门、跨层次、跨领域的多源数据汇总，解决跨部门数据调取难题，实现数据融合应用，更有效地服务于党委、政府宏观决策制订和微观政策实施。

值得一提的是，海盐县公安局还搭建决策指挥驾驶舱，通过一张全息要素图对重点物品进行全链条、全要素精密智控，从而为决策指挥处置提供更加精准的保障。同时，通过平台自动派单，将重点物品管理主动延伸到微网格，以小治大，打造了动态分析、快速处置、多维评价监督的闭环管理体系，实现执法监管由供给侧向需求侧转变，从局部治理向整体智治转变。

干部驻企 护航经济稳进提质

陆海丽

近日，总建筑面积20万平方米的兰钧新能源项目一号厂房基本竣工，部分生产线已进驻，投入试生产，这是长三角一体化示范区成立三周年嘉善片区二十大重点项目之一。

伴随着该项目的顺利推进，龙头企业的“磁吸效应”正在逐步显现，已有兰钧上游设备供应商和下游客户企业向嘉善咨询商谈相关落户事宜。

为推进项目建设提速增效，嘉善县开发区驻企服务员李炜骏每天紧盯项目进度，并帮助企业协调解决项目推进中碰到的各类审批问题。“驻企服务员给了我们很多帮助，非常感谢。”兰钧新能源项目相关负责人说。

据悉，为全面落实“万名干部助万企”精准服务活动，激活高质量发展动能。6月以来，嘉善县开发区选派170名机关干部担任驻企服务员，围绕惠企纾困政策资金直达企业、重大项目建设提速增效、服务市场主体持续加码等，以超常规的硬核举措推进经济稳进提质“百日攻坚行动”，进一步发挥全县经济主平台的作用，以开发区的“稳”和“进”为嘉善经济大局作贡献。

截至目前，已完成162家重点企业调研走访，共收集企业问题132个，已解决115个，落实帮扶资金600万元，走访企业已完全恢复生产，开发区（惠民街道）1月-6月工业总产值达326.7亿元，同比增长24.94%，实现新的突破。

“五智”先锋 红色引领企业发展

朱慧玲

近日，位于秀洲区王江泾镇的麒盛科技新厂内，党员同志深入车间、班组，寻找当前企业发展中存在的不足，征集群众的意见及建议。

据悉，麒盛科技不断探索加强和改进党建工作的新途径、新方法，努力争创“双强六好”示范型企业，着力打造“学习之智、管理之智、制造之智、创新之智、关怀之智”——“五智”特色党建，为企业跨越式发展夯实良好的基础。

二十年耕耘，打造创新科技智能化企业，建立未来的健康睡眠产业生态圈。企业将“互联网+”的概念运用到电动床上面，设计出智能床，实现了人与床的互动。未来将打造以“健康”为目标，“数据”为载体，“服务”是手段的终极商业模式。在建设过程中，到处都有党员同志的身影，他们不辞辛苦，奋斗在建设一线，以实际行动保障智能设备的正常运行，为企业生产活动保驾护航。

麒盛科技支部委员曹辉说，企业积极组织党群座谈会、劳动技能竞赛、篮球羽毛球等活动，真心实意为员工群众办实事、解难事、做好事，发挥党员的引领作用，为麒盛科技创造智能美妙的生活体验作出贡献。

同时，由党员、公司骨干组成宣讲团，为新员工介绍公司现状、产品概况、未来发展趋势，分享工作就业历程，为麒盛新鲜的血液加油打气，营造良好的工作氛围。

目前，麒盛科技已宣布携手嘉兴政府联合打造“中国睡谷”，引入国内知名专家学者，培育发展睡眠智能家居制造产业，致力于打造“睡眠大健康”全链条产业的“硅谷”，并将主导参与“一岛两院三平台四中心”的睡眠创新载体项目。



唤醒乡村沉睡资源，探索共同富裕路径：嘉善县姚庄镇沉香村江小乐园试营业，吸引大量游客前往参观游玩。 覃山 摄