

# 战高温,不能只唱“四季歌”

袁海涛

58分,杭州发布高温红色预警,这是有历史记录以来杭州发布最早的高温红色预警。12日中午12时,浙江发布51个高温红色预警,突破历史记录。一条条刷新的气象纪录,是给我们的重要提醒。刚进入7月上中旬,就遭遇如此大范围的高温热浪天气,这在往年是不多见的。这种情况也提醒我们,后期天气形势如何还不得而知,但必须为迎战高温酷暑做好足够的思想准备和物质准备。

做好高温下的常态化疫情防控。高温碰上疫情,也会制造出不少麻烦。这几天,不少核酸检测人员冒着高温坚守岗位,一天忙碌下来,防护服里能哗啦啦倒出不少汗水。有些公共场所、办公场所开

启空调后不注重通风,也为病毒传播留下隐患。天气虽热,但是疫情防控却不能放松。目前,疫情形势依然复杂严峻,做好高温天气下的防控工作,不能松懈。要关爱一线防控人员,科学安排轮班轮休,努力创造更好的工作条件,做好核酸检测点和防控点的防暑降温工作。检测核酸要尽量避免高温时段,避免阳光暴晒的户外。做好公共场所的常态化疫情防控,居家或办公场所要做到定期通风,同时也要对空调做好清洗消毒。这些都要求防疫部门和社会各方面及时应对高温天气作出防疫举措的科学调整。

坚持底线思维,充分考虑民生细节。受高温天气影响最大的重点人群,莫过于

户外劳动者、老年人、病弱者,以及居住条件较差的低收入人群。夏季户外施工,尤其要认真做好防暑降温工作,严格落实安全生产各项规定,保护好劳动者权益。同时要避开高温时段、人流高峰,合理组织施工,做到既保质量又保进度,既保健康又保安全。今年入夏以来,我省已经出现热射病病例。对于独居老人等重点人群,社区应进行走访排查,对避暑有困难的老年人提供必要的帮助。每个人也要增强防护意识,做好自身的防暑降温工作。

同其他民生相关工作一样,迎战高温酷暑也是一项常做常新的工作。年年都要做,但是只有年年都要当成新的任务来做,才能杜绝风险隐患,确保平安度夏。

## 中国新闻名专栏 之江观察

高温“烤”验来势汹汹,年年战高温保民生,但是每年具体情况不同、风险隐患点不同,不能只按照常规思路唱“四季歌”,需要考虑到风险变量。今年的高温天,正好与当前疫情反复变化的节点“狭路相逢”。尤其要针对这一特点和具体任务,做好“加分题”,打好有准备之仗,把清凉、保障和安全真正送到企业和群众的急需处、心坎里。

结合天气形势,打有准备之仗。今年高温天气来得早、来得猛。7月12日9时

## 城镇化,人是最靓丽光影

张萍

### 之江观点

7月12日,国家发展改革委发布《“十四五”新型城镇化实施方案》。国家发改委规划司就方案答记者问时释放明确信号:深化户籍制度改革,继续把推进农业转移人口市民化作为新型城镇化的首要任务。

因为涉及到人,方案中的这条成了吸睛点。方案提出,全面取消城区常住人口300万以下的城市落户限制,全面放宽城区常住人口300万至500万的I型大城市落户条件,完善城区常住人口500万以上的超大特大城市积分落户政策。

简单说来,城市人口将继续增加,“千方百计跳出农门”的时代记忆将进一步弱化。城镇化是现代化的必由之路。农村人口向城市集聚,带来了城市劳动生产率的快速提高、消费市场的快速扩容、经济增长潜力的巨大释放,同时降低了基础设施单位成本,让经济规模效应显现。用诺贝尔经济学奖得主迈克尔·斯宾塞的话说:“结构性变化”是经济快速增长的关键推动力,而城市化就是一种“结构性变化”。

人是城镇化的核心、城镇化的目的,而非城镇化的工具。“十三五”时期,我国

1亿非户籍人口在城市落户的新型城镇化目标提前完成,城镇常住人口达8.48亿人。然而,人口的流入只是第一步,推进新型城镇化,要为人民的生存提供高品质生活空间,为人民的现代化提供更多机会。“要把人民生命安全和身体健康作为城市发展的基础目标”“使城市更健康、更安全、更宜居,成为人民群众高品质生活的空间”。这些要求不仅是顶层设计的基调,也应成为各地落实政策的根本遵循。

着眼于人、服务于人,我们就看到了方案中很多细节化、人性化“笔触”。比如,完善城镇基本公共服务提供机制,针对“城市看海”“瓶颈路”“大城市病”等负面情况发出“预警”。这些都值得城镇化的决策者、建设者谨记。要在城市化和人的权益保障之间搞好平衡,保证城市兴旺,保证人民安居。

浙江在全国较早提出实施新型城市化战略。2020年浙江常住人口城镇化率已达72.17%,居全国第一方阵。新征程上,浙江肩负共同富裕先行重要使命,要

先一步探索高质量的城镇化发展路径,更加突出“以人民为中心”的发展导向,率先破解城市化中的各种“病症”,让安居乐业的人成为最靓丽的城市光影。

## 解读“新椅子比之前矮了”

江坪

阅读《习近平浙江足迹》,书中有许多细节和提法令人印象很深。

2004年新春之始,时任省委书记习近平写了四副春联,横批都是“求真务实”,并在全省加强机关效能建设会上提出,要大力弘扬求真务实精神,大兴求真务实之风,始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态,埋头苦干,扎实工作,狠抓落实,推动机关效能建设不断上新的水平。这场自上而下刮起的机关效能建设之风,吹来了务实与高效,老百姓得到了便利与实惠。

书中有两个生动的例子。2004年6月,省工商局在推出“网上工商”的同时,在服务窗口的硬件方面作了一个小小改变:更换工作人员椅子,新椅子比之前矮了20厘米。这样一来,窗口内外的椅子就一样高了。看似微不足道的细节,却诠释了“把麻烦留给自己,把方便送给群众”“宁可我们多做事,不让群众多跑腿”。

越是基层,和群众打交道就越多。开化县新型农村合作医疗办公大厅的墙上,有两句标语:“把麻烦留给自己,把方便送给群众”“宁可我们多做事,不让群众多跑腿”。

这是理念上的改变!理念一变天地宽。思想观念是行动的先导,也是事业成败的关键。俗话说“成也观念,败也观念”“观念不变,原地打转”,说的正是这个道理。观念深深影响着一个人的行为,省工商局干部有了与群众“平起平坐”的理念,他们就会动脑筋,处处方便群众,于是新配的椅子比之前矮了20厘米。开化农合医疗办公大厅的两幅标语,诠释了真心实意为群众服务,在工作中处处为群众送去方便。

理念的转变意味着对陈旧观念的抛弃,对发展方向的重塑。当年,省机关效能建设出台了“四条禁令”:严禁擅离岗位,擅离职守;严禁网上聊天、炒股、玩电脑游戏;严禁中餐饮酒;严禁在办事、办证中接受当事人宴请和礼品、礼金。对违反“四条禁令”者,视情节轻重,分别给予批评、告诫、扣发岗位考核奖、调离岗位直至辞退或纪律处分。

时间虽然过去了近20年,不少机构的名称也变了,但习近平同志倡导的机关作风和服务理念,仍然有着重大的现实意义,已深深融入浙江广大党员干部血脉之中。新时代、新征程,我们要继续深化机关效能建设,更好助力浙江“两个先行”。

## · 资讯 · 诸暨:清廉交通 一路清风一路行

王国栋 李 烽

“不管是‘编外’还是‘编内’,我们都是执法队的一员,一言一行都代表单位形象。工作中必须时刻绷紧纪律这根弦,老百姓都看着呢……”诸暨市交通运输局下属行政执法队党总支副书记、副队长宣新祥说,向执法队员发出廉洁执法的谆谆告诫。

“我们专门出台了日常谈话制度,要求队领导经常性与管理分队(科室)开展教育性谈心谈话,加强对队员的监督管理约束。”宣新祥说。

向内发力,打造干净高效交通执法队伍,向外借力,联合各方力量开展廉洁建设。近日,在诸暨市纪委监委的监督指导下,诸暨市交通运输局、诸暨市建设集团有限公司和中交上航局诸暨235国道项目部决定以诸暨235国道项目为依托,共同创建诸暨市“清廉建设”标杆项目。

三方进一步强化组织、监督、制度和教育等“四项”保障体系建设,将廉洁风险防控全面融入项目管理全过程,促使权力制衡制度更加完善,紧扣“廉洁清风进工地”主题主线,努力将235国

道项目建设成为“工程优质、干部优秀”的样板工程,全力打造一支廉洁高效的项目建设先锋队。

近年来,诸暨市交通运输局纵深推进清廉交通建设,为高水平交通强市建设提供有力支撑。

诸暨深入谋划部署交通系统党风廉政建设,对照省市清廉交通建设有关要求,研究制定并下发《中共诸暨市交通运输局委员会关于推进清廉交通建设的实施方案》,清单化梳理明确清廉交通建设重点任务14类33项,细化明确责任分工、完成时限等,配合上级交通部门和纪检部门常态化开展督查,压茬推进清廉交通建设。

扎实推进突出问题专项整治工作。对照省市交通运输领域突出问题专项整治工作要求,下发《关于全市交通运输领域突出问题专项整治工作方案》,成立专项整治工作专班,建立工作联动机制,进行专项部署,结合诸暨实际,会同市纪委、建设集团等单位,协同推进交通工程建设、交通工程信用评价、道路运输执法等重点领域启动专项整治工作,为“清廉诸

暨”建设提供有力支撑。截至目前,共摸排整改问题7个,制定制度4项。

强部署严格执行,打造清廉交通建设硬核成果,同时,诸暨以阵地建设和活动开展为着力点,让廉洁清风深入人心。

诸暨积极筹划“一路清廉、清风系

列”清廉交通品牌创建工作,提升打造清风谈话室、清风会客厅、清风信箱、清风设计室等元素,不断强化阵地建设,并开展清廉主题书画比赛、寄送廉政家书、观看廉政教育电影等系列活动,让廉洁文化在一线战队落地生根。



“清廉共建”签约现场 图片由诸暨市交通运输局提供

## 看绍兴垃圾分类,让生活越“分”越美

孙 良

生活垃圾为什么要分?因为生活垃圾不仅会造成水体污染、空气污染、土地污染,还带来安全隐患。生活垃圾中含有大量可燃物,在天然堆放过程中会产生甲烷等可燃气体,易引起火灾、垃圾爆炸等事故。此外,生活垃圾含有大量微生物,是病菌、病毒、害虫等的滋生地和繁殖地,容易传播疾病,危害健康。

自2021年5月1日《浙江省生活垃圾管理条例》实施以来,绍兴市按照省委省政府、市委市政府关于垃圾分类工作部署要求,深入贯彻落实,积极构建分类“投、收、运、处”及源头减量五大体系,扎实推进城乡生活垃圾分类与治理工作,不断探索城乡生活垃圾分类创新举措,持续优化城乡人居环境,取得了良好成效。

为持续高质量推进垃圾分类工作,今年7月起,绍兴正式启动深入开展垃圾分类治理“越分越美”行动,将深入开展源头减量深化、分类投放提质、分类收运整

治、分类处置提升、农村垃圾分类攻坚、执法督导亮剑和宣传引导造势等7个系列子行动,以多形式、多方位、多角度的方式推进垃圾分类,让垃圾分类“深入人心”,为绍兴加快绿色发展、推动生态文明建设示范区创建提供有力支撑。

如源头减量深化行动聚焦加强塑料污染治理,包括大型商超、零售书店、县级及以上城市建成区药店和各类展会活动禁止使用不可降解塑料袋;全市建成区农贸市场规范和限制使用不可降解塑料袋,全面禁止使用厚度小于0.025毫米的超薄塑料购物袋;其余场所规范不可降解塑料袋使用,逐步降低使用比例。全市快递网点禁止使用不可降解塑料包装袋,一次性塑料编织袋,逐步减少不可降解塑料胶带使用比例。同时,聚焦引导绿色出行,推行生活垃圾分类“节约型机关”创建工作,推行“无纸化办公”“光盘行动”等,全市所有

餐饮和住宿服务单位不得主动或免费提供一次性用品。

分类投放提质行动,则聚焦提升居民小区、商业街分类质量。全面推行居民小区、商业街“定时定点”分类投放。居民小区按“四有七标配”要求设置“定时定点”投放点,同时设置1个定时投放点,加强误时投放管理。每个“定时定点”投放点在投放时段必须配备督导员,全程指导居民投放,开展分类质量抽检。健全“积分兑换”“红黑榜”机制,引导居民提升分类质量。商业街商户要严格控“易腐垃圾、其他垃圾”两分类,定时投放至分类收集车。同时,全面推行农贸市场、商超、餐饮、酒店等经营场所生活垃圾分类,合理配置四分类桶,尤其是易腐垃圾分类桶。

农村垃圾分类攻坚行动,要求每个自然村至少设置1处四分类投放点,引导农户按照“两分法”分类投放,鼓励先

进示范村探索“定时定点”等投放模式。加强生活垃圾分类投放、收运、处置等设施设备建设,迭代升级第一轮资源化站点。绍兴市新建(提升)一批农村生活垃圾中转站、分拣中心、回收网点等,技改提升一批易腐垃圾站点,创建五星级站点。此外,因地制宜开展农村垃圾分类创新探索,提升数字化赋能管理效率,切实提升分类准确率。在未來乡村、先行村等示范创建村中先行先试,逐步推行农村生活垃圾智能投放、智能巡检、在线监控等应用场景,实现生活垃圾人人参与、人人共享。

“到今年底,我们将力争实现全市生活垃圾分类知晓率达100%,城乡生活垃圾分类覆盖率、资源化利用率、无害化处理率均达100%,农村分类准确率占比保持在60%以上,持续保持全市生活垃圾‘零增长’。”绍兴市垃圾分类办相关负责人表示。

## 今日一诊

近日,一篇关于新冠康复者求职艰难“寄居”上海虹桥火车站卫生间的文章在网络引发热议。文章讲述了3月来上海务工的阿芬(化名),在感染新冠肺炎康复后,求职遭遇各种歧视。据7月12日最新消息,在多方帮助下,阿芬终于在顺丰快递找到了一份工作,公司将为她安排住处。顺丰快递对媒体表示,招工,不会歧视新冠康复者。这个表态,对更多的“阿芬”是个鼓励。

此事并非孤例。据媒体报道,多位新冠康复者出院后有过返岗、求职受阻经历。一些用人单位或劳务中介在招聘时要求查验应聘者近两个月核酸检测记录,明言“进过方舱的不要、‘阳’过的不要”。更有甚者,佛山大剧院公众号发布入场须知时竟堂而皇之要求“历史有阳、不得观剧”。虽然该剧院很快道歉,但恶劣影响已经造成。

7月11日,上海市新闻发言人对这一现象作出回应:“社会各界应该对新冠康复者给予更多的关爱,不能给他们贴标签,不在他们的工作生活中设槛,不能让他们生活在不该有的阴影下。”

既然有这么多“不能”“不应该”,为什么现实中仍不时有新冠康复者在求职时遭遇不公平对待?

首先,是一些人对新冠病毒的认识有误。权威专家一再解释,新冠患者治愈出院、无症状感染者解除医学观察后,体内已产生相应抗体,目前还没观察到造成传播的案例。愚昧造成恐慌,那些所谓复阳者有传染性的错误认识,成了阻碍新冠康复者重返职场的偏见障碍。

其次,企业用工的法律意识亟待提高。将新冠康复者拒之门外,是赤裸裸的就业歧视,不合理也不合法。早在2020年,人社部等就出台不得歧视感染新冠病毒职工的规定。我国的劳动法、就业促进法、传染病防治法等法律法规也明确规定,劳动者依法享有平等就业和选择职业的权利。

消除就业歧视,让求职者不犯难,并不意味着要让企业为难。对于企业来说,甘冒违法风险背后,是“自保”的算计。一些企业担心,万一康复者“复阳”,厂区被封损失承担不起,甚至还要负连带责任。要打消企业的顾虑,相关方面须通过精准防控的技术手段和政策,让企业免除后顾之忧,确保企业不会在后续疫情发展中因使用“历史阳性者”而承担不该有的责任。

城市有温度,市民才有幸福。相关部门也应及时排摸,主动宽慰这些曾遭遇不幸的劳动者。有专家建议,在当地健康码信息中,不再显示1个月之前核酸检测的信息,从源头上掐断歧视新冠康复者的信息来源。纠偏或许比治愈疾病更难,只有真正从根源上消除歧视,才能让新冠康复者免遭“二次伤害”。

新冠肺炎疫情发生的第3个年头,全社会应更进一步思考、研究、应对一个问题:如何在疫情防控常态化之下,守卫住一个健康、理性的社会环境和风气?如今,有基层和单位不时“蹦”出一些“一刀切”、“层层加码”式防疫和管理举措,有些明显违背中央政策、违背法律法规、违背人情伦理,那些显然不合理、不合法的事情,不能被熟视无睹、被视为理所当然。国务院联防联控机制多次强调整治“层层加码”,目前多部门开通“九不准”问题线索收集渠道,这些举措必能有力纠正那些不合理不合法现象。

## 安吉加速打造“大综合一体化”行政执法改革样板

朱 翔 潘瑞安

今年以来,安吉县按照省委“大综合一体化”行政执法改革决策部署,迅速行动、对标对表、创新打法,抓好职责管理、协同联动、监督评议、执法保障四大体系建设,加快实现行政执法体制变革重塑,推进“大综合一体化”行政执法改革工作出实效。

如何抓好“监管+执法”职责管理,安吉的秘诀在于“一张清单”。该县梳理综合行政执法事项职责边界清单,明确监管执法职责边界749项,条目式列出具体举措,推动监管执法关口前移;建立部门职责处置联席会议机制,及时解决监管执法重大争议,最大限度杜绝执法交叉、监管真空。该县坚持“控总调优、减上补下”和“县属乡用共管”原则,创新建立编制总量分配和动态管理机制;依托数字化改革,研发PDA掌上执法,实现“简案快办”;打造无人机战队,构建智慧化立体式的巡查体系;在8个乡镇(街道)建成乡镇综合执法指挥平台,通过AI智能分析等技术强化非现场执法能力。

同时,安吉依托“属地管理”事项责任清单,排摸梳理群众反映强烈、乡镇反映集中、发生频率高、县乡协同不顺的监管执法事项作为攻坚重点,梳理古树名木、山塘、民宿、房地产销售等“养犬一件事”场景案例49项。其中,养犬“监管一件事”入选全省优秀案例,露营“监管一件事”获全省推广。该县

在天荒坪镇成立全省首个乡镇级综合行政执法队功能型党支部和行刑衔接工作室,“1+8”家执法部门14名执法人员统一下沉到天荒坪镇综合行政执法队,实现“一个中心”集成指挥、“一支队伍”协同作战、“一套机制”高效运转。

此外,安吉创新“综合执法+人民检察”衔接机制,打造了检察官驻综合行政执法办公室,依托乡镇(街道)司法所开展常态化法治监督,15个乡镇(街道)行政执法协调监督工作站全覆盖,构建风险评估防控、执法监督同步、法制宣传互促、案件溯源治理四大机制。该县还聘请党代表、人大代表、政协委员、效能与行风监督员、企业主等人员,组建评议员队伍,对监管履职、执法质量、队伍建设、执法绩效等开展民主评议。

值得一提的是,结合安吉发布的全国首个枫桥式综合执法中队标准规范,该县出台了乡镇综合执法队规范化建设实施意见和规范导则。在县级,建立“1+8”行政执法党建共建联盟,构建“一室三库两中心(县级行刑衔接工作室,基础专家库、业务专家库和律师专家库,以及县级案审中心和执法培训中心)”的执法智库体系;在乡镇,建立乡镇综合行政执法队功能型党支部,拓宽基层党员的协同联动渠道,串联优质的综合执法服务。

该县综合执法指导办相关负责人表示,“监管一件事”场景案例49项。其中,养犬“监管一件事”入选全省优秀案例,露营“监管一件事”获全省推广。该县



综合执法人员开展无人机巡查

(安吉县综合行政执法局供图)

# 不给新冠康复者「二次伤害」

陈进红