

# 余杭区余杭街道探索乡村振兴新路径 筑巢引凤来 稻乡飘“稻香”

周静 喻争

近年来,杭州市余杭区余杭街道的现代农业屡屡出圈。其中,永安村是当地有名的“明星村”。该村推出“永安大米”区域农产品品牌,全省首个体验式数字农业基地“盒马村”项目、浙江省未来乡村实践基地等,致力于探索农文旅融合、促进村集体经济发展的乡村振兴新路径。目前,以永安村为核心区的禹上稻乡每年共接待游客约13万人次,永安村集体收入从2018年的56.85万元增加到2021年的300万元,村民们在“稻香”里共享美好喜悦。

永安村的蝶变,还得从由余杭区统一招引的农村职业经理人刘松说起。2019年,刘松来到余杭街道,负责永安村村集体资源的运营。他以“稻”为基,以“创”为核,提出了“四个一”目标:一个全国乡村振兴样本,一个全国数字农业示范基地,一个永安村自有品牌,一个能对外输出服务的乡村振兴模式。刘松牢牢抓住“市场”和“治理”两板斧,带头进村入居向村民传递市场信息,并有的放矢搜集民意,以“领头雁”姿态在合理争取民意基础上有效提升村集体收入,每月落实走村入

居不下8人次,今年有效落实民意18条。

与此同时,永安村村党委书记张水宝近年来持续引领打造产学研联动创新链。不仅促成浙江省首个体验式数字农业基地落地村里,浙江大学农业与生物技术学院还在该村设立“永安教学基地”。如今,永安村累计招引谷麦科技等8家新锐科技公司以及淘宝神人“大米姐”、“浙江大学精准育种研究院”等团队和单位入驻,引导支持本地村民开办“永安青黛工作室”“稻香茶庄园”“稻香书画院”等文旅项目。

永安村欣欣向荣的发展状况是余杭街道多措并举、赋能乡村振兴的一个缩影。

余杭街道以八村联手抱团组成的“禹上稻乡”品牌运营为抓手,抓牢“经济”第一命脉,有效拓展市场化运作。把稳“组织化、品牌化、数字化”三大方向,以党建统领为核,建强支部堡垒。以稻香文化为轴,依托“禹上稻乡”品牌打造,持续深耕“数字田间”,为集体经济插上数字翅膀。

为了扎扎实实推进乡村振兴,余杭街道通过集中流转永安村土地实现专业



大学生实训(社会实践)基地揭牌。 图片由杭州市余杭区余杭街道提供

现代化生产,核心区块水稻亩均产值由2000元提升至6000元左右;链接资源引进人才和项目达到31个,引导本地居民创业项目7个,带动就业超过50余人。

与此同时,街道依托市场化运营组建专业团队,以“稻乡人才十条”为契机,创新人才管理制度,以“运营官梯级培

养”招引人才,筑巢引凤靶向培育。同时落实动态清单管理,实现双向成长。

今后,余杭街道将持续发挥党建引领作用,筑巢引凤优化平台吸引力,紧扣实现产业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足、农业智慧智能的目标,持续以数智赋能乡村振兴,探索一条迈向共同富裕的可推广可借鉴的道路。

## 小牌子大作用 亮身份做表率

“我们家有3位党员,我们愿意接受群众监督,也一定会充分发挥党员的作用,服务好大家。”近日,杭州市临安区板桥镇上田村大伯望着大门口的“党员家庭户”牌子说,他家14年,像他家这样挂牌做表率的党员家庭在上田村已有73户。

今年以来,为进一步提升农村党员党性意识、责任意识和服务意识,激励农村党员履职尽责,板桥镇开展农村党员“挂牌亮身份、行动做表率”活动,为各基层党组织的党员户送上印着“党员家庭户”“党员经营户”等字样的红色“牌子”,亮出党员身份接受群众监督,把党

员的个人荣誉上升为家庭荣誉,切实感受作为共产党员的荣誉感和责任感,积极发挥党员模范带头作用,激发服务广大群众的热情。同时,该镇纪委联合各村监察联络站在“挂牌亮身份、行动做表率”活动中主动发挥作用,抓党员日常教育和监督,促全镇党员在遵纪守法方面

做表率、立标杆,从严从实打造一支高质量、高标准的党员队伍。

接下来,板桥镇将推动全镇15个村的党员家庭户、党员经营户实行“挂牌亮身份”全覆盖,并开展一年两次星级评定,鼓励先进、鞭策后进,进一步营造争先创优的氛围。(虞炳烽 董慧琴)

## 诸暨经开区做强智能视觉产业

近日,省发改委公布省第四批“万亩千亿”新产业平台培育名单,诸暨智能视觉产业平台通过在全省18个平台的角逐,最终成为“7甲”之一。

诸暨智能视觉“万亩千亿”新产业平台规划在诸暨经济开发区,以“一心一廊三区”为总体布局,主要围绕智能感知关键技术,聚焦核心技术研发和关

联设备制造环节,延伸发展数字安防、半导体、智能汽车、航空航天等产业。通过近两年培育,诸暨智能视觉产业平台已形成一定的规模集聚效应,2021年总产值达52.7亿元,同比增长142%,2022年预计可突破120亿元。

截至目前,平台已集聚落户28个重点项目,总投资约400亿元。其中,

作为平台上下游产业链企业配套服务先行建设的智能视觉产业园一期300亩已基本建成,累计签约入驻企业20余家,先后入选省引领性重大产业项目、省“红旗”项目,列入“杭州数字安防产业融合矩阵”“浙江省数字安防万亿级产业集聚区”。

“目前,我们正紧盯上下游产业链

细分领域的头部企业开展精准招商,形成良好的产业发展生态。”相关负责人表示,坚持龙头带动、坚持做大增量、坚持链式发展,推动产业不断做精做大做强。计划到2025年,总产值达到500亿元以上;到2030年,产值突破1000亿元。

(斯海燕 施教佳)

## 台州推进美丽城镇集群化建设

“仙居整合白塔镇、田市镇、淡竹乡和皤滩乡四镇资源,搭建了‘五环智控’治理平台,实行综合执法、便民服务等跨镇管理,实现治理整体贯通。”台州市美镇办有关负责人表示。

当前,集群化发展已成为释放区域发展潜力、缩小地区发展差距的重要手段。台州在推进美丽城镇建设过程中,以新发展理念,推进美丽城镇集群化建

设,不断助力美镇集群发展成为极具活力的新增长极,加速推动区域共同发展和共同富裕。

路桥区湾区产城融合美丽城镇集群,由新桥镇、横街镇、峰江街道、路南街道共建浙江路桥经济开发区核心区平台,协同推进产城融合集群化建设,打破乡镇区域壁垒,重塑城镇发展新格局,打造湾区智造新极核、产城融合共

富地、美美与共新图景。

玉环市北部工业引领美丽城镇集群区块坚持做好城镇基础设施互联互通、协同发展,特别注重产业提档升级,启动以服务管理智能化和提升园区能级为主要内容的“五化一提升”改造工程,进一步补齐发展短板,夯实产业根基,再创民营经济新辉煌。

在黄岩区西部乡村振兴美丽城镇

集群内,宁溪镇、屿头乡、上郑乡、富山乡不断拓展城镇能级、塑造城镇内涵。发展培育“中药材”“高山水果”等特色农产品,探索“高山农旅”田园综合体发展路径。依托柔川景区,打造培训、研学等内容的乡村振兴会议经济高地,立体化教学吸引了全国各地学员前来培训。

(杨妩慧)

## 红色帮办员 贴心解企难

近日,湖州市德清县钟管镇南丰机械党支部党员、“红色帮办员”谈敏就钟管镇宏福五金厂与云翔电光源厂土地合并的方案与德清县兜底办及相关部门协调讨论,最终成功解决。

据悉,宏福五金厂与云翔电光源厂两家企业相邻,经营产品也相同。去年他们有了新建厂房的打算,但因为两家土地面积均只有两百多亩,若各自建造,土地面积过小,厂房设计无法满足实际需要。两家企业的负责人便商量通过土地合并抱团发展。因云翔电光源厂的土地为法人个人名字,在相关政策制度上存在一些困难,之前一直没有找到解决的办法。适逢《德清县营商环境再优化十条意见》出台,“红色帮

办员”谈敏第一时间将企业具体情况、存在的问题反映给德清县兜底办,作为企业和部门联系的纽带,全程配合参与问题的解决过程,最终通过县自然资源和规划局、市场监管局、税务局三个部门的共同协商,最后将两块土地合并,进行整体厂房设计规划。

今年以来,为应对国内疫情多点散发、企业发展面临困难的情况,钟管镇在两新企业党组织中持续推进以党建促发展理念,设立“红色帮办员”制度,在两新企业选聘42名优秀党员担任“红色帮办员”,每月走访辖区企业,协助企业代办证件,解决子女就学等问题,截至目前已累计走访企业230余家次,帮助协调解决各类问题50余个。(蔡立平)

## 攻坚除隐患 整治出重拳

今年以来,嘉兴秀洲区洪合镇严格落实全市消防安全大排查大整治暨“五大行动”攻坚推进会精神,整治各类消防隐患。通过镇纪委专项督查、村社交叉检查、监察联络站旁站式监督等方式,找准监督的切入点和着力点,推动全镇消防安全专项整治走深走实。

“因为毛衫市场的原因,洪合镇常年聚集、租住着大量的新居民,同时也产生了消防安全隐患。不仅时刻威胁着人民群众的生命财产安全,同时也成为了我镇展业转型发展的一大羁绊。”洪合镇纪委相关负责人介绍。通过紧盯相关人员履职、场所认定、改造成效等消防专项整治工作的关键环节

开展督查,督促职能部门对招投标管理、器材采购、专项补助资金监管等重点环节风险点靶向发力,真抓严查,全力打造清廉工作环境。在良三村,镇纪委通过约谈联村干部推动镇村干部群众工作扎实开展;在经桥村,镇纪委与责任村干部一起深入各美丽乡村保留点督查消防整治的推进情况;在泰石桥村,根据村监察联络站的反映,对存在不正确履行职责、玩忽职守的相关人员给予政务警告处分,有效打击权力监督的“最后一百米”。截至目前,镇纪委、镇监察办共推动解决消防安全专项整治中遇到的问题64个,约谈镇村干部25人,并政务处分1人。(朱诚)

## 探索新模式 筑牢“防火墙”

近期,浙江多地消防救援大队积极推进党建工作与教育、廉政、公益等工作深度融合,探索创新“党建+”工作新模式。

洞头区消防救援大队积极打造“党建+教育”新模式,组织全体消防救援人员参观红色印迹馆、海霞女子民兵连等红色教育基地,从思想上对全体消防救援人员进行教育。北仑站党支部与洞头农商银行第一党支部签订“党建联盟 银防联动”共建协议,重点就党团文化共建、金融支持服务、消防安全管理培训等领域开展深度合作达成共识。

桐乡市消防救援大队创新探索“党建+廉政”教育模式,组织全体消防救援人员参观丰子恺廉政教育基地、廉政文

化广场、务本苑家风家训馆等廉政文化场所,通过观看本地廉洁元素、正反警示教育等内容,增强廉政教育的感染力。大队党委书记、副书记与26名家属进行面对面“廉家访”,同步建立“家属助廉群”,增强廉政教育的渗透力。台州湾新区消防救援大队秉承“民思我想、民需我为、民困我帮、民求我应”的理念宗旨,探索构建“党建+公益”新模式,成立党员志愿服务队伍,依托辖区资源,结合消防特色,推动为民服务工作常态化,共指导群众消除身边火灾隐患600余处,发放宣传资料5000余份,面对面讲解消防安全知识200余次,打响具有特色的志愿服务品牌。(陈倩倩 沈洁 孔一路)

## 送法进企业 矛盾及时解

南浔区司法局充分发挥律师作用,采取“驻点+走访”、“线上+线下”、“常规+定制”三举措着力提升企业法律服务工作质效,持续打造法治化营商环境。

携手区总工会,选派38名优秀律师进驻各工业园区工会服务站,通过驻点和走访就企业关心的融资、日常管理、劳动关系等问题进行沟通互商,从法律层面提出意见建议,为企业支起“法律风险保护伞”。

常态化开展企业“法治体检”,全方位排查企业法律风险,为企业梳理经营管理风险防范点,根据企业实际情况,定制特色法律服务,有针对性地满足企业法律需求。开展企业矛盾纠纷排查,对于排查到的矛盾纠纷由网格员调解员第一时间介入,将矛盾纠纷解决在基层化解在萌芽状态。今年以来,已为企业提供法律咨询360余次,开展企业“法治体检”148次,化解企业矛盾纠纷20余件。(沈梦丽)

# 使用节水器具 节约宝贵水资源



浙江日报  
浙江新闻  
·公益广告·

节约用水