

湖州：做深做实 基层治理传递“好声音”

再获殊荣 王金法广播“历久弥新”

王凌云 杨斌英

近日，王金法广播工作室获评浙江省理论宣讲名师工作室，这让大家又开始关注起了这个团体。

在吴兴区织里镇，王金法广播被誉为“永不消逝的电波”，53年如一日，风雨无阻、假日无休，用浓浓的乡音传递着政府方针政策、每日天气预报、春耕秋收、家长里短……跟老百姓生活相关的，王金法广播都会讲。

今年7月以来，作为宣讲员的王金法格外繁忙。他受邀参加全镇34个行政村、22个社区的理论宣讲。从早晨到傍晚，宣讲排得满满当当，他一天跑4个单位，没有课件，只有一份份的笔记，一次宣讲不多不少45分钟。结合每个村社的不同情况，王金法的每堂课也都讲法不同、内容不同，并用方言认真做好每一次宣讲。毫无例外的是，每次宣讲都金句不断、掌声不绝。

在“老王”忙碌于走村入社的同时，工作室的年轻人孙涛、何捷则在公园、车间等场所

开展一场场别具风味的宣讲，针对的主体不同、宣讲的主题不同、采用的方式不同，但主旨和方向始终未变，热情始终未减。

近日，在织里镇家志愿广场，孙涛、何捷结合织里童装产业，用通俗的语言向群众传达省第十五次党代会精神，现场欢呼声不断。“王金法广播工作室的宣讲员每次在志愿广场附近宣讲，我都会去听，觉得很有意思，能更通俗地了解国家、地方的新政和织里童装的发展趋势。”附近的童装户徐静说。

宣讲是王金法广播工作室的主要工作，现以王金法为领头羊，工作室共有4名专职宣讲员，102名兼职宣讲员，平均一年宣讲达800余次。除了传统意义上的宣讲外，工作室还有视频和广播两种宣讲方式。宣讲员不仅要做好功课、备好课件，做好线下宣讲，还要花更多的精力在视频录制和广播录制上。

这几年，工作室开设的“车间好声音”和

“青年会客厅”等便民服务、情感舒缓类栏目，受到了大众的追捧。7月4号，“青年会客厅”邀请了吴兴区人民医院康复科主任徐建平做客直播间。直播期间，热线一度被“打爆”，30分钟的栏目，累计打入电话达344次。

事实上，“青年会客厅”早在2017年就已上线，是以网络热点话题为点展开“严谨细致”但又“轻松愉快”的线上宣讲和邀请各行各业线上答题的栏目。上线5年来深受听众朋友喜爱。如今“青年会客厅”已发展成为拥有3档节目，涵盖热点话题、青年交流、文化娱乐等多方面的网络电台，粉丝已超13万，成为网络电台宣讲的新生力量。

除却“老王”和专职宣讲员，兼职宣讲员则发挥着专业领域做好专业宣讲的职责。他们则有农民、工人、企业高管、医生、教师、律师等，但他们都热爱宣讲，并自豪于宣讲。102名兼职宣讲员，每周或者几周都会以两两组合或者“单打独斗”的形式做好一次宣讲，一

年宣讲500余次。

随风潜入夜，润物细无声。荣获浙江省理论宣讲名师工作室这一荣誉，对王金法广播来说，实至名归。53年的坚持，常做常新，王金法广播将一如既往地服务织里镇45万名新老居民，唱响基层好声音。



王金法指导年轻人宣讲 张栋 摄

廉洁文化引领清风正气

张志梅 叶诗蕾

长兴县太湖图影旅游度假区管委会近日开展“五分钟话廉”第八期——“对廉与话廉”，围绕党的创新理论、党纪国法、风险防控、共同富裕等各方面多元化选题，以“主题对廉、选题话廉、互动唱廉”的形式，激励党员干部自主学习、主动学、学思践悟，进一步提升广大党员干部的政治意识、看齐意识和勤政廉政意识。

近两年来，该管委会纪工委实行“清廉文化引领机关建设”活动，依托“五分钟话廉”“一封廉信”“好家风评选”等载体，实现廉政教育从“被动”到“主动”“单一”到“多元”“走形”到“走心”3个转变，推动党员干部廉政意识、能力素质双提升，打造清风正气“清廉机关”。

为打破传统“领导讲、干部听”的模式，太湖图影依托星期一夜校，采取“干部上讲台、大家轮流说”的方式，锻炼干部善思善表达的能力。太湖图影纪工委排定“话廉”周期时间表，每期确定一个主题，干部对照“话廉”主题进行线下“抢单”报名。截至目前，太湖图影已推出“话廉”主题活动8期，48名干部成功“抢单”，70名干部参加了“评廉”活动。

与此同时，太湖图影还制定了“不想腐·我最廉”勤政廉政动态监测考核办法，监测结果与干部“话廉”交流情况一并纳入干部党风廉政考核，在季度、年度干部考核中占比10%。“通过该项机制，进一步深化了‘话廉’的实际效果，干部通过‘话廉’活动不断增强廉政意识，提升自身能力。”纪工委负责人冯玉祥说。

近年来，太湖图影不断深化清廉文化建设，除打造“清廉机关”这一阵地外，下辖各村还根据本地域特色，深入挖掘清廉文化元素。横山村打造集“亲仁善邻、清正廉心”等理念于一体的“清正”桥，小沉湊村绘制“上善若水、清廉如水”的主题家风墙，山湖花园社区建设蕴含“三治、融合”寓意的“亲清广场”，大荡漾村组建“护清”先锋队，图影村打造了“纪·法”主题公园……冯玉祥介绍，接下来，太湖图影还将深入推进清廉文化建设，努力推动形成清朗和谐的社会风气。

风清气正促发展。横山村村乡贤企业家钦建琴响应政府“百贤百企兴百村”号召，联合两位年轻乡贤修建了太湖图影北仁村大马路，大大便利了百姓进出。“图影风气越来越好，我们都乐意回来做点事情。”钦建琴说。



长兴县太湖图影纪工委在小沉湊村廉信经营文化引领区开展“话廉”活动 吴拯 摄

摸清“家底”助力村级集体增收

杨斌英 徐超

“通过对集体资产的集中清理追缴，这幢老茶厂厂房终于收回来了。接下来，我们将把它改造提升为电商仓储楼，预计年租金将

达到30万元以上。”近日，安吉县杭垓镇杭垓村村监会主任蓝菊花高兴地说。

该项村级资产的增收增值，源于杭垓镇开

展的“三不合同”专项整治工作。今年以来，杭垓镇纪委联合委镇“三资”中心，围绕“村级合同全流程规范化管理”，在全镇18个村级集体经济组织启动了不合法、不公平、不规范“三不”问题合同的专项整治，全面摸清村级合同“家底”，助力村级集体经济持续健康发展。

“我们在清廉乡村建设和日常巡察中，发现村级合同管理不规范问题比较突出，一些村存在着集体资产招租不规范、租期过长、租金收取不及时等情况，群众反映十分强烈。”杭垓镇纪委书记沈阳说。

为促进村集体资产资源合法合规开发经营，增加村集体经济收入，杭垓镇启动了“村级合同全流程规范化管理”工作，由镇纪委、镇“三资”中心牵头，发挥联村组、村务监督委员会的作用，按照“依法依规、应追尽追、分类处置、确保稳妥”的原则，开展村级集体资产的专项治理，全力破解村级集体资产低价流转、廉价租赁等突出问题。

杭垓镇文岱村在专项治理中对2007年时租赁给农户的集体山林合同进行了集中清

理，追缴14户28块宗地的承山林包款27540元，终止合同19户29块宗地，收回山林面积210.4亩。现在，这些收回的山林上已经种上了药材黄精，成为安吉县发展林下经济的一个典型。

“村级合同关联着权、钱、村级集体经济与利益，村级合同的规范化管理有利于维护村级权益，增加村级集体经济收入、减少农村基层信访矛盾，不容小觑。”杭垓镇纪委相关负责人说。

截至目前，杭垓镇已先后清理规范合同76份，废除终止无效合同40份，收回拖欠租金4.6万元，收回门面房、旧厂房等经营性资产7间，有力维护了村集体和群众的切身利益，也化解了多年来的信访不稳定因素。

在清查核产、分类处置的基础上，杭垓镇将进一步制定《村级集体经济合同规范化管理办法》，对新签合同实行从拟稿到入档登记的全流程规范化管理，实现对不公平、不规范合同的源头预防和遏制，进一步促进村级集体资产保值增值。



安吉县杭垓镇纪委工作人员在松坑村查看清理出来的集体土地利用情况 黄村 摄

依托“红色力量” 海盐联翔不断塑造竞争新优势

王璐



联翔厂区一角

今年5月，浙江联翔智能家居股份有限公司在上海证券交易所主板成功实现“云”上市，成为今年全县第二家上市企业，同时也是海盐第七家上市公司、海盐文化产业“第一股”、中国墙布“第一股”。这背后，离不开联翔股份竞争力、

凝聚力、影响力的加持。

成立于2004年的联翔股份，主要从事墙布的研发、设计、生产与销售业务，作为国内首批从事刺绣工艺墙布研发和生产的企业之一，经过近20年的发展，打造出具有行业影响力的“领绣

(LEADSHOW)”和“领绣墙布i菁华”墙布品牌，成为国内墙布行业的领导企业，在全国建成800多家专卖店的完整销售网络。企业还先后入选了工信部第二批专精特新“小巨人”企业、省“隐形冠军”培育企业、浙江省省级工业设计中心、浙江省管理创新试点企业等。

党建指路，锻造起联翔的核心“竞争力”。近年来，联翔股份始终坚持“党建引领，匠心筑梦”的核心理念，以党建统领发展方向，以发展反推党建提升。同时，深化“三先”建设实践，以先锋岗位、先锋班组、先锋团队，树立企业标杆，激发员工创新积极性。通过组建以党员孙梅、王娟，设计师金雨茜为骨干的“匠心工作室”，充分发挥先锋骨干主观能动性和科研攻坚力。该工作室作为联翔产品生命链的第一环节，结合市场需求，对花型、布纹、材质等进行事先预判，以及对是否纬斜、重复单元是否异形等原材料问题进行事先预防，从而确保新产品的高效研发，有效提升后期的生产效率，以自主创新、集成创新、转化创新，全方位

提升企业的技术创新能力，为公司创造良好的收益。

截至2021年底，联翔股份拥有有效知识产权（专利、著作权）570余项，新产品设计周期有效压缩，新产品数量连年增长，以核心竞争力带动企业上市腾飞。

“一支团队能不能打胜仗，光有竞争力还不够，还要有凝聚力。”浙江联翔智能家居股份有限公司党支部书记王娟认识到，必须握指成拳，合力致远。

如何练就同心“凝聚力”？在入党誓词日，联翔股份组织每位党员重温入党誓词；开展“弘扬刺绣文化，传承使命职责”入职主题培训；带领年轻党员参观革命烈士朱聚生纪念馆等红色基地；加强基础活动设施建设，建有员工图书室，品读红色经典；每天上班前组织开展“五分钟工间微课堂”；实施员工关心关爱行动，提高他们的归属感……联翔股份支部自2017年成立以来，始终创新活动形式，根植红色基因，将红船精神转化为创业实干的精神动力，让精神力量浸润人心。

“受这种气氛的影响，现在公司年轻员工的入党积极性高涨，这两年递交入党申请书的就有10余人。”王娟说。联翔党建的影响力不止在内部，更辐射到了企地共建之中。联翔与海盐县武原街道光明社区党支部进行结对共建，做好区域联盟“大党建”文章，深度参与交通劝导、治安巡逻、绿色家园建设、纾困解难等惠民活动，实现资源共享、责任共担、活动共联、实事共办、发展共谋，在追求经济发展的同时胸怀赤诚之心，赓续红色血脉，回馈反哺社会。2017年



联翔办公区

以来，在为社区居民提供多样化“家门口”服务的同时，联翔也积极开展东西扶贫协作和对口帮扶工作，与屏山县清平舞族英雄村签订扶贫协作协议，助力打好打赢脱贫攻坚战。

联翔的党建工作亦多开花结果，深受各方肯定。2020年6月，公司党支部被评为2019年度武原街道先进基层党组织，公司被海盐县委组织部评定为主题党日活动基地；2020年8月，公司党支部被评为海盐县“三先”建设示范党组织；2019年6月，董事会秘书唐庆芬被评为武原街道年度优秀共产党员；2020年6月，党支部书记王娟被评为武原街道年度优秀共产党员、海盐县战“疫”先锋；2021年6月，总经理助理蒋文斌被评为武原街道年度优秀共产党员。

“未来，我们将继续依托党建工作力量，加大新产品开发和工艺创新的力度，进一步巩固和提升公司产品及服务综合竞争优势。”公司董事长兼总经理卜晓华说。

富而思源 创领未来

桐乡洲泉新生代企业家续写创新发展精彩篇章

袁海星

当前，民营企业代际传承的高峰期正在到来。老一辈企业家的敢为人先、敢闯敢拼促进了民营经济的腾飞，而今新生代企业家正在成为经济发展的生力军。日前，桐乡市洲泉镇新生代（青年）企业家创业联谊会第二届第一次会员大会举行，广大青年企业家齐聚一堂，聆听省党代会、洲泉镇新联会名誉会长庄耀中传达省党代会精神，领办洲泉镇“创领未来 共富洲泉”项目，话创新、谋发展，共同为洲泉高质量发展鼓劲加油。

新生代企业家已成为发展经济的重要力量。五年前，洲泉镇在桐乡率先成立了镇级新生代（青年）企业家创业联谊会（以下简称新联会），努力为青年企业家干事创业、施展才华营造良好环境。五年来，新联会会员从26人增至41人，涵盖农业、工业、服务业等多个领域，并建有青年企业家党建联盟。新生代企业家积极履行社会责任，为全镇经济社会

发展贡献了青春力量。

青春孕育无限希望，青年创造美好未来。洲泉镇党委书记俞国斌说，希望大家以本次大会为新的契机和起点，胸怀发展大局，争做时代先锋，勇敢地肩负起历史使命，不断增强吸引力、凝聚力、影响力和创新力，努力成为一支“政治上方向、经营上有本事、责任上有担当、文化上有内涵”的“四有”新生代企业家队伍。洲泉也将营造更优的营商环境，助力新生代企业家在实现“两个率先”新的历史使命中展现应有的责任和担当，唱响青春最强音。

在洲泉高质量发展中，企业家扮演着重要的作用，尤其在履行社会责任方面，用行动践行了“一日洲泉人，一生洲泉情”的承诺。在洲泉镇中心小学迁建工程中，洲泉镇乡贤、爱心企业家纷纷带头捐款，认捐爱心款超7500万元，书写了新时代“大爱洲泉，至善湘溪”的风采。

富而思源。在当天举行的洲泉镇“创领未来 共富洲泉”项目启动仪式环节，朱中杰、夏小丽、沈凯菲、沈梦佳、李晓栋等新生代企业家分别领办了“文明同行 体艺共富”跨界联谊项目、“党建引领 携手共富”励志助学项目、“匠心传承 技能共富”智造强基工程、“文旅赋能 精神共富”农创客项目、“抱团发展 产业共富”企业连心项目，为洲泉高质量发展再添动力。

接力传承，续写创新发展的动人故事。在这次活动现场，不少优秀的新生代企业家已顺利接棒。以桐昆集团副董事长陈蕾为例，她于2020年回到桐乡，进入桐昆集团总部，和其他“创二代”一样，当代年轻人的共性在陈蕾身上闪闪发光——有更高的文化知识水平、更宽广的国际战略视野、更优的改革创新精神。陈蕾还是桐乡市新生代（青年）企业家创业联谊会第三届理事会会长，她说，

在老一辈桐乡企业家的群像中看到了敢于无中生有、勇于吃苦耐劳的宝贵精神，而今的新生代企业家将以创新进取之姿，努力在红色引领、事业传承、履行社会责任上扛起责任，为桐乡经济发展的美好蓝图勾画出绚丽一笔。

“洲泉是生我、养我的地方，也是我创业、成长的地方。新联一代渴望成长，能够接棒前行，既是光荣，也是使命。”京马电机有限公司总经理朱中杰当选为洲泉镇第二届新生代企业家创业联谊会会长，如今接过接力棒，他目标清晰，他说，他将团结带领全体新生代企业家围绕党委政府中心工作，以服务企业发展为第一要务、以培养青商精英为第一目标，不断增强联谊会向心力、凝聚力，不断提升会员的社会责任感、使命感。在父辈宝贵的企业家精神指引下，扛起企业发展大旗，脚踏实地地做好实业、做精主业。始终保持创新激

情，推动技术、产品更具国际竞争优势，推动管理、制度等创新转型，闯出发展新空间，转出发展新天地。坚守实业，扛起传承职责。

值得一提的是，庄耀中还结合这次省党代会报告内容，为在场的新生代企业家宣讲了报告精神，尤其围绕党代会报告对企业发展提出的新要求，他梳理出“高质量发展”“数字化改革”“青年发展”等九个关键词，并结合新风鸣集团近年来的转型发展建设逐一解读，报告中提到要“加快建设青年发展型省份”，这让他倍感使命艰巨，机遇与挑战并存。为此，他希望与所有洲泉新生代企业家一道，在高质量发展上做典范，让企业发展更“优”；在深化改革创新上做典范，让企业发展更“强”；在信息化建设上做典范，让企业发展更“智”；在文化强企上做典范，让企业发展更“新”；在人才队伍打造



上做典范，让企业发展更“富”；在绿色低碳上做典范，让企业发展更“蓝”；在守好“红色根脉”上做典范，让企业发展更“红”；在廉洁从业上做典范，让企业发展更“正”。

（图片由桐乡市洲泉镇人民政府提供）