

临平：凝聚红色力量 赋能富美乡村

应陶 柴媛媛 沈伊宁

“深化以集体经济为核心的强村富民乡村集成改革。”在学习完浙江省第十五次党代会报告后，杭州临平区塘栖镇塘栖村党委书记唐国标在笔记中写下了以上内容。他说：“省党代会提出的推进‘两个先行’号召振奋人心，作为基层工作者，我们备受鼓舞，更坚定了带领老百姓迈向共同富裕的信心和劲头。我们也将坚持党建引领乡村振兴，继续建强组织固根本、因地制宜抓发展、紧贴民生强治理。”

与唐国标一样，近来，临平区塘栖镇各村社“领头雁”纷纷围绕省党代会提出的关键词，结合村社实际思索，如何在党建引领下做大村集体经济蛋糕，实现强村富民。项目练兵、特色引才、做深服务……思索中，塘栖镇也总结了一系列助力乡村振兴的特色做法与新思路。

共富领航 为乡村振兴强组织

今年4月，在杭州市公布的第一批共富村、共富带、共富联合体名单中，塘栖镇塘栖村、丁河村、丁山湖韵味风情共富带、塘栖未来乡村共富体纷纷上榜。依托临平区在塘栖镇9个村建立的基层党建联系点，塘栖镇以党建引领乡村产业项目发展的模式，实现了村村有产业、村村有特色的向好局面。

2021年，丁河村因地制宜成立了综合性产销对接平台——鱼鹰团批供应链。鱼鹰团成立后，丁河村挖掘出了26种本地产品，帮助本村12户手艺人推广特色美食。成立后的3个月内，粽毛肉圆、红烧羊肉等多种本地特色农产品在平台中的销售额达60余万元，成功打响“鱼鹰严选”品牌，持续扩大塘栖美食知名度。



塘栖镇丁河村通过鱼鹰团批供应链平台推广农产品

此外，丁河村还在“未来可栖”党建联盟的助力下不断推动新乡贤代表返乡创业。丁河村党委书记朱祖华介绍说：“从鱼鹰文化中，我们提炼出了‘潜下去’‘摸上来’‘抓落实’的‘鱼鹰工作法’，助力丁河村探索一条独特的共富路。”

不只是在丁河村，塘栖镇其他设有基层党建联系点的村社，也已多点开花——塘栖村推出7支“栖霞+”骨干队伍和“全域红”积分贡献值体系，与6家单位结成“村富+民富”战略合作；丁山河村联合老刀食品打造了“百匠工坊·丁山河幸福小院”，以文创发展助推精神富有；超山村充分利用超山风景区、江糯糕、版画、盆景艺术博物馆、塘超小径等特色资源，设计打造以“研学、采摘、赏梅、清心”为主题的4条红色研学路线……

特色引才 为产业创新注活力

强村富民，关键在人。乡村人才如何引、育、培，是一项大课题。于临平而言，也不例外。

为进一步推进丁山湖核心圈示范片区和数字乡村建设，7月1日下午，临平区乡村共富人才学院在塘栖镇塘栖村揭牌成立。临平要在塘栖村搭建一个以乡村人才培养为课题，围绕“理论研究、实践指导、人才培养、成果转化”四位一体的综合性培训平台。

临平为何以塘栖村为起点，探索乡村人才的培养路径？塘栖村是杭州市首



丁山湖核心圈示范片区

批共富村，也是塘栖镇打造丁山湖核心圈的共富示范村，在众多基层党组织中有着“领头羊”的作用。临平区正是发挥该村的这一特色优势，组织学院与多所高校开展多领域、深层次合作；聘请多位省级兴村治社名师担任讲师，多位高校教授、党政专家担任智库顾问团成员；将课程内容聚焦于培养农村管理服务人才，以“理论+实践”“田间+地头”“情景+互动”的方式实现乡村人才引育。

除此之外，塘栖镇还建有临平区首个镇街级人才服务枢纽——人才之家塘栖驿站。作为塘栖镇的人才主阵地，人才之家塘栖驿站联合泰昌、宝晶党群服务站等两新党建示范点、园区党群服务站，已累计开展“栖霞”服务、创业沙龙等活动30余场，帮助已来科创园成功招引人才企业13家。近日，作为临平区科技人才月活动之一，塘栖镇还举办了



临平区人才政策宣讲

“新材料·新智造”创业项目融资路演活动，为优质项目整合创投资源，也为科技成果落地产业化发展助力。

优质的人才引育环境，既需要阵地支撑，也需要人才政策的加持。对此，塘栖镇为推动人才政策本土化，因地制宜

推出塘栖版人才工作“三年行动计划”，实施“栖才十条”。据塘栖镇相关工作人员介绍，该政策可通过落户随迁、家属就业等7项优惠“一卡式”集成，为人才及其家属提供保姆式、一站式服务，持续深化升级“三服务”。

此外，塘栖镇以赛育才，已连续举办4届塘栖工匠评选系列表彰活动，深挖本土人才及在塘企业高技能人才、工匠。

走村入户 为基层服务增保障

为保产业、促增收，临平区正不断深化镇（街道）干部组团联村（社）机制，在塘栖镇试点“1+1+1+N”的联村（社）组团服务模式。即1名镇领导班子或调研员担任组团团长，1名机关中层干部担任组长，1名机关年轻干部担任兼职副书记，形成固定队伍，通过定人、定时、定职、定题、定规的“五定”工作法，常态化联系服务群众。

塘栖镇枇杷节落下帷幕，但组团联村（社）的党员干部们并没有停下脚步。每到周三，塘栖镇柴家坞村组团团长高水娣都会准时到村，跟村民们保持常态沟通。“枇杷是不少村民家庭的主要收入来源，也是村里的重要产业，作为组团联村干部需要在枇杷种植、销售的各个环节做好保障。”高水娣说。

组团联村党员干部下村，不仅是为了紧密与群众间的联系，更是带着服务走村入户。党员干部在西苑村朱家门等区块推出“人才责任田”，由农技人才和农村“土专家”定人、定时、定责指导农户科学种植采摘枇杷，有效提升枇杷树成活率和产量，减轻困难农户种养压力；充分利用“枇杷综合开发利用”等地校合作涉农项目，实现高校送课进村，帮助村民挖掘枇杷果的潜在价值……

临平区委组织部相关负责人表示，当前，临平区正紧抓“争星晋位·全域建强”行动，以基层网格智治夯实基层力量，在攻坚难点项目、护航中心工作中锻炼干部能力素质，全面提升村级党组织的创造力、凝聚力和战斗力。（图片由临平区塘栖镇提供）

激发市场活力 打好助企纾困“组合拳”

临平区：红色引领 优化营商环境

应陶 虞倩

企业健康发展，离不开红色党建引领。近日，在杭州市临平区临平新城两新党委指导下，新成立党支部的葫芦世家药业有限公司就收到了一张“城连惠企”联系卡，并成为营商环境监督联系点。依托这张联系卡，临平新城会向两新企业党组织提供“一对一”的党建工作、清廉企业建设指导，进一步做深助企服务。同时，企业也可对政府进行反向监督。一来一回中，双方将构建新型“亲清”政商关系。

据了解，在重点企业设置营商环境监督联系点，并发放“城连惠企”联系卡是临平区为畅通政企沟通机制、升级企业服务的创新举措之一。“目前，领导班

子走访服务重点园区（企业）已成为常态化工作方式，通过‘访企业·解难题’活动开展企业人才座谈会、政企恳谈会等，为企业反映意见建议提供了平台。”临平新城党工委相关负责人说，“但密切、有效的交流是建立在稳定的关系上的。所以我们以党建为引领，鼓励企业建立党支部，并以党建工作为切口，设置营商环境联系点。”

有了联系点，如何让政企间的关系形成互动？临平区在此基础上派出了党建指导员。不同于助企服务员，党建指导员是在面对面开展助企服务的基础上，通过领办一个重点项目、联系一批两新组织、打造一个党建品牌、填补一批工作盲点、建立一项考评机制的

“五个一”举措，指导企业党建阵地和党建工作室，引导企业开展清廉建设。与此同时，两新企业党组织体系内也会明确纪检委员，对党建指导员是否履职、是否廉洁做好同步监督。

有了紧密的关系，意味着更大的责任。临平新城产业服务处负责人潘小敏认为：“我们政府工作人员要紧紧把牢政企交往‘三张清单’，督促科室成员把服务企业、服务企业作为本职，把企业的困难作为着力重点、把企业的需求作为努力方向，引导企业严守法律法规、规范经营管理，合力创建优质的营商环境，让企业舒心办企业、安心谋发展。”

在成为营商环境监督联系点后，浙

江葫芦世家药业有限公司董事长汤琪波对接下来的发展也是信心十足，“自我们企业入驻新城以来，新城各部门主动作为，多次实地调研，指导企业科学发展，特别推进‘最多跑一次’改革，并建立一对一的企服经理服务制度，更高效地解决我们企业发展中的大小问题。现在，我们民营企业企业家也有了稳定向政府表达的机会，真正实现了‘亲’‘清’的新型政商关系。”

未来，临平区还将以数字化改革为牵引，建立信息互通机制、健全服务管理闭环，用好“三服务”小管家、“亲清在线”等平台场景，落实“一企一档”服务机制，确保惠企政策落实到位、涉企服务主动靠前。

拱墅区祥符街道： 助企发展祥“服”八条出炉



祥符街道辖区综合体大悦城（图片由拱墅区祥符街道提供）

韩蕾 辛颖

“祥符街道的企业可以在我们这里享受购车优惠，同样，我也能拿着这张卡享受他们的折扣。”近日，杭州宝荣宝马领创店总经理肖静萍拿到了杭州市拱墅区祥符街道发放的首批“祥运卡”，“既给企业做了一次宣传推广，又增强了与其他企业之间的互动。”

当日，祥符街道推出助企发展祥“服”8条，并发放了首批70张包含金融保险、法务会计、购物消费等九大类优惠服务的“祥运卡”。

“去年，祥符街道财政总收入、地方财政收入、有效投资总量位列拱墅第一，可以说，祥符街道已经成长为杭州城区最具活力的区块之一。”说起推出助企发展祥“服”8条的背景，祥符街道相关负责人介绍，祥符是拱墅区楼宇最多的街道，目前拥有40幢楼宇，建筑面积约377万平方米，“无论是总部企业、龙头企业，还是初创企业、中小企业，都能找到适合办公的楼宇空间。”

产业蓬勃发展，服务品质不断提升。“面对国家33条、浙江省38条、杭州市52条稳住经济举措，不少中小微企业很难第一时间找到对应政策。”祥符街道负责人说，此次推出的祥“服”8条分别从“企业服务体系、助企纾困政策、公共服务保障、政企沟通机制、企业诉求闭环、助企互助服务、发展要素供给、‘亲清’关系”8个方面着手。其中，为了能够尽快解决企业难

题、推动各项助企纾困政策落实落地，祥符街道建立了“楼宇长”和重点企业联系人制度，同时针对辖区不同企业推出定制版“政策明白卡”，并主动送政策上门，加快各级政策在辖区企业的落实落地、及时兑现。

“我们希望在良好的互动氛围中，企业之间能碰撞出更多合作的机会。”祥符街道相关负责人说，这也是此次推出“祥运卡”的初衷。

在祥符街道，不仅有成熟商圈、品牌教育资源，还有T3浙江总部、海王生物浙江销售总部等优质企业。此次推出的“祥运卡”优惠内容涵盖辖区商贸、商务、金融、双创、文体、教育、休闲资源。比如持“祥运卡”的企业去辖区宝荣汽车、德奥汽车等可享受购车、保养等叠加优惠，去辖区月星家居购买家具用品也可享受叠加优惠。此外，外出使用T3出行还可享受优惠折扣券，到运河大剧院、开心麻花剧场看剧，也有额外的优惠福利。不仅如此，企业在会计审计、律师咨询、医疗诊断、工会旅游等方面有需要，也均可以通过“祥运卡”得到相应的优质服务。后期还将发放300张“祥运卡”，并同步开发线上版本。

“推出‘祥运卡’只是祥符街道促进企业互帮互助、共生共长的第一步。”该负责人介绍，接下来祥符街道将加快建设“祥运卡”企业智慧化平台，开发政策直通车、服务传呼机等应用场景，做好为企服务。

桐庐市场监管局：聚焦“急难愁盼” 精准惠企纾困

周雅燕 姜晓涵

“今年受疫情影响，店里暂停营业好几次。没想到，政府不仅为我们减免了近3万元的房租，还提高了增值税的免征额度。”杭州市桐庐县城南街道金兰酒楼负责人科金兰感慨道，“相关政策的出台让我们对后续的发展更有信心了！”

今年以来，桐庐县市场监督管理局聚焦市场主体发展面临的“急难愁盼”问题，进行改革创新和精准施策，一系列助企纾困政策的落地落实，有力提振了市场主体的发展信心。据最新统计，今年6月，桐庐县新增市场主体853户，与上月相比增加141户，环比增长19.8%，发展态势向好。

畅通渠道，提高办事创业获得感。桐庐县市场监督管理局通过出台《优化营商环境企业登记事项办理合作备忘录》，创新构建破产企业退出服务体系；率先推行住所登记申报承诺制登记，进一步破除了隐形准入门槛。同时，推进实施歇业“一站式”改革，提高因自然灾害、公共卫生事件等原因造成经营困难的市场主体歇业便利度。

精准施策，送上纾困发展“及时

雨”。桐庐县市场监督管理局还第一时间牵头组建由16个部门参与的个体工商户纾困发展工作专班，通过组织召开专题会议，分析个体工商户发展现状，研究具有地方针对性的纾困政策，对应出台桐庐县关于扶持个体工商户纾困发展“二十七”条。

信用融资，推进金融纾困再发力。桐庐县市场监督管理局密切关注小微企业和个体工商户资金需求，依托“小微通”增信平台，动态归集多部门数据，精准筛选出信用好、潜力大的市场主体“白名单”4万余家，推进“贷款码”应用，降低支付服务手续费，丰富信贷产品、加大创业担保贷款等政策，破解融资难问题。

借势借力，打好优质服务组合拳。桐庐县市场监督管理局积极开展“助企纾困”三服务活动，利用医疗器械产业优势，开通高端装备制造领域的专利审查“快速通道”，实现医疗器械发明专利的授权时间由平均22个月缩减到3个月，时间成本降低86.36%。目前，共有6项发明专利提交“快速通道”预审备案，大大提升了企业竞争力。



桐庐县市场监督管理局开展助企纾困“三服务”活动（图片由桐庐县市场监督管理局提供）

主动对接国资部门，对个体工商户承租县属国有企业、行政事业单位、乡镇街道所属及转租的经营性房产，免除3个月租金、再减半收取3个月租金，惠及个体工商户487户。截至目前，已完

成失业保险返还、电力分摊减免、检测费用减免等174.22万元，涉及3.8万余户个体工商户和小微企业；惠及企业百余家。