

巧施土地“炼金术” 激活发展新动能

绍兴低效用地再开发跑出加速度

通讯员 蒋生贵 劳益瑾 本报记者 余丽

炎炎夏日,行走在绍兴市镜湖新区,被鳞次栉比的高楼大厦所惊艳。这座奋进中的现代化生态新城,四处澎湃着活力与生机。

这一景象的背后,是低效用地再开发的累累硕果。近年来,绍兴的跃升之路振奋人心:集成电路、高端生物医药、先进高分子材料等省“万亩千亿”新产业平台相继落地,绍兴城市综合实力重返全国30强。

发展蓝图落地见效,离不开自然资源要素强有力的支撑。作为全国首批城镇低效用地再开发试点城市,绍兴在土地资源紧缺的情况下,以城镇低效用地再开发工作为抓手,巧施土地“炼金术”,盘活低效土地,节约集约用地,拓展城镇发展新空间,助力全市经济社会高质量发展。

唤醒沉睡低效地

低效用地再开发,为绍兴带来了哪些新变化?

日前,在高铁绍兴北站周边一处施工现场,绍兴高铁北站TOD综合体项目正在如火如荼建设中。未来,这里将成为一座集换乘中心、旅游服务中心、会展中心、科创中心、星级酒店、商务办公及旅馆等多个功能分区为一体的交通综合体。

而在几年前,该地块还是一处钢材市场。为了让“沉睡”的低效土地发挥更大效益,绍兴市紧抓低效用地再开发工作,将原有的“低散乱”市场腾退,引进了TOD综合体项目。

据绍兴市自然资源和规划局相关负责人介绍,项目将交通功能与城市功能相融合,将进一步提升综合交通体系质量,促进新区功能提档升级;同时通过土地复合利用实现土地升值,并带来了较高的商业效益。

同样在绍兴,成为“低散乱”向“高精尖”蝶变的典型,还有嵊州市的长鸿生物“腾笼换鸟”项目。

该项目位于嵊州经济开发区城北化工园区,前身为东豪集团,原主营产品包括服饰、服装辅料、印刷、化工等。



绍兴高铁北站TOD综合体效果图

因环境污染、经营不善等原因,原企业停产停业多年,后陆续将厂房出租给10家企业,导致用地较为粗放,是当地“低散乱”的一个典型。

嵊州经济开发区(高新园区)腾退10家租赁企业后,盘活土地212亩,新引进长鸿全生物降解新材料产业园项目。该项目计划总投资50亿元,分两期实施,每期建设年产30万吨PBAT、PBS、PBT等可降解材料柔性生产线,配套建设下游薄膜、塑料袋、一次性快餐盒等终端成品生产、储运设施。

腾挪发展新空间

开展低效用地整治,既是破解低散乱污的关键之举,更是激发和释放产业发展新空间新动能的重要举措。

绍兴市柯桥区,素以布而兴、因布而名。但是,高污染、高能耗的印染行业特性,与建设现代化都市区要求不相匹配,也让柯桥背负转型升级的压力。2010年,绍兴以壮士断腕的勇气,启动印染产业集聚升级工程,努力闯出传统产业腾笼换鸟、凤凰涅槃的新路径。

在柯桥区蓝印时尚小镇,浙江东盛印染有限公司的染色车间内,一匹匹坯布从生产线的一端进入,从另一端出来后,就自动染上了各种漂亮的花色,整个过程中,只有上下料需要人工辅助,“智慧大脑”还对能耗情况进行实时监控。

作为第一家集聚到滨海工业区的印染企业,“东盛印染”未搬迁前,位于柯桥区柯北工业园区,占地面积150亩,厂房面积48603平方米,主要生产中高端产品。

搬迁后,企业新建近万平方米的厂房,及时进行产品改革、结构调整,通过引进新设备,开发中高端新产品。为了节约空间,企业改造开幅机,通过废气回用,使印染好的布匹脱水 and 开幅一体化,并通过厂房改造和节能节水降耗处理,实现了用人成本、能耗和占地空间大幅减少。

“东盛印染”的改变,是柯桥打造“印染产业集聚节地”新模式的一个缩影。2021年,柯桥区复制印染产业集聚提升成功经验,创新推进印染产业跨区域集聚提升,绍兴市越城区的5大印染组团“七色彩虹”“国周”“宜滨”“一川”和“鸿大”异地搬迁项目也搬迁至此,并在紧锣密鼓建设当中,通过科学设计新型厂房,极大地提高土地资源利用率。

打造产业“梦工厂”

小微企业,尤其是科技型小微企业是民营经济最活跃的细胞,同时也是绍兴扩大就业、实现富民强县的中坚力量。

在土地稀缺的绍兴山区新昌,小微企业也常常遇到土地使用制约、融资难、科技创新难等“成长的烦恼”。

在新昌县高新技术产业园内,该县推出的企业孵化园“工业地产”标准厂房建设项目,则为当地小微企业提供了“梦工厂”。

而园区也始终秉承节约集约用地理念,项目给出的建设标准数据,让人眼前一亮:“工业地产”建设项目建筑容积率不设上限,原则上≥2.0,建筑密度一般≤55%,特殊产业项目可放宽至65%,建筑高度在控规范围内不设上限。

项目共占地约97亩,总建筑面积约17万平方米,其中二期项目建成标准厂房5幢,1幢办公大楼,容积率2.78。

目前,该园区已有23家企业入驻,已租赁建筑面积116471平方米。其中已有8家人驻企业凭借迅猛的发展势头,成功实现“小升规”。如从深圳来新昌发展的浙江傲利智能科技有限公司与浙江安么科技有限公司选择在初丝湾中小微企业园落地。数月后,企业也实现了“小升规”,并于2021年在新昌高新技术产业园区梅渚区块分别拿地185亩和107亩。

近年来,新昌县已累计新建(改建)制造业中小微企业园9个,总面积56万平方米,为142家小微企业解决了生产用房,大大提升了土地利用效率和产出效益,保证了土地资源的可持续利用和社会经济的可持续发展。

在绍兴,节约集约用地理念在高速公路网建设中也淋漓尽致地体现。

作为城市重要基础设施之一,高速公路对经济发展起到了很大的推动作用,但占地面积大与节约用地之间的矛盾,也对现代高速公路的建设提出更高的要求。今年2月通车的杭绍台高速公路,项目创新运用“路桥隧”耦合施工、“上下同步施工、错距开挖”等施工方式,实现了土地的节约集约利用,为今后高速公路建设提供了节约集约用地的绍兴样本。(图片由绍兴市自然资源和规划局提供)

安吉发出首本林地经营权证

“有了这本证,从村民那里流转到合作社的毛竹林真正从‘资源’变成了‘资产’,让我们对今后的乡村发展有了更多底气!”近日,湖州市安吉县报福镇景溪村党总支书记黄大伟从该县不动产登记中心工作人员手中接过林地经营权不动产登记证书时,满怀期待地说。

据安吉县不动产登记中心相关负责人介绍,这是实行林地“三权分置”后,湖州市颁发的首本林地经营权证书。据了解,今年以来,为全力做好竹林碳汇交易工作,安吉县出台《安吉县人民政府办公室关于做好毛竹林经营权流转工作的意见》,全面启动毛竹林经营权流转工作,拓宽竹林生态产品价值实现路径,带动更多林农实现共同富裕。

作为毛竹产量大村,景溪村自去年

起全面启动竹林流转工作,截至今年6月底,全村近1.3万亩毛竹林已全部流转至景溪福林毛竹专业合作社。作为合作社的负责人黄大伟表示:“接下来我们将凭借林地经营权证与安吉‘两山银行’签订合作协议,进行竹林碳汇交易相关运作,产生的效益用于居家养老中心、研学基地等项目的建设和运营。”

“在全县竹林碳汇交易大背景下,进一步健全以林地经营权为核心的毛竹林流转机制,发放林地经营权不动产登记,为竹林碳汇资产交易提供资产‘身份证’。同时,我们也将主动靠前向各村合作社宣传普及林地经营权流转新政策,并指导做好权证申请登记工作。”安吉县不动产登记中心相关负责人介绍。(崔吉丽 杨阳阳)

临安“田长制”促耕地保护升级

土地是农民的根。面对耕地保护的新形势、新要求,杭州规划和自然资源局临安分局(以下简称“临安分局”)坚持科学“划”、严控“占”、规范“补”、严格“管”一体推进,全力保障耕地安全、粮食安全。

临安分局以全面推行耕地“田长制”、推广“耕地智保”应用场景为抓手,运用“技防+人防”措施,坚决遏制耕地“非农化”、防止耕地“非粮化”。目前,全区共设立区级田长4名、镇级田长75名、村级田长306名、巡查员578名,已开展村级田长和巡查员定期巡查工作。目前已试运行多轮,巡查率在98%以上。

为发动群众“协同参战”做好耕地保护工作,今年,临安分局以“世界地球日”为契机,结合党建工作开展广泛宣传。在全区开展的“美丽村社”评比中,与部门、镇街积极联动,将耕地保护宣传内容结合起来,对工作形成有力抓手。

临安分局相关负责人介绍,接下来他们将同步开展调试接入铁塔视联系统、耕地智保系统,加快对全区各级田长特别是村级巡查员的培训,尽快投入耕地保护实践工作。同时加强宣传引导,通过媒体向社会公告田长名单,大力宣传田长制工作,主动接受社会监督,营造全民参与耕地保护良好氛围。(董锦)

长兴优化校园周边交通为民生

日前,为缓解校园周边交通拥堵情况,方便群众接送子女上学,湖州市长兴县自然资源和规划局积极落实民生项目,按照湖州市政府2022年度民生实事项目各项指标区县分解任务要求,负责2个校园周边路口渠化改造的民生任务。

在长兴县实验初中和龙山中学,该局通过对学校周边早晚高峰时间现场,以及交叉口监控终端交通流量分析,对交叉口拥堵情况进行深入研究,为后续制定疏解方案提供科学依据。

考虑后期管理问题,长兴县自然资源和规划局编制了龙山中学周边双拥路与画溪大道交叉口、实验初中周边永兴北路与折湖路交叉口的“一校一策”交通优化实施方案,对校园周边堵点进行针对性疏解。

截至6月底,已在龙山中学周边双拥路与画溪大道交叉口完成6条车道新增与绿化带改造,实验初中周边永兴北路与折湖路交叉口完成2条车道拓宽与绿化带改造,现场交通标志、智能设备等正有序安装。(张子言 葛扬)

温州“青廉工程”护航年轻干部健康成长

戚祥浩 林玺

让年轻干部参与巡察历练;试点建立中层干部廉洁预警信息库制度;搭建数字监管系统……“一砖”“一瓦”,正为年轻干部量身筑造不敢腐不能腐不想腐的“清廉高地”。在大量“80后”“90后”走上领导岗位的当下,一项系统性重塑年轻干部教育管理监督工作的“青廉工程”,正深刻地影响着温州党政机关、企事业单位乃至村(社区)“两委”年轻干部,引导他们扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。

“青廉工程”实施以来,温州全市年轻干部违法行为占比、涉嫌犯罪移送司法机关人数占比明显下降,年轻干部违纪违法问题得到有效遏制。

廉青春,扬风帆。让梦想抵得住风浪、经得起考验,眼下越来越多的温州年轻干部自觉选择把岗位变成展示才华的舞台,乘风破浪、行稳致远。



温州“亲清共建监督哨”年轻纪检干部到“双示范”民营控股高铁施工现场督查项目推进情况

闻乐见的形式和载体的生动一幕。沙画、漫画、微视频、动漫……聚焦年轻干部成长,一个个感召力强、传播度广的廉政教育产品,让广大温州年轻干部入脑入心。

持续压缩腐败思想滋生空间,温州系统开展党性教育、组织生活会、阅读分享、辩论沙龙、防疫课堂、主题微讲坛等活动,通过不断丰富“8小时以外”生活,筑牢干部防腐拒变的思想防线。

全链条管理 打牢健康成长“基础桩”

年轻干部缺乏工作经验和社会阅历,在面对急难险重的任务时,容易陷入被动局面,在面对日益复杂的环境时,容易掉入“围猎”陷阱。

为年轻干部打好“预防针”、筑牢“防

腐墙”,温州紧盯年轻干部入职报到、职务任免、职级晋升、提拔重用等成长周期中的关键节点,聚焦年轻干部录用、培训、考核、交流等日常管理中的各个环节,具体集成了提升廉洁自律意识、培育廉洁自律习惯、规范廉洁自律行为、优化廉洁自律环境四方面12条制度建设具体举措。

“社会福利科具体负责福利资金的管理、使用和划拨,事关居民最低生活保障、低收入困难家庭救助,你更要守牢廉洁底线,严格按照程序实施……”近日,永嘉县纪委监委驻卫健局纪检监察组组长对新任命的社会福利科年轻干部进行任前预警谈话。如今,新录用党员干部入职报到的第一时间,由所在单位党委(党组)对其开展岗位履职谈话,明确岗位廉政风险点,成为任前必修课。

为让广大年轻干部在找问题、查问题的过程中对纪律规矩有更深刻的认

识,温州充分发挥巡察岗位培养锻炼干部“熔炉”作用,多地明确拟提任副科级以上领导干部的人选必须到巡察一线实践锻炼。一位来自平阳县审计局的90后年轻干部王某,先后参加了万全镇、县委政法委、县综合执法局的常规巡察和村社专项巡察工作,回想起自己一年来的经历感慨甚多:“以前只知道‘低头拉车’,参加巡察工作就像是‘抬头看路’,不仅丰富了巡视巡察、乡村振兴、共同富裕等各方面知识,学到了严谨细致、敢于担当的工作态度,更强化了我们的红线意识和底线意识,对今后履职尽责、行使权力、开展工作都大有裨益。”

全方位监督 拧紧廉洁从政“探照灯”

护航年轻干部健康成长,离不开监

督工作的落实落细。温州试点建立中层干部廉洁预警信息库制度,通过常态化家访、提高谈心谈话频次等方式,多角度收集年轻中层干部生活圈和交友圈等“8小时外”情况和思想动态信息。瓯海区将巾帼助廉活动与廉政文化“进家庭”活动相结合,实行瓯嫂“倡廉、惜廉、讲廉”三大行动,逐步扩大了家庭助廉的渗透力和感染力,引导和感染更多妇女加入到反腐倡廉的行列,形成家庭和党组织同频共振、双向发力的监督合力。

早提醒、早教育、早纠正。温州各级纪检监察组织根据职责分工,紧紧围绕工程建设、项目推进、重点工作的权力运行关键环节开展预警谈话,明确工作纪律,并就工作推进分析存在的廉政风险,提出意见建议,促使预警对象增强风险防范意识,进一步加强重点领域、关键部位“监督的再监督”。

针对年轻干部违纪违法手段呈现智能化趋势,温州市纪委监委将监督从线下延伸至线上,发挥信息技术优势,实施数字工程,促进各类监督贯通协调,不断提升监督科技化水平。日前,鹿城区大南街道两名年轻干部主动拒收不当劳务补贴,以实际行动树立年轻干部廉洁自律的形象。这两名干部的“拒礼”行为被列入当地自主研发的“廉情e监督”数字系统,作为年轻干部培养提拔的第一标准予以考评。该系统推行“线上+线下”并行模式,构建“人人监督、事事监督、时时监督”的全闭环监督体系。线上即是一张“岗位廉情图”+一张“三色廉情码”,线下即开展定期“政治体检”。

“年轻干部处于事业、生活起步期,党性历练、社会阅历、基层锻炼相对不足,这也意味着他们在一定程度上容易产生廉政风险,推行‘青廉工程’意义重大。”温州市纪委监委相关负责人说,温州将把“青廉工程”作为纵深推进清廉温州建设的切入点和突破口,切实加强年轻干部教育管理监督,以最大限度地预防和遏制违纪违法现象的发生。

(图片由温州市纪委监委宣传部提供)

全周期廉教 增强拒腐防变“免疫力”

“村里工程项目多,我当了村书记后经常有老板请我吃饭,我没经受住诱惑,逐步陷了进去!很后悔,特别后悔……”这是1987年出生的平阳县某村原党总支书记、村委会主任章某某,在该县纪委监委拍摄的警示教育专题片里的一段忏悔。

从“破纪”走到“破法”的腐化堕落过程,往往就是从一顿饭、一包烟、一瓶酒、



温州年轻干部正学习青廉工程“三预警”专项工作风险预警单