

讲好“六创”故事 分享创业感悟

余杭闲林“新时代创客说”宣讲会开讲

高蕾 高青怡

近日,“喜迎二十大 奋进共富路”2022年杭州市余杭区“新时代创客说”宣讲会闲林专场在“如是山丘—西溪源”农文旅创意园召开。青年创客代表们齐聚一堂,从“共同富裕、疫情防控、文明圣地”三个主题出发,讲述自己的创新、创业、创造、创富、创意、创美故事,分享创业感悟。

活动现场,闲林创客黄丽琴以朴素平实的语言,讲述了自己的团队如何在乡贤群体中挖掘特色专长人才,分享了自己作为闲林街道西溪源村乡贤的其

中一员,以乡情为纽带,凝聚统一战线合力,将农文旅创意园从旧山村变成“诗和远方”的故事。

西溪源村位于余杭、西湖、富阳三区交汇点,又在未来科技城产业辐射范围内,周边群山蔽蕤,绿水环抱,自然资源丰富,地理位置优越,在黄丽琴的团队看来,这里非常适合作为创业的第一站。“如是山丘的发展借力于西溪源村得天独厚的自然条件,也给村里带来了新的发展机遇和就业机会,我们相互成就、携手奔向共同富裕。”黄丽琴如是

说。对此,在场的青年创业者们深表认同,选择有发展潜力的乡村作为创业起点,无疑能为创业之路锦上添花。宣讲活动结束后,在场的创客们还进行了座谈交流。

近年来,为鼓励青年创新创业人才厚植建设余杭、扎根闲林的信心,闲林街道不断调整优化城市规划与布局,宣讲活动结束后,在场的创客们还进行了座谈交流。

近年来,为鼓励青年创新创业人才厚植建设余杭、扎根闲林的信心,闲林街道不断调整优化城市规划与布局,宣讲活动结束后,在场的创客们还进行了座谈交流。

闲林街道相关负责人表示:“我们闲林村强民富、景美人和,欢迎大家来这里干事创业,实现自己的理想抱负。”下一步,闲林街道将以深入学习贯彻省第十五次党代会精神为抓手,吸纳企业、学校、研究院等青年人才扩充“林下·讲堂”宣讲队伍,通过开展形式多样的基层理论宣讲活动为青年创客们提供交流平台,激发他们创新创业热情,从而推动闲林街道高质量发展,助力余杭区共同富裕示范区建设。

水系连通护航水美乡村建设

近日,天台县纪委监委派驻第六纪检监察组在水系连通及水美乡村建设项目福溪街道小法溪标段实地走访。

去年,天台县是全省唯一被纳入中央财政支持的2021年水系连通及水美乡村建设试点县,可获配套资金1.6亿元,建设内容包括河道治理30条、水系连通5处、建设水美乡村11个。为确保该建设项目扎实开展,天台县纪委监委将该项目列为年度重点监督内容,采取“四不两直”工作法,实地查看了13个乡镇(街道)共25个区块的项目建设情况。

在现场,纪检组对政策处理、河道疏浚、杆线搬迁等工作进行全面监督,

发现问题现场反馈,督促建设方倒排工期,全力抢时间抓进度;要求村社党组织发挥战斗堡垒作用,引导村民配合政府工作,加快政策处理;督促职能部门压实主体责任,发挥好统筹协调作用。同时全程开展廉政风险动态监督,查找廉政风险点,重点了解公职人员是否存在服务不到位、办事敷衍失责、利益输送等问题以及征地补偿款落实情况。

目前,该项目三个施工标段全面推进,已完成投资1.85亿元,完成新建河道堤防13公里、堰坝17座,加固堤防9公里、堰坝6座,计划今年年底全面完成建设。(范晓君 陈晓雯)

加快大健康产业人才队伍建设

杭州市临安区锦南街道是杭州城西科创大走廊健康产业重点板块天目医药港的核心区块,近年来,锦南街道联合锦南新城管委会立足大健康产业定位,坚持“引人才就是引产业”思路,实施双招双引,试行“雄鹰展翅”人才工作法。

“雄鹰展翅”人才工作法分为“雏鹰—飞鹰—精鹰—雄鹰”四阶段。“雏鹰工程”以“师徒结对”形式一对一传帮带新员工,“飞鹰工程”通过“轮岗交流”形式帮助后备干部熟悉企业不同岗位职责和配合情况,“精鹰工程”通过列席公司重要会议、参加付费培训、出席政府

层面相关会议等提升中层干部综合能力,“雄鹰工程”旨在全方位培养职业经理人、重大项目负责人等。自“雄鹰展翅”人才工作法推出以来,锦南街道当年即引育硕士以上高层次人才25名,相比上年增加40%;新引进应届毕业生55名,本科及以上学历占比76.4%。

近年来,锦南街道重点搭建校企合作,与辖区内知名药企开展合作,引进高层次人才专家及其创新团队。锦南街道纪工委、监察办主动作为,在人才政策落地、人才租房补贴发放、人才子女就学等方面积极发挥监督和促进作用。(虞炳锋 田咪咪)

西湖三墩镇：“一社两网”促清廉村居变新貌

“住这样的环境里,真的感觉很踏实,很幸福!”在杭州西湖区三墩镇吉鸿家园,大家发现外立面从到处装满“鸟笼”、打满补丁,变得整齐明亮后,纷纷竖起大拇指称赞社区的作风更务实了。

吉鸿家园的蝶变,与“社群网格”的力量密不可分。一直以来,撤村建居社区是西湖区三墩镇43个村社中矛盾相对突出、信访举报易发多发的一个“高发区”,而吉鸿社区又是历史遗留问题相对突出的一个社区。

为有效化解历史遗留问题,推动清廉村居建设,该村监察工作联络站以杭州市撤村建居社区示范点为依托,探索形成了物理网格、社群网格“一社两网”相互补充、有机融合的工作格局,有力推动清廉村居建设。

吉鸿社区由2个村合并而成,虽然

撤村建居后,大家都分散到吉鸿家园,但是他们遇事时,仍旧以原有的自然组为单位协商议事,开展活动。

面对组别居民群众诉求多元的实际,社区逐渐意识到,必须充分发挥好“社群网格”特别是小组长、退休老干部、群众代表(热心群众)等关键人员的作用。为此,社区不定期组织召开“社群网格”关键人员座谈会,有效化解社

区与居民群众信息不对称的问题,推动社区各项工作有序进行。

吉鸿社区还将吉鸿家园三个苑划为三个网格,每个网格又根据楼宇细分到楼道单元,确保社区工作的相关信息能第一时间传达到每个网格、每户居民家中。随着村务监督制度不断在吉鸿社区居民的心中生根发芽、落地开花,民主监督已经成为全体居民的行动自觉。(余帆)

“以小见大”做实监督“大文章”

德清禹越镇：

“你们应该多去查查那些贪污腐败的问题,何必对我的这件小事这么较真呢。”今年2月的一天,驾驶员小新(化名)满腹牢骚地对德清县禹越镇纪委检查组表达着自己的不理解。

据悉,德清县禹越镇纪委在日常监督中发现,自2019年以来,小新驾驶的公车有数次不在定点维修站维修,产生费用6000余元。经调查发现,禹越镇政府车辆维修定点单位都在40公里外的县城,小新为图方便,而有时会选择在该镇汽修店进行

委推出“以小见大抓监督”行动的生动写照。“乡镇纪检监察工作的性质,决定了我们每天面对的都是基层的干部和群众,遇到的也都是些‘鸡毛蒜皮’的小事,但这些‘小事’在群众眼里却是关系他们切身利益的‘大事’,我们必须认真对待。”禹越镇纪委负责人说。

在“以小见大”导向的带动下,“群众身边无小事”理念已成为禹越镇、村纪检干部的行动遵循。比如,该镇栖湖村监察工作联络站对镇人大代表老

屠反映的该村退赔还田方案不够公平问题,立即介入调查,督促村两委调整完善了“栖丰桥片、北塔里片同时还田”的方案。

“目前我们推出了月度述职、村民代表和党员双评价等制度,倒逼各村监察工作联络站认真对待和处理群众反映的‘小事’、日常检查中发现的‘小情’,在‘以小见大’中,抓早抓小、以小见大,做细做实日常监督这篇‘大文章’。”禹越镇纪委负责人如是说。(马燕忠)

老人吹哨 帮办报到 德清实现老人服务“清松办”

倪忆雪 孟琳



德清县舞阳街道“舞小跑”帮办员,上门为老年人办理老年证 倪忆雪 蔡伟丽 摄

“我们梳理出17个老年人最为关注的高频事项清单,放在‘清松办’专区最为醒目的位置,便于老年人快速找到

办事入口。”德清县政务服务管理办公室政务督查科科长傅贤伟介绍,为了帮助老年群体“网办”“掌办”,实现老年人

办事通道“一声直达”,他们在入口植入智慧服务模块,实现服务“语音直达”和“扫码直达”等功能,为操作不熟练的老年人提供多样化的进入方式,同时植入了“清松帮办”模块,线上线下的帮办需求都可以通过全县459名“清松帮办员”完成。

此外,通过整合民政“8812349老年人服务专线”,线上服务平台能够将“不能第一时间解决或情况复杂的信息”同步反馈至帮办员队伍,做到“老人吹哨、帮办报到”。

“我们将依托数字赋能,全面优化老年人线上办事界面,简化布局、提升服务精准度和数据共享、分析及应用能力。”德清县政务办相关负责人说,该模块还将加强数据共享,适时推出物联感知模块(如用水、用电信息等),实时监测独居、失能、精神异常等重点老年人居家状态,靠前服务“一联感知”。

零距离见证“绿色工地” 村民代表走进绍兴红湖220千伏变电站建设现场

张小红 章鑫 陈少军

6月22日,国网绍兴供电公司举行绍兴红湖220千伏变电站工地开放日活动。当天,绍兴市越城区斗门街道璜山北村村干部和10余名村民代表走进建设场地,零距离感受“绿色工地”。

代表们戴上安全帽走进红湖变,沿着绿色走道观摩了“螺旋锚绿色临建”成果、绿色水处理集装箱、光储一体化移动式智慧工地中心、集成的微型气象站、喷淋系统、架空玻璃格栅等一系列符合“绿色工地”建设的设施。

“大家请看这里,我们工程所有临建用地采用的都是最新研发的螺旋锚,保证土地零硬化、复垦零成本。”国网绍兴供电公司项目管理中心副主任王振峰向村民们讲解,“待工程完工撤场后,还田于民,不耽误今后种菜耕地。”

一颗颗排列在土里、形如大号“螺丝钉”的螺旋锚,使得代表们纷纷探头观望,“原来这些都是造在‘螺丝钉’上的啊,太神奇了。建完以后是不是只要把这些‘螺丝钉’拔出来,我们很快就又可以种地了?”得到肯定答复后,村民吴柏寿笑着竖起了大拇指。

吴柏寿是红湖变工地所在的璜山北村菜农。该村拥有近600亩蔬菜基地,承载着绍兴市近七成的蔬菜供应责任。2021年11月,菜农得知要在蔬菜田里建变电站,纷纷表示反对。他们认为这会破坏菜地土壤和菜地里的灌溉设施,并且工地扬尘还会污染蔬菜。得

知此事后,国网绍兴供电公司红船共产党员服务队队员多次上门做一对一解释工作。

为了让菜农彻底放心,国网绍兴供电公司紧急成立了红湖变临时党支部,并与璜山北村党支部开展联谊活动,多次共同商量解决方案。国网绍兴供电公司建设部经多次勘察、论证,最终在红湖变创新采用了“螺旋锚绿色临建”基础施工。不久前,该技术成果通过鉴定获得专利。

同时,红湖变临建区域还实施了草皮覆盖,既能防治扬尘污染,又能减轻水土流失。施工现场设置环境微气象站,实现环境动态检测预警,配备PM2.5智慧检测系统,一旦PM2.5浓度超标,将自动开启雾炮喷淋装置,喷水降尘,防治空气污染。隔音门、架设隔音板起到多重隔音、封闭隔音,吸附噪音的作用,全面降低噪声影响,经测量,现场粉尘排放较往常降低70%,噪音排放达到规定标准。绿色、低碳、安全、环保的“绿色工地”由此形成。

传承红色基因,奉献清洁能源,红湖变“绿色工地”展示了国网绍兴供电公司“人民电业为人民”的企业形象。通过本次工地开放日活动,村民更直观地感受到了工程全貌,心里的顾虑彻底打消。

据悉,活动现场还聘请了2位村民代表为“绿色建造监督员”,并颁发聘书。日后,他们将定期走进工地,监督绿色施工、文明施工,成为促进“绿色工地”建设的重要力量。



绍兴红湖220千伏变电站 张小红 供图

余杭闲林举办第二届人才日系列活动 构建人才优生态引群贤至

潘婷 阮晓霁 吴云歆

区获评闲林街道2021年度最美园区,9人获评闲林街道2021年度区域发展先进个人,23人获评闲林街道2021年度统计诚信单位先进个人,5人获评2021年度闲林工匠。

此外,借着人才日的契机,闲林街道还分别与杭州师范大学公共管理、经济学院签订党建联盟协议,杭州浙江大学校友会控制科学与工程学院分会活动基地也将落地闲林街道党群服务中心。数项签约的达成与实验室、分会等进驻闲林街道,将助力闲林街道人才高地打造,形成“磁场效应”。

人才与企业共成长的背后,是闲林街道数年如一日的贴心服务。近年来,闲林街道紧跟余杭区“人才引领、创新驱动”的发展理念,将人才引进纳入“攻坚突破”事项,通过“贤聚林下”人才关爱十条、闲林青创逐梦计划、SMT“芯制造”

行业联盟、人才技能比武等举措不断完善人才信息库,推动人才服务“量身定制”和需求“精准对接”,也因此引来大批创业创新企业入驻,集聚人才无数。

数据显示,仅在2021年度闲林街道就新增735家企业,其中新增国家高新技术企业20家、省科技型中小企业15家、专精特新“小巨人”企业3家,新增区级高层次人才76名,并完成了产学研合作项目20个、机器换人项目5个。在闲林,“引进一个人,带来一个团队;兴办一个企业,带动一个产业”的集聚效应正加速形成。

值得一提的是,“青创集市”也是本次人才日系列活动中的亮点环节。百米长“青创集市”集聚了上百种闲林本地特产。胡家岭茶叶、孙家坞桃红、陈根叶蜂蜜等产品吸引人才纷纷驻足,书记也化身推荐官,卖力推销起自家的

“看家宝贝”。

林深则鸟栖,水广则鱼游。以“人才日”品牌活动为支点,接下来,闲林街道将以“人才是第一资源”的理念,坚持党建引领,实施全方位、多层次、宽领域的人才引进战略,促进企业、人才、村社、产业等链接协作,为闲林的创新发展新篇章谋新局启新程,助力余杭区“共同富裕”示范区建设。



闲林街道表彰闲林工匠 (图片由余杭区闲林街道提供)