

# 余姚经济开发区 聚焦聚力聚能 提升发展能级



江丰生物(企业)



余姚经开区科创中心

余姚经济开发区是我省首批省级经济开发区之一。2010年至2019年,余姚经济开发区在全省省级开发区综合考评中实现“十连冠”。“十连冠”的余姚经济开发区,走出了一条用创新浇筑的发展之路,也走出了一条用高效引领的强区之路。

去年,宁波市政府印发了《宁波市开发区(园区)整合提升总体方案》,决定走“少而精”道路,集中力量打造一批重点发展平台和高能级战略平台。借助这一契机,余姚经济开发区乘势而上,积极布局,再次吹响高质量发展的号角。

## 加快资源整合 催生发展新动能

余姚经济开发区作为推动余姚经济新一轮发展的重要载体,是余姚今后一个时期内参与区域一体化、承接产业转移、培育产业集群的重要平台。整合提升将有效避免产业同质化竞争,形成产业集群优势,让余姚经济开发区更好融入参与区域大战略,提升余姚综合实力和区域竞争力。

余姚经济开发区按照余姚市委、市政府“赛马争先”抓落实决策部署,紧盯重点指标,全力争先进位。在产业上,打造以江丰电子、智昌科技为“链主”的新材料、机器人与智能装备新兴产业链,形

成规模集聚效应,力争产销突破50亿元;在总量上,聚焦开展优质企业培育服务,力争年产值超亿元企业突破45家。

坚持“项目为王”,牵好经济发展“牛鼻子”。余姚经济开发区紧盯重点项目,全力扩大投资,围绕“四创四新”活动开展招才引智工作,以创新项目、优质项目支撑经济开发区工业经济发展后劲。2022年新落户丞达精密、景昇智能玻璃等8个亿元以上投资项目,总投资约为15亿元。目前,余姚经济开发区在库工业投资项目达26个,其中10亿元以上项目2个、1亿元以上项目6个。

企业是发展的生命线。余姚经济开发区紧盯重点企业,全力破难纾困,积极当好服务企业发展的“服务员”“店小二”。同时,余姚经济开发区积极推动新项目早开工早投产,帮助企业做好与相关部门的对接、协调工作,加快项目审批进度。遴选一批符合条件的优势企业作为重点培育对象,促进土地、资金、能源、人才等要素向重点企业倾斜,打造龙头企业、专精特新企业、单项(隐形)冠军企业梯队;积极实施“凤凰行动”,引导企业开展股份制改造,挖掘一批实力型上市苗子企业,力争舜宇精工等2家企业上市。

此外,余姚经济开发区紧盯数字赋能,加快推动产业数字化转型,重点围绕

“35”产业集群,以新一代智能制造为主攻方向,推进正庄科技、金瑞薄膜等重点企业的数字化建设,进一步完善开发区数字化赋能的新智造服务体系,加快形成以“未来工厂”为引领、智能工厂为主体的新智造企业群体,推动装备制造业企业向系统集成和整体解决方案提供商转型,催生发展新动能。

## 壮大产业集群 构建产业体系

余姚经济开发区立足园区功能和产业特色,大力构建“2+3+2”现代产业体系,通过招大招强引进一批龙头项目,推动产业加速集聚发展。

做大做强机器人与智能装备、新材料两大主导产业。力争到2025年,机器人与智能装备业竞争力大幅提升,关键核心技术有效供给能力显著提高;以新材料产业辐射射材制造为核心,向上游拓展超超纯金属材料提纯制备,带动基础材料企业的发展,向下游延伸至溅射镀膜以及智能玻璃、平板显示器、半导体芯片、太阳能电池、信息储存等终端应用,推动相关产业的发展,打造国内领先的新材料产业基地。

提升小家电、塑料模具、汽车零部件三大传统产业。在小家电产业结合智能

设备发展智能家电,着力打造省内领先的智能家电设计生产基地;在塑料模具产业,着力打造省内领先的高端模具产业基地;在汽车零部件产业,着力发展汽车轴承、汽车制动设备等制动配件。

培育新一代电子信息、新能源与节能两大新兴产业。电子信息制造业要抢抓数字技术变革实体经济的窗口,实现产业快速发展。新能源与节能产业要抢抓新一轮科技变革和产业变革的重大机遇,依托灯具产业基础优势,发展LED产业,同时探索发展锂离子电池、可再生能源等领域。

## 抢抓发展机遇 创建省级高新区

高新技术产业开发区是科技创新和产业发展的重要平台。宁波余姚智能装备省级高新技术产业开发区紧扣“围绕产业链部署创新链,围绕创新链布局产业链”总体思路,大力培育机器人与智能装备、电子新材料、光电信息等主导产业,推动成为余姚市高新技术产业和战略性新兴产业的核心载体。

为了进一步提升工业实力,拟建区块聚焦机器人与智能装备、电子新材料、光电信息等三大主导产业。2021年,规模以上工业总产值达210亿元,高新技术产业产值占总产值比重达75%。

聚焦发展主导产业。拟建区块是全省两大机器人主阵地之一,共有机器人及自主智能装备企业50多家,基本覆盖了工业机器人、服务机器人、特种机器人等整机全品类。区块内机器人智谷小镇入围第四批省级特色小镇创建名单,永久落户的中国机器人峰会成为国内规模最大、影响力最强的机器人盛会之一。依托日渐完善的产业生态优势,近年来,拟建区块引进了智昌、勃肯特、尔必地等一批优质企业和项目,集聚了一批国家级、省级人才引进计划专家。

创新动能持续增强。拟建区块是余姚市创新主平台,集聚了余姚市80%的研究院(研发机构)、国家级或省级高层次人才,余姚市27%的高新技术企业。区内规划布局机器人与智能装备、光电信息、电子材料等三个产业创新服务综合体,集聚了宁波市智能制造产业研究

院、浙江大学(余姚)机器人研究院、宁波阳明工业技术研究院、中国兵器材料科学与工程研究院余姚研究所等一批高能级技术创新载体。

今年3月,经省政府同意,省科技厅、省发改委联合印发省级高新园区创建批复,余姚智能装备高新技术产业园区成功获批创建。

整合提升给余姚经济开发区带来新的机遇和挑战。“十四五”期间,余姚经济开发区将继续聚焦聚力聚能,以提升发展能级迈向高质量发展。

(本文配图均由余姚经济开发区提供)

院、浙江大学(余姚)机器人研究院、宁波阳明工业技术研究院、中国兵器材料科学与工程研究院余姚研究所等一批高能级技术创新载体。

今年3月,经省政府同意,省科技厅、省发改委联合印发省级高新园区创建批复,余姚智能装备高新技术产业园区成功获批创建。

整合提升给余姚经济开发区带来新的机遇和挑战。“十四五”期间,余姚经济开发区将继续聚焦聚力聚能,以提升发展能级迈向高质量发展。

(本文配图均由余姚经济开发区提供)

院、浙江大学(余姚)机器人研究院、宁波阳明工业技术研究院、中国兵器材料科学与工程研究院余姚研究所等一批高能级技术创新载体。

今年3月,经省政府同意,省科技厅、省发改委联合印发省级高新园区创建批复,余姚智能装备高新技术产业园区成功获批创建。

## 慈溪滨海经济开发区

# 探索工业社区治理新路径

慈溪滨海经济开发区的前身是慈东工业区,2014年更名为浙江慈溪滨海经济开发区并入选省级经济开发区,2020年获评国家绿色工业园区。开发区于2014年与龙山镇合署办公,实行“区镇合一”管理体制,紧扣“智造滨海,福地龙山”的功能定位,高质量推进慈东现代化小城市建设。

滨海经济开发区现有经营企业743家,主要以化纤、电器、厨具、汽配、灯具等产业为主。针对开发区地域广阔、企业集中、外来员工集聚、管理盲点较多的现状,滨海经济开发区探索开发区社区化模式,在工业园区成立社区,以创新架构、聚焦管理、凸显理念的“三三四”工业新型社区管理模式,全面提升助企管理服务水平。

目前,开发区一期、二期、三期区域组建了2个工业社区,自今年3月份份成立运行以来,在探索基层社区治理、新型管理服务机制道路上成效明显。

## 创新组织架构 下活一盘“棋”

滨海经济开发区通过一个党支部牵引,搭建一套垂直管理班子队伍,赋予全能全域职责,牵引开发区工作全覆盖,实现党建统领社区管理、企业服务的一盘棋统筹。

滨海经济开发区突破行政组织架构的壁垒束缚,提出“虚拟社区”概念,实行“虚拟工业社区”+“实体党组织”的党建引领工业新型社区治理模式。成立中共工业社区支部委员会,由区镇党(工)委对工业社区进行全面领导,通过工业社区党组织,落地对开发区企业的管理和服务,同时对企业党建实现组织和工作的全覆盖,使党建这盘棋在“区镇-工业社区-企业”一贯到底,为工业社区组织构建、队伍建设提供坚强的政治和组织保证。

依托工业社区的成立,对管理力量进行了重组配备。经开发区下属的每个工业社区按照“1+2+N”的人员结构配备专职工作人员。社区专管员以网格为单位进行分片包联,做到人员力量下沉,责任包干到人,企业服务到家。目前,根据企业规模、数量、分布等,将2个工业社



高质量推进慈东现代化小城市建设

区划分为10个网格,配备社管员。区镇党(工)委建立包片联社机制,做好日常工作联系和指导。开发区管理力量得到大幅度壮大,抽回了行政事业干部的精气神,把工作力量下放一线、工作重心更加集聚,提高了工作效率。

目前试行阶段,区镇党(工)委根据“优化管理促提升,筑牢安全谋发展”的整体工作思路,对工业社区赋予了区域内党的建设工作、安全生产和消防安全工作、环境保护和五水共治工作、疫情防控等社会事务及企业服务等工作,区镇交办的其他工作这五项职责。五项职责分块下放各个网络,对社区专管员责任到人,社区专管员从单一网格员身份叠加多员身份,升级为全能型的专职社工干

部的2.0版本,一专多能,全面参与管理开发区管理事务。在管理权限上下联动上,区镇探索部分权责下放,让工业社区专管员成为区镇各职能部门的“眼睛”和“腿脚”,提高执法效率,让工业企业治理的“末梢神经”更敏感、更畅通、更有力。

## 聚焦治理管理 织密一张“网”

从“组织力”到“服务力”,需要一系列顶层设计和政策机制。区镇以企业需求为出发点设计相关政策制度,从根本上建构工作框架,积极探索工业社区治理模式。

多管齐下的管理机制。社区书记助



专注专精特新,为共同富裕贡献产业力量 (本文配图均由慈溪滨海经济开发区提供)

理在社区书记的委托下,代理和行使社区书记的职责,全面接手社区面上工作,处理社区日常综合事务,增强社区管理的责任心以及“比拼赶超”的工作氛围。对社区日常事务周记录、月对账、季总结,制定消防安全检查、疫情防控、企业问题整改等工作进度一览表,倒逼工作进程。

在走访企业、摸清情况的基础上,针对企业管理问题和安全隐患实行红、橙、黄、绿四色分类管理模式,对于绿色企业优待服务,黄色企业积极扶持,橙色企业实时监控,红色企业严格管控,有侧重、有针对性地开展日常监管。

上下联动的治理模式。同步推进消防、安监、环保等专业力量下沉网格,做

到专业力量下沉、工作重心下移,各专力量管理与现有网格管理有效结合,提升网格综合实力。每周不少于1次参与网格巡查,主要负责督促、指导、协调网格管理工作,并通过实地检查、协调处置等方式,确保网格管理基础性作用有效发挥。建立社区-区镇联动机制,形成重大问题“上报-研判-反馈-处理-回头看”全流程闭环。

## 凸显理念 构建一个“家”

在管理上工业社区引入“家”文化理念,把社区当“家业”,把企业当“家人”,把需求当“家事”,严管之外,张弛

有度,让企业管理和服务体验“家庭般”关怀。

由于社区区域面积大、企业及外来务工人员众多,在社区服务管理人员不足的情况下,在慈溪市We志愿服务平台注册了灵水工业社区志愿服务队。同时,组建了“灵水工业社区党员志愿者队伍”“灵水工业社区平安巡防志愿者队伍”“灵水工业社区家门口河小二志愿者队伍”3个微信群。志愿者中有社区工作人员、企业党员、负责人、管理层和普通务工人员,3个志愿者队伍目前共有参与人数93名。

为了顺利开展各项工作,自工业社区成立以来,以网格为单位,对网格内所有党组织、党员、生产企业、经营单位、常住人口等进行了全面的梳理排摸,做到“家底”清、“资产”明。

结合工业社区安全监管现状,以网格为单位,对辖区内企业制定年度安全生产、消防安全检查计划,以2个检查循环为目标,做好检查-整改-上报-闭环流程,督促企业落实安全生产主体责任,打造企业“健康”成长指标。

下一步,区镇将继续延伸和深耕工业社区服务内容和触角,从社区综合管理、网格规划调整、社管员专业素质三方面综合提升社区治理水平,营造“企业+社区”发展的新业态。

本版文字统筹 周静 王旭丁



慈溪滨海经济开发区俯瞰