

“中国鞋都”首届“红靴奖”开赛

朱丽华 戚祥浩

首届“红靴奖”中国国际鞋类设计大赛日前在“中国鞋都”温州正式启动。大赛致力于打造中国鞋类设计领域的“红点奖”，成为全球制鞋行业权威和具有影响力的赛事，评选结果计划今年12月揭晓。

据介绍，本赛事由温州市政府与中国皮革协会主办、鹿城区政府和省皮革协会承办，以“时尚引领·设计驱动·产业升级”为主题，关注“创新创业+时尚原创”，突出设计成果商业化、市场化。赛程分启动宣传、作品征集、作品评审、决赛展示四个阶段，按照男鞋

类、女鞋类两个类别，设置红靴至尊奖、红靴至尚奖、红靴至美奖、红靴新锐奖、红靴提名奖、红靴组织奖等六大奖项。前4个奖项分别给予50万元、20万元、10万元、5万元的个人奖励，获奖作品均入展“红靴奖名品馆”。

据温州市政府新闻办发布的信息，温州以鞋服为主体的轻工产业，目前总产值达1400亿元左右。其中鞋产业在市场份额、装备水平、配套体系及品牌形象方面，已逐渐占据国内领先地位，现拥有“中国鞋都”“中国休闲鞋生产基地”“中国胶鞋名城”等7张国字

号金名片。

在温州鞋产业由“制造之都”向“时尚之都”蜕变，温州由“中国鞋都”向“世界鞋都”迈进过程中，设计成为蜕变和跨越的重要助力，而人才更是实现这些目标的推手和资源。本次赛事将强化“以赛引才、以赛育才、以赛选才”机制，加快集聚海内外优秀设计人才。获奖者全职来温可分别审核认定列入市特支计划“杰出人才”“设计名师”、市“卓越工程师”，并相应享受C类、D类、E类人才待遇，优先推荐申报“瓯越名师计划”“瓯越引擎计划”

“瓯越工匠培育工程”等重大人才工程，并享受人才住房5至7折、子女就学优先安排、家属就业、健康体检等10余项优待政策。

根据计划，12月举办的“红靴奖”中国国际鞋类设计大赛颁奖大典，将邀请国际时尚领域大咖、国际鞋革行业专家、品牌专家主理人、时尚媒体从业者、时尚意见领袖、企业家、时尚买手等参与。通过相关领域精英的集聚和带动，努力将该项活动打造成中国制鞋业顶级时尚秀和中国制鞋行业首个顶级时尚大典。

自主认定 激发企业活力

赵佰英

自企业职业技能等级认定试点工作开展以来，乐清市已有备案企业75家，其中61家是该市主导产业工业电气类，占比达到81%，备案企业至今已鉴定考核发放证书1万余个。今年计划新增50家职业技能等级认定试点备案企业。

日前，乐清登高电气有限公司举行高压成套设备装配工、互感器装配工职业技能等级认定培训，共有40多名员工参加。员工进行了理论知识和技能实操考核，考核合格者由企业颁发职业技能等级证书，该证书与国家职业资格证书具有同等的职业培训、就业创业、技能人才等政策待遇效力。“现在在企业比技能、拼技能的氛围非常活跃。”登高电气不少员工说。

此外，乐清市人社局还出台相关文件，对获得职业技能等级证书的工人给予补贴，其中初级工1000元/人，中级工1500元/人、高级工2000元/人、技师2500元/人，紧缺工种补贴标准上浮50%。

金融支持 外贸企业发展

干如楠

“过去办理远期结售汇业务需要缴纳保证金，要占用不少资金成本，不办理又面临汇率波动风险，中小微外贸企业每笔出口订单获利较微，汇率汇动风险难以承受，企业实在两难。”前不久，农行乐清支行携手乐清市农信融资担保有限公司以担保方式创新远期结售汇业务，业务办理时由乐清市农信融资担保有限公司提供履约担保，企业无需缴纳保证金，极大降低使用汇率避险工具的成本。

浙江乐鼎波纹管有限公司是一家专业从事金属软管、中央排水装置加工、制造、销售及技术研发的中小微企业。企业在从事外贸业务过程中，一直苦于对专业政策和操作缺乏系统性了解。农行乐清支行在了解到企业需求后，积极梳理流程、优化系统，第一时间与乐清市农信融资担保有限公司进行沟通，明确相关细节，并上门积极向企业宣传远期结售汇担保业务，仅2天时间成功落地了首笔远期结售汇担保业务10万美元，减轻企业资金占用成本3.2万元。

该笔业务的成功落地是银政企积极探索的有益尝试。接下去，农行乐清支行将持续强化政策宣导，积极引导企业主动做好汇率风险管理，有效贯彻落实政府性融资担保支持小微企业汇率避险政策，以“金融活水”助力外向型经济高质量发展、可持续发展。

技能竞赛 选拔行业高手

林 枝 秦洁娜

保育师、机动车驾驶教练员、养老护理员、家用电器产品(洗衣机)维修工……近日，由苍南县人社保局、县总工会等部门联合主办的多项职业技能大赛陆续开赛，为县内劳动者搭建了一个开拓视野、交流学习、展示风采的平台。

不久前，2022年苍南县机动车驾驶教练员职业技能大赛举行，共吸引122名机动车驾驶教练员报名参赛，角逐产生了个人奖项20名以及数个团体奖项。近日落幕的家用电器产品维修工大赛，也是苍南县近年来首次举办的维修类技能大赛。整机拆装、分解、组装、平稳测试，基础技能故障排除，综合技能故障排除，一个选手一台洗衣机，独立操作，娴熟规范。

技能竞赛已成为推动技能人才队伍建设特别是青年技能人才脱颖而出的重要渠道。近年来，苍南县坚持竞赛拉动，大力弘扬工匠精神，年均举办各类职业技能竞赛10余场，年均参赛选手2000人。通过举办竞赛选拔出制造业、服务业等各领域一线优秀青年高技能人才3000余人。项目数、参与数、产生技能人才数连创新高。

定制方案 助企解决融资

胡耀文 秦洁娜

在浙江睿峰电喷系统有限公司的车间内，组装电动燃油喷设备的流水线一刻不停。“我们的电喷产品在国际市场有竞争力，外贸订单仍然在增长。”然而在两个月前，受疫情和物流速度下降影响，回款周期延长了一倍，企业负责人陈金勇每天一睁眼就为上游企业的原料款犯愁。

在一次上门走访后，农业银行平阳县支行快速为企业量身定制融资方案，仅两天时间就发放了1000万元“专精特新小巨人贷”。此外，当地科技局联合财政局及税务局也为企业匹配了高新技术企业专项减税政策，预计到年底累计可为其减免税款近200万元。

“在我们最需要帮助的时候，仿佛有一只大手，拉了我们一把。”陈金勇说，企业也在困境中主动筛选海外客户，积极探索内销市场。

为贯彻落实国务院近日印发的《扎实稳住经济的一揽子政策措施》，我省出台38条稳经济政策措施，包括财政、金融、扩投资、促消费、稳外贸稳外资、保粮食能源安全、保产业链供应链稳定和保基本民生等8个方面，让市场主体早受益、真解渴。

稳市场主体才能稳住经济大盘，助企纾困是当务之急。农行温州分行聚焦受疫情影响重点行业，对小微企业给予担保额度、期限、费率等方面政策倾斜。在金融支持政策上，将实施还本付息政策爱延尽延，加大对普惠型小微企业贷款支持力度。截至5月末，该行小微企业法人贷款利率比年初下降13BP，累计让利1757万元。

温州统战凝心聚力助企纾困

曾陈云 应忠彭 张银燕

上门问需增实效、精准减负助发展、畅通银企服务渠道……近段时间以来，温州市委统战部、各县(市、区)委统战部充分发挥优势作用，凝聚各方力量，多措并举，推进助企纾困提质增效行动。

上门问需增实效，助力政策享享，惠企福利直达企业。鹿城区统战部变“坐等服务”为“上门问需”，深化“亲清直通车·政企恳谈会”“大走访大调研”等工作。龙湾区委统战部协同相关部门精准开展辖区内小微企业减

负降本、留抵退税、柔性执法等助企纾困政策宣传服务活动。瓯海区委统战部建立健全协会党委书记问题反馈直通机制、挂钩联系区领导定期听取商协会党委书记工作汇报等制度，形成“企业点单、商会送单、政府买单”的精准服务模式。

合力助企，以法律护航，不断优化营商环境。温州市中级人民法院、温州市人民检察院、温州市公安局与温州市工商业联合会共同协商，建立司法助企联动机制，制

定出台《共同建立司法助企联动机制 推进“两个健康”创建的若干意见》，依法保护民营企业和民营企业家的合法权益。温州各地统战部门指导有条件的协会商会设立“共享法庭”，为企业提供高效、便捷的司法服务。通过发挥商会、行业协会等社会力量的监督作用，完善发现问题的常态化机制。

此外，畅通渠道，激发企业内生活力。温州市工商联与银行开展企业融资需求调研，

探讨企业发展困难，谋划推出“一县一品”服务方案。截至5月底，建设银行温州分行民营企业贷款余额达384.83亿元。聚焦侨资企业，为有资金需求的乡贤侨胞提供相应的金融服务，打造引资引智平台，推动形成“互联网+侨商+市场采购贸易”“侨家乐”“侨·街”“全球购”等一批新型侨贸产业。下一步，温州市委统战部将持续推进助企纾困提质攻坚行动，为助力民营经济平稳运行提供坚实有效的服务保障。

温州让“带病”企业实现“司法康复”

张鑫剑 戚祥浩

近日，温州市涉案企业合规第三方监督评估机制管委会第一次联席会议在世界温州人家园召开。这标志着由温州市检察院、市国资委、市财政局、市工商联等21家单位组成的第三方监督评估机制管委会正式成立。

依托新时代“两个健康”法治研究中心，温州市检察院聚焦企业健康发展的堵点痛点，探索构建“企业需求+法律研究+司法实务”三位一体法治保护研究体系。早在2019年9月，温州市检察院率先出台《涉企刑事案件社会评价考核办法》，为涉案企业带来司法温暖“雨露”。2020年10月，温州市检察院、鹿城区检察院获批开展企业合规试点工作。

借力试点之机，温州市检察院持续深入企业探究，走访协会了解、会同部门协商，精准对接企业健康发展司法需求，聚焦聚力公司治理理念、认罪认罚从宽、涉企评价机制、合规成效第三方评估等四个维度以及“企业罪责”“企业健康”两个指标，联合出台相关

制度文件，以公开选任方式成立由涵盖全国范围内40家有合规资质经验的律师、会计师、税务师、清算师事务所等构成的第一批独立监管人名录库，探索创新构建具有温州辨识度的涉案企业合规制度体系。

得益于涉案企业合规制度体系的建立，检察机关对虚开增值税发票的永嘉某公司及法人戚某宣布相对不起诉决定，同时向市税务局发送检察意见书，建议对该公司及其法人代表作行政处罚。该案也被温州市创建新时代“两个健康”先行区工作领导小组办公室评为典型案例，并入选全省工商联服务“两个健康”最佳工作实践创新成果。

着眼在细，精细于微。让更多“带病”企业实现“司法康复”，下步，温州市检察机关将围绕深化温州“两个健康”先行区建设，融入大局、能动履职，聚力“稳经济 强纾困 促发展”目标导向，进一步建立健全第三方监管配套机制，深化理论研究，强化协作配合，推动形成合规改革“温州经验”，为民营企业高质量发展提供更加优质法治产品、检察产品。



温州市涉案企业合规第三方监督评估机制管委会第一次联席会议召开 叶光敏 摄

平阳开展用电问诊助企降本增效

蔡玲珑 万 鑫 殷诚聪

“不仅送来了用电优化建议书，也让我们了解到一些用电优惠政策，对企业帮助很大。”日前，国网平阳县供电公司助企服务员来到浙江帅帅电器科技有限公司开展用电问诊。

这是平阳县“益企同行”电力助企纾困帮扶行动的一个缩影。国网平阳县供电公司助企服务员在此前走访中发现，浙江帅帅电器科技有限公司生产主设备在运行时电流短时间内波动较大，使用的传统变压器空载、负载损耗均较高，因此为企业“量身定制”了一份优化用电建议书。“原先按容量来计算，基本每月电费超15万元，现在按容量计算的话只需九万元左右。”国网平阳县供电公司万全供电所综合班班长丁云隆介绍。

为切实执行好“降低市场主体用水用电网等成本”相关政策，国网平阳县供电公司建立挂钩联系企业机制，聚焦企业办电用电痛点难点，实行常态化沟通联系，深入各大企

业问需求、提服务、送技术，下足电力企业助企纾困“真功夫”，并对电力市场化改革、优化营商环境等政策进行再解读、再宣贯。结合企业生产状况、用电需求、负荷预测等用能情

况，一企一策开展能效诊断，给出电能替代、节能改造、计费方式调整等建议，助力企业降本增效。

截至目前，国网平阳县供电公司领导班

子和供电所负责人已累计走访企业89家，所有企业均发放优化用电建议书，并结合企业近半年的用电情况提出合理的用电建议，预计每年可为企业节约电费306万元。

延伸阅读

今年以来，平阳县公安局以“三型”警务为导向，建立完善以“11087”为企业服务中心为核心、辐射全域的公安助企护企体系，全力锻造与现代警务模式相匹配的“三能”警队，主动作为、精准发力，切实以优良服务、超强效能助企纾困。

“我们在柬埔寨的分公司因为没技术员都要停产了!能不能尽快帮助解决一下护照问题?”日前，“11087”警企服务热线接到当地企业佩蒂股份的来电求助。该局出入境

管理部门立即上门了解具体情况，积极与上级沟通对接，在依法依规、核实无误的前提下，快速为该公司技术人员办理护照，帮助企业减少损失。

今年以来，该局采用线上线下相结合的模式，通过畅通警企服务热线，开通“网办中心”警企视频连线，固化“警务专员”日常走访，多维度深入企业了解困难需求，做到“企业所需，公安所谋；企业所判，公安力为”，已办理企业线上审批635件，现场解答政策咨

询600余次，解决急难问题35个。

在贴心解忧跑出助企服务加速度的同时，平阳县公安局以“警务专员”“项目警官制”建设为抓手，全力打好“护企安商”组合拳，做到无死角、零盲区，对侵害企业合法权益的违法犯罪行为绝不手软。今年以来已办理涉企案件9起，打处30人，涉企纠纷警情数、电诈案件发案数同比分别下降了31.82%和53.82%，营造了安全稳定的营商环境。

接下来，瑞安仙降街道还将试行在规下企业成立清风护企中心联络员，聘请企业有关人员作为联络员，形成更强大的护企队伍。瑞安市纪委监委也将街道试点基础上，适时推广清风护企中心模式，为优化营商环境提供坚强纪律保障。

瑞安清风护企中心助企健康运行

黄君君 陈阿东 尤建明

跟踪督办。

仙降街道拥有中国箱包名城、中国胶鞋名城两张国字号金名片，在册登记企业977家，其中规上企业118家。为了破解影响营商环境的梗阻问题，深入开展优化营商环境护航行动，仙降街道党工委成立仙降街道清风护企中心，由街道纪工委书记任清风护企中心负责人，吸收24个村社监委会主任为监督员，并以清风护企中心办公室为总联络站，在24个村社分设联络点，打造基层反腐阵地联盟，为优化营商环境保驾护航。

清风护企中心将监督员按村社分成5

组，通过组内协作、交叉监督等方式，避免因人情面子影响监督效果，提高监督力度。同时，通过制定考核评级制度，调动监督员的工作积极性，充分发挥村级监督前哨的作用。

清风护企中心分“矛盾调解、举报投诉、意见收集”三大板块受理各联络点呈报的业务，村社联络点负责督促落实企业反腐倡廉工作，协助街道纪工委对涉企部门、站所开展日常监督，协调村社与辖区企业的纠纷等。此外，清风护企中心还开辟了“码”上监督渠道，只要扫一扫二维码就能反映涉企问题。

瑞安市富尔康鞋业有限公司准备减线裁员，清风护企中心研判可能潜在劳资纠纷风险，提前走访企业，与企业负责人商讨方案，确保企业生产经营平稳运行。同时，督促街道指导企业依法用工，把劳动争议化解在基层、化解在企业内部、化解在萌芽状态。