

# 现场办公 推进项目建设

潘成豪 马卓仪

“不到两个星期,就把反映的问题解决了,施工进度有了保障。”近日,浙江涵普电力科技有限公司管理部经理许俊表示,政府非常高效地解决了项目建设中遇到的问题,为企业加快项目建设提供了保障。

据了解,涵普电力科技主要生产电力设备、电力测量仪器仪表及检测装置,今年2月开工建设年产1500套配网智能成套设备及承装电力设施工程技改项目。该项目投产后,预计能为企业增加5亿元的产值。但在项目推进过程中,却遇到了困难。

“项目大门口有一个公交站点,随着项目的推进,施工车辆进出频繁,既影响企业,也存在安全隐患。”许俊说。得知这一情况后,6月初,海盐县重大项目推进专班召集武原街道、规划、交警、城投、鸿远公交等部门单位相关负责人,来到现场协调,当场决定对该公交站实施搬迁。

为有效破解重大项目推进中的重点难点问题,海盐县成立项目推进百日攻坚行动工作专班,就重点项目开展常态化调研督查、现场办公,加快推进。“已交办所有问题,

力争在6月底全部解决。”海盐县重大项目推进专班相关负责人表示。

在全县十大百日攻坚行动中,海盐还梳理明确了“谋划储备、签约落地、开工建设、及时入统、在建推进、问题协调、达产履约、竣工投运、要素保障”等“九个一批”攻坚项目,实施清单管理,确保全过程发力,全流程推进。

“围绕百日攻坚‘九个一批’任务,建立工作任务清单,每周跟踪重点项目动态,每月专题协调推进,每月通报扩大有效投资各项指标完成和重大项目推进情况,确保按时

高效完成攻坚任务。”专班相关负责人表示。

海盐县纪委监委迅速组建6个专项监督小组,围绕“防疫情、稳经济、保安全”三方面,深入部门、企业等对全县十大百日攻坚行动开展跟进监督,同时把工作作风作为监督重点,坚决查纠形式主义、官僚主义及工作拖延、效率低下等问题,以有力监督促“十大百日攻坚行动”任务落地落实。

截至目前,海盐县重大项目推进专班已完成9个镇(街道)68个项目的实地服务,收集各类项目问题64个,落实解决22个。

# 组织“红领”抓统筹 生态“绿覆”美家园

郁丽芳 王 维

当下,以“水滴剧场”“雨水花园”“云朵乐园”“杉林雾语”“党建长廊”五大景观节点为主体架构的柳苑公园正在积极推进,作为嘉善县陶庄镇第一个城镇综合性公园,将丰富居民业余生活。

近年来,陶庄镇以党建为引领,抓统筹、美环境、优产业,大力开展系列专项整治行动,矢志不渝推动人居环境优化美化,产业生态相生相谐。今年以来,陶庄镇党委、政府科学布局,关注“‘红色’发动、‘绿色’涌动”主基调。于今年初,拉开了省级园林城镇创建的序幕,建立由镇党委书记、镇长为组长的创建浙江省园林城镇工作领导小组。同时,为进一步凝聚党建合力,结合基层党建示范点创建,开展“红领绿覆”专项

行动,通过建设“红映汾南”展示馆、党建示范带等载体,重点打造柳苑公园、汾南村南出岛、道路等节点,依据《陶庄镇绿地系统规划》,合理布局公园绿地,服务半径覆盖率大于80%,并进一步加快建设古银杏公园,古树保护率达100%,全面建设好有品位的“红绿交织”样板型园林城镇。

目前,陶庄断面水质在Ⅲ类以上,地表水质排名稳居全市前三,空气优良率全县第一,绿化造林106.14亩。面向未来,陶庄将从茫茫汾湖起笔,以省级园林城镇创建为契机,以更有自信的发展魄力,不断推进园林城镇建设,让更多群众享受园林城镇之美。



大美陶庄(图片由陶庄镇人民政府提供)

# 创新加持 引领企业做大做强

吴丽丹

这几天,在嘉善福德曼液压机械有限公司的生产车间,工作人员正在对企业新引进的数控珩磨机进行安装调试,该机器将实现自动上下料,自动生产液压阀铸件,极大提高了生产效率。“原本我们人工生产大概20秒一个,现在改为自动化,大约13秒一个,提高产能的同时也提高了产品的质量。”企业生产部负责人熊海峰介绍。

嘉善福德曼液压机械有限公司主要从事工程机械类液压阀及相关零部件生产,为了提高市场竞争力,使企业的产量、效益都得到快速增长,2020年企业启动了

技改项目一期,投入1000多万元用于引进自动化设备,如今在车间数控加工区,30台数控加工中心每天全速运转,而每4台数控加工中心仅需1名工人就能操作,企业产能得到了大幅提升。“像今年5月,因为疫情我们只生产了15天,但是月产值达到了900万元,跟同期相比还是增长的,往年在600万到800万元。”熊海峰介绍。

这两年随着企业自动化程度不断提高,在产能扩大的同时,也大幅降低了人工成本。为进一步提高市场竞争力,使企业的产量、质量、效益都得到快速增长,目前企业技

改项目二期也在推进中,今年将继续投入1000多万元用于自动化生产线的改造,除了引进设备,还将建设恒温车间。“原先因为天气炎热,产品精度往往会达不到要求,希望通过恒温系统的建设,进一步打造行业领先品牌。”熊海峰说。

福德曼液压机械的逆势发展,除了企业自身发力,同样也离不开政府的纾困解难。受疫情影响,今年企业在原材料引进和物流运输上碰到了难题,“魏塘街道第一时间与我们对接协商,为我们开办货车通行证,帮助解决货运问题。”企业管理部负责人常雷介绍,在政府的帮助下,不仅保证

了原材料货运畅通,疫情期间企业每天出货量也保持在4万—5万件,确保产供不断“链”。

近日,企业还拿到了53万余元的技改补助,常雷介绍,政府持续加大补助力度,也增强了企业发展信心,今年政府一系列惠企政策,让企业在减税、减费、用工稳岗等方面都享受到了实实在在的优惠。

“惠企资金也将继续投入到2期技改项目中,通过这几年技改,产值每年保持在20%以上增长,相信随着我们产品质量越来越好,客户也会逐渐的增加,预计今年产值将达到1.2亿元。”常雷说。

# 把握需求 努力解决托育“难”

谢震宇 张 玥

近日,在嘉兴市妇幼保健院开展的0—3岁婴幼儿养育照护小组活动中,市民刘女士在医护人员的指导下,学习了如何安抚宝宝、如何培养宝宝的睡眠习惯等科学育儿的方法,同时还跟同组的家庭交流了育儿经验,解决了不少疑问。

近年来,以深化妇幼保健服务供给侧结构性改革为切入点,嘉兴市以加大3岁以下婴幼儿托育服务供给为着力点,把握群众的“需”,坚持干事的“实”,解决育儿的“难”,积极构建育儿友好型社会。

婴幼儿服务阵地更多。截至目前,嘉兴市创建县级儿童早期发展示范基地21家,并积极推进“向日葵亲子乐园”“向日葵亲子小屋”建设,坚持公益性、科学性、便民性原则,助力优生优育。“我们计划到2022年底,‘向日葵亲子乐园’实现镇(街道)全覆盖,10%以上社区(村)至少拥有1家‘向日葵亲子小屋’。”嘉兴市卫生健康委员会相关负责人说。

为了深化婴幼儿养育照护内涵,嘉兴市建立健全以妇幼保健机构为主体的婴幼

儿养育照护指导团队,积极组建育儿精英师资队伍、家庭养育指导员、养育照护志愿者“三支育儿队伍”,指导和帮助婴幼儿家长提高日常养育、早期阅读等方面的能力,提升家庭科学育儿水平。2021年全市培养养育照护骨干师资400余人。“十四五”期间,嘉兴将培养婴幼儿照护服务精英师资200名、家庭养育辅导员800名,实现每个社区都能为家庭养育提供科学指导。

同时,在加大普惠性托育服务供给方

面,去年,嘉兴出台了《关于开展3岁以下婴幼儿托育机构和服务阵地建设的通知》,截至今年6月15日,已在卫生健康部门备案的社会办托育机构38家,提供托位2557个,托育服务开局良好,成效初显。2022年,嘉兴市将托育服务纳入民生实事项目,新增8个镇(街道)建有托育机构,实现全市镇(街道)托育服务全覆盖;新增普惠性托育机构15家;新增托位4200个,其中新增普惠性托位2520个,千人托位数计划达到3.2个以上。

# “吾邻”聚力 构建社区治理新格局

周 阳 郁馨怡

为进一步健全基本公共服务体系,加强和创新基层治理,助力嘉兴创建全国文明城市示范点,近日,秀洲区新塍镇推出“吾邻门”社区治理品牌。

“吾邻”意为“我们邻居”,也代表着文化沐邻、参与育邻、评谈友邻、喘息助邻、五社善邻”五个方面的邻里服务内容,包括社区动员、社区教育、邻里活动、困境帮扶、“五社联动”等具体内容。

新塍镇“吾邻门”品牌以新盛水岸为试点,通过开展睦邻活动、协商自治服务,

逐步提升社区治理服务功能,在问题共商、环境共治、问题共解、文明共建等方面,发挥居民和社会力量协同作用,调动居民积极性,参与社区的建设和发展,破解基层治理难题,推进社区微治理服务。

新塍镇成为“全国社区治理和服务创新实验区”已有八个年头,如今,一个个社会组织已渗透到社区的各个“毛细血管”,并激发着社区自治的内生动力。社区老党员、退休教师等组成的义务巡逻队成为社

区安全、环境卫生等事务的监督者;“爱心商家”给困难群体打折优惠,为高龄老人和行动不便残疾人提供送货上门服务……各类公益项目开花结果、惠及民生,公益服务助力治理蔚然成风。通过公益微创投大赛,新塍镇给予初创期、成长期的社会组织必要的资金和人力支持,大力培育和发展本土公益社会组织,发动社会各界支持公益事业,激活社会组织的热情与活力。

在今年的第六届新塍镇社会组织公益

微创投大赛上,各大项目围绕共同富裕主题,积极服务社区治理,精准帮扶包括困境老人、残疾人、儿童等弱势群体,助力预防和化解社会矛盾,撬动社会力量参与社区服务,通过居民自治自律,增强社会责任感,促进邻里和谐、精神共富。

携手公益,汇聚力量。接下来,新塍镇将完善公益创投市场化运行机制,积极探索“五社联动”多元共治体系,加强社会公益生态环境构建,创设“共建共治共享”的社区治理新格局。

# 数字赋能 拓宽纳贤路

徐 卉 高昱曼

近日,南湖人才专属HR小程序发布会在嘉兴科技城展示馆·智立方多功能厅举行。该小程序旨在以数字化手段拓宽纳贤之路、提升引才能力,为企业和求职者提供“一站式”线上招聘、就业服务。

人才是兴业之本,在常态化疫情防控的前提下,面对企业求贤若渴和求职者就业急盼的双向需求,南湖区委人才办、南湖区委人才局积极建好公益性就业用工服务平台,创新开发南湖人才专属HR小程序。

“这是一款基于云平台的在线人才招聘小程序,可为用人单位免费提供岗位发布、招聘会参与、人力资源对接以及求职登记等线上、线下全程一对一服务,打造‘专属HR’概念,帮助企业降低招工成本,促进未就业人员尽快实现就业。”南湖区委人才局相关负责人介绍,“除了全程免费,该小程序还具有可信度高、辐射面广、功能多样等优势。”

进入该小程序可以看到,已注册的用人单位均为实名制的规上企业。小程序后台设置审核专员,确保用人单位与求职者信息真实,招聘求职过程安全可靠。同时,平台通过与劳务输出地建立劳务合作渠道,及时将岗位推送发布到嘉兴、上海、杭州等优秀人才聚集地及合作院校,有效扩大南湖企业在全国各地求职人群中的影响力。

小程序首页上方设有“云招聘专场、政策公告、南湖旁的星辰大海、求职咨询”四个子栏目。在方便用户掌上招聘和求职的同时,依托平台大数据,对企业和求职者进行自动精准匹配,以高质量就业促进区域高质量发展。

# 医商关系“亲”上加“清”

贝 蕾

为构建“亲清”医商关系,近年来,海宁市尝试“医企清廉共建”模式,全面推进“廉洁购销”工作。每月设立“阳光接待日”,是该市“廉洁购销”常态化运行的重大举措。

“阳光接待日”当天,医院邀请供应商代表和相关负责人到院参会,由医院纪检监察、药剂科、设备科等科室集体接待,把好采购“第一道关卡”。对在非接待日进入医院的供应商,则予以登记扣分,扣分结果记入公司诚信档案,作为后续采购和续签合同参考依据。截至目前,“阳光接待日”制度已在市级6家医院执行,实现了市区医院全覆盖。期间,已有3家医药公司因违反《清廉医院共建协议》而被扣分。

与此同时,新药引进评审制作为“廉洁购销”的另一举措,同步出击。每半年召开一次新药引进评审会议,将高级职称的人员扩充到专家库,新药采集论证研讨等系列操作助力新药引进更加规范有序。

“亲清”医商关系的建立,不仅需要规范供应商的销售行为,还需刀刃向内,强化医务人员廉洁行医的职业准则。海宁市中医院与医务人员签订廉洁行医承诺书,并每月开展廉政查房,将检查结果作为对科室负责人总体评价和业绩评定、奖励惩罚和选拔任用的重要依据。

下一步,海宁市纪委监委将进一步监督推动促进医院与药械企业的关系由“禁”转“疏”,“亲”上加“清”。

# “红色代办”有力度有温度

曹丽丽 汤佳萍

近日,家住秀洲区油车港镇澄溪村的赵先生带着申请材料到澄溪村一站式服务大厅办理个体工商户登记,在红色代办员包程艳的指导下,赵先生很快便完成了网上登记。

油车港镇人口众多、物流发达,周边市场主体活跃度高,个体工商户办证需求量大。然而镇便民服务中心位于镇中心位置马厩集镇,在部分与镇中心距离较远的村落,商户驾车往返要用时40分钟,费时费力。而红色代办员是以政务服务中心党支部为主体,组建的一支专门办理个体工商户证照相关业务的党员志愿服务队伍,有效为群众节省办证时间,提升基层服务水平,切实提高群众满意度和获得感。

近年来,油车港镇采用“党建+数字”形式,充分发挥党建引领制度优势,以“红色政务”助力数字化改革,创新实行村(社区)个体工商户集中登记模式。通过红色代办员志愿服务队推动个体工商户网办业务“前移至村”,充分发挥网办效能,进一步擦亮“秀水菱跑”政务服务中心支部党建品牌,推动数字化改革纵深发展,打通为民服务“最后一公里”。

镇政务服务中心党支部与市场监管所党支部组成党建联盟,定期开展数字化服务主题党日,支部党员利用闲暇时间就商户网办政策提供咨询宣传和现场指导,并带头示范如何操作“浙里办”进行网上办理。同时全力构建1个便民中心+16个村(社区)的“1+16”组织架构,以党建引领助力数字化改革,切实提高网办效率,真正做到“办理不出村、最多跑一次”。

自商事登记网办实行两年多来,油车港镇新增个体工商户1296家,网办率从原来的27.11%提升至现在的82.35%,其中红色代办员协助办理的就有700多家,基层政务服务数字化建设取得明显成效。

# 助企服务 亮实招出实效

刘赞俞

近日,嘉善县西塘镇工业网格网格员盛振强接到一则协助通知,鑫风建设开发有限公司有一辆从江苏出发的货车到本镇送货。

作为该公司所在区域的微网责任人,盛振强第一时间为企业申领了通行证,并协助企业做好车辆在镇域内的行程记录,确保车辆活动轨迹有痕迹、可追溯。

据悉,为进一步落实“疫情要防住,经济要稳住,发展要安全”相关工作要求,西塘镇将全镇工业区分成5个网格,39个微网格,并由39名政府工作人员担任微网格员,责任到人助力企业生产。

此外,针对辖区内的重点企业及重大项目,西塘镇组建了企业服务专项小组,并指派专职联络员和负责人对接企业,全力保障企业生产秩序,助力重大项目稳步推进。

在多项举措共同推进下,西塘镇1—4月规模以上工业总产值同比增长19.97%,固定资产投资同比增长19.86%,引进重大项目16个,各项施工进度不仅没有放缓,反而实现提速增效。

# 村美人和 精心打造新农村社区

秦银平 金梦婧

海盐县百步镇得胜村作为嘉兴市最早推行“两新”建设的试点村之一,迈出了高标准集聚建设新农村社区的坚毅步伐,成功创建成为“省级善治示范村”“市级文明村”“市级民主法治村”,并连续12年保持着“无信访村”的良好记录。

“善治管家”连心桥,网格服务无遗漏。得胜村以新时代“网格连心、组团服务”体系为基础,不断探索“三治融合”基层治理新模式,完善现代乡村治理结构和体系。在得胜村,5名监察工作联络站成员牵头负责,分别

吸纳15—20名党员、村民小组长、老干部和乡贤等,组成“善治管家”队伍,相应形成5个治理网格,每一位“管家”各自联系3—5户村民,重点关注网格内人居环境、移风易俗、邻里关系、干部履职等事务。现在,得胜村农户房前屋后整治率100%,农户垃圾分类准确率达95%以上。

“三张菜单”扬新风,移风易俗见实效。在得胜村举办农村村家宴“排排场”的风气很盛,这也让一些村民苦不堪言。为此,村“两委”在村党员干部中率先开展“清风家宴”文

明行动,专门推出《农村家宴承诺书》,成立家家宴厨联盟,创新制定“三张菜单”等。在党员干部的带领下,目前全村共有50余农户采用了“三张菜单”,节约成本40余万元。在这个基础上,德胜村将“移风易俗、清风家宴”公约纳入村规民约,实现了以党风带动民风,推动移风易俗。

“线上线下”抓联动,用权监督有良方。加强村级小微权力监督是村监察工作联络站履职的重点。近年来,得胜村监察工作联络站围绕工程建设、资产处置、

劳务用工、土地流转、村集体资金支出等干部用权重点方面,采取线下现场监督、实地检查、查阅账目、村级重大事务议事决策监督、听取群众反映;线上督促加强“云晴”小微权力监管系统运用,利用微信群、微嘉园多渠道收集民情民意等方式,联动抓好对村班子成员履职用权监督,及时发现处置相关问题。今年以来,监察工作联络站共计发现村干部、村民小组长履职用权不规范问题2个,对1人予以提醒谈话。