

为企业建档案 做企业贴心人

周毅辉 彭程

“东港片区企业服务中心的干部给我们帮了大忙,有针对性地满足公司生产配套需求,又给我们节省了不少时间和精力。”近日,衢州智造新城的浙江瑜卓物联科技有限公司总经理吴科杰谈起智造新城助企服务工作时赞不绝口。

浙江瑜卓物联科技有限公司今年刚落户衢州,之前一直在深圳进行产品的喷塑加工,运输成本大。衢州智造新城管委会东港片区企业服务中心

的工作人员上门助企服务时,牵线搭桥帮忙对接下游配套企业,很快在园区内解决了产品喷塑加工问题。

连日来,衢州智造新城管委会结合全市开展的“六治六提”作风建设行动,全力推进产业培育、优化营商环境等重点工作落实见效。广大助企干部深入企业现场,倾听企业声音,摸清企业实情,在靶向解决困扰企业发展的急难愁盼问题过程中,完善政策举措,健全推进机制,锤炼助企

队伍。

“转变作风、提效能永远在路上,一方面我们要对企业了如指掌,经常性地走访企业,解决制约企业发展的困难问题;另一方面,要加强学习‘充电’,做政策上的明白人,提升服务水平,牢固树立人人都是‘店小二’的工作意识,持续优化营商环境,全力打造一支信念过硬、政治过硬、责任过硬、作风过硬、能力过硬的工业铁军,实实在在为企业高质量发展创造更好的条

件。”衢州智造新城管委会相关负责人说。

去年以来,衢州智造新城东港片区企业服务中心充分发挥网格优势,建立企业档案,全面摸排收集企业信息,深入了解企业生产经营中存在的问题,共性问题集中解决,个性问题专项解决,实现企业服务无盲区。截至目前,东港片区企业服务中心共建立1200余个企业档案,企业问题办结率达95%。



开化县大溪边乡高粱红党建共富联盟,邀请农业专家传授产业发展知识,培养“红高粱师傅”,壮大村集体经济,带动山区农户增收致富,助推乡村振兴。



面对强降雨天气,柯城区七里乡党员干部闻“汛”而动,奋战在巡查排险、道路清理、劝导群众转移等防汛一线。

“复盘监督”助推项目建设

陈宏杰

“项目推进缓慢,是否存在推诿应付、作风拖沓、服务不力等问题?各责任单位要深入排查现有问题,及时制定整改方案,加快项目建设进度。”近日,柯城区纪委监委相关负责人在重点项目推进会上,对复盘监督情况进行通报,并督促各责任单位尽快落实整改。

据悉,为助力共同富裕,赋能高质量发展,柯城区纪委监委围绕区委、区政府“项目为王”鲜明导向,制定《柯城区纪委监委复盘监督实施方案》,每个项目

由1名区纪委监委班子成员+1个联系纪检监察室+1个派驻纪检监察组成立复盘监督组,对各个项目量身定制监督“子方案”,主动参与项目推进联席会,对推进缓慢项目开展复盘监督,助力重点项目建设跑出“加速度”。

前不久,针对常山港综合治理项目中重大设计变更报批进展缓慢、重大项目变更未按程序决策等问题,复盘监督组多次深入航埠堤北淤段、北淤护岸等项目一线以及周边被拆迁农户家中,实

地查看方案制定、土地报批、征地拆迁、进场施工等各个环节,督促各责任单位整改该项目存在的前期方案设计不够扎实、后续决策不严谨、个别干部工作作风不实、责任单位工作合力不够等4个方面11个问题。在高铁新城姜家山片区安置房项目中,复盘监督组督促各责任单位建立问题、任务、责任、落实“四清单”,全力以赴抓整改,助推相关单位2个月内完成项目验收和交付,及时解决了1600余户群众的住房问题。

除了实打实的整改,还有硬碰硬的问责。对主观上懈怠不作为、工作不到位、整改不及时造成项目严重超期的,严肃追究相关人员责任。截至目前,共对17个重点项目开展复盘监督,追责问责34人,其中党纪政务处分5人。

“下一步,我们将紧紧围绕‘抓发展就要抓项目’的要求,积极实践,扎实推动复盘监督落细落实,助推重点项目高质量建设。”柯城区纪委监委有关负责人表示。

“公安大脑”赋能基层治理

张骏 游程琳 徐一鸣

近日,衢江区莲花镇未来社区融治工作站利用公安和基层治理四平台之间的流转联动解决了一起纠纷。入驻在融治工作站的民警在处置时将警情在“浙江公安警综平台派出所模块2.0系统”流转至“基层治理四平台”,未来社区融治工作站内的网格员与应急管理等部门在线接单,后一同工作将纠纷化解,并由市场监管部门对相关安全隐患下发整改通知书。

今年以来,衢江公安分局以“整体智治、协同高效”为总目标,把“公安大脑”

建设作为一号工程推进,结合打造法治化营商环境最优区目标,推出了“流调溯源关系拓扑应用”“涉网犯罪源头综合治理协同应用”“公安网办中心”“人员管控集成应用”等8个重点培育项目,主动对接县域“基层治理大脑”,通过“公安大脑”和“基层治理大脑”双擎驱动,推动高质量平安建设,护航经济高质量发展。

在“公安大脑”建设中,衢江分局坚持多跨协同的场景应用建设,在做好数据安全的同时,打通“公安大脑”和“基层治理大脑”之间的数据壁垒,做到数据互联、信

息互通、一网协同。将公安数据库中的非警务类警情、感知预警类数据推送给“基层治理大脑”,将公安的能力手段赋能给党委、政府和相关部门,打通“公安大脑”贯通基层、赋能实战的“最后一公里”;同时,将“基层治理大脑”中疫情管控、风险隐患、网格走访等信息接入“公安大脑”,丰富“公安大脑”的感知维度,多跨事件再通过“掌上指挥”应用开展联合处置。

在“人员管控集成应用”建设中,分局通过“基层治理大脑”获取网格员的走访反馈信息,由“公安大脑”结合感知

数据分析研判人员风险隐患等级,并将感知预警信息推送至“基层治理大脑”,由责任单位根据风险等级开展分类处置,有效降低社会治安风险。

衢江分局坚持以人民为中心,借助打造“铁军护航、警助共富”品牌契机,组建集成服务队,通过数据集成、事项集成,让数据多跑路,让群众少跑腿,打造亲民、便民、高效的“数字窗口”。今年以来,网办中心共为群众和企业办证5487件,通过2.0智慧大厅办件10517件。在满意度回访中,群众满意率达99.99%。

让“绿色”企业“不差钱”

罗意

“没想到自家企业跟‘绿色’挂上了钩,有了专属的碳账户,不仅能提升银行贷款额度,还能享受优惠利率。”日前,浙江浙香食品有限公司董事长徐金英提起碳账户时兴奋地说。

浙江浙香食品有限公司是一家食品企业。由于国内外形势影响,面粉等原材料价格上涨等原因,公司在计划新增恒温仓库时资金出现较大缺口。这么一大笔钱如何筹集一时间让徐金英犯了愁。

为助力小微企业纾困解难,人行龙游支行发挥金融优势,围绕小微企业生产经营痛点,积极推动金融机构配套完善绿色金融服务举措,创新碳账户e本账、碳征信e报告、碳政策e发布、碳金融e超市、碳效益e评估,构建碳账户金融的“5e”闭环系统,丰富碳金融产品体系。

“根据评定等级,你的公司被评为浅绿。”龙游农商行客户经理将肖向徐金英介绍,碳账户易贷产品是龙游农商银行通过市能源大数据中心,建立碳账户,核算企业碳排放总量和强度,对

企业按照深绿、浅绿、黄、红四色碳排放等级贴标,配套相应的金融扶持政策。“该贷款是纯信用贷款,利率较为优惠。不同‘颜色’的企业也会有差异化的政策支持。”

“现在政策真的好。”徐金英听了介绍后,更有动力建设一个绿色工厂,通过技改升级,降低产品能耗,提升产品质量,减少碳排放量,争取更高的一个等级。“这样做的话,我们公司不仅可以提升竞争力,而且贷款还能增多,但是利率降低了。”

“我们希望通过金融宣讲、金融扶持等方式,引导企业实现绿色可持续发展,相当于企业跟银行实现共赢。”人行龙游支行相关负责人表示,将继续强化绿色金融政策设计和规划,完善金融机构评价和激励机制,进一步加大对低碳、减碳、脱碳领域的金融支持,一方面引导金融机构加快产品和服务配套,推进碳账户贷款、绿色贷款占比实现增量扩面,另一方面积极创新碳账户应用场景,激励企业主动减碳减排,为绿色低碳贡献金融力量。

开化东坑口“十年蝶变”——“孝治”兴了村富了民

钱关键

从“后进村”到“先进村”,从“欠账村”到“富裕村”,从“闹心村”到“幸福村”,这样的转变如何发生?开化县杨林镇东坑口村以十年实践摸索出蝶变路——挖掘特色,打响“孝亲文化”牌,提升社会治理效能,实现治村、兴村、富村。

位于浙赣交界处的东坑口村,是浙江西大门一个“脸面”,全村345户1172人,93个姓氏,46名党员。但10余年前,这张“脸”却有点“不好看”,不仅村庄外貌“脏兮兮”,村集体还欠着70万元的债。

转变始自2011年,在时任党支部书记徐樟顺的带领下,东坑口村积极挖掘村庄特点,将弘扬孝文化作为提升乡风文明的切入点,将孝和礼融入村庄治理,通过连续举办9届重阳文化节,成立乡贤工作室、建立孝老爱亲基金等一系列有效载体,逐渐摸索出“以孝治村”“三法宝”。

一是以孝为先,发挥党建引领新作用,建立包括党员联户包事主动干、家风家训主动亮、空巢老人主动管等多种制度。党员每周入户走访,宣传孝道文化,密切党群关系。全村60周岁以上的老人“一人一档”,由专人对接照顾,让全村拧成一股绳。

二是以孝聚心,撬动基层治理新支点。修订村规民约,把孝文化写进村规民约,探索建立“乡贤议事五步法”和“乡贤顾问团”机制,撬动在外乡贤进一步支持孝老爱亲事业,将孝道融入“自治”“德治”“法治”,并由村支书记带头捐赠20万

元,在全村乡贤、党员干部和部分村民的支持下共筹集115万余元捐款,成立了衢州市首家村级孝老爱亲基金。

三是以孝立德,引领乡村文明新风尚。推进孝亲广场、奉礼巷、恩济广场等一批乡风文明活动阵地的建设,丰富村民精神生活,创设宣传载体。与此同时,村老年协会、党员、妇联“老娘舅调解队”等积极发挥作用,主动参与到村庄治理。在乡贤归巢安居问题上,东坑口村经规划选址新建“孝贤居”居民新区,聘请上海专家设计,弘扬孝贤文化,目前回乡乡贤入住率已达36%。

回的基础上才有了“兴”和“富”。在杨林镇党委、政府的支持下,这几年,东坑口村通过拆除一批危旧房、建成一批新设施等方式,让全村的基础设施不断优化,村庄环境不断美化、靓化,村民生活越来越幸福。该村围绕研学、屋顶光伏、盘活土地等谋划“幸福产业”,目前村集体固定资产达4000万元,村民人均收入4万元,还解决就业200余人。

“我们在家门口实现了就业,日子越来越有盼头。”村民张先生说。

以孝治村、以孝兴村、以孝富村,一幅美丽的乡土田园画卷正徐徐展开。杨林镇宣传委员韩月华介绍,近年来,东坑口村坚持以“孝亲文化”为特色,积极探索以孝治村模式,先后获得全国乡村治理示范村、省级民主法治村、省级美丽示范型农村社区、省孝亲文化示范基地、省生态文化基地等诸多荣誉。接下去,通过乡贤回归等方式,东坑口的发展将越来越好。

“提醒函”让监督挺在前

张剑 钱关键

“对2022年第一季度落实‘五张责任清单’情况进行一次自查自纠,做好院党组专题会议听取各责任主体清单落实情况的汇报准备,同下级部门负责人开展日常谈话、任前谈话、监督谈话等。

提醒函还就做好提醒事项提出具体要求,如自查自纠要突出问题导向、不走形式,盯着问题去、追着问题走,注重从自身找问题、查原因,不得向下级组织和干部推卸责任;对存在的问题,深刻剖析问题原因,列出整改清单,明确整改时限和措施,逐条逐项整改销号;日常谈话时要对个人及所在单位落实“五张责任清单”苗头性、倾向性问题及时提醒等。

“有了这个提醒函,一年中每个阶段要落实的主体责任清单就有了更强的针对性和时效性。”衢州中院相关负责人说。

警示教育筑牢廉政防线

胡八侗

“经过此次廉政谈心谈话,身边违纪违法典型案例的教训,再次给我们支部书记敲响警钟,在今后的工作中我一定会时刻警醒自己,严格落实‘五议两公开’制度,依法依规依纪办事,接受群众监督,为大龙村谋发展作贡献。”日前,开化县齐溪镇大龙村党支部书记詹重兴在廉政谈心谈话结束后说。

6月份以来,开化县齐溪镇纪委连续面对面与10名村党支部书记及15名中层干部开展廉政谈话,明确廉政风险点,筑牢廉政防线。该镇制订了以警示教育会、廉政专题讨论、专题党课、廉政档案、廉政谈话、廉政家访、廉政风险排查为主要内容的警示教育月实施方案,谈话前,先行通知各村党支部和中层干部围绕权力运行各个环节,认真排查岗位廉政风险点,确定风险等级,制定防控措施;谈话时重点加以明确,并以此作为监督考核村党支部书记履行党风廉政建设主体责任的重要依据。

齐溪镇党委按照全覆盖、人人受访的要求,实行分层分级谈话负责制,即党委主要领导对班子成员进行逐一登门走访谈心,班子成员对所分管办(中心)负责人及联系村干部进行走访谈心。

“对镇村干部开展家访活动,是深化落实全面从严治党要求的具体举措,搭建组织与干部家庭之间互相联系的桥梁,展现组织关心关爱干部,特别是在开化水库征迁一线的干部。通过开展家访活动,了解干部家庭情况,以及‘八小时之外’生活圈、朋友圈、兴趣爱好等,掌握干部家庭、家教和家风情况,旨在督促镇村干部从日常小事小节做起、严起,筑起‘家庭防火墙’。”齐溪镇党委主要负责人说。



近日,开化县普降暴雨,全县各级党组织和广大党员干部积极投身到抢险救灾一线,筑牢防汛抗洪的“红色堤坝”。图为杨林镇党员干部冒雨为群众疏通分流、积极排险。

余文娟 摄