

培育“绿领”新人才 厚植共富新动能 他们，在希望的田野上成长

陈樱之 陈心意 林钗

5月24日，全省乡村人才振兴工作推进会上首次提出了实施“浙江绿领培育行动计划”（以下简称“绿领计划”）的构想。“绿领”这个充满了活力和创意的新名词，也一跃成为谈论乡村振兴的新话题。

近年来，随着浙江高质量发展建设共同富裕示范区的不断深入推进，乡村对人才的吸引力变得越来越大，不仅有越来越多有文化、懂技术、善经营、会管理的新型农民，还有越来越多大学生、海归、创客、手工匠人、艺术家、基层干部等都纷纷投身田野乡间，共绘之江大地共同富裕的新图景。参与筹划“绿领计划”的浙江省农业广播电视学校校长王仲森说：“我们将服务于乡村振兴的人才统称为‘绿领’，并通过实施‘绿领计划’培育乡村振兴和共同富裕建设的中坚力量。”



绿意盎然的茶园

我们走在
大路上

高质量发展建设

共同富裕示范区

“绿领”涌现 激发乡村活力

走进绍兴金山村，盎然的绿意与古朴的民房交织成一幅静谧的山村画卷，而村内一座现代化的玻璃房更为这里带来了一份新鲜的生机。

玻璃房内，一株株茶苗整齐排列在苗床之上。“这里的风扇、灯光、遮阳帘，温度、湿度等，我全都能在手机上控制。即使在外地，也能看到基地的实况并进行远程操控。”玻璃房的主人盛文斌，就是一位浙江田野间“新农人”的代表，他一边讲解一边展示了基地的智能化控制系统，“通过控制温度和湿度，我们正在探索把茶苗生长的时间从两个月缩短到半个月甚至更短的时间。”

盛文斌是在退伍返乡后接过父辈的接力棒，带领乡邻进行规模化茶苗栽种的。他利用互联网电商平台让良种茶苗“跑”出绍兴、走向全国352个县。2021年，盛文斌在金山村又建起了这座大佛龙井数字化育苗基地。通过数字化管控技术突破茶苗育种期，增加产苗量、提升育苗质量及亩产效益，为新昌县茶产业打造了全产业链数字化样板。

行至绍兴新昌梅渚村，能看见竹编、砖雕、刺绣等新昌老手艺，这些“新农匠”汇聚在这里，用沉淀的匠心、精美的作品带动了梅渚村文创产业蓬勃发展，让络绎不绝的游客“闻香下马”，从而“盘活”了这个千年古村落。只见一把小小的剪刀，一张薄薄的纸片，在手指间灵巧舞动，纸屑飘然洒落，一幅幅精美的图案跃出纸间，这一切，竟出自于一位78岁高龄的老奶奶——王菊香之手。在梅渚村的这一方斗室里，有着清明上河图、梅渚村风光、万马奔腾等精美绝伦的剪纸作品，皆是王菊香10年间创作的“点滴”；揉、搓、拉、捏，在张晓玲的手上，一堆软塌塌的泥土能够“变幻”出各种形状，经过悉心上色、调整和组装后，一个俏皮的“小一休”便诞生了，由张晓玲夫妇创作的一个个栩栩如生、神采飞扬的泥塑作品陈列于“泥人家”工作室这方小小天地，引得过路人驻足惊叹……

在台州临海有种橘子种出了新模式的“东海橘”创始人管炳华；在湖州安吉余村，“85后”的村支书汪玉成是村民致富的“领头雁”；杭州玉渚农业科技有限公司的负责人郑洪洪，则是果农口中的“郑老师”……之江大地上，这些“新农人”“新农匠”“新农商”“新头雁”“新导师”，共同构成的新“绿领”，让希望的田野绿意盎然、生机勃勃。



花菜新品种试验示范区



杭州市高素质农民培育促共富讲课大赛



“新农人”盛文斌在他的数字育苗基地

授人以渔 提升共富技能

2020年10月19日至26日，48名缙云县农家乐民宿从业人员参加了高素质农民农家乐民宿服务质量提升培训班培训。学员们不仅在课堂上学到了理论知识：高素质农民教材、民宿管家服务的“标准”与“非标”、高素质农民助推乡村振兴、消费心理学等，与行业精英探究学习了“民宿经营客人满意度提高策略”“新业态新市场的民宿经营对策”，还通过名师指导、现场教学，补短板、练技能——急救与自救常识、短视频拍摄技巧。

在培训后期，学员们赴丽水松阳县、衢州市具有代表性的民宿实地考察、学习经验。“以前只知道游客来了，我们提供食宿就好，通过这次学习，我们知道了更多的服务技巧和经验，以后能更好地经营推广农家乐民宿了！”参加培训的农家乐民宿业主刘巧娟说，这次培训让她不仅开阔了视野、增长了见识，还更新了观念，只有多学习新技术，转变新思维，才

能跟得上时代发展的步伐。

在这些乡村能手的带领下，缙云农业发展稳步前进，带动周边的群众就业创业，增收致富。2020年前三季度，缙云县农村居民人均可支配收入16961元，比上年同期增加1329元，增长8.5%。

技能提升是共富路上的“授人以渔”。5月24日，杭州市农业职业技能大赛落幕，来自全市的112名农技青年在这近一个月的时间里呈现了一场乡村振兴的“华山论剑”，最终，12位“杭州市技术能手”和20位“杭州市职工经济技术创新能手”在此次大赛上诞生。

但人才的培育，从来不是一蹴而就。为了大力培育“绿领”赋能促富，聚焦农业生产经营、农村二三产业发展、乡村公共服务、乡村治理、农业农村科技创新等重点领域，按照数字赋能、变革重塑的要求，省农业农村相关部门正统筹推进实施“五大行动”：职教转型升级行动、培训提质增效行动、创业创新孵化行动、智体融合双富行动、导师帮带赋能行动。

于是，具有浙江特色和全国领先水平的现代农业职业教育体系正在加快构建；于是，全省依托乡村大脑建立健全“浙农富富”数字化平台促进培训提质增效；于是，农业职业技能大赛、农民技能技艺大赛、“乡村工匠”评选等“绿领”人才的市场化通道正在不断激活；于是，各地充分挖掘传统特色农业项目，组织开展各类文体活动以促进农民智体融合；于是，“新导师”分级分类开展技术支撑与管理服务人才的培育，赋能乡村人才振兴……

浙江各地，开启了培育“绿领”赋能共富的“征程”：丽水实施了“十万技能人才共富能力大提升行动”，台州启动了“育新农 促共富”百万农民素质提升行动，绍兴正加快推进“育工匠、促共富”工程……而6月22日-24日全省高素质农民培育促共富推进会暨首届“绿领新导师”名师名课大赛的举行，将奏响此次征程的最强音。

集聚人才 迸发振兴动能

汪玉成，从大学生村官到机关干部，这位“85后”小伙以一副“小身板”扛起了湖州安吉余村村党支部书记的“大担当”：对全村山林进行整体规划，积极探索发展林下经济，并借助电商平台拓宽销售渠道，每年为每亩林地增加了4000元左右的收入；主导建设“年年有余”研学中心、5G物联网+溪泉鱼等一大批利好项目。去年，全村实现分红146万元，村民人均可支配收入达到了6.1万元……这位“新头雁”的到来，让余村村的经济迸发出更高活力。

孙超，一位具有10多年留学经历的“海归新农人”，硕士毕业于澳大利亚国立大学，因为乡村振兴的号召毅然决然地回家乡扛起了传承龙门传统米酒的大旗。这位“新农商”以全新的理念，一手抓科技、一手握文创，在致力于米酒新品种和衍生产品研发的同时，也持续挖掘米酒的历史和文化，撬动传统产业的转型升级。

王长春，浙江师范大学副教授，2017年作为省科技特派员来到了温州泰顺，并与包垵乡结缘。5年的时间内，这位“新导师”常常坚守于田间地头，向农户传授杨梅种植技术；带领农户进行革新，在当地水果的空窗期种植反季节水果，带动种植户、村集体、低收入农户等三个方面稳步增收。

……

越来越多的“绿领”回到农村、扎根农村，投身农业农村发展，把生产种植技术“嫁接”在田野间，把资金、市场引到地头，把精神食粮送到家家户户。

这背后，是浙江率先探索深化农业职称评审制度改革，让广大涉农人才在广阔的农村创新创业有了更好的环境，是十万农创客培育工程、“我的村庄我的梦”新乡贤带富工程、科技特派员“乡乡有驻点、村村有服务”行动、十万农村建筑工匠培训工程、乡村文旅能人培育工程，是驻镇规划师下乡行动、乡村卫生人才扩源行动、青春助力乡村振兴带头人“青牛奖”行动、共同富裕“巾帼创”行动、金融服务“三下乡”行动等各种政策制度刺激下，不断优化的乡村人才成长环境，使不断扩大的“绿领”队伍在乡野田间大有作为。

蓝图绘就千般景，奋楫扬帆势如虹。接下来，浙江将逐步建立健全乡村人才培养的评价、培养、使用、激励、服务等机制，并落实相关政策举措。通过“绿领计划”的实施，打造一支懂农业、爱农村、爱农民的“绿领”队伍，厚植乡村共富新动能，让具有巨大创造力的浙江未来农民，以“新农人”“新农匠”“新农商”“新头雁”“新导师”的崭新形象，成为浙江高质量发展建设共同富裕示范区的不懈动力。

分层分类培育 五种“绿领”人才

●一是培育**专业化、职业化、年轻化的**新型农业经营主体为“**新农人**”，涵盖与农相关的一二三产业；

●二是培育从事**手工业的**农民工和技术工人为“**新农匠**”，既体现守正，又强调创新；

●三是培育从事**商业服务业和美丽经济**的农民为“**新农商**”，强化创业创新、示范引领、带动共富能力；

●四是培育从事**乡村管理**的基层干部为“**新头雁**”，锻造坚强有力、勇于担当、带民致富的基层头雁队伍；

●五是培育从事**农业农村科技创新推广**等与人才培育相关的人员为“**新导师**”，通过导师兴带动人才兴。

(本版图片由浙江省农业广播电视学校提供)