

勇当新赶考路上的先行军

喜迎浙江省第十五次党代会特刊

赶考路上，红色动力澎湃

打造更具标志性辨识度的党建“金名片”

本报记者 沈吟

秀水泱泱，红船依旧；时代变迁，精神永恒。

从“干在实处永无止境，走在前列要谋新篇，勇立潮头方显担当”，到“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”，再到高质量发展建设共同富裕示范区，五年来，浙江全省党员把殷殷嘱托落在之江大地，锚定一个个目标奋勇前行，创造了一个个属于浙江的辉煌。

今日浙江，构建起党建统领的整体智治体系，全省上下加强党的全面领导，全面加强党的建设，以高质量党建引领高质量发展。

今日浙江，“党建创新看浙江、党建高地看浙江”的蓬勃局面逐渐形成，更具标志性、辨识度的党建“金名片”正在打造。

之江两岸，无边光景一时新，红色动力更澎湃。

信仰之光 照亮奋斗之路

如果信仰有颜色，那一定是中国红。

我们的身边，总有这样一群人，令人敬仰，催人奋进。共产党人心中，始终燃烧着信仰。千千万万共产党人，汇聚于信仰的旗帜下。

“红色根脉”，党在浙江百年奋斗历程最鲜明的底色。红色基因一脉相传，浙江把红色资源作为生动教材，教育引导广大党员干部永葆初心、勇担使命。

从“两学一做”学习教育，到“不忘初心、牢记使命”主题教育，再到党史学习教育，浙江广大党员干部坚定理想信念、加强党性修养，不断汲取精神力量，将深邃的思想之力转变为磅礴的实干伟力。

坚定不移做“两个确立”的忠诚拥护者、“两个维护”的示范引领者——浙江旗帜鲜明讲政治，把加强党的全面领导和全面加强党的建设，贯穿到组织工作全过程各方面，引导党员干部不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。心中有信仰，行动方有力量。

中心任务中、大战大考面前，忠诚的成色一次次接受检验。

“我是党员我先上！”誓言铿锵。风雨中、泥泞里，哪里有急难险重的任务，哪里群众最需要，哪里就有共产党人的身影。

急难险重面前，冲锋在前。新冠肺炎疫情来势汹汹，浙江广大基层党组织和广大党员闻令而动。各地党员干部当先锋、打头阵，筑起道道防线。一个个临时党组织在战“疫”前线迅速成立。党政机关和企事业单位党员干部下沉一线，与大家并肩作战。“志愿红”“天使白”“橄榄绿”“守护蓝”迅速集结在党旗下。

为民服务一线，不忘初心。各地基层，爱岗敬业、至诚为民的党员身影竞相涌现。时代楷模钱海军凭借一技之长和满腔热情，“走千户、修万灯、暖人心”，默默守护万家灯火。“党员在身边，温暖千万家”为群众办实事活动中，全省130多万名党员参与志愿服务，他们进农村、进社区、进企业，推动解决一大批群众关切的“关键小事”。

改革创新前沿，克难攻坚。一批批党员干部心无旁骛干事创业，抓项目、促建设，克服前行路上的艰难险阻，努力闯出高质量发展新路子。

久久为功，基层党组织带头人使命在肩。三门县城西村九任村党组织书记，带领党员群众一任接着一任干，把一穷二白的贫困村变成了“浙江省小康示范村”。这些年，全省遴选出“十大强基先锋”、百名兴村治社名师和担当作为好支书、千名好支书等，形成一批先锋群像。

这些平凡岗位上的共产党人，不空谈惊天动地的大道理，用点点滴滴的实干，在群众心中树起座座丰碑，赢得群众的好口碑。

时代变迁，但信仰之光始终照耀着前行的方向。

固本强基 激活力量之源

参天之本，必有其根；怀山之木，必有其源。

这些年，浙江不断推动基层党组织全面进步、全面过硬，深入实施“红色根脉强基工程”，党在基层的执政根基不断巩固。

——在城市，社区党组织体系向下延伸，“上统下分、强街优社”改革加快推进。党组织领导的“四治融合”机制、区域化党建、社区“大党委”等一系列经验做法，让群众尝到了甜头。新业态、新就业群体也加快融入城市基层党建格局。

——在广袤农村，抓党建促乡村振兴成为越来越多人的共识，激活田间地头的新气象。淳安县下姜村打造“大下姜”共同富裕联盟，余姚市横坎头村组建“红峰共富”联盟党委，天台县后岸村建立“后岸共同富裕”党建联盟……全域党建联盟在全省推开，助力共同富裕，推动乡村振兴现代化。

——在非公企业，“党建做实了，就是生产力”这一理念逐渐深入人心。两新组织党组织的嵌合力不断增强。

全区域建强、全领域过硬、全面走在前列，浙江大力推进基层党建高质量发展，让“红色根脉”深深扎入之江大地。

这些年，走出浙江、走向全国的基层党建经验不胜枚举：“导师帮带制”在全国推广；“浙江换届经验做法20条”为全国村社换届树立标杆；新业态、新就业群体党建工作成效不断显现……

这些年，浙江形成上下贯通、执行有力的严密组织体系，党支部建到车间班组，建到项目现场，向小区楼栋延伸……党的领导“如身使臂，如臂使指”，党组织战斗力不断加强。

时代号角 激发担当作为

党的事业，关键在人；治国之要，首在用人。

守正创新的干部队伍，正是浙江的九张“金名片”之一。这些年，浙江不断擦亮这一具有浙江辨识度的“金名片”，建立健全干部工作机制。有担当、勇负责、善作为，成

为全省干部队伍主流。

为担当者鼓劲撑腰！“干部为事业担当、组织为干部担当”，浙江出台实施“两个担当”良性互动20条，不断形成担当者担当、为负责人负责的鲜明导向，唱响“改革、创新、实干”最强音。截至目前，已评选表彰多批“浙江省担当作为好干部”，通过选树典型，激励党员干部担当作为。

让作为者放手拼搏！浙江探索深化容错纠错机制，建立健全澄清正名机制，让干部轻装上阵。坚决让“庸官”“懒官”“太平官”丢帽子、失位子，常态化推进干部能上能下和不胜任不作为专项治理。

给实干者展示的舞台！擂台比武，突出实干实绩，激励争先创优。浙江不断完善县（市、区）委书记工作交流会、省直单位局长工作交流会等制度。从省里到基层，赛马亮招、比学赶超的工作氛围浓厚。

怎样才能走好新时代“赶考路”？征途漫漫，惟有奋斗。

高擎信仰火炬，不断赓续奋斗，是浙江广大党员面对新时代新征程的无悔回答。

面对高质量发展建设共同富裕示范区的新使命，浙江各级党员干部积极投身共富大赛道。市县乡领导班子集中换届中，一大批政治过硬、推进现代化建设和共同富裕新能力强的干部走上领导岗位；“千名干部交流互派工程”中，首批226位干部人才，义无反顾奔赴山区海岛县。

面对数字化改革的新浪潮，浙江广大党员干部边学边干，交出了一个硬核成果。大家都说，越来越习惯用数据说话，靠数据决策、依数据执行。

面对整体智治的新要求，浙江以“七张问题清单”为牵引，进一步放大党建统领新优势，“问题发现靠党建、问题发生查党建、问题解决看党建”的理念，日益深入人心。

旗帜高扬，风帆正满。之江儿女重整行装再出发，劈波斩浪、逐梦前行。

数说“浙”五年

我省党员和党的基层组织数量增加

截至2016年底	
全省党员	党的基层组织
385.6万名	20.5万个
截至2021年6月5日	
全省党员	党的基层组织
420.5万名	24.0万个

我省基层党建经验 向全国推广

2020年，浙江在全国率先开展村社组织换届，并全程全面高质量完成2.4万个村社组织换届，“浙江换届经验做法20条”向全国推广。

“导师帮带制”于2005年在安吉全县推开，并逐步在全省乡镇层面推广，2021年，被中组部在全国推行。

2021年我省出台 “红色根脉强基工程”意见

“六大行动”

- 政治铸魂领航
- 全面领导扎根
- 组织体系优化
- 新能力提升
- 党群连心共进
- 基层清廉单元建设

七大工程

- 在农村实施“百县争创、千乡晋位、万村过硬”工程；
- 在城市基层实施“上统下分、强街优社”工程；
- 在两新领域实施“三年创优、整体跃升”工程；
- 在机关事业单位实施“双建争先”工程；
- 在高校实施“四个融合”行动和“抓院促系、整校建强”工程；
- 在国有企业实施“全企一体、双融共促”工程；
- 在公立医院实施“院科两优、德医双强”工程

浙报制图：陈仰东

责任编辑

2022年9月18日 星期二

高驰弘

陈仰东

绘图

张恬怡

魏静雯

