

闪亮“浙”五年·迎接省第十五次党代会特别报道

交出守好“红色根脉”的新时代组工答卷

——专访省委组织部常务副部长张学伟

本报记者 沈吟

“组织新形态、干部好状态,过去五年我省组织工作在砥砺前行中全面迈向高质量发展。”日前,省委组织部常务副部长张学伟接受本报记者专访时说,省第十四次党代会以来,全省组织系统深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入践行新时代党的组织路线,推动组织工作不断取得新突破新发展,为忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”、高质量发展建设共同富裕示范区提供坚强组织保证。

“组织路线服务政治路线的成效全面彰显,组织优势不断转化为发展优势、治理优势。”张学伟表示,五年来,我省把学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想作为政治建设首要任务,

深化党的创新理论武装和干部教育培训,加强领导班子政治建设,“两个确立”“两个维护”的思想根基全面筑牢。组织部门坚持在大局下行动,全力服务保障长三角一体化发展、对口支援帮扶等国家战略,实施助力共同富裕系列举措、服务保障稳住经济若干举措,在疫情防控吃劲阶段推出“暖心八条”“助企八条”,开展大考大赛、建立“三大指数”,推动机关干部下沉村社、驻企服务,党旗在疫情防控一线高高飘扬。

“干部队伍在系统性重塑中全面加强,为高质量发展注入强劲动能。”张学伟说,我省牢固树立实干实绩实效导向,对标“五大体系”,实施选人用人“一体系三机制”,常态化培养选拔优秀年轻

干部,以市县乡领导班子换届为契机推进干部队伍干部工作系统性重塑,领导班子结构功能、干部队伍能力素质、干部成长路径、干部工作体系和团队文化有力重塑,选人用人满意度显著提高。建立实施“两个担当”良性互动机制,精准赋能提升干部队伍新能力,迭代县(市、区)委书记工作交流会制度,评选表彰担当作为好干部,唯实惟先、善作善成成为浙江干部的鲜明标识。张学伟谈到,人才强省、创新强省首位战略扎实推进,“鲲鹏行动”计划深入实施,高能级人才平台加快打造,人才生态最优省名片越来越亮,11个市全部实现人才净流入。

“大抓基层导向更加鲜明,红色根

脉的基层根基全面夯实。”张学伟说,省委召开基层党建工作会议,实施红色根脉强基工程,基层党建整乡推进、整县提升,村社换届后“一肩挑”率从12.23%提高到98.43%。“浙江村社换届经验做法20条”、导师帮带制等全国推广。以党建为引领推进现代社区建设,着力破解融合型大社区大单元治理难题,构建党建统领网格智治体系,新业态、新就业群体党建有力加强,高质量党员队伍加快锻造,各领域基层党建全面进步、全面过硬。

张学伟谈到,组织工作交出高分答卷,关键在于始终对标对表,以新时代党的组织路线为指引,确保组织工作正确方向;突出规划牵引,制定组织工作高质量

发展规划纲要,以系统观念对组织工作各领域作出战略规划,统筹推进实施;聚焦实干担当,把握新时代新担当主旋律,旗帜鲜明以组织担当激励广大党员干部竞相为事业担当;坚持改革重塑,打造“浙里好干部”“浙里干部之家”“浙里人才之家”“浙里红色根脉强基”等应用,撬动组织工作理念、机制、方法、工具、手段变革提升。张学伟表示:“我们将认真落实即将召开的省第十五次党代会精神,着眼建设新时代党建高地,持续推进干部队伍干部工作系统性重塑,深入实施红色根脉强基工程,着力打造世界重要人才中心和创新发展高地战略支点,在新征程上奋力谱写组织工作高质量发展新篇章,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。”

以政治建设为统领 抓班子强队伍促担当

一份“五强”领导班子政治建设专题座谈会和专项考核、一次关键岗位政治素质专项考察、一张政治素质体检卡……近年来,浙江以政治建设为统领,每年一个具体行动具体抓手,持续打出一套组合拳,推动领导班子和干部队伍建设往深里走、实里走。

从2019年对省管正职开展政治素质专项考察,到2020年在疫情防控中对省管领导班子和领导干部进行政治表现专项考核,再到2021年市县乡领导班子换届考察对每位提名人选形成“政治素质体检卡”……浙江坚持从考准班子和干部政治表现入手,牢固树立政治首位标准,坚决把好选人用人政治关口,持续健全政治建设常态化长效机制,有力推动各级干部争当“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”示范引领者。

领导班子政治建设成效体现在干部担当作为的具体表现。浙江坚持“组织敢担当、干部有力量”,强化“两个担当”良性互动,大力营造唯实惟先、善作善成的团队文化。2013年起连续10年每季度召开县委书记工作交流会,让县委书记“登台打擂”;2020年起又召开省直单位局长工作交流会,让厅局长“同台比拼”;2019年起先后评选表彰3批“浙江省担当作为好干部”,推动担当作为在全省上下蔚然成风。

在防汛救灾、疫情防控、“六稳”“六保”等重大斗争中,广大干部坚决扛起“红色根脉”的政治担当,攻坚克难、奋勇拼搏,交出了高分答卷,为现代化和共同富裕先行提供坚强保证。

(本报记者 沈吟)



图为天台县街头镇党员干部在防汛防台工作中紧急转移群众(资料照片)。

变革重塑,党建统领整体智治

本报记者 戴睿云

一叶红船开天地。初夏,嘉兴南湖畔,前来瞻仰红船的人络绎不绝。

“浙”里,是我们党梦想起航的地方,是我们党的根脉所在。“浙”里是习近平新时代中国特色社会主义思想重要萌发地,这是“红色根脉”的新时代标识。

五年来,浙江深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,忠实践行“八八战略”,坚持守好“红色根脉”,不懈推进党的建设新的伟大工程。

浙江破浪前行,干在实处、走在前列、勇立潮头,正以高质量党建统领高质量发展,“红色引力”越发强劲。



浙江在东西部扶贫协作和对口支援工作中,引导农村基层党组织面向中西部、携手奔小康,涌现出“全国脱贫攻坚先进集体”安吉县黄杜村党总支等一批先进典型。图为2020年,黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟(右三)在茶园为3省5县的茶农进行技术指导。



浙江高质量完成全省2.4万多个村社换届工作,村社“一肩挑”率从12.23%提高到98.43%。图为村党组织换届选举现场。



浙江深化推进新业态、新就业群体党建,把快递小哥、网约车司机等群体纳入城市基层治理格局。图为2022年,青田县快递小哥党员发挥走街串巷优势,为社区居民当好红色代办员。

标,是我们党初心使命的彰显。2021年5月,党中央、国务院赋予浙江光荣使命——高质量发展建设共同富裕示范区。先行探索,为全国推动共同富裕探路,这是浙江的担当。浙江广大党员干部在共同富裕新赛道上领跑示范,在共同富裕家园建设中书写初心使命,努力把共同富裕落实为群众看得见、摸得着、体会得到的幸福图景。

强基固本 筑牢基层战斗堡垒

“欲筑室者,先治其基”。

百年大党的强大力量从哪来?党的基层组织,是党执政的基石和堡垒。2021年,在建党100周年、第二个百年新征程开启之年,省委高规格召开全省基层党建工作会议,部署实施“红色根脉强基工程”,向全省24万个基层党组织吹响了迈向新的赶考之路的奋进号角。

在农村、城市基层、两新组织、机关事业单位、高校、国有企业、公立医院等七大领域,推进实施“百县争创、千乡晋位、万村过硬”工程等“七大工程”,优化完善基层党组织体系,着力打造变革型组织,推动基层党组织整体跃升。

“党建创新看浙江、党建高地看浙江”,这是浙江锚定的目标。

新时代“后陈经验”、“整乡推进、整县提升”、“浙江村社换届经验做法20条”、“导师帮带制”、“两新党组织实质作用发挥”……一张张具有影响力和辨识度的党建“金名片”,从浙江走向全国。

乡村振兴、共同富裕,基层党组织必须强,党员队伍必须硬。

五年前,我省全面部署“消除集体经济薄弱村三年行动计划”,“千企结千村、消灭薄弱村”,2019年底实现全面“消薄”。2020年,浙江又启动新一轮村级集体经济巩固提升行动,持续赋能乡村共同富裕。

2020年,浙江在全国率先开展村级组织换届。围绕“五好两确保”目标,高质量完成全省2.4万多个村社换届工作,村社“一肩挑”率从12.23%提高到98.43%。适应“一肩挑”新形势,深入推进“阳光治理”,村社组织运行机制和治理体系迭代升级。

在城市,全面推进小区党建,推动社区党组织体系向下延伸,坚持把“支部建在小区上”。在杭州,探索构建起小区党组织、业委会、物业服务企业“三方协同”治理体系,已建立小区党组织4200余个,小区正成为共建共治共享的睦邻家园共同体。

在国企、高校、医院等领域,大力推动以工程项目、学科专业、科室等为单元建立党组织,着力健全党组织发挥战斗堡垒作用制度机制,支部建设不断提质。经济社会发展到哪里,党的组织和工作就延伸到哪里。

作为民营经济大省和市场经济最为发达的地区之一,浙江坚持先行先试,持续推动两新组织党建工作创优建强。

浙江率先纵深推进新业态新就业群体党建。在宁波,互联网、快递物流业等新业态党的组织体系不断完善,建起拥有28个枢纽站、1000余个功能站的“甬爱E家”服务平台,打通服务联系新就业群体“最后一公里”。

针对民营企业进入代际传承高峰期和转型升级关键期的实际,深入实施新生代企业家“双传承”计划,健全落实师徒结对等制度,帮助新生代企业家接好政治、事业传承之班。

中国革命红船起航地,党的基层组织更坚强,党的执政之基更稳固、力量之源更丰沛。

党建统领 描绘共同富裕画卷

数字化改革,贯穿党的领导全过程,覆盖经济、政治、文化、社会、生态文明建设和党的建设各方面。

浙江创造性地以制度、治理、智慧三个维度,构建起以党建为统领的整体智治体系。

党建是解决实际问题最好的钥匙。“七张问题清单”,聚焦巡视、审计、督查、生态环保、安全生产、自然灾害、网络舆情、群众信访等领域重大问题整改工作的掣肘和瓶颈,成为我省抓党建带全局的牵引性抓手。

“问题发现靠党建、问题发生查党建、问题解决看党建”。以问题清单为抓手,各级党组织通过解决问题推进党建,形成党建统领、整体智治、唯实惟先的干事创业的格局。

绍兴市柯桥区以“七张问题清单”为抓手,发挥基层党组织主动发现问题报告机制,812个基层观测点常态搜集、27个部门定期梳理,实行责任单位和主管部门“双整改”,推动更多风险隐患得到及时有效防范化解。

数字化改革牵引撬动,党建统领整体智治体系不断深化。

眼下,聚焦现代社区建设,我省正以数字化改革为牵引,构建形成党建统领、平战一体、集成协同、精密智数的新型网格治理体系,切实筑牢省域治理大底座。

“浙里好干部”和浙里干部之家应用,寓管理于服务,为干部精准赋能,推动干部队伍干部工作系统性重塑;浙里人才之家牵引人才发展体制机制综合改革,累计帮助引进各类人才45万人;浙里红色根脉强基工程应用,打通省市县乡村五级工作链条,……全省已开发上线18个重大应用,有力推动“党建统领、整体智治”落地落实。

党建统领具象化、可量化、可评价,这是数字文明时代,浙江在省域层面加强党的全面领导和全面加强党的建设作出的积极探索。

在浙江,党建统领优势正转化为共同富裕优势,提升党建向心力凝聚力,提高党员领导干部塑造变革能力,推动干部队伍系统性重塑,让中央和省重大决策部署在基层落地生根、开花结果。

2021年,我省启动“千名干部交流互派工程”,今年1月首批226名干部人才出征。今后五年内,浙江将选派1000名高素质、专业化干部到山区26县和岱山、嵊泗两个海岛县任职、挂职,助推山区海岛县高质量发展。

在山区26县,由省级机关、院校、医院、国企、金融机构、经济强县(市)和民营企业“集结”的“新型帮扶共同体”凝聚起帮扶合力。

“大下姜,一起富”已成为淳安县下姜村和周边24个村的共识与实践。2019年6月,“大下姜”乡村振兴联合体党委正式成立,通过党建统领、抱团发展,探索“先富帮后富、区域共同富裕”路子。

在城乡,红色“朋友圈”越来越大。一大批打破地域、领域、条块限制,组团式发展的全域党建联盟应运而生,把党建优势转化为治理优势、发展优势、服务优势。

党建统领,凝聚高质量发展磅礴力量。浙江广大党员干部奋力谱写新时代党建高地,描绘共同富裕新画卷,共赴美好生活之约!

从“鲲鹏行动”计划 看浙江打造人才高地

去年6月,斯隆研究奖获得者、85后青年顶尖科学家刘一峰,正式辞去耶鲁大学正教授职位,归国全职加盟浙江大学。他是浙大数学高等研究院研究员建书、阮勇斌、孙斌勇等3位中科院院士之后的第4位永久成员,也是最年轻的一位。这段时间,在“鲲鹏行动”计划等政策支持下,他已在基础数学顶级期刊上发表多篇高水平论文,其中1篇长达269页。

“鲲鹏行动”计划是浙江深入实施人才强省、创新强省首位战略的核心举措,也是加速汇聚战略人才力量、打造重要人才高地的关键一招。通过推进该计划,浙江以超常规举措集聚一批能闯无人区、敢闯无人区、善闯无人区的顶尖人才。具体目标是用5年时间,面向世界引进200名左右处于科技变革和产业前沿、具有全球影响力的“灵魂人物”,其中40周岁左右的青年顶尖人才要达到30%。

自2020年实施以来,“鲲鹏行动”计划坚持“顶尖、全职、海外、年轻”标准,积极创新人才评价办法,不看头衔看实力,不看过往看当下,一事一议、一人一策,充分信任、充分授权,对入选专家予以全方位集成式支持,让人才能干事、干成事、干大事。

目前,浙江已分五批次遴选产生了48名顶尖人才,吸引集聚了300多名核心骨干成员,人才品牌效应、集聚效应、带动效应初步显现,并呈现了基础研究、应用研究、产业开发齐头并进的良好局面。(本报记者 沈吟)



图为浙江大学数学高等研究院“梦之队”——励建书院士(右二)、孙斌勇院士(右一)、阮勇斌院士(左二)、刘一峰教授(左一)。

本版图片由省委组织部提供