

海盐经开区:做大集体“蛋糕”惠村民

冯文勤 沈祝平 顾彦

村集体经济富不富,农民钱包鼓不鼓,直接影响共同富裕示范区建设的成色。五年来,海盐经济开发区党员干部群众同心协力,走出了一条“党建引领+绿色发展”的高质量发展之路。截至2021年,农村居民人均可支配收入年均增长6.5%,综合实力持续位列省级开发区“第一方阵”。

重塑共富载体。2020年,海盐经济开发区组织辖区内的刘庄村、八团村、永宁村、大宁村、海塘村、西塘社

区等6个村社,通过合作社集体出资的模式筹建了2家公司,分别承担辖区内工业园区和收储厂房的物业管理和辖区预征土地管理。2021年,两家公司盈利超过200万元,带动6个村社集体经济增收均超过150万元。

创新发展模式。海盐经济开发区刘庄村通过成立刘庄村果品专业合作社,坚持“村企民”三方抱团发展,推行“一地三金”(土地租金、入股股金、就

业薪金)的土地流转新模式,农户可获得就业机会,可享受基地年终分红和订单农业收购,形成了农户出土地、劳动力,合作社出资金、技术的“致富共同体”。目前,刘庄村果品专业合作社拥有优质葡萄种植基地3500多亩,实现年销售收入5000万元以上,助农增收100万余元。小小葡萄成为致富“金果”。

增强群众获得感、幸福感和安全感。海盐经济开发区贯通区内“云哨”、

“云晴”、智慧园区(城市)等平台,探索打造“云督+廉盟”数字化监督品牌,聚焦征搬迁、民生保障等领域,整治群众身边的“微腐败”,扫除共富路上的“绊脚石”;建设共同富裕新赛道,加快补齐民生短板,在教育、医疗、养老等民生福祉上持续发力。随着海盐县人民医院西塘桥分院、养老服务中心、九年一贯制学校等一批民生工程的建成投入使用,让共同富裕更加看得见、摸得着、体会得到。

主动担当履职护航镇村

高雨佳 吕丽静

“最近工程推进有没有遇到什么难点问题,是否需要我们提供帮助?”近期,海盐县通元镇人大代表、丰义村监察工作联络站站长徐涛每天都会到村里,了解三宜未来社区工程项目进度,询问情况。

作为海盐县“三宜”农村未来社区集成改革项目的落地区域之一,丰义村涉及项目5个,总投资6000万元。“三宜未来社区工程项目工程量大、资金量大,我既是镇人大代表,也是村监察工作联络站站长,加强对项目建设和资金管理使用的监督,帮助协调解决难点问题,保障工程顺利推进,我责无旁贷。”徐涛表示,项目完工后,将极大丰富丰义景区旅游资源,推动旅游经济发展,促进村集体经济增长,也能带动村民增收致富。

2022年,通元镇持续发挥党建引领作用,要求全镇上下树立“通元有我”的主人翁意识和“为民有我”的担当意识,争做“实干家”、不做“空谈客”。深化落实“1+8”镇村“四责协同”体系,每月定期召开百姓议事会、乡贤参事会、道德评议会、红白理事会,汇集各方智慧助推乡村振兴,带动群众致富,切实增强群众的获得感和幸福感。

“红色引擎”助推农业发展

金雨青 郁馨怡

当前,正值农忙季节,嘉兴市秀洲区王江泾镇闻川藕渔产业协会工人正将藕种埋于土内,把鱼种投放入池塘,一派繁忙景象。

王江泾因水而兴、因水而名、因水而美,湿地资源丰富,湿地农业独具特色,素有“中国田藕之乡”和“中国青鱼之乡”的美誉。近年来,该镇始终坚持党建引领,成立农业全产业链党建联盟,构建“党建+协会”“党员+产业”农业产业链党建模式,通过“支部建在产业上,党员联在产业中”充分发挥党员的旗帜优势、技术优势、服务优势。会员单位进知莲藕营销专业合作社不仅被列入嘉兴市十大“红船先锋号”共富联合体名单,还入选第三批全国农民合作社典型案例。

作为一个运河水镇,王江泾镇依托丰富的湿地资源优势,通过发展生态农业、厚植农耕文化、拓展休闲旅游等,加快推进农文旅融合发展。每年举办“荷花节”“渔文化节”,以荷为媒、以渔助乐,打造“生产、生活、生态”相融合的乡村振兴美丽田园。闻川藕渔协会党支部切实发挥总揽产业全局、引领推动发展的核心作用,将党建力量转化为农文旅深度融合发展的内在动力;积极探索“莲藕+甲鱼”“莲藕+小龙虾”“莲藕+黑鱼”等湿地种养结合新模式,创新农作制度,实现了“一水两用、一田双收、藕渔共赢”,达到“增效、增收、生态、安全”目的。

“接下来,我们将继续依托党建引领,加快推进农业高质量发展,全力打造一处汇集种养产业、湿地游览、渔事体验、农事休闲、户外活动、湿地度假等于一体的现代田园综合体,助力生态渔业升级,推动乡村振兴。”王江泾镇闻川藕渔党支部书记陆建强说。

基层监督“有形”更“有效”

季嘉雯 吴鹏 任万丰

嘉善县西塘镇位于长三角生态绿色一体化发展示范区先行启动区。西塘镇纪委、监察办将一体化示范区西塘片区建设、共富区镇域典范建设和清廉西塘建设有机结合,围绕纪检监察组织规范化建设要求,不断推进对基层小微权力的监督制约,着力打通执纪监督的“最后一公里”。

建立三级联动监督网络。西塘镇纪委、监察办、高新区纪工委合署办公,在镇级设立监察办、村(社区)设立监察工作联络站、自然村(小区)设立监察工作网格,形成镇、村、网格三级联动的监察管理体系。同时,强化镇、村、网格三级纪检监察干部及工作人员的业务能力提升。

加强重点工作监督检查。西塘镇立足“双示范”建设、长三角生态绿色一体化发展先行启动区建设、重要窗口的打造等要求,通过完善政治生态建设档案和干部廉政档案,梳理年度重点监督领域、项目及方式,厘清村(居)务监察工作联络站职责权限,深入落实“两通道三必到”机制。今年以来,深入开展美丽乡村建设、农房集聚等重点项目监督。截至目前,共开展督查34次,开展正风肃纪监督检查16次,督促完成问题整改7个。

推动廉政风险防控到位。西塘镇围绕提升监督精准化水平目标,注重问题早发现、早预防,对全镇(区)监察对象进行全面排查、摸清底数,截至目前,共盘清监察对象936名并逐一登记造册。组织镇村干部深入开展廉政风险排查,共发现岗位廉政风险点412个,提出防控措施428条,为常态化、精准化开展监督打实基础。建立镇村联动监督机制,充分发挥村(居)务监督委员会和村(居)监察工作联络站作用,及时掌握廉情动态,提升日常监督的灵敏性、预见性。

让青年大学生劳育结合

曹嘉燕 章育超

走在位于嘉兴的同济大学浙江学院校内,时常能看到青年学子劳动的身影。他们或在维修回访岗位上对各类校园维修检修进行着反馈和自检;或在公寓垃圾分类岗位上对可回收物品进行拆解;或在种菜收菜岗位上协助后勤养护蔬菜、采摘蔬菜等。

近年来,同济大学浙江学院积极推进“三全育人”工作,通过劳育与德育结合实现以劳树德,引导学生树立同时代发展要求相符合的劳动观念,帮助学生学得满足生活与生产需要的最基本的劳动素养、知识与技能。

期间,同济大学浙江学院形成了“四有一持续”的机制,即有平台,学校与后勤公司联合为学生提供劳育环境;有岗位,为学生提供的岗位均为有发挥余地的岗位;有安全,劳动教育在校内开展,岗位相对安全,且有专人带领;有认定,对学生劳动时长进行志愿时长认定;一持续,所有系列岗位常年设置,可轮岗体验。让学生在具体的劳动实践过程中,更加懂得劳动的艰辛,历练乐观向上、艰苦奋斗的良好品性。

后续,同济大学浙江学院还将继续优化设计,在专业教育与劳动教育的同构共生上,在鼓励学生进行劳动创造和专业的精益求精上深入探索。同时,力争让劳动教育覆盖更多的青年大学生。

一颗小棒球“打”出强村共富路

纪亚千 潘思怡

今年84岁的老张和老伴及孙女三人一起生活,先前为供孙女上大学,家庭经济困难。2020年,村里依托棒球打造“飞股抱团”共富项目。老张以低收入农户的身份出资10000元入股。“连续两年,领到了2000元分红。”谈到“飞股抱团”分红,老张十分激动。

近年来,平湖市林埭镇徐家埭村借助美丽经济政策东风,坚持党建引领,通过“帮带”“联户”,用好“积分”,开辟棒球“共富”路,以球引路错位发展、以球为媒链接产业,用一颗小小的棒球,带领村里的低收入家庭富起来。

不仅如此,徐家埭村还组建网格连心自治团、搭好网格连心议事台,打造温暖家园。如今的徐家埭村,以棒球元素为核心,奋力做实“棒球+”文章,结合农、文、体、旅,合理统筹资源,跑出共同富裕“加速度”。



棒球少年在平湖市林埭镇徐家埭棒球场参赛 (图片由平湖市林埭镇提供)

凝聚医疗先锋力量 托起百姓“健康梦”

汝嘉悦 郁馨怡

今年端午节前夕,嘉兴市秀洲区洪合镇卫生院党支部联合吴越幼儿园党支部前往新塍镇敬老院开展义诊活动,普及日常健康知识。老人们在体验贴心的身体检查和耐心的健康问题解答后,纷纷为医务人员点赞。

“党建引领医院发展,最终为了造福于民。”洪合镇卫生院相关负责人表示,近年来,该院始终把提升基层医疗服务能力和群众看病就医满意度作为工作重点,围绕“政治过硬、组织过硬、能力过硬、队伍过硬、作风过硬”5项重

点,全面发挥党组织先锋堡垒和党员先锋模范作用。

洪合镇是新居民集聚的乡镇,该镇卫生院党支部强化与联盟单位联系合作,为新居民子女开展义诊、免费健康体检等专项服务,努力将卫生院打造成为新居民“想来、愿来”的乡镇卫生院,全面提升洪合百姓特别是新居民的满意度和舒适度,推进民生共同富裕。

发挥党员模范作用。该卫生院的19名党员领办17个攻坚项目,项目涵盖人才队伍提升、星级工作室创建、窗

口服务作风提升等8个方面,努力实现“设立一个岗、树立一面旗、带动一大片”的目标。如今该院DR检查、口腔全景摄片等时间缩短25%,CT检查时间缩短30%,切实提高了老百姓的就医满意度。

聚焦服务下沉,洪合镇卫生院还指导全镇9家村社卫生室创建,筑牢农村居民健康“阵地”;组建4大团队10支小分队,开展全镇常住人口8万人的家庭医生签约行动;将帮扶义诊作为党支部开展主题党日的重要环节,选树“医管家”服

务品牌,每月定期开展常态化义诊活动。

前不久,洪合镇卫生院团委书记、中医师沈宇超带领科室到良三村、建北村开展了两场中医适宜技术进村社义诊活动,惠及50余名村民。

接下来,该院将继续深化先进模范引领作用,致力打造成“党组织建设强、党员作用发挥好、基层医疗能力强、联系服务群众实、群众满意度优”的基层党建示范点,探索一条“医心向党、德医双强”的共同富裕之路。

织好“监督网” 共下“一盘棋”

陆晓芬

“目前,我们单位业主代表库人员较少且相对固定,这会给投标单位以较大的想象空间,业主代表被‘围猎’的风险也较大。”近日,桐乡市桐城委(桐城集团)内审法务部纪检观察员徐晓琳向桐城委(桐城集团)纪工委反映招投标工作存在风险。

据了解,原来桐城委(桐城集团)工程项目评标一般由5名左右专家共同打分,其中1人为业主代表,由桐城委(桐城集团)委派,一般为相关部门(单位)分管负责人或经办人;其余几位评标专家从专家库中随机摇号产生。由于目前业主代表人员较

少且相对固定,被“围猎”的风险较大。

桐城委(桐城集团)纪工委在核实情况后,立即推动相关部室修订完善《招标管理实施细则》,并建立和丰富内部专家库。业主代表的产生方式也由原来的推荐、委派改为由招标中心统一从建立的内部专家库中摇号产生,有效降低风险。

近年来,桐城委(桐城集团)每年开发建设项目超100个,完成直接投资超100亿元,先后建成了桐乡市全民健身中心、桐乡市青少年活动中心等一批民生实事和品质提升项目。针

对城市建设项目多、资金量大、廉洁风险点多的特点,桐城委(桐城集团)完善监督体系,强化风险防控,以风清气正的政治生态为城市建设保驾护航。

今年,桐城委(桐城集团)出台并实施《桐城委(桐城集团)2022年度全面实施“六大行动”推行清廉实(十)招实施方案》,创新推出纪检监察工作“6610”工作体系,建立完善纪检监察专员、纪检观察员、支部纪检委员3支纪检队伍,通过“微网格化”治理体系,织密“全方位、立体式、网格化”监督网,让基层监督沉到底、见实

效。

自方案实施以来,桐城委(桐城集团)3支纪检队伍开展监督检查30余次,排查梳理出招投标工作制度不够完善、工程管理人员不够到位等各类隐患问题95项,并逐一建立防控举措,形成《桐城委(桐城集团)风险防控手册》。

接下来,桐城委(桐城集团)将进一步推进“清廉桐城”品牌建设,开展“清亲政商活动周”,创新廉洁文化宣传方式,以微视频、现场演说、快板表演等形式营造清廉氛围,助推桐乡主城区高质量发展。

“网组片” 服务搬到家门口

陆凇 杨路钱

“中高风险地区回来的一定要第一时间主动向村里报备。”“网格内还有一些60周岁以上老年人符合接种但是还未接种的,各位微网格长要多去跑跑,讲讲防疫政策。”近日,在海宁市许村镇永福村,一场民情分析会正在进行,网格支部书记向网格内党员、村民代表、微网格长一一叮嘱近期的重点事项。随后,与会成员按照“九必访、九必报”汇报了民情诉求,并对部分诉求进行现场讨论和意见征集,第一时间协商出解决问题的对策。在这里,“平战一体、实战实效”的应急体系得到高效集成。在此前的疫情防控中,永福村小区内发现一名阳性病例,微网格内立即启动应急响应,在短短3小时内就完成人员转运隔离、封控、消杀、封控区群众宣传安抚和服务等各项工作。

通过民情分析会,各网格支部书记

归纳、梳理、分析群众提出的问题,利用民情收集、分析、解决、回应机制,进一步加强网格化管理。2011年8月,永福村第一场民情分析会在党员先锋站里拉开了序幕,意味着永福村在全市率先开展“网组片”工作。自此,每月一场的“民情分析会”成了村民格外期待的“约会”。

据永福村有关负责人介绍,民情分析会是许村镇“网组片”工作的一个缩影和创新举措,“网组片”工作即“网格化管理、组团式服务、片组户联系”,是村(社区)察民情、听民意、解民忧、暖民心的重要平台。全村划分为6个网格,54个微网格,现有54名微网格长、226名微网格员,管理全村6835名常住人口和5020名流动人口。截至目前,永福村“网组片”工作累计已解决各类社会治理问题1600余件。如今,依托许村镇“民情二维码”线上“智”

治载体及“我为群众办实事”专题活动、“访办建”实践活动等,计划打造具有许村特色的“网组片”工作展示平台和基层网格治理“智慧大脑”,以数字化手段健全“一户一档”信息,联动“网格员—专职网格员—微网格员—微网格员”四级网格体系,实现网格内村民全天候、零距离动态服务管理,以数字赋能推进“网组片”工作迈向新阶段。

十余年来,“网格”织成了一张覆盖全村、遍及每家每户的“大网”,一批如“红色小书店”“时间银行”“党建315”等党建引领下的社会组织服务品牌孕育而生,城乡社区社会组织服务能级日益提升。老娘舅调解服务队、青年志愿服务队、党员志愿服务队、巾帼志愿服务队等志愿者队伍如雨后春笋般竞相涌现,全村党建工作和社会治理服务焕发出蓬勃生机和无穷活力。今年,永福

村还将充分运用新建成的邻里中心,充分挖掘“网组片”工作的服务功能,依靠邻里中心辐射带动作用,联结党群服务中心、体育文化广场、文化礼堂和五星级卫生服务站,五位一体打造“服务矩阵”,以服务“零距离”实现群众幸福“无时差”。

永福村的变化是许村镇30个村(社区)变化的一个缩影。自2011年“网组片”工作推出以来,该工作在许村镇30个村(社区)得到推广运用,搭建了基层党组织与村民群众之间的连心桥,是现代化城乡社区“高效协同、整体智治”治理体系的生动实践。近年来,许村镇党委更是将“网组片”工作融入新时代“网格连心、组团服务”工作,进一步完善网格服务、管理机制,建立微网格机制,使服务真正搬到居民群众家门口,使治理真正达到安民为民。