

# 决不能开滥用健康码之先例

张萍

中国新闻名专栏

## 之江观察

6月13日,有网友在社交平台反馈称,多名前往郑州沟通村镇银行“取款难”的储户被赋“红码”。随即,天目新闻记者联系到其中一位储户,她表示自己是扫储户维权群里发的郑州高铁站二维码后被赋红码的。还有多位未前往郑州的储户在填报信息后被赋“红码”。郑州市12345工作人员回复:因大数据信息库出现了一些问题。此事迅速冲上热搜,关注甚广。

为什么“人未动,码先红”?为什么此次赋红码有明显的群体指向性?哪个部门赋的码?赋码的依据是什么?目前为止,这些问题仍然没有明确答案,真相有待进一步核实。但无论如何

何,公众对健康码赋码权的高度敏感,充分提醒相关部门必须严格遵守健康码管理的权责边界,绝不能随意扩大健康码用途。

健康码的设计初衷是为疫情防控提供精密智控的手段,助力人员有序流动和全面复工复产。战疫近3年来,从浙江“跑”向全国后,健康码确实不辱使命,在各地统筹疫情防控和经济社会发展中发挥了重要作用。但“码”后有乾坤,在它发挥作用的背后,是公民服从国家公共卫生管理的需要,让渡了部分个人信息使用权。所以,加强对健康码的信息安全保护,保证信息精准用于防疫工作,不负人民所托,是相关部门的重要责任。

为健康码设定权责边界,防止滥用赋码权力,也是国家层面的要求。

国务院联防联控机制综合组在2021年1月印发的《新冠肺炎疫情防控健康码管理与服务暂行办法》明确要求,各地要严格健康码功能定位,不得扩大应用范围,切实防止“码上加码”。国家市场监督管理总局、国家标准委发布的《个人健康信息码》系列国家标准中也有明确规范,即个人健康信息的采集、加工和利用应符合国家标准《信息安全技术个人信息安全规范》,后者则明确了个人信息访问应采用“最小授权”的策略——“仅具备完成职责所需的最小数据操作权限”。

小小一枚健康码,包含了诸多个人信息,还是疫情防控常态化下的“通行证”。无码寸步难行,这么说一点不夸张。并且,随着各省一码通用、全国互认工作的不断推进,健康码的重要性还在进一步凸显。这样一套高效的

社会管理工具,其中包含的可能性的确引人遐想。正因重要,故更须谨慎。如果在没有法律授权的情况下,通过调控健康码阻止特定人群流动,无疑既侵害了公民的合法权益,也影响了公众对健康码的信任,破坏防疫大局,后患无穷。

技术无善恶,靠使用者因之。健康码诞生于非常时期,充分展现了科技利器的破局之力,但它也是一柄“双刃剑”,政府部门务必要明白其分量,把握好原则底线,决不能开滥用之先例。这则新闻同样启示浙江:作为健康码的诞生地,数字化改革正如火如荼,技术创新成果不断涌现,如何守护好公共数据安全,始终坚守科技向善原则,须以清醒的头脑、高度的共识和明确的规章制度作保障,规避技术可能带来的负面效应。

## 之江观点

最近,关于浙江对人才的吸引力,又引发关注。日前,《中国城市人才吸引力排名:2022》发布。透过这个榜单,浙江的人才吸引力显现多方面特征。首先是总体实力强,浙江11个地市全员上榜百强。其次是整体冒尖,前50强中,分布在长三角城市群的城市有16个,浙江占了9个。再次是亮点,杭州位居第5,宁波排名第17。金华意外闯入视野,排名全国第22名,超过一些直辖市和省会城市,显示浙江的人才吸引力“遍地开花”。

近年来,关于人才对浙江偏爱有加的新闻不少,一些人似乎已习以为常。但是,吸引人才,看起来简单,实则不易。人才流入的背后,是浙江连续多年持续耕耘、久久为功的付出。从省级层面看,最关键的就是省第十四次党代会以来着力实施的创新强省、人才强省首位战略。如今这个战略已在浙江各地各部门成为吸引人才的指引。如果再细致分析,笔者认为,浙江起码从四个方面系统地人才构筑了“四重”吸引力。

一是创新吸引力。近年来,浙江在推动科技创新方面大动作不少。除了强化原有浙江大学的优势之外,在打造之江实验室、西湖大学、省实验室等新型科创平台方面,颇有成效,颇受关注。这些高能级创新平台对高精尖人才形成吸引力。

二是政策吸引力。这一点,许多刚毕业的大学生更有发言权,也更可感。在浙江,诸如杭州、宁波、绍兴、嘉兴等多地有针对刚毕业大学生的各类补贴政策。甚至,一些技工类人才、新兴职业人才也可享受这些政策。这类政策力度并非“蜻蜓点水”,含金量相当足,构成对人才实实在在的吸引力。

三是市场吸引力。这一点,主要由浙江都市经济、县域经济自身的活力所带来的。浙江产业形态丰富,既有制造业,也有活跃的数字经济。浙江市场机制发达,可以给人才提供许多超常规发展的舞台。这是有活力的经济自带的吸引力。

四是生态吸引力。这个生态包括自然生态之美,但更主要的是营商环境。浙江数字化改革和“最多跑一次”改革等塑造了较好的营商环境,民众和企业在此环境里办事极其高效。

当前,浙江进入在高质量发展中扎实推动共同富裕的新阶段,尤其需要激发创新人才驱动力。真正吸引人才,绝非喊几句口号,表达一点尊重人才的意愿就见效,也不是短期内砸下真金白银,就可以一劳永逸。从根本上讲,需要系统性构筑对人才的吸引力,既通过政策发力,也通过市场吸引,还要能提供干事创业的实在机遇。

此次《中国城市人才吸引力排名:2022》榜单还揭示出当前人才流动的一些特征。比如,东部特别是长三角对人才的吸引力仍在增强;越是年轻人,越是硕士及以上的高学历人才,越向往一二线城市;长三角城市群人才跨区域流动性在减弱,这意味着人才一旦流入长三角,便多半会选择留下来;杭州的人才来源地逐渐从省内、长三角而扩大至全国各地,等等。这些都提醒各级各部门要抢抓机遇、有的放矢,采用切合实际的方式,切实提高人才的吸引力。

# 塑造好人才的『四重』吸引力

涂格

## 学会“戴着口罩”抓发展

韩颖龙

### 有感而发

科学精准做好疫情防控,加快人员货物自由流动,使人流、物流、资金流有序转动起来,畅通经济社会循环,这是稳经济的必然要求。近期,全国多地陆续明确无中高风险地区且7天内无社会面本土疫情地区的人员,在省内无需核酸检测阴性证明即可自由流动。

人流有序转动起来。统筹疫情防控与经济复苏稳增长,迫切需要进一步完善精细化、精准化疫情防控政策,坚决纠正各种不合理限制人员有序流动措施,打通人流的“难点”,有序实现人员流动。前段时间,安徽合肥一句“不管是‘来的客人’,还是‘返的家人’,合肥都诚挚欢迎”刷屏网络,火爆出圈背后反映出政府对疫情科学研判、“戴着口罩”抓发展的决心和网民对政府的信心。

物资运输有序转动起来。物流是经济的血脉。货车司机承担着全国物流运输76%的货运量,是我国物流运输行业中当之无愧的主力军。越是疫

情防控的关键时刻,越是要确保道路畅通,越是要善待货车司机,从制度、政策、标准、执法等多方面共同发力,改善货车司机从业环境。比如,宁波市出台的“关爱货车司机措施”,为货车司机设置多处免费核酸检测点,还有专门供其休息的场所,这种做法值得点赞。

中小企业现金流有序转动起来。面对复杂严峻的疫情挑战,各地出台惠企纾困政策,帮助企业恢复发展。近日,为贯彻落实国务院扎实稳住经济一揽子政策措施,浙江在落实好“5+4”稳进提质政策体系的基础上,按照全面顶格、能出尽出、精准高效的原则,出台8个方面38条稳经济政策。加大扶持力度,从制度层面为企业解决资金难题,支持中小企业加紧恢复生产。

经济如水,水流则活。流则活、通则畅。疫情防控常态化下,要学会“戴着口罩”过日子,“戴着口罩”搞生产,“戴着口罩”抓发展,想方设法、创造条件,让人流、物流、资金流等有序流动起来,统筹推进疫情防控和经济社会发展,做到两手抓两手硬两不误。

## 画中话



### 不想晋升

据半月谈记者调查报道,近年来部分县乡中层干部岗位吸引力减弱,干部中坚力量青黄不接。今年年初,一名基层干部在某网络平台匿名提问:“怎么做可以不当乡镇党政办主任?”这种现象值得警惕,需要分析背后存在的原因,并从激发活力、减轻负担等多方面为基层干部搭建更有吸引力的创业舞台。

王成喜 作

# 在潞村,邂逅别样江南风情

杨斌英 车建民



走过古桥、路过绣坊,凑凑“水上婚礼”的热闹……仲夏时节,来潞村,邂逅别样江南风情。

潞村,坐落于长三角核心区域的湖州市吴兴区八里店镇西南部,这里是钱山漾文化遗址以及世界丝绸之源、世界乡村旅游大会永久会址所在地,拥有古村、丝绸、蚕桑、农耕、秀水、古桥等历史文化和旅游资源。

如何让千年古村焕发新活力?近年来,八里店镇全力聚焦做好旅游业“微改造、精提升”的“绣花”功夫,推动古村落保护和改造,实现历史遗存与当代生活共融、村落景观与人文内涵共生,打造世界乡村旅游小镇。

今年4月,潞村发布了新“小镇十景”:乡村之光、金盖倒影、八里粮仓、遗址公园、桑海古道、农会史馆、潞营天地、典籍中国、潞村水街、漾上月色。“潞村钱山漾景区以‘世界丝绸之源’古文化遗存为依托,精雕细琢,打造‘鱼鳍足鼎’主题门户形象,增强游客记忆点,成为吴兴全域旅游的一张‘名片’。”吴兴区文广旅体局主要领导这样评价。

山水为卷,时光作笔。随着2022年世界乡村旅游大会召开在即,这座有历史、有文化、有灵气的千年古村将迎来新的发展机遇,在共同富裕的路上描绘更新的风貌,驶向更为灿烂的明天。



(图片由吴兴区八里店镇人民政府提供)