

改革之花 开放之园 振兴之村 现代之城 东阳花园村:创“富”造“城”向未来

王江红 傅颖杰

东阳城区往南16公里,有一处“传奇”的地方,这就是中国十大名村——花园村,名列2021村庄影响力CPPC指数全国第二位。这里是“浙江农村现代化的榜样”,是全国首个“村域小城市”,是浙江省首批未来乡村。

细数近41年的发展,从解放前的“草棚泥房穷人家”,到置办蜡烛厂,点燃强村梦想,再到聚焦生物医药等高科技产业,打造“红木王国”富民产业链,在花园联合党委书记、花园村党委书记兼村委会主任、花园集团董事长兼总裁邵钦祥带领下,花园人书写了一篇乡村蝶变的美丽画卷。



花园村实景

改革之花 越开越大 越开越美

花园村有近700年的历史,早些年,这里的村民过着穷日子。“外面的姑娘不愿嫁到花园村,花园村的姑娘早早就嫁出去,村民连喝水都要到邻村去挑……”邵钦祥回忆,1978年,花园村人均年收入仅为87元。

用什么路子才能走出贫穷?当改革的春风吹遍大江南北,邵钦祥大胆地迈出了“以工富农,以工强村,以工兴村”的步伐。1981年5月,邵钦祥筹集1500元资金办起了蜡烛厂,花园村就此从闪闪的烛光里看到了发展的希望。

1981年10月,邵钦祥又筹资9000元,办起了花园村真正意义上的第一家工厂——花园服装厂。1991年,联合46家户办、联办企业成立了金华市首家村级工业公司——花园工业公司。1993年,组建浙江花园集团公司并于1995年被确认为首批国家级乡镇企业集团。

1996年开始,花园村又把产业发展锁定在高科技项目上,与中科院共同合作开发维生素D3项目并取得成功,打破国际垄断,填补国内空白。21世纪以来,实施经济大投入大发展战略,开拓多种新兴产业并助力花园企业做大做强,如今正昂首挺进在“全面高质量发展”道路上。去年,花园集团名列2021中国民营企业500强第321位、中国制造业企业500强第283位、浙商全国500强第66位。

小蜡烛燃起了花园人创业的熊熊烈火,办服装厂坚定了花园人发展的强大信念,高科技指引了花园村走向世界的方向。

如今,花园村产业涉及生物与医药、新能源与新材料、红木家具与木制品、新建材与建筑、文化旅游与教育卫生等。去年,花园全村实现营业收入642亿元,村民人均年收入达15.6万元。

回顾花园村的发展历程,就是一部改革创新史。通过改革创新,花园村连续两次“一村并九村”,开启了“村域小城市”培育探索的新路子。

开放之园 越建越兴 越建越强

栽下梧桐树,引来金凤凰。花园村有今天的建设成就,离不开人才的贡献。

2018年10月,花园村正式发布《关于引进高级人才落户花园村相关政策的通知》,强调实施乡村振兴战略及企业持续创新发展需要发挥人才优势,花园村在引才、聚才、育才等多方面,设立优厚的福利政策。2020年初,花园村还发布开放的落户政策,致力吸引更多人共享花园乡村振兴发展成果。

花园村为今年春节前夕,花园村为142名符合享受高级人才奖励政策的正高级专业技术职称人才、博士研究生、其他各类高级专业技术职称人才、硕士研究生、“双一流”高校本科毕业生发放奖金237万元。

花园田氏医院感染管理科主任金战丽连续3年拿到了2万元的现金奖励,还领到了50万元的人才购房券。“这里有完善的生活配套,无论是商业中心,还是国际影城等,都应有尽有,让人感觉不到住在城里和乡下的区别。”金



中国民营企业500强——花园集团

战丽此前和家人一起住在城区,2019年,她用购房券在花园村里买了房,成了一名新花园人。

根据花园村的人才新政,符合条件人员不仅可以落户,还能同时享受身为花园村民的31项福利待遇,如老年人有高龄补贴,回乡创业的大学生有创业基金,村民看病自费部分村里支付一半,村内开通免费公交车,村民子女实行上学16年免费教育制,村里每年发放1万元至6万元不等的奖金……此外,人才还能领到花园集团发放的30万元至60万元不等的人才购房券,甚至安排300平方米以上的别墅一幢。多年来,花园村享受各类高级人才奖励的人数在不断上升,一大批人才成为花园新村民,彰显出村里人才新政的无穷魅力。

人才引进政策是花园村建设开放之园的一个缩影。一直以来,花园人以开放的眼光建设人人共享的大花园,40多年的开放发展引来人流、物流、商流、资金流、信息流、技术流……

目前,花园村超过6.5万常住人口,拥有个体工商户3190家,已吸引工农中建等7家金融机构进驻。去年4月,浦江万固集团以6.01亿元竞得花园湖景城以西地块,每亩地价达1000万元。

振兴之村 越治越和 越治越富

40多年来,花园村广大党员干部坚持“奉献、公正、公平、公开”的办事原则,一心为公、一心为民,始终坚持“党委领导、党员带头”不动摇,充分发挥党员的先锋模范作用和农村基层党组织以及两新党组织的战斗堡垒作用,合力使花园村各项事业走在全国农村前列。2016年7月,花园村党委被中共中央授予“全国先进基层党组织”荣誉称号。

党建强则发展强,党建好则发展好,党建稳则发展稳。2020年8月,花园联合党委揭牌,标志着花园村开创了以“全领域建强、全区域提升”为目标的基层党建新模式,实现了组织共建、资源共享、功能优化的组织建设,进一步提升了花园村党组织的组织力、凝聚

力、战斗力,推动花园村党建工作高质量发展。40多年来,花园村还积极探索“党建+”乡村治理模式,构建基层社会治理新格局,完善群众参与基层社会治理的制度化渠道。经过2004年和2017年两次并村,周边18个村被并入花园村,村域面积达12平方公里,5万多外来人口涌入村庄。

这样一个“超级大村”,治安形势如何、矛盾纠纷多吗?现实答案是:在这样一个没有一名公务员,只有30多名村干部“治村”的地方,村庄治理井井有条,已经连续40多年实现“矛盾不上交、纠纷不出村、选举不拉票、村民零上访”。在花园村,《村规民约》还作出规定:倘若党员干部与普通村民有纠纷,首先从党员干部身上找原因;倘若村民与外来人员发生争执,先从村民身上找原因。

并村并非简单叠加,而是通过“先富带后富、强村帮弱村”的方式,做大花园模式,做强花园样本。花园村南山小区老干部郭鸣鹿对“花园之治”的秘诀深有感触。他说:“以前,南山村以一条弄堂为界,分成东庄和西庄,彼此‘对立’。”2004年并入花园村后,村庄重新规划建设,矛盾迎刃而解。郭鸣鹿记得,当年为解决并村的各种问题,花园村一年开了265个会。

花园村这些年还积极探索“最多跑一次”改革向村级延伸,目前村大楼便民服务中心可办理事项超过600项,村民办事基本不用出村,获得感与幸福感满满。

“花园村发展的出发点和落脚点就是体现在富民、惠民、安民上,就是要以工业的大投入大发展,推进全民创业全面创新,提高花园人的富裕程度,提升花园村可持续发展的能力。”邵钦祥说,花园村“党建+”乡村治理模式,治出了社会和谐、经济发展、百姓幸福。

现代之城 越造越新 越造越智

2020年6月,全国首个村级市政管理委员会在花园村挂牌成立,市政管委会下设办公室、规划建设管理处、电气管理处、供水管理处、绿化管理处、环境卫生管理处、督查处

等7个部门,所有工作人员身份都不是政府公务员,从全体村民中选拔担任。市政管理委员会成为了花园村城市化建设的“大管家”。

2020年10月,花园村被列入浙江省第四批小城市培育试点,标志着全国首个“村域小城市”在浙江大地诞生。

花园村虽远离城市,徜徉其间却更像身在一座现代化城市:道路宽敞整洁,红绿灯就有近30处,高楼鳞次栉比。仅一个红木家具专业市场就吸引2300多个商家入驻,花园外国语学校可以从幼儿园一直念到高中,是16年一贯制的国际化学校,还有一家按二级甲等标准建设的综合性医院。想换口味,这里有肯德基等;想看电影,这里有国际影城;想购物,这里也有都市化综合大型商场。此外,还有国际化的超五星酒店、呈现花园村独特魅力的大型摩天轮以及会展中心、生态公园、金融机构、特色街道、文化广场、博物馆、体育馆、游泳馆、图书馆、游乐园、车辆检测中心以及共享汽车和电动车等,一系列基础设施和公共服务使花园村具备了城市特质。

当前,数字化改革在浙江省全面推开,作为浙江唯一的乡村振兴综合改革试点,花园村



花园红木家具城



浙江师范大学附属东阳花园外国语学校

在数字化进程中一马当先。2020年,花园村与华为合作,联合中国移动建设“智慧花园”项目,经过1年多时间努力,花园村“智慧花园”项目已完成“智慧党建、花园码、福利卡”等10多个应用开发与测试。“浙里花园”APP也成功上架各大应用商店,部分功能还入驻“浙里办”平台,极大地方便了花园村民和员工的工作生活学习娱乐购物等需求。

“数字化让花园村更加智慧。”花园村党委副书记邵钦祥介绍,今年5月27日,在浙江省共同富裕现代化基本单元建设推进会上,花园村被命名为“浙江省首批未来乡村”。

“我们要把花园村打造成共同富裕村级样板,成为全面乡村振兴的榜样以及‘花园城市、世界名村’。”邵钦祥说。

(本版图片摄影王江红)

我们走在
大路上

高质量发展建设

共同富裕示范区